

Buscar ...

INICIO Q f t i in y

ÚLTIMA HORA

PÁGINA 2

NACIONALES

LO MÁS LEÍDO

ESTILO EJECUTIVO

ACCIÓN

OPINIÓN

SOSTENIBILIDAD

MÁS



IMPULSO PYME

PRO SAN JOSÉ

BBC NEWS MUNDO

NOTA DE TANO

MUJER EMPRENDEDORA

FORO DE LOS LECTORES

IMPUESTOS Y SU DINERO

RANKING

ESPECIALES Y SUPLEMENTOS

FORBES CENTROAMÉRICA

NEWSLETTERS

CONTENIDOS EXCLUSIVOS

BIGENTENARIO CR

BLOGS

VIDEOS

## MUJER EMPRENDEDORA

Mayor participación de hombres en tareas del hogar, ofrecería mejores oportunidades de crecimiento laboral

# 15% de los puestos de gerencia en Costa Rica son ocupados por mujeres, ¿cómo aumentar su participación?

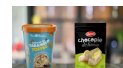
Líderes de las empresas deben comprometerse con abrir más espacios con las generaciones venideras

Magdalena López magdalenalopez.asesora@larepublica.net | Martes 22 marzo, 2022

## ÚLTIMA HORA



12:36 Tico "Chicho" Quesada es el sexto hombre más fit del mundo en la categoría máster



12:33 Con dos novedades de caramelo y limón Dos Pinos celebra a las Madres



12:30 Colegiales ya pueden utilizar Realidad Virtual u otras tecnologías



“Hay un factor común que impacta de manera radical el desarrollo del potencial de las mujeres, que es el liderazgo personal y el empoderamiento femenino. En esto, tenemos que trabajar mucho con las nuevas generaciones”, dijo Alexandra Kissling, presidenta de la Alianza Empresarial para el Desarrollo. Archivo/La República



La implementación de acciones afirmativas y una verdadera sororidad que promueva el surgimiento de nuevas líderes en las empresas, así como el establecimiento de políticas públicas y una nueva cultura social que permitan balancear la vida laboral con la vida familiar a través de una mayor corresponsabilidad con las tareas del hogar, son algunas de las acciones necesarias para que en Costa Rica más mujeres accedan a puestos de gerencia.

Lea más: [Laura Chinchilla: “Participación política de las mujeres ha avanzado, pero todavía persisten sesgos”](#)

Y es que en estos momentos, las féminas solo ocupan un 15% de los puestos de alta dirección en Costa Rica, de acuerdo con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en 2021.

Gísela Sánchez, directora regional de Relaciones Corporativas de BAC Credomatic, Mónica Segnini, CEO del Grupo Descarga, Alexandra Kissling, presidenta de la Alianza Empresarial para el Desarrollo, Nuria Marín, empresaria y representante del Grupo Balance, Josette Altmann, directora de Flacso, así como Mónica Nágel, Directora de Relaciones Corporativas de Grupo Montecristo e Ineke Geesink, gerente país de Microsoft en Costa Rica, son algunas de las mujeres con altas posiciones empresariales en suelo nacional.

Lamentablemente, ellas son la excepción y no la regla.

para definir su futuro profesional



12:10 ¡Victoria en el tatami! Judocas sellan su clasificación a los Juegos Panamericanos 2023



12:10 Alerta productores: Aumentan los casos de gusano barrenador en Costa Rica

## MÁS LEÍDAS

DÍA	7 DÍAS	30 DÍAS
	<b>JAECOO 7: Nuevo SUV todoterreno inteligente alista lanzamiento mundial y llegará a Costa Rica</b>	
	<b>Y Entertainment se prepara para producciones de contenido costarricense</b>	
	<b>Ticos realizarán transacciones por Sinpe más seguras el próximo año, garantiza el Banco Central</b>	
	<b>Cuatro tendencias que deben seguir las empresas para</b>	

Lea más: [Propiciemos un desarrollo con rostro de mujer](#)

“La experiencia de trabajar durante todos estos años con mujeres de todo tipo de profesiones y procedencia social nos dice que a pesar de las diferencias que puede haber en sus historias de vida, hay un factor común que impacta de manera radical el desarrollo del potencial de las mujeres, que es el liderazgo personal y el empoderamiento femenino. En esto, tenemos que trabajar mucho con las nuevas generaciones”, dijo Kissling en una entrevista anteriormente con [LA REPÚBLICA](#).

La baja participación de las mujeres en los puestos de gerencia es un mal latinoamericano, ya que en otros países de la región la participación no supera el 22,4%.

“Uno de los factores clave que dificultan el acceso de las mujeres a puestos gerenciales son las obligaciones derivadas de las tareas domésticas y de los cuidados que recaen sobre ellas, esto las afecta de forma desproporcionada pues limita su disponibilidad y se convierte en un trabajo adicional que se les ha impuesto de manera injusta, siendo que deben ser responsabilidades compartidas”, dijo José Troya Rodríguez, del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

En este sentido, en el país hay 449 mil mujeres que no acceden al trabajo remunerado por atender obligaciones de cuidado y el recargo de tareas domésticas, según datos de la Encuesta Nacional del Uso del Tiempo.

Y es que, los hombres dedican 15 horas con 43 minutos semanales a realizar labores domésticas en la casa, mientras que las mujeres destinan 37 horas con 29 minutos a la semana, según la encuesta.

De forma que, el empoderamiento que mencionan Kissling y Troya pasa por ese cambio cultural e implica una mayor participación de los hombres en las actividades del hogar.

En ese sentido, Altmann señala que Costa Rica ha avanzado en esta tarea, pero que todavía queda mucho por hacer.

“Hay mayor participación de mujeres en puestos de toma de decisión, en direcciones ejecutivas y políticas. Cada vez más se reconocen y visibilizan los aportes de las mujeres en los distintos

tener éxito en la era digital



**Biotecnología en Costa Rica: Un paso al crecimiento económico y ambiental**

ámbitos del quehacer nacional; sin embargo, falta camino por recorrer. Es necesario abordar las desigualdades estructurales que se vienen arrastrando en acceso al crédito y en el ámbito, social, cultural y a puestos de decisión y participación política", dijo Altmann.

Aunque en Costa Rica existe una Política Nacional para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres que protege los derechos de todos por igual, una de las dificultades más importantes es que tanto la ejecución de dicha iniciativa como los espacios de poder político o en el mundo empresarial, siguen estando en manos de hombres, asegura Ana Matarrita, vicealcaldesa de la municipalidad de Limón y mujer afrodescendiente.

De modo que, mientras las mujeres no realicen acciones concretas para el involucramiento temprano en la toma de decisiones y la participación ciudadana, los espacios de influencia seguirán careciendo del aporte femenino, agregó Matarrita.

## NOTAS RELACIONADAS



### Disminuir brecha de acceso financiero a mujeres en el país promueve iniciativa

Viernes 10 diciembre, 2021

Con el objetivo de disminuir la brecha de acceso financiero y empresarial del segmento femenino en el país



### Josette Altmann premiada como “Mujer de la Década” por el Women Economic Forum

Viernes 12 noviembre, 2021

El Women Economic Forum es el evento más grande a nivel mundial en temas relacionados con el liderazgo y empoderamiento femenino.

0 comments

Sort ↓

---

Add a comment...

---

[Facebook Comments Plugin](#)



[CONTÁCTENOS](#) [MEDIA KIT](#) [SUSCRÍBASE](#) [¿QUIÉNES SOMOS?](#) [MAPA DE SITIO](#)

---

© 2023 Republica Media Group todos los derechos reservados.