

INICIO

ÚLTIMA HORA

PÁGINA 2

NACIONALES

LO MÁS LEÍDO

ACCIÓN

MAGAZINE

NOTA DE TANO

OPINIÓN

MÁS

ESTILO EJECUTIVO

IMPULSO PYME

PRO SAN JOSÉ

BBC NEWS MUNDO

MUJER EMPRENDEDORA

FORO DE LOS LECTORES

SOSTENIBILIDAD

RANKING

ESPECIALES Y SUPLEMENTOS

FORBES CENTROAMÉRICA

CONTENIDOS EXCLUSIVOS

BICENTENARIO CR

BLOGS

VIDEOS

COMUNICADOS DIGITALES

ESPECIAL DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

Promueve la incorporación de talento femenino y aspira a una mayor equidad

Sociedad Portuaria de Caldera innova su cultura organizacional y abre espacio a mujeres

SPC desea ir más allá, para ser ejemplo para otras organizaciones de que cuando se trabaja desde la

ÚLTIMA HORA



15:15 ¡Grandes ferias de empleo a la vista! 8 consejos para que elabore un currículum exitoso



14:10 Carlos Alvarado se reúne con presidente y rey de España para discutir sobre

inclusión, se abren oportunidades con igualdad

Redacción La República redaccion@larepublica.net | Miércoles 08 marzo, 2023



“El reto ha sido grande, especialmente porque el tema de operabilidad de puertos estaba ligado al género masculino, sin embargo, hemos realizado esfuerzos articulados e integrales, bien pensados, que nos reafirman que nuestro compromiso de aportar para una sociedad más inclusiva y con igualdad de oportunidades no ha sido en vano”, indicó Ana Araya, directora de Administración y Gestión de Sociedad Portuaria de Caldera. Cortesía/La República.



El día a día de la [Sociedad Portuaria de Caldera \(SPC\)](#) tiene también rostro de mujer, y es que la organización trabaja desde hace más de una década en la implementación de iniciativas que le han permitido incorporar talento femenino en todas sus operaciones.

[Lea más: Puerto Caldera fortalecerá su competitividad mediante nueva área de excelencia de negocio](#)

Es en este sentido que la organización abrió sus puertas a las mujeres, para llevarlas a realizarse en el área administrativa de la empresa, y también en la operativa, la cual anteriormente era exclusiva de hombres. Hoy su fuerza laboral está integrada por 199 hombres y 38 mujeres. 20 se desarrollan desde el área administrativa y 18 desde la operativa y seis de ellas lo hacen desde una jefatura.

“El reto ha sido grande, especialmente porque el tema de operabilidad de puertos estaba ligado al género

cambio
climático



14:03 Otto Guevara: Si se vende el BCR se lograría una mayor competencia que beneficiaría a los usuarios



13:00 (Video) Dúo Pimpinela deleitará al público tico



12:30 Cierre total de Puente La Amistad arrancó este lunes y se mantendrá sin paso para vehículos hasta finales de julio

MÁS LEÍDAS

DÍA

7 DÍAS

30 DÍAS



Plataformas como Uber y DiDi tendrían que cumplir 15 nuevos requisitos



Médicos especialistas mantienen en firme protesta para este lunes

masculino, sin embargo, hemos realizado esfuerzos articulados e integrales, bien pensados, que nos reafirman que nuestro compromiso de aportar para una sociedad más inclusiva y con igualdad de oportunidades no ha ido en vano”, indicó Ana Araya, directora de Administración y Gestión de Sociedad Portuaria de Caldera.

Hoy, la Sociedad Portuaria de Caldera (SPC) se satisface de contar con las dos primeras operadoras de equipos, y es que, aunque el número parece pequeño, no lo es, cuando la realidad es que son muy pocas las mujeres que cuentan con la licencia para manejar este tipo de equipos, que no son necesariamente montacargas.

A esta nueva realidad se suma el hecho que también se han convertido en fuente de empleo para mujeres que se aportan a la operación del Puerto Caldera, desde la parte de control, que son las puertas de ingreso. También cuentan colaboradoras en la parte de almacenes, bodegas, en control vehicular y de tráfico; así como en otros puestos operativos.

