



Infraestructura confiable para su empresa



navégalo

Cotique Aquí

LA REPÚBLICA

PARA DECISIONES INFORMADAS

Lunes, 1 de abril de 2024



INICIO

ÚLTIMA HORA

PÁGINA 2

NACIONALES

LO MÁS LEÍDO

ACCIÓN

MAGAZINE

NOTA DE TANO

OPINIÓN

MÁS



ESTILO EJECUTIVO

IMPULSO PYME

PRO SAN JOSÉ

BBC NEWS MUNDO

MUJER EMPRENDEDORA

FORO DE LOS LECTORES

SOSTENIBILIDAD

RANKING

ESPECIALES Y SUPLEMENTOS

FORBES CENTROAMÉRICA

CONTENIDOS EXCLUSIVOS

BICENTENARIO CR

BLOGS

VIDEOS

COMUNICADOS DIGITALES

NACIONALES

Educación y emprendimientos contribuyen a que ellas se reinserten

Recuperación económica post-pandemia abre las

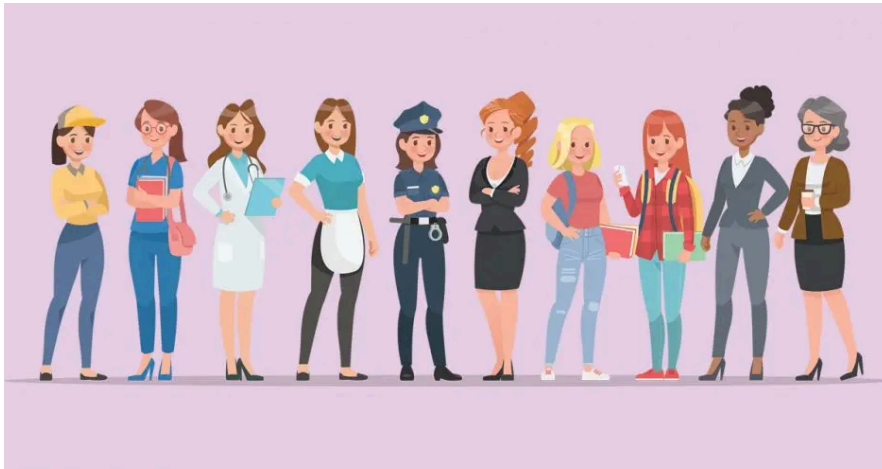


14:10 Carlos Alvarado se reúne con presidente y rey de España para discutir sobre cambio climático

puertas a las mujeres al mercado laboral

Tasa de desempleo de las mujeres se mantiene a casi el doble en relación con los hombres, 16% vs 9%

Tatiana Gutiérrez Wa-Chong tgutierrez@larepublica.net | Miércoles 08 marzo, 2023



El desempleo entre los hombres y las mujeres sigue teniendo una brecha y por eso, se requieren políticas públicas que promuevan la equidad de género. Shutterstock/La República.



El número de mujeres que busca trabajo y no lo encuentra reporta un porcentaje del 16%, similar al que existía en el 2019 antes de la pandemia.

Lea más: [Pandemia golpea con más fuerza el empleo femenino](#)

La recuperación económica post-pandemia provocó que ellas se reinsertaran al mercado laboral, luego de que debieron abandonar sus trabajos para ayudar a sus hijos con sus estudios o a los adultos mayores en temas de cuidado.

Lea más: [Reconocer trabajo doméstico y de cuidado que hacen las mujeres propone "Ley Modelo Interamericana de Cuidados"](#)



14:03 Otto Guevara: Si se vende el BCR se lograría una mayor competencia que beneficiaría a los usuarios



13:00 (Video) Dúo Pimpinela deleitará al público tico



12:30 Cierre total de Puente La Amistad arrancó este lunes y se mantendrá sin paso para vehículos hasta finales de julio



12:30 Gran fiesta de la Vendimia se celebrará en Costa Rica

MÁS LEÍDAS

DÍA	7 DÍAS	30 DÍAS
-----	--------	---------



Plataformas como Uber y DiDi tendrían que cumplir 15 nuevos requisitos



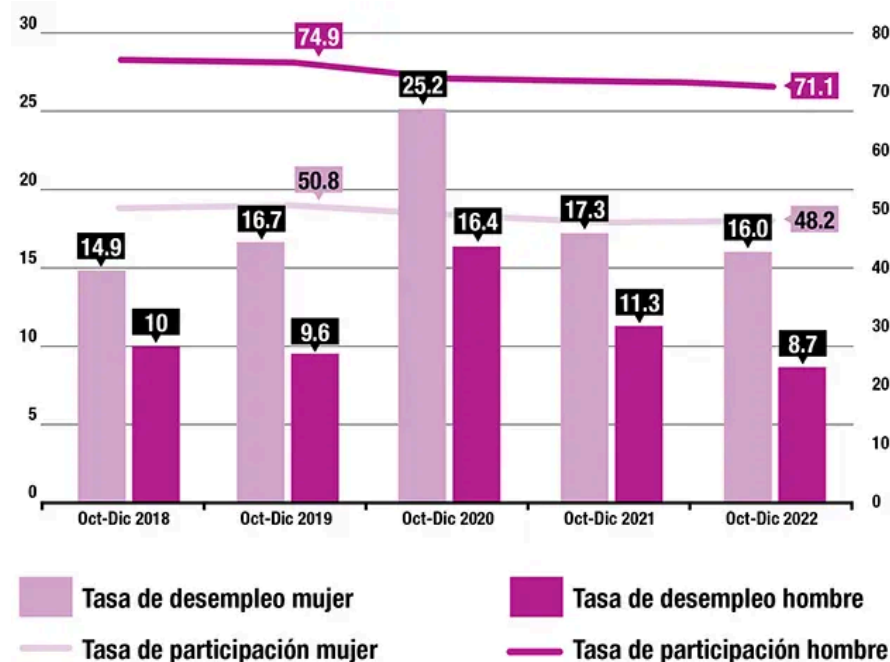
Médicos especialistas mantienen en firme protesta

