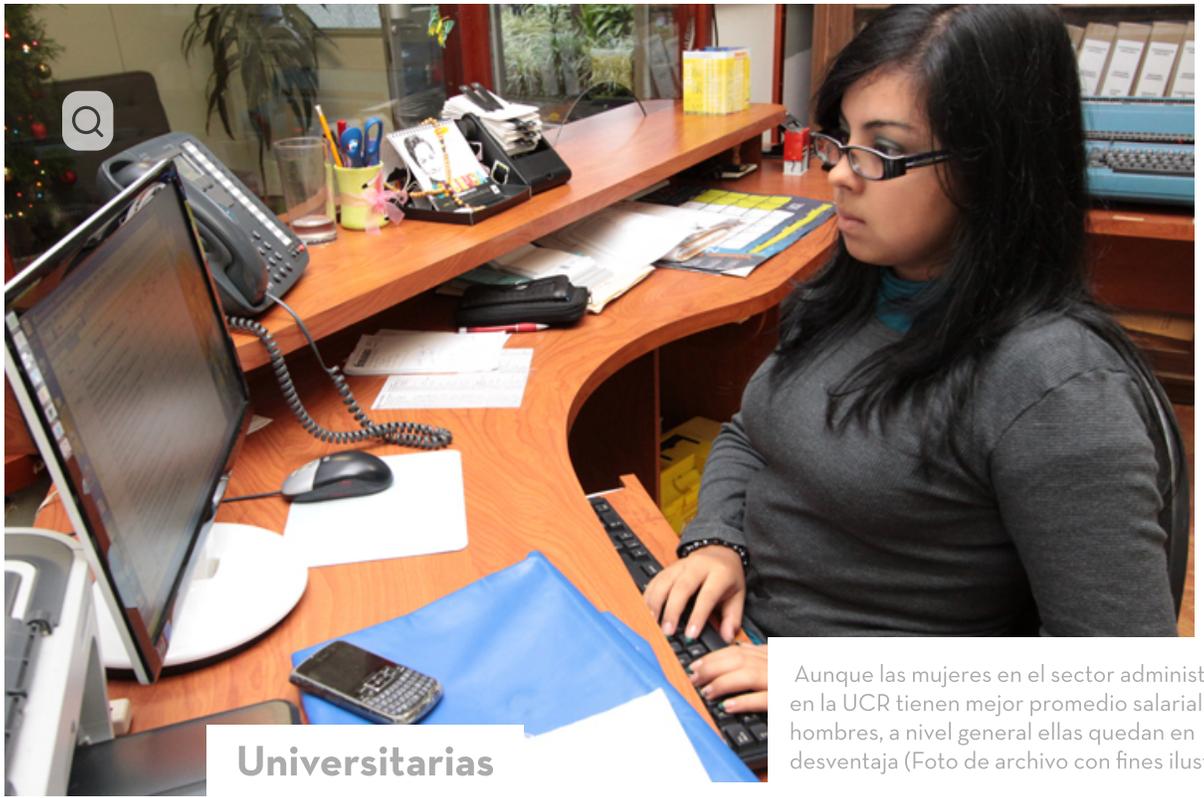


- Elecciones 2022
- País
- Universitarias
- Mundo
- Cultura
- Deportes
- Opinión
- Ideas&Debates
- Suplementos
- Nosotros
- Puntos de Venta



Universitarias

Aunque las mujeres en el sector administrativo en la UCR tienen mejor promedio salarial que los hombres, a nivel general ellas quedan en desventaja (Foto de archivo con fines ilustrativos)

SUSCRIBIRSE



Mujeres docentes de la UCR ganan menos que los hombres, según modelo hecho por profesores

Por Daniel Córdoba Rojas | Daniel.cordobarojas@ucr.ac.cr
6 julio, 2021



COMPARTIR



Se analizaron las diferencias de la estructura salarial por género, sector y condición laboral, que concluyen que las trabajadoras en el área administrativa de la UCR tienen mayores espacios de crecimiento salarial, aunque hay estereotipos sobre las labores que deben ser asumidas por hombres y mujeres.

Suscríbese
a la edición semanal



Las mujeres docentes que laboran en la Universidad de

Populares



Elecciones 2022

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



Costa Rica (CCR) reciben un salario menor que los hombres que realizan esa misma labor, según un modelo matemático que analizó las diferencias de la estructura salarial por género, sector y condición laboral en la institución.

La propuesta fue presentada ante la Comisión Técnica de Diagnóstico Salarial por Eugenia Gallardo Allen, docente de la Escuela de Estadística, y Mauricio Molina Delgado de la Escuela de Filosofía, quienes estiman que esta desigualdad deberá ser considerada si se pretende establecer un nuevo esquema salarial.

“Hay que pensar si, por ejemplo, en el sector docente se deben generar acciones afirmativas para que las mujeres no tengan esas diferencias”, expuso Gallardo.

