



Secciones



INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

Columnistas

## Evidencias para la igualdad

La escasa inversión en la recopilación de datos impide el progreso de las mujeres

Regalar

Escuchar

Por Atiya Anis

8 de marzo 2023, 8:40 p.m.

“Lo que se mide se hace” es una máxima conocida y algo gastada, que [se atribuye a diferentes autores](#), como el gurú de la gestión Peter Drucker o el físico lord Kelvin. Independientemente de quién la enunció primero, apunta a algo crucial: si no hay datos que ilustren un problema o desequilibrio, es difícil que se lo considere, por no hablar de convertirse en prioridad, por aquellos que están en posición de abordarlo. Y es difícil que las soluciones, si se intentan, estén bien dirigidas o sean eficaces. Ciertamente ese es el caso de la igualdad de género.

Se podría suponer que, con la actual sobrecarga de información que vive el mundo, las autoridades cuentan con abundantes datos con los cuales diagnosticar problemas, idear soluciones innovadoras, monitorear su ejecución y ajustar las políticas para maximizar sus efectos. Sin embargo, incluso en una era de *big data*, a menudo las autoridades carecen de información precisa, coherente, oportuna y representativa. Como resultado, trabajan con una imagen incompleta de las condiciones socioeconómicas.

Publicidad

Por ejemplo, los datos [muestran](#) que la participación de las mujeres en la fuerza laboral de la India baja desde el 2005. Según el McKinsey Global Institute, si se revirtiera esta tendencia y se lograra la igualdad de género, el PIB indio [aumentaría en \\$770.000 millones](#) de aquí al 2025. Pero para que las soluciones sean eficaces deben estar alimentadas por datos completos que reflejen la compleja relación entre la participación laboral femenina y distintas fuerzas sociales, políticas y económicas, y que vinculen la igualdad de género con resultados de desarrollo más amplios.

En toda iniciativa que pretenda impulsar la igualdad de género, es crucial contar con datos desglosados por sexo e informes sobre problemas que afectan principalmente a mujeres y niñas. Piénsese en la violencia de género: según el Banco Mundial, [una de cada tres](#) niñas o mujeres de entre 15 y 49 años ha sufrido violencia física o sexual.

Como [documenta](#) Data2x, el conjunto de datos sobre la violencia contra chicos y chicas en Tanzania llevó a intervenciones estatales eficaces que generaron un cambio multisectorial y de largo plazo. De manera similar, el Banco Mundial [informa](#) que Vietnam utilizó datos de encuestas demográficas y sanitarias para reforzar la protección de mujeres y niñas, como por ejemplo leyes que prohíben la violencia doméstica.

## Impedimentos globales



Más allá de dar forma a políticas, los datos generaron un debate en Vietnam sobre la violencia de género que condujo a la creación de la [Estrategia Nacional de Igualdad de Género](#). Hoy las mujeres que sufren violencia en sus hogares cuentan con mayor acceso a servicios de consejería, salud, asesoría jurídica y acogida.

Pero producir datos completos no es tarea fácil. Un ínfimo error estadístico o rastro de sesgo de medición en alguna de las etapas de recopilación y producción puede hacer que los datos no sean representativos, como también pueden hacerlo los prejuicios de quienes contestan, hombres en su mayoría.

Antes de la crisis causada por la covid-19, el mundo había adoptado el método más representativo de reunir datos de los hogares: las [encuestas presenciales](#). Pero la pandemia obligó a pasar a hacer encuestas telefónicas, que tienden a ser menos representativas de las mujeres y otros [grupos con acceso limitado a los teléfonos móviles](#). La debilidad de los liderazgos, la falta de voluntad política y la mala asignación de recursos se mencionan como [impedimentos cruciales](#) para la recolección de estadísticas desglosadas por sexo.

Una manera de superar estas limitantes es mejorar la integración de los datos a escala nacional, regional e internacional. Más aún, es necesario esforzarse más por mejorar la capacidad de las mujeres de aportar datos y utilizarlos. Un mayor

liderazgo femenino en organizaciones de datos de acceso libre ayudaría a avanzar hacia enfoques nuevos y más inclusivos para la recopilación de datos.

Por supuesto, estas iniciativas deben guiarse por las mejores prácticas actuales. Noruega, por ejemplo, publica desde el 2008 [indicadores nacionales de igualdad de género](#), los que incluyen distribución por sexo en los ingresos totales, la fuerza laboral, los negocios, el sector público, la educación y el liderazgo. Por su parte, Suecia exige que todas las entidades públicas presenten [estadísticas desglosadas por sexo](#) en sus informes anuales. Son modelos que vale la pena imitar.

