

# Sector bancario emplea a más de 22 mil personas, 52% son mujeres

La participación femenina en los sectores económicos es del 48,8%, pero todavía hay temas que mejorar en equidad de salarios y otros factores

[Igualdad de genero](#) · [Sexism](#) · [Derechos humanos](#) · [Discriminacion](#) · [Sociedad](#)

17 agosto 2021

El Sistema Bancario Nacional es fuente de empleo para 22.839 personas en todo el país, esto según la última Encuesta de Género, elaborada por la Asociación Bancaria Costarricense (ABC), entre los bancos públicos y privados que la integran.

La encuesta, con datos del primer semestre de este año, revela que las mujeres representan el mayor número de colaboradores, son en total 11.944, es decir el 52% de los trabajadores bancarios, mientras que los hombres son 10.895 y representan el 48%.

Estas cifras muestran el impor-

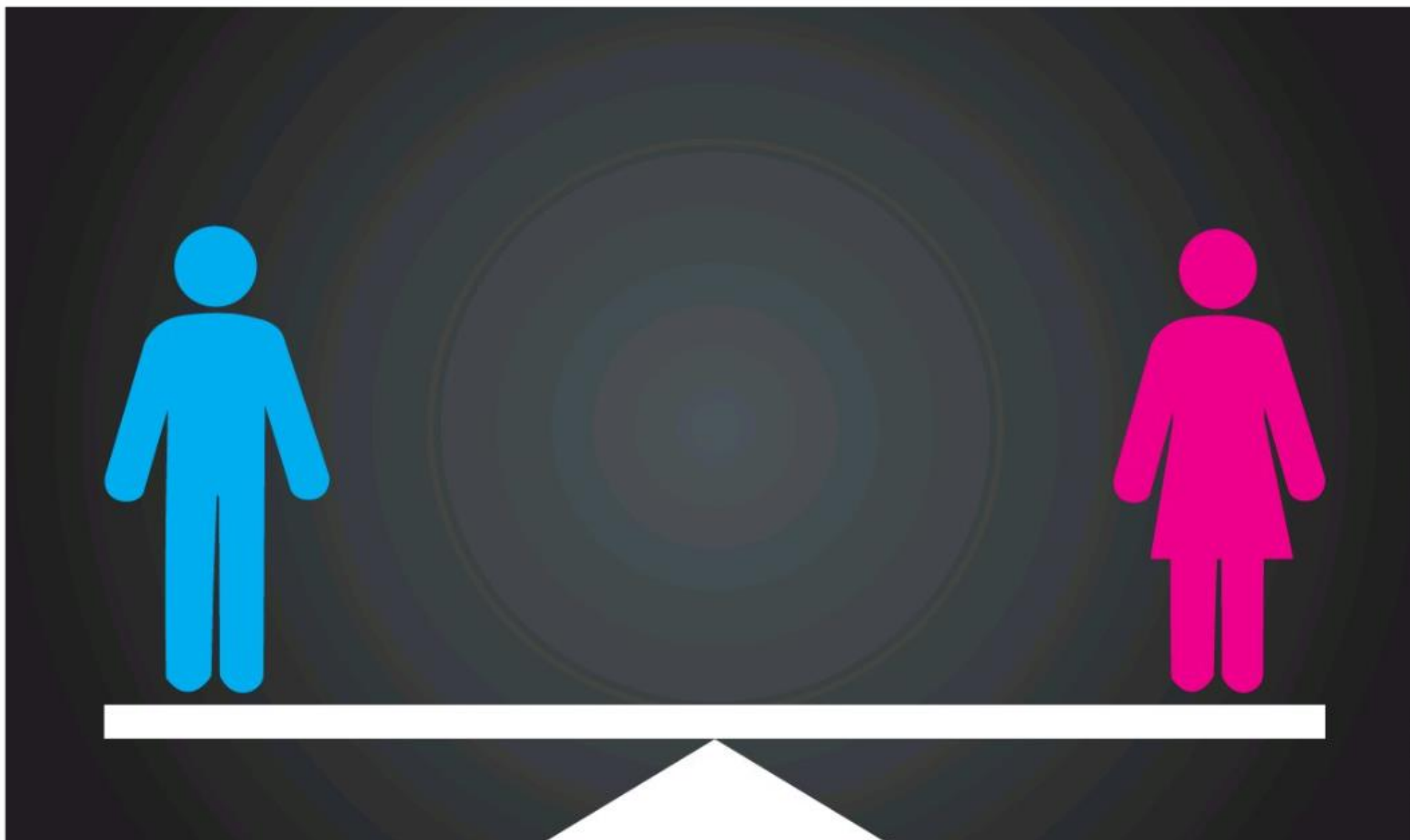
tante avance femenino en el sector bancario, pues a nivel general, según la Encuesta Continua de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), para el trimestre móvil marzo, abril, mayo 2021, las mujeres tenían una participación en el mercado laboral del 48,8%, contra un 71,6% de hombres.

“El Sistema Bancario Nacional se mantiene como una fuente de empleo muy importante para el país; estos datos reflejan el dinamismo de un sector que genera empleo de alta calidad y en el cual las mujeres cada vez tienen una mayor participación. Aún queda

trabajo por hacer, para tener una mayor representación femenina en puestos gerenciales y de juntas directivas, pero seguimos avanzando en esa dirección”, señaló María Isabel Cortés, directora ejecutiva de la ABC.

Respecto al nivel educativo, del total por género, el 99% de las mujeres tiene un grado igual o mayor a secundaria completa, mientras que el 96% de los hombres está en la misma situación. Un 77% de las mujeres y un 75% de los hombres son universitarios (con y sin título).

En grados más básicos de educa-



ción, entre el total de empleados que solo cursaron primaria solo el 12% está conformado por mujeres, mientras que el 88% por hombres, lo mismo sucede para secundaria incompleta, del total de empleados con este nivel edu-

cativo, el 67% son hombres y el 33% son mujeres.

Todas las entidades encuestadas han tomado medidas en procura de lograr equidad salarial y una mayor participación de mujeres

en puestos gerenciales. Además; han implementado programas de concientización sobre el hostigamiento, acoso sexual y violencia de género, así como reglamentos específicos en estas áreas.

Adicionalmente; con la firma de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPS, por sus siglas en inglés) promovidos por ONU Mujeres, existe el compromiso de promover la igualdad de género desde el más alto nivel de

la organización, así como tratar a hombres y mujeres de manera equitativa en el trabajo, promoviendo el respeto a los derechos humanos y la no discriminación, entre otros principios.

“Los datos de la Encuesta de Género nos confirman la tendencia de que la presencia femenina en la banca sigue creciendo, pues pasamos de una participación del 50,4% en 2017 a 52% en el 2021 y eso es producto de su esfuerzo, preparación académica y responsabilidad, mientras en muchos casos también cumplen roles de amas de casa, esposas y madres, al terminar su jornada laboral”, concluyó la directora ejecutiva de la ABC.

 Escribe un comentario

 Ver página  Compartir  Guardar  Más

 A favor  En contra