“Con estos datos esperamos que la nueva propu

A diferencia de la serie de propuestas que se han planteado desde diversos sectores hacia la Comisión Técnica de Diagnóstico Salarial, este estudio llega para

El número de personas reingresadas a la universidad supera los 4 millones

Mundo

Diferencia entre Obamas y Figueres se convierte en la sensación de la campaña

País

Obamas mantiene más apoyo en hombres y jóvenes, Figueres en mujeres y personas adultas mayores

País



Elecciones 2022

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



esta
de
model
o
salari
al
incluy
a
accio
nes
que
vayan
a
cerrar
esas
brech
as
salari
ales,
como
algun
as
accio

contribuir a
otras
propuestas,
ya que desde
la visión de
ambos
investigadore
s estos datos
pueden
servir para
identificar los
problemas.

Cabe
recordar que
esta
Comisión
deberá
presentar
varios
modelos
salariales en
agosto, con el
fin de
elaborar una
propuesta
final de
estructura
salarial
dentro de la
UCR, en la
cual se
eliminen las
desigualdade
s internas en
las
remuneracio
nes.

La primera
versión de



Elecciones 2022

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



nes en el régim en acadé mico y en el siste ma de mérit os de la UCR”, Eugen ia Gallar do Allen.

esta investigación se nutrió de la planilla de salarios de agosto de 2020, mientras que para el segundo análisis se utilizó la de noviembre del mismo año con base en datos obtenidos de la Oficina de Recursos Humanos de la UCR.

Para hallar el promedio de salario general los investigadores convirtieron los salarios a tiempos completos, puesto que en la Universidad se contratan personas

docentes por jornadas de tres cuartos, medio y hasta cuarto de tiempo. Este proceso lo realizaron

Elecciones 2022

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



al calcular lo que es el equivalente a la jornada completa de cada plaza.

Brecha hombres-mujeres

Las diferencias empiezan cuando la comparación se realiza entre hombres y mujeres asalariadas dentro de la institución, y se promedian las remuneraciones entre administrativos y académicos. Los varones representan el 54% del personal universitario y reciben un salario bruto promedio de ₡1.029.591, en contraposición con las mujeres que alcanzan remuneraciones de ₡998.662, lo que implica una diferencia promedio de ₡30.929 a favor de los primeros, respectivamente.

Pero es en el sector de la docencia donde el sueldo promedio que recibe la población masculina supera al de la femenina, un fenómeno denominado por los investigadores como un “efecto de interacción” entre el género y el sector de la persona funcionaria.

Las mujeres docentes en la UCR reciben en promedio ₡99.635 menos de salario bruto mensual que los hombres, por alguna de las tres variables analizadas (género, condición laboral y sector). En un gráfico creado por los investigadores, los salarios masculinos en docencia muestran una tendencia superior a ₡1.250.000, mientras que, en el caso de las mujeres, las



Elecciones 2022

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



remuneraciones están por debajo de esa media.

“Lo que ocurre es un patrón que se invierte, a nivel administrativo hay mejores salarios para las mujeres, pero a nivel de docencia son dados a los hombres”, explicó el director de la Escuela de Filosofía.

El modelo encontró que las mujeres en el área administrativa ganan más que los hombres. El ser mujer y administrativa marca una diferencia salarial a su favor de $\text{C}\$256.373$.

Por ejemplo, los puestos profesionales como jefaturas administrativas son ejercidos por la población femenina, lo cual culturalmente es aceptado en la UCR, pero no sucede lo mismo con las áreas de mantenimiento y seguridad, que suelen asociarse con estereotipos masculinos y son mayoritariamente ejercidos por varones.

En este caso, se puede apreciar la existencia de un “crecimiento salarial ligado a los estereotipos sobre las labores que deben ser asumidas por hombres y mujeres», indica el documento.

“De forma sutil en el sector administrativo existen una serie de valoraciones que favorecen a que ciertas labores estereotípicamente relacionadas con un género sean más valoradas que otras”, detalló Mauricio Molina.



Elecciones 2022

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



nomina cito de ejemplo una ocasión en la que participó por una plaza para una asistencia administrativa y como la tendencia era nombrar a mujeres en ese puesto, no se le consideró, argumentó.

Otras diferencias salariales

Otros hallazgos del modelo fueron las diferencias salariales a favor de las personas administrativas frente a las docentes, como muestra el análisis hecho con base en la planilla de agosto de 2020 (11.774 empleados), en la cual se muestra que el 60% del personal docente (7.100) percibe un salario bruto promedio de ₡858.151, mientras que el administrativo tiene un sueldo promedio de ₡1.253.965.

Esas desigualdades son más notorias entre las personas en condición de interinidad y las que están propiedad, puesto que el 60% de las personas interinas reciben un ingreso promedio de ₡644.899, en tanto que las propietarias perciben un salario promedio de ₡1.587.991. Esto implica que la condición de interinazgo produce que en promedio la remuneración disminuya en ₡1.012.231, respecto a las plazas en propiedad.

