

BLACK WEEKEND

DEL 24 AL 26 DE NOVIEMBRE

LA DULCE ESPERA DE LOS PRECIOS ESPECIALES



Aplican restricciones. Oferta válida del 24 al 26 de noviembre. Aplica en códigos seleccionados. Ver condiciones en www.bebemundo.co.cr

VIERNES NEGRO
NADIE SOBREVIVIRÁ ESTE DÍA

EXCLUSIVAMENTE EN CINES DESDE EL 30 DE NOVIEMBRE

LA REPÚBLICA
PARA DECISIONES INFORMADAS

Lunes, 27 de noviembre de 2023

Busc

f t i y

INICIO f t i y

ÚLTIMA HORA

PÁGINA 2

NACIONALES

LO MÁS LEÍDO

ACCIÓN

MAGAZINE

ESTILO EJECUTIVO

OPINIÓN

MÁS

IMPULSO PYME	FORO DE LOS LECTORES	NEWSLETTERS
PRO SAN JOSÉ	SOSTENIBILIDAD	CONTENIDOS EXCLUSIVOS
BBC NEWS	RANKING	BICENTENARIO CR
MUNDO	ESPECIALES Y SUPLEMENTOS	BLOGS
NOTA DE TANO	FORBES	VIDEOS
MUJER EMPRENDEDORA	CENTROAMÉRICA	

BLACK WEEKEND

DEL 24 AL 26 DE NOVIEMBRE

LA DULCE ESPERA DE LOS PRECIOS ESPECIALES



Aplican restricciones. Oferta válida del 24 al 26 de noviembre. Aplica en códigos seleccionados. Ver condiciones en www.bebemundo.co.cr


VIERNES NEGRO
NADIE SOBREVIVIRÁ ESTE DÍA

EXCLUSIVAMENTE EN CINES DESDE EL 30 DE NOVIEMBRE

NACIONALES

A través del Changemakers Women Unconference

ÚLTIMA HORA

 08:45 7 plataforr de streamin que dominar

elev8 impulsa a mujeres líderes del país

El aumento de la participación de la mujer como especialista digital es esencial para una transformación digital empresarial de éxito en la región, según último estudio del BID

Carla Castro

carlacastro.asesora@larepublica.net | Martes 30 agosto, 2022



Jeannie Bonilla, Global Head of Learning Experience en elev8 fue la encargada de moderar la "unconference" sobre los retos del liderazgo femenino en la era digital. Esteban Monge/La República.



40 mujeres líderes de empresas multinacionales en el país, así como jefas del Gobierno fueron parte del *Changemakers Women Unconference* organizado por elev8. El formato "unconference" permitió desarrollar un espacio en el que todas fueron *speakers*, pudieron ser escuchadas y a la vez compartir sobre sus retos y experiencias entre risas y hasta lágrimas.

Costa Rica en el 2023



08:00
(Video)
Gala en el Teatro Nacional Carl St. Clair dice adiós a la Orquesta Sinfónica



06:00
(Video)
Cerveza "Bavaria Celebración Maestra" regresa para temporada navideña



05:00
Personas sordas podrán pedir auxilio al 9-1-1 a través de videollamada de WhatsApp



13:00
(Video)
Manudos cierran primera fase con un ridículo

elev8 se convierte así en un aliado estratégico para el desarrollo de las mujeres líderes como agentes de cambio y en un 'learning partner' para las organizaciones que quieran apoyar a sus colaboradoras mediante su formación continua como una forma de construir valor en esta era digital.



40 mujeres líderes de empresas multinacionales en el país, así como jefas del Gobierno fueron parte del Changemakers Women Unconference organizado por elev8.

Un punto en el que el Banco Interamericano de Desarrollo, BID, urge a las empresas a tomar acción como elemento clave para mejorar la productividad y competitividad, ya que una mayor presencia femenina en la cadena de valor empresarial repercute positivamente en los indicadores económicos, esto según su estudio: **“La dimensión de género en la transformación digital y empresarial de América Latina y el Caribe”**

(Ver recuadro)

La República conversó con Jeannie Bonilla, Global Head of Learning Experience en elev8:

que
enfurece
a la
afición



MÁS LEÍDAS

DÍA 7 30
DÍAS DÍAS



Costa Rica gana fama de ser un destino más caro que Nueva York: Presider de Canatur



2023 es el año de más homicidio contra mujeres de toda la historia de Costa Rica

De acuerdo a su experiencia, ¿cómo se podrían resumir los principales retos que tienen las mujeres líderes en esta era digital?

Tenemos diferentes tipos de barreras. El primer reto es romper paradigmas para poder ser nosotras mismas, no respondiendo a lo que alguien más esperarí de nuestra conducta. Otro es el balance entre la vida personal, profesional, familiar y el tiempo para una misma, que resulta ser de lo más difícil, porque siempre estamos entregadas a diferentes roles, me refiero a un balance verdadero, genuino. También otro factor común es el cómo sentirse cómoda con una misma, también es un reto, sobretodo si hay una brecha entre quién soy y quién quiero ser, porque lleva un proceso de autoconocimiento importante y de aceptación y nosotros, los seres humanos, estamos en una mejora constante, en desarrollo. Esto no significa entrar en la zona de confort, significa estar en paz con quien soy ahora pero planeando quién quiero ser hacia el futuro, en qué áreas voy a crecer y a evolucionar.