[Lea más: Sociedad Portuaria de Caldera ha entregado más de ¢225 mil millones a Costa Rica en 16 años de operación](#)

Los espacios de crecimiento profesional en SPC también tienen voz femenina. Es así como el staff gerencial ha abierto un espacio para las mujeres, cuando inicialmente, hace casi 10 años, era solamente de hombres.

“En mi caso y por el puesto en el que me desempeñaba me tenía que relacionar con todo el staff, situación que me permitió desenvolverme en un campo que era exclusivo de ellos, hasta que se me dio la oportunidad de liderar el área de Administración y Gestión de la Vida”, enfatizó Araya.

Todo este cambio de cultura en SPC les ha permitido conocer el lado más empático y profesional de sus



Colegiales tiene nueva oportunidad de inscribirse para hacer examen de admisión a universidades públicas



Trabajos en Puente del Saprissa estarán listos en segundo semestre



2023 marcó un año récord para Costa Rica en atracción de inversión extranjera

colaboradores, ya que, aunque al hacer cambios se puede hablar de resistencia, debido a las décadas de ejercicio en el área de puertos, los compañeros han sabido adaptarse y crear ese ambiente laboral que le permita a sus compañeras desempeñarse lejos de los prejuicios, e incluso asumir jefaturas sin que esto signifique un problema para la operación del Puerto.

Los esfuerzos de la Sociedad Portuaria de Caldera (SPC) han ido más allá, hoy forman parte de la Red Nacional de Mujeres Portuarias, y son parte de la Comisión Nacional de Mujeres Portuarias, órgano que está conformado por miembros del MOPT, del INCOP, y de otros concesionarios portuarios.

Desde esta comisión se buscan espacios de capacitación y formación, siempre con la intención de contar con mano de obra capacitada en temas portuarios. La idea es que también se promuevan espacios de capacitación y de crecimiento para las mujeres.

“Las mujeres también pueden trabajar en este ámbito, tiene mucho por aportar tenemos mucho conocimiento y muchas formas de trabajo que podemos venir a compartir con los hombres, para hacer que el trabajo sea mejor, no importa si es hombre o mujer, al final de cuentas lo importante es que todos podamos aportar desde nuestro conocimiento”, finalizó Araya.

SOCIEDAD PORTUARIA DE CALDERA

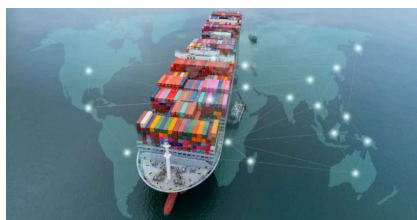
- Desde el 2006 es la operadora del puerto Caldera, la principal terminal de Costa Rica en el Pacífico, conectando al país con los principales mercados mundiales
- En todas a sus áreas ha incorporado talento femenino
- De sus 237 colaboradores, 38 son mujeres. 20 se desarrollan desde el área administrativa y 18 desde la operativa -dos como operadoras de equipo-. Seis de ellas ocupando jefaturas
- Fomenta el crecimiento de sus colaboradoras en puesto

de liderazgo

- Realiza capacitaciones de empoderamiento dentro de sus equipos de trabajo
- Pertenece a Red Nacional de Mujeres Portuarias

Sitio web www.spcaldera.com

NOTAS RELACIONADAS



Unos 7 mil puestos de empleo ha generado la Sociedad Portuaria de Caldera en 16 años de operación

Martes 16 agosto, 2022

Por otra puerta, Puerto Caldera ha significado para los exportadores e importadores del país, una ventana de oportunidad para maximizar el comercio.



Extender el contrato en puerto Caldera a empresa privada aumentaría la competitividad, según empresarios

Martes 21 junio, 2022

Se disminuirían los atrasos y costos excesivos



CONTÁCTENOS

MEDIA KIT

SUSCRÍBASE

¿QUIÉNES SOMOS?

MAPA DE SITIO

© 2024 Republica Media Group todos los derechos reservados.