



Secciones



INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

Publicidad

Política

## OCDE critica 'penalización' de la maternidad en Costa Rica

Brecha de género se amplía cuando mujeres son madres, de bajos recursos, con baja escolaridad y viven en zonas rurales

Regalar

Escuchar

Por Michelle Campos

16 de julio 2024, 05:00 a. m.

En Costa Rica, mujeres de todas las edades sufren una “penalización de la maternidad” que las arroja a dejar sus estudios o trabajos. El sistema no está diseñado para que puedan superarse si deciden tener hijos, concluyó un análisis de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos ([OCDE](#)).

La penalización se agrava dependiendo de ciertos factores socioeconómicos. Es más severa para las madres solteras, habitantes de zonas rurales y sin niveles altos de educación. En muchos casos, el destino es el desempleo, la informalidad y la pobreza.

La OCDE, compuesta por 38 estados cuyo objetivo es coordinar sus políticas económicas y sociales, destacó este castigo que afrontan las mujeres en el Informe Igualdad de género en Costa Rica: Hacia una mejor distribución del trabajo remunerado y no remunerado, publicado el viernes 12 de julio.

Incluso, en el caso de las madres profesionales, aunque tienen la posibilidad de acceder a un puesto de trabajo, deben aceptar tiempos parciales o trabajos informales. En el segundo trimestre del 2023, el 44% del total de mujeres ocupadas con al menos un hijo estaban en el sector informal, mientras que la cifra baja a un 24% en el caso de las que no tienen hijos.

## La tasa de empleo de las mujeres no llega a 50%

Porcentajes por género de personas entre 15 a 64 años

	Mujeres	Hombres
Costa Rica 2022	47,1%	72,9%
Costa Rica 2023	45,1%	71,7%
Promedio OCDE 2022	62,0%	76,6%
Promedio OCDE 2023	63,0%	76,9%

Datos 2022-2023

Fuente: OCDE · [Descargar los datos](#) · Creado con [Datawrapper](#)

“Las madres empleadas tienen más probabilidades de trabajar en los sectores informales, donde es posible que no se apliquen protecciones sociales como la licencia de maternidad o el seguro de desempleo y, como resultado, dejan a las mujeres más expuestas a la pobreza y la exclusión social”, cita el documento.

Publicidad

### LEA MÁS: [Brecha de género se acortó en pandemia porque hombres desmejoraron condición](#)

En el 2023, la brecha de empleo entre hombres y mujeres era inferior a los 10 puntos porcentuales entre las personas de 15 a 24 años, pero la diferencia se amplía considerablemente a 27 puntos porcentuales para el grupo de 25 a 44 años.

Publicidad

“En Costa Rica, la edad de las madres al momento de tener su primer hijo se acerca a los 24 años, frente a los casi 30 años en promedio en la OCDE. Esto sugiere que asumir más responsabilidades de cuidado reduce considerablemente la capacidad de las mujeres para encontrar su camino en el mercado laboral. **La penalización por maternidad probablemente conduzca a un deterioro de las condiciones del mercado laboral para las mujeres**”, reconoció la Organización, a la cual Costa Rica [ingresó en mayo de 2021](#).

La desigualdad de género en el trabajo tiende a aumentar con la maternidad. El nacimiento del primer hijo suele ir acompañado de un fuerte aumento de la informalidad laboral entre las madres trabajadoras, mientras que los padres no se ven afectados en gran medida.

El alcance del efecto disminuye en los niveles más altos de educación, lo que implica un efecto más leve entre las mujeres con un nivel educativo alto. Además, cuanto mayor sea la educación de las madres, mejores serán los resultados educativos y de salud de los niños.

## Situación laboral de familias monoparentales

Cifras corresponden a hogares con al menos un hijo de 0 a 14 años

País	Tiempo completo	Tiempo parcial	No trabaja
Chile	57,2%	13,5%	29,3
Colombia	58,8%	15,4%	25,8
Costa Rica	44,6%	21,5%	33,9
Perú	64,7%	24,8%	10,5
OCDE	57,1%	14,1%	27,6

Estimaciones más recientes de la OCDE

Fuente: OCDE • [Descargar los datos](#) • Creado con [Datawrapper](#)

Como la maternidad reduce la oferta de mano de obra femenina, también desplaza sus opciones profesionales hacia empleos más flexibles, como el trabajo a tiempo parcial, el trabajo por cuenta propia o las modalidades de trabajo informal.

