

17 de

j Buscar nota

de



2025  
RANKING

# Brecha salarial de género en Costa Rica es la cuarta más baja de la OCDE

[Brenda Camarillo](#) | [bcamarillo@larepublica.net](mailto:bcamarillo@larepublica.net)

Lunes, 17 marzo 2025



Costa Rica se posiciona como uno de los países con menor **brecha salarial de género** de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), según sus **estadísticas más recientes** con corte a diciembre 2024.

Martes,

17 de  
j  
de  
2025

La brecha salarial de género se define como la diferencia promedio entre los ingresos medios de hombres y mujeres y los datos se refieren a los empleados de tiempo completo.

En nuestro caso, las mujeres que trabajan a tiempo completo **reciben un 4,2% menos** de ingresos que los hombres.

Este dato coloca a Costa Rica en el **cuarto puesto** de los 38 miembros analizados por la OCDE, destacándose por su relativa equidad en comparación con naciones como Corea, Japón y Estonia, que enfrentan brechas significativamente mayores, por arriba del 21%, y se ubican en los últimos puestos.

[Lea más: Brecha salarial de género en Costa Rica es la segunda más baja de la OCDE](#)

A nivel global, la brecha promedio en la OCDE es del 11,3%, indicando que las mujeres ganan aproximadamente 88 centavos por cada dólar o euro que ganan los hombres en condiciones similares.

Martes,

17 de  
j  
de  
2025

Aunque este porcentaje ha mejorado desde el 14% registrado en 2010, el progreso ha sido gradual y variado entre los países miembros.

Según el análisis de la OCDE, las diferencias en tasas de empleo, participación en trabajos a tiempo parcial y la calidad del empleo contribuyen significativamente a estas disparidades, afectando los ingresos y el desarrollo profesional de las mujeres a lo largo de su vida laboral.

Esta situación no solo impacta en los ingresos actuales, sino que también incrementa el riesgo de pobreza en la vejez para las mujeres.

[Lea más: Fomentar la igualdad salarial es vital para cerrar la brecha de género en Costa Rica: Bertha Mora, economista](#)

**Es importante destacar que factores como la densidad poblacional también influyen en las brechas salariales de género observadas.**

Martes,

17 de  
j  
de  
2025

Al primer trimestre de 2025, la **tasa neta de participación laboral** se ubicó en 45% para las mujeres y 68% para los hombres, de acuerdo con el INEC.

Bélgica lidera el listado con la menor diferencia salarial entre hombres y mujeres con el 0,9% y el podio lo completan Colombia con el 1,9% e Italia con el 4,1%.

### Países de la OCDE con la menor brecha salarial

Puesto	País	Brecha
1	Bélgica	0,9
2	Colombia	1,9
3	Italia	4,1
4	Costa Rica	4,2
5	Nueva Zelanda	4,2
6	Lituania	4,4
7	Noruega	4,5
8	Francia	5,3
9	Dinamarca	5,8
10	Países Bajos	6,1

Martes,

17 de  
j  
de  
2025

Martes,

17 de  
j  
de  
2025

M

**NOTA DE TANO**

Martes,

17 de  
j  
de  
2025

## ÚLTIMA HORA



**Contribuyentes enfrentan doble reto con pago parcial de renta y nuevo sistema tributario**

## ÚLTIMA HORA



**Carlos Alvarado: “Pensé que iba a escuchar a Claudia...pero escuché a una presidenta”**

## ÚLTIMA HORA



**Ariel Robles anunciaría candidatura presidencial esta semana**

## MAGAZINE



**Molteni&C abre en Costa Rica con propuesta de lujo personalizada**

## ÚLTIMA HORA

Martes,

17 de  
j  
de  
2025

SUSCRÍBASE A LA REPÚBLICA

V

Martes,

17 de  
j  
de  
2025

Martes,

17 de  
j  
de  
2025

Martes,

17 de

j

de [Brecha salarial de género en Costa Rica es la cuarta más baja de la OCDE](#)

2025

CONTÁCTENOS

MEDIA KIT

¿QUIÉNES SOMOS?

MAPA DE SITIO

SUSCRÍBASE

© 2025 Republica Media Group todos los derechos reservados. Desarrollado por 5e Labs