

Pocas mujeres dirigen empresas

Bloomberg - La máxima responsable financiera de Morgan Stanley, Ruth Porat, calificó la escasa cantidad de mujeres que dirigen compañías estadounidenses de un “bochorno” que muestra que el país necesita nuevas leyes.

“Las mujeres todavía no llegan a los niveles superiores de las compañías”, dijo Porat, una de las mujeres de más alto rango de Wall Street, en la Japan Society de Nueva York. “Eso no se debe a deficiencias de las mujeres. Somos talentosas e inteligentes”.

Cuatro décadas después de que un número considerable de mujeres comenzó a ingresar a las filas gerenciales, estas suelen empezar con un salario más bajo que el de los hombres y rara vez llegan a los puestos más altos con las mejores remuneraciones. Los legisladores deberían pensar en realizar cambios estructurales, como exigir a las empresas que den licencias por maternidad, para que las mujeres no se vean obligadas a elegir entre tener una carrera exitosa y tener hijos, dijo Porat, de 56 años.

Las mujeres representaban sólo el 8% de los cinco ejecutivos mejor

pagos de cada una de las compañías del Índice Standard Poor's 500 en 2012. Ganaban un promedio de \$5,3 millones, o un 18% menos que los hombres, de acuerdo con los datos que reunió Bloomberg.

“Son un bochorno”, opinó Porat sobre las estadísticas de las empresas estadounidenses.

Porat ingresó a Morgan Stanley en 1987. Después de ascender, se le mostraron documentos internos de la época en que se inició. Los revisores habían pronosticado que carecía de la fortaleza para pasar del nivel de asociada, una posición subalterna. “Estoy segura de que duré más que los hombres que pusieron en duda mi fortaleza”, le dijo ayer al público que la escuchaba.

Se dijo que Porat había sido considerada una posible subsecretaria del Tesoro por el presidente Barack Obama el año pasado.

Ella le dijo a la Casa Blanca que no estaba interesada. Su decisión se vio influenciada por la mejor situación imperante en Morgan Stanley de Nueva York y la aspereza del proceso de confirmación, dijeron dos personas con conocimiento del tema el año pasado.



Las mujeres representaban solo el 8% de los cinco ejecutivos mejor pagados de cada una de las compañías del Índice Standard Poor's 500 en 2012. BLOOMBERG/LA REPUBLICA