Solo en el 19% de las familias con un hijo menor de 15 años, ambos miembros de la pareja trabajan a tiempo completo, mientras que el promedio de la OCDE es de un 46,5%.

En el caso de los hogares monoparentales, donde un gran número está bajo la jefatura materna, el 44,6% de la cabeza de hogar trabaja a tiempo completo, por debajo del 57,1% de la media de los países de la OCDE. Asimismo, en el 34% de los hogares monoparentales, la cabeza no trabaja.

Según la OCDE, estos datos revelan las desventajas sistémicas del mercado laboral que encaran las mujeres una vez que se convierten en madres en Costa Rica. El informe señala que, para el país, la educación juega un papel importante en la mejora de las perspectivas de empleo, ayudando a atenuar las desventajas que presenta el sistema.

Los resultados de las mujeres en el empleo son "comparativamente débiles" en Costa Rica. De forma general, la brecha entre las tasas de empleo entre hombres y mujeres en el país se situó en 26 puntos porcentuales, 14 puntos porcentuales más que la media de la OCDE.

En promedio, la tasa de empleo de las mujeres con educación terciaria es del 63%, en comparación con el 24% para las mujeres con solo un título de primaria o menos. Además, las mujeres con un título universitario tienen una tasa de empleo 13 puntos porcentuales inferior a la de los hombres con el mismo nivel de educación.

## Situación de empleo en parejas

Cifras corresponden a hogares con al menos un hijo de 0 a 14 años

País	Ambos trabajan a tiempo completo	Uno trabaja a tiempo completo y otro a tiempo parcial	Uno trabaja a tiempo completo y otro no trabaja	Ambos no trabajan	Uno trabaja a tiempo parcial y otro no trabaja
Chile	39,0%	9,60%	44,50%	3,00%	3,90%
Colombia	31,8%	15,40%	46,60%	2,60%	3,60%
Costa Rica	18,9%	7,90%	40,40%	1,80%	30,90%
Perú	35,2%	32,00%	22,80%	1,20%	8,70%
OCDE	46,5%	15,90%	25,90%	3,90%	7,80%

Hogares con ambos padres empleados son pocos

Fuente: OCDE • [Descargar los datos](#) • Creado con [Datawrapper](#)

Uno de los programas estatales que promueve que las mujeres puedan trabajar o estudiar es la Red de Cuido y Desarrollo Infantil (Redcudi). Entre 2018 y 2022, según el plan estratégico interinstitucional, debía ampliar su cobertura en un 15%, pero, apenas llegó a 1,6%, reveló en octubre del año pasado la Contraloría General de la República (CGR). A diciembre de 2022, ese programa prestaba servicios de cuidado a 71.994 niños, con una inversión de \$69.494 millones.

En abril del 2023, *La Nación* informó de que el subsidio mensual que paga el Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS) a los Centros de Cuido y Desarrollo Infantil (Cecudi) por cada niño o niña que atienden llevaba [siete años estancado](#) en \$131.000 y por ende las administradoras de esos centros se quejaban de que, pese al aumento de salarios, alquileres y comida, cada vez tienen menos recursos.

**[LEA MÁS: Mujeres en Costa Rica dedican 23 horas más al trabajo doméstico no remunerado que los hombres, revela OCDE](#)**

## Recomendaciones para dar un giro

Para reducir las brechas de género en el empleo femenino, la OCDE recomienda garantizar el acceso a una educación de calidad para todos, asegurando que niñas y mujeres reciban las mismas oportunidades educativas que sus pares masculinos.

El informe recomienda dar apoyo al emprendimiento femenino, proporcionando recursos, financiamiento y mentoría para que las mujeres puedan iniciar y expandir sus propios negocios.

Asimismo, el documento subraya la importancia de combatir la violencia contra las mujeres, implementando políticas que protejan sus derechos y seguridad, tanto en el hogar como en el lugar de trabajo.

## Zonas rurales enfrentan más retos

Los patrones de empleo femenino también tienen una fuerte connotación regional. Por ejemplo, en las zonas urbanas la tasa de empleo es 10 puntos porcentuales superior que en las rurales. En las zonas rurales la brecha de género en el empleo (35 puntos porcentuales) es significativamente más pronunciada que en las zonas urbanas (22 puntos porcentuales).

