



Buscar nota



PAK... SECCIONES... INFORMACIÓN

NACIONALES

Teletrabajo, emprendimientos y más oportunidades en zonas francas provocan baja en desempleo femenino

[Tatiana Gutiérrez Wa-Chong](#) | tgutierrez@larepublica.net

Martes, 19 noviembre 2024



Una mayor **contratación** de **mujeres** en los sectores de hoteles, restaurantes y empresas de zonas francas, así como el nacimiento de emprendimientos y el **teletrabajo**, son las causas de que la tasa de desempleo femenino

Lea más: [Feria de empleo exclusiva para mujeres en la Antigua Aduana ofrecerá más de 500 puestos](#)

La cifra cayó de 9% a 7,5%, según datos de la Encuesta Continua de **Empleo** del Instituto Nacional de Estadística y Censos.

Este descenso refleja el regreso al **mercado laboral** de muchas mujeres, quienes han logrado reincorporarse a medida que la economía se recupera de los efectos de la pandemia.

Paralelamente, durante la época de aislamiento, muchas mujeres aprovecharon la oferta de cursos y programas de formación en línea, lo que les permitió acceder a empleos en **zonas** francas, donde las empresas requieren personal altamente capacitado.

[Lea más: Plataforma de empleo femenino ofrece 450 puestos en feria virtual](#)

El aumento en la ocupación [femenina](#) ha sido crucial para la disminución de la tasa de desempleo nacional, que se ubicó en 6,6%.

“El sector de zonas francas, especialmente el de manufactura, ha sido un motor clave para la economía del país, registrando un aumento en la contratación desde hace seis meses. Al mismo tiempo, las oportunidades laborales para mujeres en los sectores de [hoteles](#) y restaurantes han crecido, destacándose la reducción de la brecha de género gracias a una mayor capacitación académica, afirmó Daniel Suchar, analista financiero.

El trabajo remoto y el emprendimiento han surgido como opciones viables para las mujeres, especialmente para aquellas que buscan equilibrar su vida personal y profesional.

Un 79% de las empresas multinacionales en Costa Rica han implementado el modelo de trabajo híbrido (presencial y virtual), según un estudio reciente de la Coalición de Iniciativas para el Desarrollo (Cinde).

“Todo esto ha favorecido la recuperación del empleo femenino, lo cual marca un hito importante, pero la verdadera meta será consolidar estos avances mediante empleos de calidad y sostenibles en el tiempo”, explica Suchar.

Las mujeres, gracias a su creciente profesionalismo, se han visto beneficiadas por los trabajos virtuales que permiten un mejor balance entre la vida laboral y personal, además de una mayor participación en áreas STEM y puestos de alta dirección, según evidenció un estudio reciente realizado por la Universidad Fidélitas, titulado La Era de la Adaptabilidad.

A pesar de los avances, la tasa de desempleo nacional, aunque ha disminuido a 6,6%, muestra disparidades entre géneros: 5,9% para los hombres y 7,5% para las mujeres.

"La lucha por la igualdad no solo debe ser liderada por las organizaciones, sino que desde tempranas edades debemos fomentar el acceso de las mujeres a

Por otra parte, mejorar las redes de cuidado permitiría a las mujeres insertarse más rápidamente en el mercado laboral y eliminar las brechas estructurales que existen.

Urge implementar cambios y soluciones efectivas que permitan la autonomía económica y su desarrollo integral.

Se requieren cambios en las unidades ejecutoras de la Red de Cuido: Cen-Cinai, Instituto Mixto de Ayuda Social y Patronato Nacional de la Infancia para que sean más articuladas y que se garantice a los niños un desarrollo integral, según sus necesidades y modalidades de atención.

Cifras para el análisis

La brecha de desempleo entre hombres y mujeres es todavía significativa.

Desempleo global

7,5%

Mujeres

5,9%

Hombres

¿POR QUÉ BAJA EL DESEMPLEO?

Este indicador bajó porque la ocupación viene aumentando evidencias las cifras del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos:

MUJERES

JULIO-SETIEMBRE 2023

Desempleo

75.952

Ocupación

765.552

¿CÓMO AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL?

- Fomentar la equidad y la diversidad con acciones afirmativas Los equipos mixtos generan mejores ideas, resuelven problemas de manera creativa y enfrentan desafíos con mayor eficacia.
- Aprovechar estilos de liderazgo femenino Las mujeres suelen liderar de forma conciliadora, democrática y asertiva, lo que mejora la motivación, productividad y retención del personal.
- Garantizar igualdad en reclutamiento y salarios Los departamentos de Recursos Humanos debe incluir a mujeres en los procesos de selección y asegurarse de ofrecer salarios equitativos para cerrar brechas de género, incluso si sus aspiraciones son menores al presupuesto.
- Ampliar red de cuidado familiar Urge implementar cambios y soluciones efectivas que permitan la autonomía económica y su desarrollo integral.

