

10 de

j Buscar nota



de

2025

NACIONALES

Mujeres costarricenses están dando forma al futuro de STEAM y la lucha contra el cambio climático

Brenda Camarillo bcamarillo@larepublica.net

Viernes, 7 marzo 2025



En un mundo donde la tecnología y la innovación están definiendo el futuro, mujeres jóvenes de Costa Rica están abriendo camino en áreas **STEAM** y la **acción climática**.

Martes,

10 de

j

de

2025

Desde el desarrollo de tecnología inclusiva hasta la lucha por una mayor representación en la toma de decisiones ambientales, estas líderes están haciendo la diferencia, aunque reconocen que aún existen desafíos.

Barreras persistentes para una mayor participación femenina

Pese a que ellas están dejando huella con proyectos innovadores y soluciones sostenibles, reconocen que aún existen desafíos importantes para aumentar la participación femenina en campos tecnológicos y de innovación.

En STEAM, para fomentar una mayor participación femenina es fundamental cambiar el enfoque educativo, de acuerdo con Lissa Rivera, cofundadora de DiAmíti.

"Requerimos más personas que no solo utilicen la tecnología sino que la creen, que sean innovadoras. Las mujeres poseemos múltiples talentos que nos permiten destacar en estas áreas. Además, es esencial encontrar la motivación detrás de cada aprendizaje con el fin de aumentar el interés y por ende la participación en áreas STEAM", señaló.

[Lea más: Más de 360 mil mujeres fueron formadas en áreas STEAM por fundación Omar Dengo en 2022](#)

Martes,

10 de

j

de

2025

En la misma línea, es fundamental eliminar estereotipos de género y dar mayor visibilidad a mujeres referentes en estas áreas.

"Debemos visibilizar aún más modelos a seguir. Muchas niñas y jóvenes carecen de referentes femeninos en STEAM. Es esencial destacar y visibilizar a mujeres líderes en estas disciplinas, así como establecer redes de mentoría para que las niñas puedan contar con guía y motivación directa de profesionales exitosas. Se necesitan más incentivos como becas, programas de formación que impulsen el emprendimiento femenino en estas áreas y financiamiento para proyectos y empresas lideradas por mujeres", dijo Sindy Chaves, cofundadora de Global Nano Network.

Asimismo, en acción climática, aún hay grandes desafíos para fomentar una mayor participación femenina en la toma de decisiones. Esto resulta aún más urgente considerando que el **80% de las personas desplazadas** por las consecuencias del **cambio climático son mujeres** y niñas, según la ONU.

"Falta de compromiso y voluntad política y de alianzas público- privadas que no solo fomenten la participación activa si no que establezcan mecanismos y programas inclusivos, es decir, con perspectiva de género y juventudes. La brecha de género en espacios de toma de decisiones y en la academia hasta la fecha

Martes,

10 de

j

de

Lea más: [Inclusión de mujeres en carreras STEM les generaría más y mejores oportunidades laborales](#)

Abrir más puertas a STEAM

La representación de las mujeres en áreas STEAM también es importante para el desarrollo del país. En este sentido, diversas iniciativas han sido clave para reducir las barreras de acceso y aumentar la visibilidad de líderes femeninas en ciencia, tecnología, ingeniería, arte y matemáticas.

“Costa Rica ha dado pasos importantes en promover la participación femenina en áreas STEAM, con programas y oportunidades que exponen a las jóvenes a conocer sobre estas áreas como MenTe en Acción, Soy Niña, la certificación de mentoría y programas que incluyen la salud y el bienestar de Voces Vitales y el empoderamiento personal, profesional y empresarial de ALAS. Sin embargo, aunque existe un ecosistema en crecimiento, es crucial asegurar recursos sostenibles para que estos programas sigan escalando y lleguen a más mujeres”, dijo **Alicia Chong**, fundadora de Bloomer Tech.

Martes,

10 de

j

de

2025

sino fuerzas que deben ir de la mano para construir un futuro más inclusivo y resiliente.

