



Secciones



INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

Publicidad

Política

Mujeres en amplia desventaja en puestos de alta dirección en Costa Rica

País registra tendencia en la que las mujeres, a pesar de su interés y capacidad para liderar, no logran ascender a los niveles más altos en las jerarquías empresariales.

Regalar

Escuchar

Por Michelle Campos

27 de julio 2024, 01:30 p. m.

En Costa Rica, los cargos de alta dirección están ocupados en su mayoría por hombres, mientras que las mujeres enfrentan obstáculos significativos para alcanzar estos puestos. En el 2023, solo el 15% de las empresas tenían mujeres en posiciones de alta dirección, en comparación con el 20,8% en América Latina y el Caribe, y el 19,6% en países de ingresos medios.

Un informe reciente de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos ([OCDE](#)) reveló que, en el país, la mayoría de las empresas dirigidas por mujeres son microempresas o pequeñas empresas. Muchas de estas PYMES operan en el sector informal y se establecen por necesidad más que por oportunidades empresariales innovadoras, lo cual limita su desarrollo y la creación de empleo.

Este bajo porcentaje refleja una tendencia conocida como el *“leaky pipeline”* o “fuga de talento femenino”, descrita por la OCDE como el fenómeno donde muchas mujeres, a pesar de su interés y capacidad para liderar, no logran ascender a los niveles más altos en las jerarquías empresariales.

A pesar de que en el país hay más mujeres con estudios superiores que hombres, estas son relegadas principalmente a puestos directivos como gerencias o jefaturas de áreas específicas.

Aunque el porcentaje de mujeres en ese tipo de cargos alcanzó el 40% en el 2023, la OCDE señala que muchas profesionales tienden a quedarse en estos niveles sin lograr ascender a posiciones de alto mando, lo que contribuye a la disparidad.

Publicidad

La desigualdad es aún más notable en las grandes empresas cotizadas. En el 2020, solo el 24% de los asientos en los consejos de administración eran ocupados por mujeres, cifra por debajo del promedio de la OCDE, que ronda el 30%.

Publicidad

Según el informe, la proporción de mujeres en puestos de alto mando parece disminuir con el tamaño de la empresa, lo que subraya la necesidad de que el gobierno implemente políticas efectivas que promuevan la igualdad de género en todos los niveles de liderazgo.

Obstáculos para las mujeres

Entre los obstáculos que impiden a las mujeres acceder a puestos de liderazgo en Costa Rica se encuentran los estereotipos de género y los prejuicios en la contratación, que favorecen a candidatos con características similares a las de los responsables de contratación, quienes en su mayoría son hombres.

Es más probable que los directivos contraten a candidatos cuyas características sean como las suyas, pero como la mayoría de los responsables de contratación son hombres, las candidaturas de mujeres tienen menos probabilidades de ser seleccionadas. Esto disuade a las mujeres de presentar su candidatura a puestos de alto mando.

Las interrupciones profesionales debido a la maternidad también reducen las oportunidades de promoción, ya que las mujeres enfrentan [penalizaciones](#) laborales cuando deciden tener hijos.

Además, los puestos de liderazgo requieren largas jornadas, flexibilidad y disposición para viajar, lo cual es difícil de conciliar con las responsabilidades familiares y domésticas, que recaen en mayor medida sobre las mujeres.

La OCDE destaca que las empresas con mayor representación femenina en sus cúpulas directivas tienden a obtener mejores resultados financieros y asumen una mayor responsabilidad social corporativa.

El informe critica que en Costa Rica se establezcan cuotas de género para empresas estatales, pero no se disponga de cifras sobre la representación femenina en empresas privadas, haciendo un llamado a promover la igualdad de género en todos los niveles de liderazgo.

“La experiencia internacional también sugiere que se necesitan otras medidas complementarias para mantener los progresos a largo plazo. Por ejemplo, las asociaciones y redes empresariales pueden desempeñar un papel importante en la aplicación de los objetivos de diversidad, utilizando requisitos de divulgación mejor diseñados, fomentando la transparencia y la responsabilidad”, recomienda el informe.

En el ámbito académico, el documento detalla que las mujeres enfrentan desafíos similares. A pesar de que el 45,2% de los investigadores en Costa Rica son mujeres, solo el 25,9% de las mujeres de 25 a 65 años tienen estudios superiores, y únicamente el 1,9% cuenta con una licenciatura en ciencias naturales, matemáticas o estadística, uno de los porcentajes más bajos de la OCDE.

En el ámbito político, el informe destaca los avances de Costa Rica en la representación femenina. Reconoce que la cuota del 50%, establecida desde 2009, llevó en 2022 a la elección del Congreso más equitativo en la historia nacional, con 27 mujeres representando el 47% del total de legisladores. Este porcentaje supera la media mundial del 27%, la de las Américas del 34% y la de la OCDE del 33%.



Únase al canal de La Nación en WhatsApp

Publicidad

Reciba el boletín: **En Corrillos Políticos**

Le explicamos los hechos políticos de la jornada y cómo inciden en la vida de los ciudadanos

documentacion@inamu.go.cr

Suscribirse

Deseo recibir comunicaciones

Mujeres OCDE Costa Rica



Michelle Campos

Trabajó en La Nación hasta el 2025. Periodista de política. Máster Ciencia Política de la Universidad de Salamanca de España. Licenciada en Comunicación de Mercadeo y periodista por la Universidad Latina. Ganó la Clase 8 del proyecto de periodismo colaborativo Punto y Aparte. Mención honorífica Premio Alberto Martén Chavarría 2020.



LE RECOMENDAMOS

Uno por uno, estas son las propuestas de los aspirantes presidenciales para resolver la crisis de inseguridad

★ **EXCLUSIVO PARA SUSCRIPTORES**



Periodista de Teletica se desahogó en vivo por eliminación de Saprissa: 'Que se vayan todos, ya no aguanto más'



¡Salió el acumulado de la JPS! Vea el número y la serie



En beneficio de la transparencia y para evitar distorsiones del debate público por medios informáticos o aprovechando el anonimato, la sección de comentarios está reservada para nuestros suscriptores para comentar sobre el contenido de los artículos, no sobre los autores. El nombre completo y número de cédula del suscriptor aparecerá automáticamente con el comentario.

Publicidad

Publicidad

Lo más leído

1. William y Kate Middleton no permitirán sirvientes en su casa por una estricta regla de crianza
2. Cómo se desactiva el Meta AI de WhatsApp y por qué es importante hacerlo
3. Cráneo de 300 mil años cambiaría la historia: no era de un humano ni de un neandertal
4. Moneda coleccionable de ₡50 con lagartija: esta es la fecha de venta y lo que debe saber
5. Onda tropical provocará fuertes aguaceros y tormentas en Costa Rica: estas son las regiones más afectadas



© 2025 Todos los derechos reservados, cualquier uso requiere autorización expresa y por escrito de Grupo Nación GN S.A.

Sobre nosotros

Grupo Nación
La Teja
El Financiero
Revista Perfil
Sabores
Aplicaciones
Boletines
Versión Impresa

Negocios

Todo Busco
Parque Viva
Paute con nosotros
Printea

Términos y condiciones

Políticas de privacidad
Condiciones de uso
Estados financieros
Reglamentos

Servicio al cliente

Contáctenos
Centro de ayuda
Planes de suscripción



Miembro del Grupo de Diarios América (GDA)