## El interés de la gente marca la diferencia



El involucramiento de las organizaciones multilaterales y de la sociedad civil también puede significar una gran diferencia. Como parte de su proyecto [Reforzar las Estadísticas de Género](#), el Banco Mundial ya presta asistencia técnica a 12 países de la Asociación Internacional de Fomento, con el fin de mejorar el alcance y la calidad de sus estadísticas relacionadas con el género. La generalización y ampliación de esta iniciativa ayudará mucho a hacer que los gobiernos tomen decisiones de políticas basadas en hechos probados que mejoren las vidas y sustentos de sus ciudadanos.

Sin lugar a dudas, la obtención y el análisis de datos son solo el comienzo: también son necesarias la [diseminación y penetración](#) de los datos de género en los procesos de elaboración de políticas. Resulta crucial la definición de indicadores útiles y coherentes entre sí, ya que permite la comparación entre regiones y la evaluación de su avance en el tiempo.

Por último, no se debe subestimar el papel de los datos en el fortalecimiento de la rendición de cuentas y la mejora de la gobernanza. Así como los datos de alta calidad, oportunos y completos nos permiten diseñar políticas focalizadas y asignar recursos de manera más eficiente, también hacen posible medir sus efectos y el desempeño del gobierno.

Para mejorar la recopilación de datos será necesario un grado de inversión. Pero, al hacer posibles políticas más eficientes, mejor adaptadas y más rentables en función de los costos, esa inversión acabará por aliviar la presión sobre los presupuestos nacionales. Y, a medida que los países avancen en el camino hacia la igualdad de género, seguirán multiplicándose los beneficios sociales, económicos y de desarrollo.

***Atiya Anis, becaria global del Programa Salzburg, fue gerente sénior de la Iniciativa para lo que Funciona en la Promoción de Mujeres y Niñas en la Economía.***

© Project Syndicate 1995–2023



Incluso en una era de 'big data', las autoridades carecen de información precisa sobre las mujeres. (Shutterstock)

**Reciba el boletín: Opinión**

Voces expertas, posiciones fundamentadas, crítica y análisis profundo de lo que sucede en Costa Rica y el mundo

**Suscribirme**

Deseo recibir comunicaciones

Publicidad

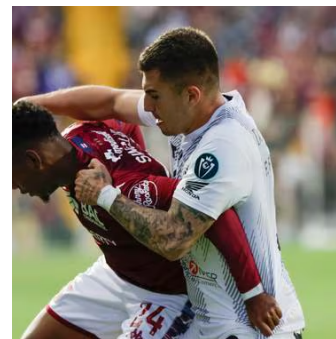
Atiya Anis    igualdad    equidad    mujeres    derechos humanos    datos



Reciba noticias de Google News

**LE RECOMENDAMOS**

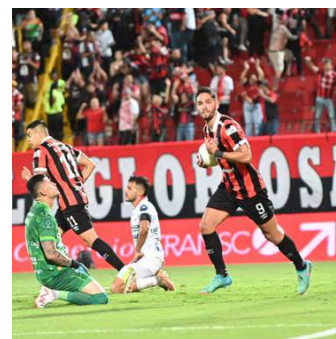
**Fernán Faerron vuelve a sus viejos hábitos y protagoniza nueva polémica**



**Alexandre Guimaraes manda mensaje a Fernando Lesme**



**Alajuelense tiene nuevo gerente general**



En beneficio de la transparencia y para evitar distorsiones del debate público por medios informáticos o aprovechando el anonimato, la sección de comentarios está reservada para nuestros suscriptores para comentar sobre el contenido de los artículos, no sobre los autores. El nombre completo y número de cédula del suscriptor aparecerá automáticamente con el comentario.



ÚLTIMAS NOTICIAS

**Grecia vs. Cartaginés en vivo: ¿a qué hora juegan los griegos ante los brumosos?**

**Estas son las cinco empresas privadas que la CCSS contratará para enfrentar protesta de especialistas**

**Los Temerarios anuncian que ahora sí darán concierto en Costa Rica**

**Aresep trató de embargar 31 autobuses a directivo de CTP por deuda de €970 millones**

 **EXCLUSIVO PARA SUSCRIPTORES**

**Médicos especialistas: ¿qué está pasando a pocas horas de que dejen de trabajar extras?**

 **EXCLUSIVO PARA SUSCRIPTORES**



© 2024 Todos los derechos reservados, cualquier uso requiere autorización expresa y por escrito de Grupo Nación GN S.A.

**Sobre nosotros**  
Grupo Nación

- La Teja
- El Financiero
- Revista Perfil
- Sabores
- Aplicaciones
- Boletines
- Versión Impresa

**Negocios**

- Todo Busco
- Parque Viva
- Paute con nosotros
- Printea
- Fussio

**Términos y condiciones**

- Políticas de privacidad
- Condiciones de uso
- Estados financieros
- Reglamentos

**Servicio al cliente**

- Contáctenos
- Centro de ayuda
- Planes de suscripción



Miembro del Grupo de Diarios América (GDA)