

Buscar ...

- País
- Universitarias
- Mundo
- Cultura
- Deportes
- Opinión
- Ideas&Debates
- Suplementos
- Publicidad
- Nosotros
- Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



País

La Delegación de la Mujer del Inamu se ubica en el boulevard del Circuito Judicial, en San José. (Foto: Katya Alvarado)

Organizaciones advierten de debilitamiento del Inamu en plena emergencia por femicidios

Por [Fabiola Pomareda García](mailto:pomaredafabiola@gmail.com) | pomaredafabiola@gmail.com

3 julio, 2024

COMPARTE



Inamu ha invertido ₡327 millones desde 2023 solo en tercerizar servicios a la empresa Piscomed, para atender víctimas de acoso y hostigamiento sexual.

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Publicidad

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



Uno de los factores detrás del aumento de violencia contra las mujeres y de los femicidios, según organizaciones y colectivos de mujeres, es el debilitamiento del Instituto Nacional de las Mujeres (Inamu), que durante esta administración enfoca la mayor parte de sus recursos en los llamados “Puntos Violeta” para atender víctimas de acoso y hostigamiento sexual.

Según estos grupos, el debilitamiento del Inamu se demuestra con políticas que se han dejado de lado, ausencia de rectoría en el tema de violencia de género, falta de coordinación con otras instituciones, salida de personal experto y ausencia de respuesta de la institución en el tema de femicidios.

De acuerdo con Ana Rita Argüello, del Grupo de Trabajo de Agenda CEDAW (Convención para la Eliminación de toda forma de Discriminación contra la Mujer), que vigila el cumplimiento de la Convención en el país, el Inamu ha dejado de lado estrategias contenidas en políticas claves, como la Política Nacional para la Atención y Prevención de la Violencia contra las Mujeres de Todas las Edades (Planovi).

“Yo no he visto por ningún lado que salga la ministra o el presidente hablando sobre el tema de femicidios. Ahí es donde

“Por ejemplo, no se ha vuelto a coordinar de la misma manera con las Oficinas Municipales de la Mujer (OFIM) y se perdió por completo el tema de educación en derechos humanos en las escuelas”, enfatizó Argüello.

“El Inamu debe ejercer la rectoría en el tema de derechos de las mujeres y vida libre de violencia; tiene que ser la cabeza que coordina a otras instituciones para generar

País
 Universitarias
 Mundo
 Cultura
 Deportes
 Opinión
 Ideas&Debates
 Suplementos
 Publicidad
 Nosotros
 Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



decimos ¿adónde está el Inamu?, Marlene Mora

un cambio de la cultura machista. Se ha perdido ese brazo articulador y eso hace que se debilite la acción política del Inamu a nivel de Estado”, agregó.

“Hay un montón de funcionarias expertas en violencia y en género que

se han ido de la institución, se han desgastado, han preferido pensionarse o renunciar, y hay una explícita persecución a funcionarias que no se alineen con la visión de la ministra”, señaló Argüello.

Sylvia Meza Peluffo, psicóloga feminista, quien ha sido docente e investigadora del Centro de Investigación en Estudios de la Mujer (CIEM) de la Universidad de Costa Rica (UCR) y presidenta de la Red Feminista contra la violencia hacia las Mujeres, también alertó de un debilitamiento de la rectoría en violencia en esta administración.

“No se ejerce la función de rectoría que hacía que las instituciones que forman parte de la Planovi, que son cerca de 20, tuvieran que rendir cuentas de lo que hacían. Desde la rectoría se pueden impulsar los programas de prevención y atención de violencia. Por ejemplo, si en el MEP no se aplican los programas de sexualidad, se elimina la prevención”, dijo Meza.

Meza también mencionó el impacto negativo de la Regla Fiscal en el Inamu y la restricción para crear nuevas plazas.