Lea más: [Alianza de ministerio de Trabajo y academia global elev8 ayudará a formar más de 200 personas en tecnología](#)



(Video)
Manudo
cierran
primera
fase
con
un
ridículo
que
enfurece
a la
afición



Costa
Rica
es el
país
de la
OCDE
con
más
desigual



Propues
de
tren
que
está
plantear
el
gobierno
debe
atenders
con
seriedad
Felipe
García,
diputado
del
PUSC

¿De qué manera la educación continua o 'lifelong learning' se convierte en una estrategia de crecimiento profesional en las mujeres?

La educación continúa se puso al centro de todas las habilidades, el aprender a estar aprendiendo constantemente es ahora una piedra angular. Es un requisito para mantenerse vigente en el mercado laboral y es una muestra también de mentalidad de crecimiento y apertura. Las personas que cuentan con estas ganas de aprender, las que se ven así mismas como un organismo en evolución, que puede adaptarse, son quienes están a la cabeza de la cuarta revolución, se les llama también 'early adopters', los que llegan primero. La aceleración con la que cambian los modelos de negocios, las tecnologías, nos obliga a estarnos siempre certificando, por ejemplo el conocimiento técnico tiene ahora 18 meses de vigencia.

Lea más: [Costa Rica mantiene escasa oferta de profesionales con perfiles tecnológicos](#)

¿Cómo contribuyen los programas de elev8 a formar a la mujer profesional 4.0?

En los programas de desarrollo de competencias de liderazgo

PAQUETE
BIGOTES
= BIEN PUESTOS =

- Ultrasonido de vías urinarias y/o riñones con neólogo
- Antígeno prostático específico total (PSA total)
- Ultrasonido y consulta de valoración con especialista en urología
- Tacto rectal

NO VIEM BRE

PACIENTE REGULAR €149.404

PACIENTE Medismart €99.900

HOSPITAL METROPOLITANO

medismart

Aplican restricciones. Promoción válida sólo por año calendario. Aplica en los centros de Linder, Licon Plaza y Plaza del Sol.

hemos diseñado para las mujeres dos grandes campos: Mujeres en tecnología: Women in STEM: Consiste en enseñar y abrirlas a todas las tecnologías emergentes, cómo funcionan y cómo se transforman en modelos de negocio sostenibles. No solo es conocer la tecnología, sino también saber cómo se aplica. Se enseña también a cómo formar parte de equipos de alto rendimiento y a ser agentes de cambio. Para las ejecutivas tenemos un programa en liderazgo, de crecimiento organizacional, que ayuda a potenciar un plan de desarrollo, priorizando en los siguientes pasos para crecer, el cómo alcanzar un puesto gerencial y posiciones cada vez más altas dentro de la organización. Entonces lo que hemos hecho dentro de la oferta es crear planes que vean a la candidata de manera holística con un set de competencias: humanas, técnicas y digitales.

¿Cuáles características de las mujeres líderes rompen esos techos de cristal o incluso implementan pasos de cristal?

Los pasos de cristal son como esos puentes para otras mujeres. Nosotras podemos romper un techo de cristal para alcanzar una mejor propuesta, un mejor salario o más liderazgo, pero los

pasos de cristal construyen comunidad. Esto es lo que nosotros queremos fomentar en elev8 y en nuestros programas: la meta de desarrollar estas comunidades, de crear redes como una pieza fundamental del posicionamiento de las mujeres en las organizaciones y en todos los sectores.

BENEFICIOS DE UNA MAYOR INCORPORACIÓN DE LA MUJER EN LOS PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- El aumento de la participación de la mujer como especialista digital es esencial para una transformación digital empresarial de éxito en la región.
- No es solo un objetivo de justicia social, también se trata de un elemento clave para mejorar la productividad y competitividad.
- Una mayor presencia femenina en la cadena de valor empresarial repercute positivamente en los indicadores económicos.
- Una mayor diversidad de género en los estilos de liderazgo mejora la calidad de los procesos de toma de decisiones.
- 56,5% de las personas encuestadas afirma que la organización para la que trabajan ha impulsado procesos de transformación digital. En el 51,5% de estas organizaciones, la

participación activa de mujeres en dichos procesos fue inferior al 50%. El principal motivo de esa menor participación fue la falta de las habilidades y competencias digitales necesarias entre los perfiles femeninos, tan solo el 42,1%

Fuente: "La dimensión de género en la transformación digital y empresarial de América Latina y el Caribe" Iniciativa conjunta de varias áreas del Grupo BID— con expertas y expertos de las diferentes divisiones del BID, BID Lab y BID Invest. Estudio desarrollado a lo largo del 2021 y principios del 2022.

NOTAS RELACIONADAS



Personas desempleadas encuentran trabajo en áreas de TI gracias a programa de formación

Martes 15 febrero, 2022

50 personas, entre costarricenses y residentes, encontraron una oportunidad laboral.



Motivar a más mujeres a interesarse por la tecnología es la misión de elev8

Lunes 08 marzo, 2021

Motivar e impulsar a más mujeres a interesarse por la tecnología, y así reducir esta importante brecha, es parte de la misión de la empresa elev8.



CONTÁCTENOS

MEDIA KIT

SUSCRÍBASE

¿QUIÉNES SOMOS?

MAPA DE SITIO

© 2023 Republica Media Group todos los derechos reservados.