La formulación del modelo

Para procesar los factores asociados a los salarios del personal de la UCR, los investigadores realizaron un “modelo de regresión



Elecciones 2022

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



múltiple que permite analizar cómo aspectos de un fenómeno influyen en otro, aunque no necesariamente desde la causalidad.

En el modelo se incluyeron las variables independientes de género (1. Mujer, 0. Hombre), condición laboral (1. interino, 0. propietario), sector al que pertenece el o la funcionaria (1. Administrativo, 0. Docente)

“Es un modelo estadístico en el cual se quiere explicar una variable dependiente, en este caso el salario, de acuerdo con otras variables independientes”, expresó Molina.

Para ambos investigadores es importante que la Universidad tome decisiones respaldadas en datos, aunque afirman que “hay una deficiencia para acceder a ellos”. Además, concluyeron que este tipo de análisis debería hacerse anualmente para ver cómo va cambiando la situación conforme a las medidas que se implementen.

SUSCRÍBASE A LA EDICIÓN
SEMANAL EN FORMATO DIGITAL.

Precio: €12.000 / año



Elecciones 2022

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

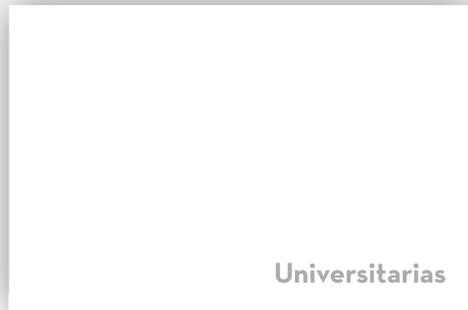
Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



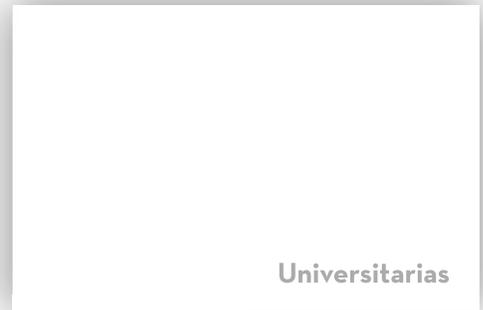
Artículos relacionados



Universitarias

El número de personas refugiadas ucranianas supera los 4 millones

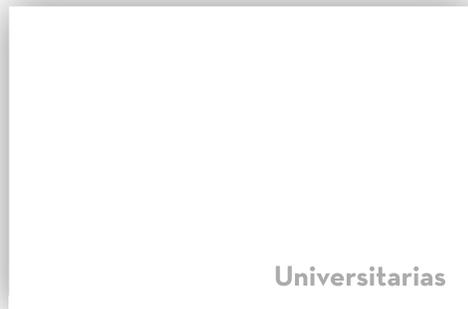
6 julio, 2021
Daniel Córdoba Rojas



Universitarias

Chaves mantiene más apoyo en hombres y personas jóvenes, Figueres en mujeres y personas adultas mayores

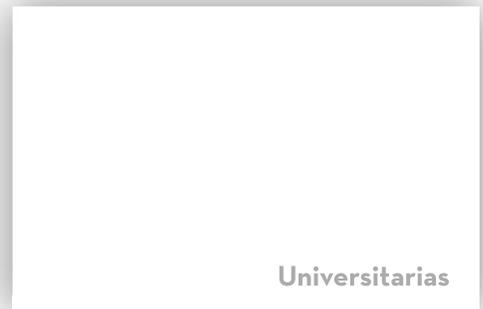
6 julio, 2021
Daniel Córdoba Rojas



Universitarias

Campana de Figueres gastó tres veces más que Rodrigo Chaves en propaganda electoral

6 julio, 2021
Daniel Córdoba Rojas



Universitarias

Campana de Figueres gasta más del doble que la de Chaves

6 julio, 2021
Daniel Córdoba Rojas



Elecciones 2022

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



Universitarias

Diputados dieron nota perfecta a aspirante a magistrada, quien apoya que el Ejecutivo elija las magistraturas

6 julio, 2021

[Daniel Córdoba Rojas](#)

Universitarias

MAG y agricultores advierten: el país está a las puertas de una caída en la producción de alimentos

6 julio, 2021

[Daniel Córdoba Rojas](#)

SUSCRÍBASE AL BOLETÍN

Email

SUSCRIBIR

CONTÁCTENOS

Nombre

Correo

Tema

Mensaje

SEND

DIRECCIÓN

Campus Rodrigo Facio Brenes de la Universidad de Costa Rica, en San Pedro de Montes de Oca

Tel: [2511-6725](tel:2511-6725)

Email:

semanariouniversidad@ucr.ac.cr

NAVEGACIÓN

Suscripciones

País

Elecciones 2022

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Nosotros

Puntos de Venta

Mundo

Universitarias

Q
Cultura

Deportes

Ideas&Debates

Opinión

Suplementos

Nosotros



Buscar...

©2020 Semanario Universidad. Derechos reservados. Hecho por 5e Creative Labs.

SUSCRIBIRSE