Marlene Mora Camacho, presidenta del Foro de Mujeres Políticas por Costa Rica, declaró: “Yo no he visto por ningún lado que salga la ministra o el presidente hablando sobre el tema de femicidios. Ahí es donde decimos: ¿a dónde está el Inamu? Ahí es donde sentimos que está debilitado. No vemos un interés en resolver el tema. Hay que hacer algo y hay que profundizar en eso”.

“Hay 22 instituciones que tienen que velar por esto y no lo están haciendo, y el ente rector en esto es el Inamu”, añadió Mora.

Más de ₡327 millones en Puntos Violeta

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Publicidad

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



El área de Prevención y la Atención de la Violencia Contra la Mujer y Violencia Intrafamiliar del Inamu es la que provee los servicios de Delegación de la Mujer, que atiende denuncias o consultas sobre violencia contra las mujeres; tres albergues de cobertura nacional (albergue temporal para mujeres y sus hijos por riesgo de femicidio); y el Centro operativo de atención a la violencia intrafamiliar (COAVIF), un servicio de atención inmediata y especializado al que se accede por medio de la línea 911.

En declaraciones enviadas a UNIVERSIDAD, el Inamu afirmó que, desde que inició la administración Chaves Robles, ha fortalecido esta área “ampliando los servicios a los territorios, trabajando en las estrategias de cambio cultural, no violencia contra el acoso callejero, contratación de más personal legal, protocolo de erradicación de la violencia en el transporte público, campañas de comunicación social que incluyen la Ruta de Género, combate a la violencia contra la mujer y, próximamente, por anunciarse el 2.0 de este mismo componente”.

El principal componente de la Ruta de Género de esta administración son los Puntos Violeta o Centros de Atención y Apoyo en procesos de denuncia, que empezaron a funcionar en setiembre de 2023.

Actualmente, hay 32 ubicados dentro de municipalidades, delegaciones policiales o ministerios, en diversos lugares del país.

Según el Inamu, en estos sitios dan primeros auxilios psicológicos para las mujeres victimizadas con cualquier tipo de acoso y hostigamiento sexual, referencias para la atención de las mujeres víctimas de violencia; y asesoría y representación legal para los procesos de acoso y hostigamiento sexual en todas las regiones del país.

Durante el 2023 se invirtieron ₡254.613.338 en los Puntos Violeta y, en los primeros tres meses de este año, ₡72.754.398, de acuerdo con la institución.

Esto se hizo mediante una licitación mayor por un total de ₡350.000.000, mediante la cual se contrató a una empresa llamada Psicomed S.A., que —según su página web— se dedica a brindar servicios de psicología, medicina estética, medicina

funcional, dictámenes médicos para la licencia en aeronáutica, tratamiento para la depresión y la ansiedad y acompañamiento en procesos de duelo.

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Publicidad

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



El cartel de la contratación en el Sistema de Compras Públicas (Sicop) señala que esta se requiere porque “la capacidad instalada en cuanto a recurso humano resulta insuficiente para atender la demanda actual” de los servicios que brinda el Inamu en las seis regiones del país. Allí se aclara que esta contratación es temporal “mientras se trabaja en robustecer la regionalización, en lo cual está trabajando la Administración Chaves Robles 2022-2026, para que estos centros sean asumidos por los Gobiernos locales”.

¿Resultados?

Sin embargo, las organizaciones de mujeres consideran que los Puntos Violeta son un manejo “poco estratégico” de los limitados recursos con que cuenta el Estado porque las personas contratadas allí no pueden hacer lo mismo que las funcionarias públicas y porque han entrado en disputa con las Oficinas Municipales de la Mujer (OFIM).

“Esta gente privada no puede hacer lo que hacen las funcionarias públicas porque no las cobijan las mismas responsabilidades, no pueden tomar ciertas acciones. Tampoco pueden brindar servicios de primeros auxilios emocionales, lo que pueden hacer es referenciar, nada más. Si llega alguien en crisis le dicen ‘vaya a esta oficina y presente la denuncia’. Le explican a donde acudir, pero no le resuelven ahí; lo que la OFIM antes sí podía hacer”, dijo Ana Rita Argüello.