Otros aspectos para que la mujer pueda aumentar su participación laboral son: más inversión en educación y formación profesional, incluyendo promover más mujeres en las áreas de ciencia y tecnología (STEM); la generación de incentivos a las empresas que contraten mujeres, más acceso al crédito y capacitaciones para que ellas potencien sus posibilidades de desarrollo y emprendedurismo.

“El reto es robustecer los sistemas de cuidado desde un enfoque de corresponsabilidad social tal y como se lo ha propuesto esta administración. Los recursos que se destinen a este importante tema no pueden verse nunca como un gasto, sino como una inversión social que repercutirá positivamente en el

UNA BUENA SEÑAL

El cambio en la tendencia del desempleo femenino es destacado por parte de analistas financieros y economistas, quienes también advierten que queda mucho camino por recorrer.

Natalia Morales Aguilar

Investigadora

Estado de La Nación

Ojalá que estos resultados sean el inicio de una nueva fase de expansión del empleo, con más oportunidades para las mujeres, ya que el panorama fue muy desfavorable en casi todos los trimestres posteriores a la pandemia.

Habrá que esperar unos trimestres más a ver si se consolidan estas tendencias de mejoras del mercado laboral, o si más bien tienen una base en la recuperación del empleo que había tenido un panorama muy negativo durante todo el 2023.

Karina López

Gerente País

ManpowerGroup Costa Rica

Se están recuperando sectores claves como tecnología, bienes y servicios de consumo y la industria de manufactura principalmente en sectores para los que las mujeres están muy bien preparadas, como finanzas y bienes raíces, así como el sector de la vida y salud.

Shirley Saborío

Vicepresidenta

Consejo de la Promoción de la Competitividad

fuerza de trabajo, dado que solo el 32% de los hombres en edad activa no participan de las actividades productivas, pero en el caso de más mujeres el 54%, más de la mitad, no están dentro del mercado laboral.

Esto quiere decir que solo 900 mil mujeres de las 2,1 millones entre 15 y 65 años, tienen hoy un empleo, aún muy inferior al 1,4 millones de hombres que disponen de trabajo.

Daniel Suchar
Analista financiero
Independiente

El trabajo de las mujeres para cerrar las brechas de género ha sido fuerte, sobre todo, en tiempos de pandemia, se capacitaron, se profesionalizaron o emprendieron y esto ha hecho que se les hayan abierto muchísimas oportunidades específicamente en la industria manufacturera en donde ya alcanzan un 46% de participación.

Ronney Zamora Leiva
Economista y consultor
Universidad Fidélitas

La pandemia generó que el proceso de virtualización mundial avanzara exponencialmente y que el mercado laboral se transformara drásticamente.

Hoy en día no hay fronteras, no se necesita una visa de trabajo si usted desde otra parte del mundo está laborando para una empresa domiciliada en otro país. Y entonces, miles de personas, ante las pocas oportunidades laborales formales que se generan en el país, han decidido emprender un negocio, o trabajar de manera virtual.

El cambio más importante: apareció lo que llamo la informalidad sofisticada. Esto contribuye a que los ingresos de los hogares aumenten, a que el

0 comments

Sort by **Oldest**



Add a comment...



[Facebook Comments Plugin](#)

POPULARES

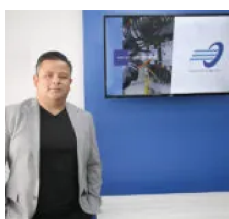
MÁS LEÍDAS

DÍA

7 DÍAS

30 DÍAS

NACIONALES



De las multinacionales al emprendimiento: la historia del ingeniero Esteban Peralta

ÚLTIMA HORA



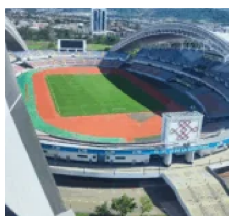
Diez familias de Sarapiquí encuentran sustento en la protección de la Lapa Verde

ÚLTIMA HORA

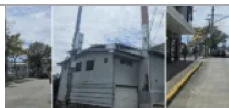


29 recursos de apelación tratan de frenar subasta de frecuencias de radio y televisión

ACCIÓN



Alianza entre INS y el Estadio Nacional sella el nuevo nombre de la Joya de La Sabana



ÚLTIMA HORA



Aeropuerto Internacional Juan Santamaría recibe reconocimiento Green Airport

Martes, 14 octubre 2025, 12:45

V

CONTÁCTENOS

¿QUIÉNES SOMOS?

MAPA DE SITIO

SUSCRÍBASE

© 2025 Republica Media Group todos los derechos reservados. Desarrollado por 5e Labs