MUJERES DE COSTA RICA LIDERAN EL CAMBIO: ESTRELLAS EMERGENTES EN STEAM Y ACCIÓN CLIMÁTICA

María Fernanda del Barco León

Cofundadora de Orbital Space Technologies (OST)

Fue parte del equipo ganador del Mission Idea Contest (2019) con el Proyecto MUSA, que dio origen a Orbital Space Technologies.

En 2022, la Federación Internacional de Astronáutica la reconoció como una de las 30 Líderes Espaciales Emergentes, y recibió el South American Space Leader Award del Space Generation Advisory Council.

Kat Chaves

Martes,

10 de

j

de

2025

En 2028 fundó Rocket Girls, una ONG que empodera a mujeres en tecnología en Costa Rica, y ha impactado a más de 6 mil estudiantes.

Sindy Chaves

Cofundadora y Chief Scientific Officer de Global Nano Network

Produjo un recubrimiento para hacer más eco-amigable el proceso de fabricación de las baterías de iones de litio que se utilizan para vehículos eléctricos y para que las baterías duren por más tiempo.

También es cofundadora de Nano Innovation, una empresa ubicada en Costa Rica que se enfoca en la venta y servicio de equipos de alta tecnología y a partir de este año en investigación y desarrollo, y educación en el área de Biotecnología y Nanotecnología aplicada.

Cuenta con un doctorado en Biología Celular y Molecular de la Universidad de Nevada, Reno. Es especialista en Nanotecnología aplicada al desarrollo de pruebas diagnósticas para detectar enfermedades causadas por microorganismos. También en el uso de nanotecnología para el desarrollo de polímeros y capas delgadas para crear productos más eco-amigables.

Primera mujer en Costa Rica en obtener el premio Clodomiro Picado Twilight en Tecnología.

Alicia Chong

Fundadora & CEO de Bloomer Tech

Su empresa transforma brasieres en dispositivos médicos inteligentes para mejorar el cuidado cardiovascular femenino mediante sensores textiles y biomarcadores digitales. Con formación en ingeniería eléctrica, ciencias de la computación y diseño del MIT, investigó biomarcadores cardíacos con enfoque de género.

Martes,

10 de

j

de

Health, 2024 Premio a la Innovación 2024 del Colegio Americano de Cardiología y el Wenger Award 2025.

Su trabajo ha sido destacado en WSJ, CBS y MIT Tech Review, y ha sido ponente en CES 2025 y el World Heart Summit 2024.

Ana Corrales

Chief Operating Officer, Google Consumer Hardware

Es la encargada de operaciones globales del hardware creado por Google, supervisando además la tienda Google Store.

Ha sido reconocida por Forbes como una de las 50 latinas más poderosas en los negocios y una de las mujeres más influyentes en el Área de la Bahía por el San Francisco Business Times. También figura en la lista de las 50 mujeres más poderosas en tecnología del Consejo Nacional de Diversidad. Estudió Economía en la Universidad de Washington y obtuvo una maestría en Ingeniería en la Universidad de Stanford.

Sofía Hernández

Cofundadora de Latinas For Climate

Bachiller en Ciencias Políticas de la UCR, finalizando la licenciatura en ciencias políticas. Ha colaborado junto a organizaciones como Amnistía Internacional, UNICEF y otras agencias de la ONU en materia de justicia y acción climática.

Es parte del equipo de investigación de EmpoderaClima (una ONG que dedica sus esfuerzos a la justicia climática con perspectiva de género) y asistió a la COP25 como parte de la delegación de Costa Rica como representante de la sociedad civil.

Martes,

10 de

j

de

Latinoamérica y el Caribe.

2025

Lissa Rivera**Cofundadora de DiAmíti**

Empresaria pionera en inteligencia artificial y tecnología en Costa Rica. Su empresa impulsa el diseño accesible con IA. También Gerente de Estrategia de IA y Datos en BOSS TECH y miembro destacado del capítulo de IA y Ciencia de Datos en CAMTIC.