Argüello explicó que estos Puntos han entrado en disputa con algunas OFIM “porque no pueden ayudarles con un montón de tareas que tienen, por ser sector privado contratado, pero tampoco llegan a hacer lo que las OFIM sí hacen, como la atención en primera línea de casos de violencia”.

“El personal en las regiones está desbordado de trabajo. En lugar de andar tirando plata a lo privado para que no hagan nada es mejor procurar un proceso de contratación de personal permanente con personas expertas en el tema de violencia”, enfatizó Argüello.

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Publicidad

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



Como plantea Meza, los Puntos Violeta “fueron contratados a través de una empresa privada sin requisitos de conocimientos en materia de violencia ni experiencia en atención de violencia. Una capacitación de cuatro u ocho horas no es suficiente”.

“No estamos aumentando la cantidad de servicios disponibles, sino que estamos desarticulando lo que ya había”, opinó Meza.

Por su parte, Mora cuestionó: “¿En qué han beneficiado los Puntos Violeta a las mujeres? ¿Han detenido los femicidios? ¿Han dado resultados?”

**“Si seguimos serruchándonos el piso no vamos a avanzar, sino a retroceder”,
Cindy Quesada**

Mora destacó que las organizaciones han propuesto más bien fortalecer las OFIM. “Sabemos que los Gobiernos municipales son la entidad política que está más cerca de las comunidades; las mujeres que están sufriendo violencia pueden llegar ahí a pedir ayuda. El problema es que las tienen sin recursos. El tema es fortalecerlas y hacer un trabajo conjunto con la

policía municipal”, planteó Mora.

El Inamu detalló que, desde setiembre de 2023 hasta abril de este año, atendieron 2.234 mujeres en los Puntos Violeta. Se consultó cuántas habían sido por acoso sexual y callejero y cuántas por violencia de la pareja u otros vínculos establecidos en la Ley de penalización de la violencia contra las mujeres. Asimismo, se preguntó cuántas se han referido a los servicios permanentes del Inamu y a qué otras instituciones del Estado se están refiriendo las solicitudes, pero estas consultas aún se encontraban en trámite a la fecha de cierre.

Regionalización sin recursos

Otro proceso que se está dando en el Inamu es una reestructuración que impulsa esta administración, como parte del Plan Estratégico Institucional.

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Publicidad

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



La Red Feminista contra la Violencia hacia las Mujeres y el Foro de Mujeres Políticas por Costa Rica lo objetan porque explican que la “rectoría” técnica especializada queda en un nivel central, totalmente desvinculada de los servicios (albergues, Delegación de la Mujer y COAVIF), ya que estos pasan a ser dirigidos por las unidades regionales, bajo la responsabilidad de directoras y directores sin formación en violencia contra la mujer.

Asimismo, como el Inamu solo tiene tres albergues y una Delegación de la Mujer, estos servicios no pueden operar con una lógica regional porque quedarían cuatro provincias desprovistas del servicio.

“La aspiración debe ser contar en cada unidad regional con equipos interdisciplinarios completos mediante la creación de nuevas plazas. Es una mala estrategia ‘desvestir un santo para vestir otro’. La desespecialización que significa repartir los recursos, por ejemplo, de la Delegación de la Mujer, en varias oficinas regionales, daña el único servicio de calidad, de cobertura nacional, que tiene el INAMU en pos de un servicio mediocre generalizado”, declararon las organizaciones.

De igual forma, Ana Helena Chacón, del Colectivo Mujeres por Costa Rica y de la Alianza Latinoamericana de Mujeres con Discapacidad (Alamud), apuntó a una falta de transparencia en la reestructuración. También afirmó que están absolutamente de acuerdo en la descentralización de los servicios, pero no si esta regionalización se va a hacer con el mismo recurso humano, sobreexplotándolo y perdiendo la calidad de los servicios que se brindan.

No obstante, el Inamu asegura que la reestructuración no desaparece el área de Prevención y la Atención de la Violencia Contra la Mujer y Violencia Intrafamiliar del organigrama y niega que los servicios se desvinculan de la rectoría técnica especializada. Asimismo, insistieron en que se hará con recursos frescos, pero no dieron detalles.