Aprovechar las oportunidades laborales mejorando su nivel educativo y aprendiendo sobre habilidades blandas se convirtió en el común denominador en muchas mujeres, que sacaron partido a las ventajas de la virtualidad.

Esto provocó que muchas iniciaran su propio emprendimiento para vender desde sus casas y todas estas oportunidades fueron las que hicieron que la inserción fuera más rápida.

El aumento en el desempleo femenino llegó en el punto más alto de la pandemia en el 2020, a afectar a 25% de esa población, según datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos, porcentaje que se pudo revertir.

Existen diferencias significativas en este momento entre las oportunidades laborales entre los hombres y las mujeres, poco más del 71% de hombres en edad de trabajar están en el mercado laboral versus 48% de las mujeres.



La discriminación de género se refleja en distintos ámbitos como: dificultades para ascender de puestos dentro de una empresa, limitaciones del tiempo

para este lunes



Colegiales tiene nueva oportunidad de inscribirse para hacer examen de admisión a universidades públicas



Trabajos en Puente del Saprissa estarán listos en segundo semestre



2023 marcó un año récord para Costa Rica en atracción de inversión extranjera

disponible fuera del horario laboral, menores salarios por falta de experiencia y discriminación por ser madres.

Para cerrar esta brecha es necesario impulsar políticas centradas en el acceso a la educación, redes de cuidado, capacitación profesional e igualdad de género empresarial.

“Otras medidas específicas para mejorar el acceso a empleo de las mujeres es la generación de incentivos, créditos y capacitaciones para que ellas potencien sus posibilidades de desarrollo individual y el crecimiento económico del país. Estas políticas con enfoque de género crearían mayor equidad social al contribuir en la reducción de la desigualdad de ingresos y la pobreza y lograr mayor bienestar en los hogares”, aseguró Natalia Morales, coordinadora del capítulo de Equidad e integración social del Estado de la Nación.

Además, la potencial incorporación de las mujeres al mercado laboral representa una ventaja estratégica por ser ellas la fuerza laboral que puede crecer con mayor dinamismo en los próximos años y contabilizan la mayor representación en la matrícula y en la graduación de las universidades, acotó la experta.

Apoyar la reinserción de un sector de la población históricamente discriminado como las mujeres, no es para nada una tarea sencilla, ni se dará de manera espontánea por el libre juego de las fuerzas del mercado y aunque este 2023 se mantienen expectativas halagüeñas, lo cierto es que es necesario implementar políticas con enfoque de género y “mercados laborales resilientes” para impulsar la formalidad, como lo que aconseja tanto la Organización Internacional del Trabajo, el Estado de la Nación y la Cepal.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

Para cerrar estas brechas de género es necesario transformar la Red de Cuido y con ello, darles la

oportunidad a incontables mujeres para que puedan postularse a empleos de calidad y que sus hijos o adultos mayores queden bien cuidados y seguros.

MÓNICA SEGNINI

Presidenta

Consejo Nacional de Competitividad

Es sumamente necesario que se inicie un cambio cultural y se desarrolle un programa educativo que fomente la corresponsabilidad entre los miembros del hogar. Además, que se incluyan subsidios gubernamentales y una ampliación de la cobertura de las redes de cuidado.

DANIELA ANDRADE

Economista

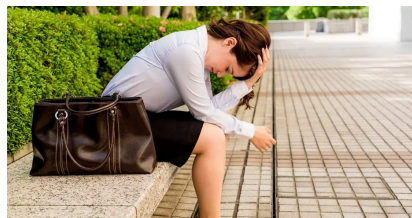
Bolsa Nacional de Valores

Fortalecer la educación para las mujeres y adecuarla a las demandas futuras del mercado laboral, donde se propicie la participación en las áreas de la ciencia, ingeniería, matemáticas y tecnologías. Además, es fundamental la inclusión financiera y el apoyo a desarrollar sus emprendimientos, así se generarían mayores facilidades en cuanto a tiempo e ingresos.

NOTAS RELACIONADAS



Rodrigo Chaves califica de “adefesio” ley de empleo público porque mantendrá



169 mil mujeres están desempleadas revela última Encuesta Continua de Empleo

las disparidades salariales

Miércoles 01 febrero, 2023

A dos meses de que la polémica normativa entre a regir, Chaves asevera que estaría presentando una reforma a la ley, con el objetivo de "cerrar por los portillo

Miércoles 02 febrero, 2022

En la actualidad las mujeres tienen una mayor tasa de desempleo con el 17,8% en comparación de los hombres que registra un 12,2%



[CONTÁCTENOS](#)

[MEDIA KIT](#)

[SUSCRÍBASE](#)

[¿QUIÉNES SOMOS?](#)

[MAPA DE SITIO](#)

© 2024 Republica Media Group todos los derechos reservados.