

EMPLEADAS DOMÉSTICAS DE MEDIO TIEMPO SE SALVARON

# El seguro está fijo

◆ EDUARDO VEGA  
ARGUJO

eduardo.vega@lateja.co.cr

**Brincando de la contentera** nos encontramos a doña Rosita Acosta, la presidenta de la Asociación de Trabajadoras Domésticas de Costa Rica, porque a partir del otro año las empleadas domésticas que laboran medio tiempo podrán tener su seguro con la Caja Costarricense del Seguro Social.

Durante la presente semana la junta directiva de la CCSS dejó el camino listo para que el sueño de muchas empleadas se haga realidad: tener su seguro y cotizar para la pensión.

“Se tomó la decisión de instruir a la gerencia financiera para que, en un plazo no mayor a dos meses, presente ante la junta directiva una propuesta final del reglamento”, explicó Gustavo Picado Chacón, gerente financiero.

**Se acabó el cuentazo.** Para doña Rosita, con este gran paso se pone fin al gran cuentazo de los pa-



La presidenta de la Asociación de Trabajadoras Domésticas, Rosita Acosta, celebra que la Caja apoye a quienes laboran medio tiempo. ARCHIVO.

tronos de que no aseguran a las empleadas domésticas que laboran pocas horas porque les sale muy caro.

“Ahora se fijará una tarifa única de 25 mil colones al mes por el se-

guro de una empleada de medio tiempo. Este dinero lo pagará el patrono”, explicó doña Rosita.

Según indicó Acosta, como ese monto no corresponde a lo que se debería cotizar por un salario de

210 mil colones, la CCSS asumirá el resto de la cuota para que la pensión no se vea afectada.

“Estoy muy alegre y satisfecha, es un paso más que avanzamos en esta lucha a favor de la empleadas domésticas, la cual ya lleva años.

“Claro, todavía queda camino por recorrer y muchas batallas que seguir dando”; afirmó la dirigente de las trabajadoras domésticas.

**Pendiente.** Y una de estas luchas de la que habla doña Rosita, es a favor de aquellas trabajadoras que laboran por horas.

Hablamos de aquellas que planchan en una casa por las mañanas, después se van a otra casa a lavar y así la van pulseando para salir adelante.

Ese es un tema más complicado para la Caja porque son trabajadoras con varios patronos y definir una fórmula de pago para cada uno es difícil.

En Costa Rica, hay aproximadamente 170.575 trabajadoras domésticas y un 70% de sus patronos tienen capacidad económica para pagarles seguro, pero solo un 14% de ellas están debidamente aseguradas.

El 40% de estas mujeres son jefas de hogar, por lo que su situación es más complicada.