

Buscar nota



ÚLTIMA HORA

Fomentar la igualdad salarial es vital para cerrar la brecha de género en Costa Rica: Bertha Mora, economista

[Brenda Camarillo](#) | bcamarillo@larepublica.net

Domingo, 20 octubre 2024



A pesar de los avances hacia una igualdad plena entre hombres y mujeres, Costa Rica aún enfrenta una **brecha de género del 78,5%**, según el **Global Gender Gap 2024**, elaborado por el Foro Económico Mundial.

Si bien se han logrado mejoras en el ámbito educativo, la participación económica de las mujeres en el **mercado laboral** sigue siendo uno de los principales desafíos.

Para superarlo, es crucial promover la igualdad salarial, romper con estereotipos que asocian ciertas áreas de trabajo con el género y fomentar más oportunidades de formación y desarrollo que aumenten la presencia de mujeres en posiciones de liderazgo, considera Bertha Mora, economista y consultora internacional.

[Lea más: La disponibilidad de datos sobre brecha de género fomenta la igualdad en el acceso y uso de las TIC e incentiva la productividad](#)

¿Qué factores considera que contribuyen a esta disparidad?

Uno de los factores principales que contribuyen a esta disparidad es la segregación ocupacional, donde las mujeres tienden a estar concentradas en sectores tradicionalmente feminizados, como la educación y el cuidado de la salud, que suelen estar menos remunerados.

Otro factor importante es el empleo informal, que afecta desproporcionadamente a las mujeres.

Según los datos del INEC, un 40,9% de las mujeres en Costa Rica trabajan en la informalidad, lo que limita su acceso a derechos laborales, prestaciones sociales y oportunidades de desarrollo profesional. Además, la doble carga de trabajo, es decir, la combinación de empleo y responsabilidades del hogar, continúa siendo una barrera estructural para muchas mujeres en el país.

¿Qué políticas podrían implementarse para acelerar el cierre de la brecha de género?

En términos económicos, es crucial que Costa Rica adopte políticas inclusivas que promuevan la participación equitativa de las mujeres en el mercado laboral.

Una de las políticas más efectivas sería fomentar la igualdad salarial, asegurando que hombres y mujeres reciban el mismo pago por el mismo trabajo.

Según el Global Gender Gap Report 2024, **Costa Rica ha logrado cerrar el 100% de la brecha de género en educación, pero aún queda un largo camino por recorrer en la participación económica.**

Además, sería fundamental implementar programas de apoyo a la conciliación entre la vida laboral y familiar, como el **acceso a guarderías** y permisos parentales equitativos para hombres y mujeres.

Esto no solo permitiría que más mujeres puedan participar en el mercado laboral de manera plena, sino que también promovería una distribución más equitativa de las responsabilidades del hogar.

Finalmente, se podrían establecer programas de mentoría y capacitación que ayuden a las mujeres a acceder a sectores tradicionalmente dominados por hombres, como las STEM, y a ocupar cargos de liderazgo en diferentes áreas.

¿Qué desafíos persisten para que las mujeres logren igualar o superar a los hombres en estas áreas?

El aumento en la matrícula de **mujeres en carreras STEM** es sin duda un avance positivo, pero todavía persisten varios desafíos importantes.

Un obstáculo crucial sigue siendo la percepción cultural y social que asocia las carreras STEM con habilidades masculinas. Esto desalienta a muchas mujeres a seguir carreras en estas áreas desde temprana edad.

Además, aunque hay más mujeres matriculadas en STEM que antes, la proporción de mujeres en posiciones de liderazgo o en roles técnicos avanzados sigue siendo baja.

Según el informe global, las mujeres ocupan solo el **28,2%** de los trabajos en STEM a nivel mundial.

Otro desafío es la falta de modelos femeninos, a seguir, en estos campos.

Si bien el número de mujeres en STEM ha aumentado, muchas siguen enfrentando entornos laborales dominados por hombres, lo que puede limitar sus oportunidades de crecimiento.

Para superar estos obstáculos, es fundamental promover políticas que alienten la igualdad de oportunidades desde la educación primaria hasta el empleo, ofreciendo redes de apoyo, mentorías y programas que visibilicen el éxito de mujeres en STEM.

[Lea más: Seguir reduciendo la brecha de género: el compromiso de McDonald's](#)

¿Cuáles son las principales barreras que enfrentan las mujeres para acceder a cargos públicos de alto nivel en Costa Rica y cómo promover una mayor representación femenina en estos roles?

En Costa Rica, las mujeres enfrentan barreras importantes para acceder a cargos públicos de alto nivel, siendo una de las más evidentes la persistencia de una cultura patriarcal en muchas instituciones.

A pesar de algunos avances en la representación política de las mujeres, como la presencia de cuotas de género, las redes de poder dominadas por hombres y la falta de políticas efectivas de paridad continúan limitando su acceso a roles de liderazgo.

Otra barrera significativa es la desigualdad en la carga de **trabajo no remunerado**, como las tareas del hogar y el cuidado de la familia, lo cual afecta de manera desproporcionada a las mujeres y limita su disponibilidad para participar en la política a tiempo completo.

Las mujeres también enfrentan estereotipos que cuestionan su capacidad para liderar en entornos tradicionalmente dominados por hombres, lo que puede desalentar su participación política activa.

Es necesario fomentar cambios culturales que desafíen los estereotipos de género y promuevan una visión más equitativa del liderazgo.

Esto podría lograrse mediante campañas educativas y de sensibilización que muestren el valor de la diversidad de género en la toma de decisiones políticas y la gobernanza.

SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN COSTA RICA: DATOS CLAVE

Brecha de género: 78,5%

Brecha económica: 65,7%

Brecha de ingreso: 91,9%

Participación femenina en la fuerza laboral: 42%

Mujeres en puestos de poder: 31,7%

Fuentes: Foro Económico Mundial, INEC

¿Quién es?

Nombre Bertha Mora

Formación

Economista egresada de la Universidad de Costa Rica

Máster en economía con énfasis en Banca y Riesgo

MBA en Gerencia y otro en Finanzas de la European Business School

Posgrado en Administración de Proyectos

Trayectoria

Más de 12 años de experiencia en áreas como: Gestión de Proyectos, investigación de mercados para Costa Rica y Centroamérica; así como en el análisis Financiero y de Estadísticas Macroeconómicas.

Actualmente es Consultora Nacional/Internacional y forma parte de la Junta Directiva de Soy Mujer Costa Rica, organización encargada del Women Economic Forum CR.

POPULARES

MÁS LEÍDAS

DÍA

7 DÍAS

30 DÍAS

ÚLTIMA HORA



Confirman caso importado de fiebre amarilla en Costa Rica

ÚLTIMA HORA



Actriz Diane Keaton fallece a los 79 años



ÚLTIMA HORA

SUSCRÍBASE A LA REPÚBLICA

V

CONTÁCTENOS

MEDIA KIT

¿QUIÉNES SOMOS?



PARA SECCIONES INTERNAS

SUSCRÍBASE

© 2025 Republica Media Group todos los derechos reservados. Desarrollado por 5e Labs