Se especializa en Diseño y Desarrollo de Productos de IA en el MIT y forma parte del programa de Inteligencia Artificial Responsable del Departamento de Estado de EE. UU. Con títulos en Ingeniería Industrial (UCR), Ciencia de Datos (TEC) y Coaching en Neurociencias, ha sido profesora de Ingeniería Avanzada en la UCR, promoviendo la implementación ética de la IA. Ha desarrollado propuestas estratégicas para el gobierno de Costa Rica e investigaciones en la UCR sobre la percepción de la IA. También lideró la creación de la primera comunidad de Científicas de Datos en Costa Rica.

Mariana Blanco Bolaños y María José Gutiérrez**Participantes de la expedición de Homeward Bound a la Antártida**

Mariana es abogada especializada en derecho ambiental y derecho del mar, egresada de la Universidad de Costa Rica. En 2019, fue becaria de la ONU y la Fundación Nippon.

Ha trabajado con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza en Alemania y coordinó el proyecto de asistencia del Acuerdo de las Naciones Unidas sobre Poblaciones de Peces, brindando asistencia a través de la División de Asuntos Oceánicos y del Derecho del Mar.

Actualmente, es Oficial de Políticas Internacionales en Global Fishing Watch, promoviendo la pesca sostenible y la transparencia en políticas internacionales.

Martes,

10 de

j

de

2025

en la reducción de gases altamente contaminantes. Fundadora de RE Responsabilidad y Estrategia y miembro fundadora del Centro para la Sostenibilidad Urbana en Costa Rica, iniciativas que integran ciencia, estrategia y acción para enfrentar los desafíos climáticos.

PARTICIPACIÓN FEMENINA EN STEAM EN COSTA RICA

- 31% del empleo en STEAM es femenino
- 40% de los graduados en STEM son mujeres
- Solo 10% de los ingenieros civiles y programadores son mujeres
- Menos del 25% de las trabajadoras en TIC son mujeres
- 36% de los puestos directivos en STEAM son ocupados por mujeres

Fuente: OIT, PNUD, UNESCO

BRECHA DE GÉNERO EN STEAM: RADIOGRAFÍA PAÍS

El Índice de Competitividad Nacional 2024 destaca que la brecha de género en carreras STEM sigue cerrándose. Hoy, por cada 10 hombres graduados, 6

Martes,

10 de

j

de

2025

Progreso en números

- En 2023, +2.300 mujeres se graduaron en áreas STEAM.
- En 51 cantones, el porcentaje de mujeres graduadas en Tecnologías de la Información y Comunicación (TICs) sigue siendo inferior al de los hombres.
- En ingenierías y tecnología, la diferencia es aún más pronunciada en 66 cantones.
- En ninguno de los 84 cantones del país, la cantidad de mujeres trabajando en STEAM es igual o superior a la de los hombres.

Líderes en graduadas STEAM

- Cartago lidera con el mayor número de graduados en STEAM
- Montes de Oca ocupa el segundo lugar
- Fuera del Gran Área Metropolitana (GAM), la proporción de mujeres graduadas es aún mayor: 8 por cada 10 hombres, mientras que en la GAM es de 6 por cada 10.

Martes,

10 de
j
de
2025

0 comentarios

Ordenar por **Más antiguos**



Agrega un comentario...



[Plugin de comentarios de Facebook](#)

POPULARES

Martes,

10 de

j

de

2025

Martes,

10 de

j

de

2025

Martes,

10 de
j
de
2025

MÁS LEÍDAS

NACIONALES



Costa Rica entre los países de América Latina donde más jóvenes sienten angustia y tristeza

10 de

j

de

2025

ÚLTIMA HORA

Martes,

10 de
j
de

SUSCRÍBASE A LA REPUBLICA

V

CONTÁCTENOS

MEDIA KIT

Martes,

10 de

j

de [Mujeres Costarricenses Están Dando Forma](#)

2025

MAPA DE SITIO

© 2025 Republica Media Group todos los derechos reservados. Desarrollado por 5e Labs