El Inamu afirmó también que se ampliaron las plazas para esta área porque 15 plazas que estaban en el Instituto Costarricense de Electricidad (ICE) fueron trasladadas al Inamu para atender el despacho del COAVIF-911.

País
 Universitarias
 Mundo
 Cultura
 Deportes
 Opinión
 Ideas&Debates
 Suplementos
 Publicidad
 Nosotros
 Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



La ministra de la Condición de la Mujer, Cindy Quesada Hernández. (Foto: Katya Alvarado)

“También somos feministas”

En medio de esta situación, la ministra de la Condición de la Mujer, Cindy Quesada Hernández, criticó ampliamente y a lo largo de varios minutos a aquellas mujeres que “no reconocen otros liderazgos”, en el acto de conmemoración del 75 aniversario de la aprobación del sufragio de las mujeres, el pasado 20 de junio.

“Este mensaje también va dirigido a aquellas lideresas de colectivos que, con conocimiento académico y vasto en temas de género arremeten, un día sí y otro también, contra quienes no ejercemos el mismo discurso de odio contra los hombres”, sostuvo Quesada.

Las criticó por ostentar un “privilegio” con el que se apropian de una narrativa “donde se consideran exclusivas y excluyentes en el ejercicio del feminismo” y dueñas del “monopolio del conocimiento”.

Quesada pidió a las mujeres “que nos dejen de juzgar un ratito y se pongan de este lado y trabajemos juntas, flaco favor le hacen a los derechos de las mujeres ejerciendo sororidad selectiva”.

Sacudiéndose de las críticas exclamó: “Reclaman desconocer acciones de una gestión que a todas luces y ante los mismos medios de comunicación y las mujeres a lo largo y ancho de este país han reconocido como eficiente, tesonera y transformadora”.

La jerarca también destacó: “No por ser joven, no por no tener estudios de posgrado, no por no replicar modelos reciclados de **activismo** muchas veces provocados por un interés particular, no por no tener un estilo de rayar paredes o por no estar a favor del aborto, no por no haber ido a todas las marchas históricas o por creer que la maternidad también es una reivindicación de los derechos humanos de las mujeres no somos feministas, porque sí, también somos feministas”.

País

Universitarias

Mundo

Cultura

Deportes

Opinión

Ideas&Debates

Suplementos

Publicidad

Nosotros

Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



SUSCRÍBASE A LA EDICIÓN SEMANAL EN FORMATO DIGITAL.

Precio: ₡12.000 / año



Artículos relacionados

SUSCRÍBASE AL BOLETÍN

Email

SUSCRIBIR

CONTÁCTENOS

Nombre

Correo

DIRECCIÓN

Campus Rodrigo Facio Brenes de la Universidad de Costa Rica, en San Pedro de Montes de Oca

Tel: [2511-6725](tel:2511-6725)

Email Consultas:

semanariouniversidad@ucr.ac.cr

Email Suscripciones:

suscripciones.semanario@ucr.ac.cr



- País
- Universitarias
- Mundo
- Cultura
- Deportes
- Opinión
- Ideas&Debates
- Suplementos
- Publicidad
- Nosotros
- Puntos de Venta

SUSCRIBIRSE



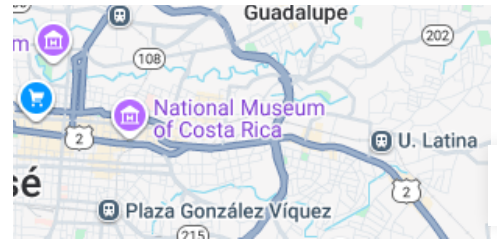
Tema

Mensaje

SEND

NAVEGACIÓN

- Suscripciones
- País
- Mundo
- Universitarias
- Cultura
- Deportes
- Ideas&Debates
- Opinión
- Suplementos
- Publicidad
- Nosotros
- Puntos de Venta



Buscar...