



# LA BRECHA ENTRE EL EMPLEO Y LA PENSIÓN

**MARVIN OBREGÓN A.**  
*Estudiante de Psicología*  
*marvinobregon23@hotmail.com*

■ Sabemos que, al menos aquí en Costa Rica, ya es difícil que las empresas les den oportunidad de trabajar a personas después de los 40 años, o incluso antes de esa edad.

Casi en todo lado se prefiere a gente más joven y, por supuesto, con formación actualizada en sistemas informáticos, inglés y facilidad para operar en los call centers.

En el caso de las pensiones, la mujer puede solicitarla a los 62 años, con un mínimo de 300 cuotas, el hombre, por consiguiente, lo hace a los 65, con la misma cantidad.

Aquí viene entonces la pregunta: ¿Si después de los 40 ya no podemos encontrar trabajo en un país como el nuestro, pero tenemos que esperar para pensionarnos hasta los 62-65, qué podemos hacer en ese tramo de 22-25 años para vivir?

empleo y la edad para pensionarse.

Aun así, muchos tienen que quedarse "tirando tablas", haciendo cualquier actividad de subempleo que le permita obtener el sustento diario.

Este es un problema que viene existiendo desde hace tiempo y que nadie hace nada por hallarle una solución sostenible.

El asunto tiende a agravarse en la actualidad debido a que muchas firmas se han ido del país producto de las cargas sociales y otros factores, y eso ha producido despidos masivos en los parques industriales y otras compañías nacionales y extranjeras.

Pienso que se debiera trabajar más sobre la brecha empleo-pensión, pero además me parece que el problema más inmediato es el del empleo.

No podemos estar pensando en una pensión a los 40 años si no tenemos trabajo estable.

gados y a los especialistas.

Hay que hacer conciencia en los empresarios de darles la oportunidad de trabajo a las personas mayores de 40 años mientras estén calificadas para ejecutar la labor que se les asigne.

El desempleo, que a la fecha es del orden de un 9,5%, tiene muchas raíces entre ellas están: la contracción económica de la industria y el comercio de los últimos tiempos, factores políticos y otras, como las que citaba Greivin Granados de La Prensa Libre el pasado 12 de febrero. Un estudio hecho por Roxana Morales de la UNA, nos brinda algunas razones: retiro de los trabajadores del mercado laboral, esto es que se retiraron de manera voluntaria de sus trabajos y no encuentran, o no buscan otro empleo.

Existen empleos que no son absorbidos por la economía [agricultura, manufactura, otros] debido a la transformación de esta, o sea empresas

¿Tendremos que "morirnos de hambre?, ¿Han pensado en esto los grandes capitales, los políticos y el Estado?, ¿Por qué no han desarrollado algún programa para acortar dicha brecha?

También hay otras opciones de jubilación como la que reza el reglamento del Seguro de Invalidez Vejez y Muerte de la CCSS en su artículo 5.

Establece este reglamento ciertos requisitos para poder pensionarse de manera anticipada.

La mujer puede hacerlo a los 59 con 450 cuotas y los hombres a los 61, siempre y cuando tenga 462 cuotas.

Desconozco si esta información ha variado en los últimos días, pero ya esto es una salvadilla para quienes califican en esa forma, pero no deja de haber siempre una brecha, entre las oportunidades de

Lo anterior es una cuestión de orden de prioridades, aunque ambos problemas son importantes.

Las personas de cierta edad y que no tienen un empleo debieran, si los medios se lo permiten, buscar la manera de actualizarse con cursos, e información pertinente que les permita reincorporarse al mercado laboral, o para mantenerse en el puesto que tengan en el momento.

Sin embargo, es una verdad insoslayable, que el mercado no va a alcanzar para albergar toda la mano de obra vacante al día de hoy y siempre se van a quedar atrás los menos preparados y los más viejos. Pero sostengo que un buen programa social-gubernamental puede por lo menos paliar el problema del desempleo en Costa Rica. ¿Cuál es ese programa? Se los dejo a los encar-

que vienen al país y no albergan la mano de obra que hay, tenemos gente que sabe hacer las cosas pero que no es del interés o la necesidad de quienes vienen a invertir aquí.

También porque un porcentaje de la población no cuenta con la preparación indispensable para los puestos como es el hablar inglés o poseer un conocimiento técnico específico.

El problema, como se ve, radica en la parte estructural de este país, son desajustes que existen no solo entre el empleo y la edad para pensionarse, sino entre la oferta y la demanda, entre el crecimiento económico y el desempleo, etc.

Creo que este sería un tema para pensar y ampliar por parte de los actuales candidatos a la Presidencia de la República en las próximas elecciones...