“Es probable que estas diferencias reflejen el considerable tiempo que las mujeres rurales dedican a responsabilidades laborales no remuneradas, por ejemplo, en las tareas del hogar y el cuidado de los niños y de otros miembros de la familia. Al mismo tiempo, cuando las mujeres rurales trabajan por un salario, es más probable que estén empleadas en el sector informal.

El trabajo informal está particularmente extendido entre las mujeres que viven en zonas rurales, donde el 52% trabaja en informalidad, mientras que en la zona urbana la tasa es de 35%.

Las desigualdades aumentan cuando se trata de mujeres indígenas, quienes experimentan múltiples e interrelacionadas formas de desventaja debido a su género, origen indígena y condiciones sociales.

En los ocho territorios indígenas del país la tasa media de empleo de las mujeres es de 17%, en comparación con el 56% de los hombres.

El informe expone que en Costa Rica, el país con mayor proporción de migrantes de Latinoamérica, los trabajadores extranjeros se concentran en sectores y ocupaciones que los nacionales consideran menos atractivos por sus bajos salarios y malas condiciones.

Así por ejemplo, las mujeres migrantes, en su mayoría provenientes de Nicaragua, tienen muchas más probabilidades de trabajar en actividades domésticas.

La OCDE señaló la importancia de contar con iniciativas que renueven los programas de titulación de tierras para apoyar las actividades empresariales de las mujeres rurales.



Únase al canal de La Nación en WhatsApp

Publicidad

### Reciba el boletín: **En Corrillos Políticos**

Le explicamos los hechos políticos de la jornada y cómo inciden en la vida de los ciudadanos

[documentacion@inamu.go.cr](mailto:documentacion@inamu.go.cr)

**Suscribirse**

Deseo recibir comunicaciones

[OCDE](#) [Mujeres](#) [Maternidad](#) [Brecha de género](#)



### Michelle Campos

Trabajó en La Nación hasta el 2025. Periodista de política. Máster Ciencia Política de la Universidad de Salamanca de España. Licenciada en Comunicación de Mercadeo y periodista por la Universidad Latina. Ganó la Clase 8 del proyecto de periodismo colaborativo Punto y Aparte. Mención honorífica Premio Alberto Martén Chavarría 2020.



#### LE RECOMENDAMOS

OIJ identificó a dueño de pitbull que mordió a niño en Multiplaza

★ **EXCLUSIVO PARA SUSCRIPTORES**



Christian Sandoval abandona transmisión en vivo por lamentable noticia

Vehículos 'vuelan' en nuevo reductor de velocidad en Curridabat: video que muestra peripecias de carros se vuelve viral



En beneficio de la transparencia y para evitar distorsiones del debate público por medios informáticos o aprovechando el anonimato, la sección de comentarios está reservada para nuestros suscriptores para comentar sobre el contenido de los artículos, no sobre los autores. El nombre completo y número de cédula del suscriptor aparecerá automáticamente con el comentario.

Publicidad

Publicidad

## Lo más leído

**1. Netflix anunció la segunda temporada de una de las series más exitosas del año**

---

**2. Mujer rompió en llanto en Teletica mientras Nancy Dobles la entrevistaba: vea el emotivo momento**

---

---

**3. Solo 8 ciudades de América Latina figuran entre las mejores para estudiantes universitarios: vea cuáles son**

---

**4. Herediano está de luto a un día de crucial partido por la Copa Centroamericana**

---

**5. Christian Sandoval abandona transmisión en vivo por lamentable noticia**

---



---

© 2025 Todos los derechos reservados, cualquier uso requiere autorización expresa y por escrito de Grupo Nación GN S.A.

**Sobre nosotros**

Grupo Nación  
La Teja  
El Financiero  
Revista Perfil  
Sabores  
Aplicaciones  
Boletines  
Versión Impresa

**Negocios**

Todo Busco  
Parque Viva  
Paute con nosotros  
Printea

**Términos y condiciones**

Políticas de privacidad  
Condiciones de uso  
Estados financieros  
Reglamentos

**Servicio al cliente**

Contáctenos  
Centro de ayuda  
Planes de suscripción



Miembro del Grupo de Diarios América (GDA)