



Secciones 

LA NACIÓN



xcastro@inamu.go.cr 



Publicidad

Columnistas

La pandemia amenaza el liderazgo femenino

Sin la experiencia, el talento y las perspectivas únicas de las mujeres, el camino hacia la recuperación será mucho más largo y corremos el riesgo de no estar preparados para la próxima crisis de salud

Por Michele Barry y Geeta Rao Gupta

3 de julio 2021, 7:10 PM

STANFORD– Una de cada cuatro. Esa es la [proporción](#) de mujeres estadounidenses que están considerando poner freno a sus carreras o abandonar completamente el mercado laboral debido al impacto de la covid-19.

En tan solo un año la pandemia obligó a más de [2 millones de mujeres](#) en Estados Unidos a salir del mercado laboral, creando [la mayor brecha en el empleo entre hombres y mujeres](#) en dos décadas.

Las madres trabajadoras, quienes [en más del 40 % de los casos](#) son el principal sustento del hogar, resultaron especialmente golpeadas. Muchas sencillamente no pueden equilibrar sus carreras con el [abrumador aumento de responsabilidades hogareñas](#).

Publicidad



Esto refleja tendencias similares en el mundo: las mujeres perdieron empleos a una tasa mayor que los hombres en el 2020 debido a que [debieron dedicar, en promedio, 30 horas o más a la semana al cuidado de los niños](#).

La covid-19 ha obligado a una enorme cantidad de mujeres a abandonar el mercado laboral justo cuando necesitamos con urgencia que más de ellas ocupen puestos de liderazgo en todos los sectores —incluido nuestro propio campo, el de la salud mundial—.

Sin el conocimiento de las mujeres, su talento para el liderazgo y perspectivas únicas, el camino hacia la recuperación podría ser mucho más largo y nos arriesgamos a no estar lo suficientemente preparados para la próxima crisis de salud, especialmente dadas las claras [consecuencias de género](#) de la pandemia.

Se ha demostrado que la presencia de mujeres en puestos de liderazgo produce más políticas que mejoran la calidad de vida de la gente y reflejan las prioridades de las familias y las comunidades marginadas, los grupos más desproporcionadamente afectados por esta pandemia.

Publicidad

Cuando no hay mujeres involucradas, las consecuencias son graves. La pandemia produjo [aumentos de la violencia en el hogar](#) y suspensiones o demoras en los [servicios de salud sexual y reproductiva](#), que a menudo dejaron a los gobiernos faltos de preparación en dificultades para responder.

Durante demasiado tiempo [carecimos de datos desagregados por sexo](#), incluida la forma en que el contagio de la covid-19 y la vacunación contra ella afectan a las embarazadas, simplemente porque los investigadores no se ocupan habitualmente de estas cuestiones. Seguiremos enfrentando dificultades en estos y otros asuntos a menos que las mujeres estén mejor representadas en la toma de decisiones.

Publicidad

Pero mientras reconstruimos después de la devastación de la covid-19, tenemos la oportunidad de incorporar nuevas y mejores formas de trabajar para que los padres no deban optar entre sus carreras y sus responsabilidades familiares, y para que las mujeres puedan prosperar y liderar.

En la salud mundial, como en otros campos, el primer paso es reconocer y eliminar las barreras, e instar a quienes detentan el poder a que incluyan los cambios necesarios en las políticas, la asignación de recursos y las normas culturales.

En primer lugar, debemos lograr que nuestros lugares de trabajo permitan una mejor integración con la familia a través de medidas como horarios flexibles, atención subsidiada para los niños y licencias por motivos familiares.

Debemos además, dismantelar los sesgos sexistas que limitan las carreras de las mujeres, entre ellos, los [falsos](#) supuestos negativos sobre las madres, que tienden impactos negativos en las decisiones de contratación y los ascensos.



Debemos fomentar políticas que corrijan este desequilibrio. Esas políticas deben incluir, especialmente, el cuidado universal de los niños, que ayuda a solucionar [las desigualdades que enfrentan las mujeres marginadas](#).

Las mujeres no debieran tener que sacrificar su salud, trabajo ni potencial de liderazgo en pos del mítico «equilibrio entre el trabajo y el hogar». Necesitamos el mejor liderazgo posible —aprovechando a la humanidad entera, no solo al 50 % de ella— para mejorar los resultados de salud y el bienestar de la gente en todo el mundo.

Millones de mujeres se vieron ya obligadas a dejar el mercado laboral durante esta pandemia y muchas otras lo están considerando. Si no actuamos ahora para revertir esta tendencia, la brecha se convertirá en un obstáculo infranqueable. No podemos darnos el lujo de perder a quienes nos ayudarán con su liderazgo a salir de esta emergencia de salud y de otras futuras.

Michele Barry, fundadora de WomenLift Health, es presidenta del Consorcio de Universidades para la Salud Mundial y profesora de Medicina y Enfermedades Tropicales en la Universidad de Stanford.

Geeta Rao Gupta, presidenta de la Junta de Asesores Mundiales de WomenLift Health, es miembro de alto rango en la Fundación de las Naciones Unidas.

© Project Syndicate 1995–2021

Reciba el boletín: **Opinión**

Voces expertas, posiciones fundamentadas, crítica y análisis profundo de lo que sucede en Costa Rica y el mundo

Suscribirme

Deseo recibir comunicaciones

Michele Barry

Geeta Rao Gupta

mujeres líderes

mujeres golpeadas por la pandemia

mujeres jefas de hogar

mujeres profesionales

mujeres madres y trabajadoras

trabajo femenino

aporte de las mujeres

bono femenino

LE RECOMENDAMOS

Paraguay exigirá esquema de vacunación completo para ingresar al país



Covid-19 estalla en Argentina, mientras vacacionistas celebran 'el fin de la pandemia'



Chaves confirma a Natalia Díaz como una de sus ministras



¿Desea hacer un comentario? Este es beneficio exclusivo para nuestros suscriptores

Publicidad

Reciba el boletín:

Opinión

ÚLTIMAS NOTICIAS

Japdeva plantea en juzgado convención colectiva con 83% menos de gasto

Chocolates Kinder retirados de la venta en Europa por casos de salmonelosis

Kourtney Kardashian y Travis Barker se casaron a escondidas en Las Vegas

Vacuna contra covid-19 llegó a las aulas: 9.662 dosis se aplicaron a estudiantes

Washington impide a Rusia pagar su deuda con dólares depositados en bancos de Estados Unidos

Twitter anuncia que sumará a Elon Musk a su junta directiva

Keyla Sánchez: ¿Quién presentará ‘Qué buena tarde’ mientras la presentadora se recupera?

Enfermero mató al menos a 300 pacientes por mantener reputación de ‘resucitador’

Peajes de Río Segundo y Naranjo aumentan tarifas este martes

‘¿Quién quiere ser millonario?’ estrena hoy su temporada más larga y viene cargada de emociones



© 2021 Todos los derechos reservados, cualquier uso requiere autorización expresa y por escrito de Grupo Nación GN S.A.

Sobre nosotros

Grupo Nación
La Teja
El Financiero
Revista Perfil
Sabores
Aplicaciones
Boletines
Versión Impresa

Negocios

Todo Busco
Yuplón
Parque Viva

Estados financieros

Reglamentos

Servicio al cliente

Contáctenos

Centro de ayuda

Planes de suscripción

LA NACIÓN

Miembro del Grupo de Diarios América (GDA)

