

INICIO



ÚLTIMA HORA

PÁGINA 2

NACIONALES

LO MÁS LEÍDO

ESTILO EJECUTIVO

ACCIÓN

OPINIÓN

SOSTENIBILIDAD

MÁS



IMPULSO PYME

PRO SAN JOSÉ

BBC NEWS MUNDO

NOTA DE TANO

MUJER

EMPREDEDORA

FORO DE LOS

LECTORES

IMPUESTOS Y SU

DINERO

RANKING

ESPECIALES Y

SUPLEMENTOS

FORBES

CENTROAMÉRICA

NEWSLETTERS

CONTENIDOS

EXCLUSIVOS

BICENTENARIO CR

BLOGS

VIDEOS

A nivel mundial ellas ocupan el 19,7% de estos cargos y hombres el 35,5%

En Costa Rica solo el 14% de empresas cuenta con mujeres en puestos directivos

Compromiso de las empresas es fundamental para disminuir brecha de género

Magdalena López

magdalenalopez.asesora@larepublica.net | Viernes 11 febrero, 2022



“Aumentar la fuerza laboral de las mujeres genera un aumento sustantivo de la productividad, innovación, mejoramiento del clima laboral y la atracción de talentos”, aseguró PNUD. Shutterstock/La República.



14:06

Garantizar procesos de reclutamiento accesibles para la población con discapacidad es un mandato urgente, reconoce gobierno



13:39

Ministra Paula Bogantes tendrá que dar explicación sobre el concurso de redes 5G



13:30 Pago electrónico en buses estará disponible para 90 mil



nuevos
usuarios

Solo el 14% de las [empresas](#) ticas cuentan con [mujeres](#) en [puestos de dirección](#) y un 18% en puestos de presidencia en juntas directivas, según información suministrada por la Organización Internacional de Trabajo (OIT) y la Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones del Sector Empresarial Privado (Uccaep).

Y es que, muchos países alrededor del mundo todavía tienen mucho camino por recorrer en cuestión de [paridad de género](#), entendida como una [participación equilibrada entre hombres y mujeres](#) en las posiciones de poder y toma de decisiones en todas las esferas de la vida.

Lea más: [Alexandra Kissling: “El país necesita la incorporación de más mujeres en fuerza laboral para garantizar el progreso económico”](#)

Esto ya que las mujeres ocupan solo el 19,7% de los puestos en los consejos directivos a nivel mundial y los hombres el 33,5%, de acuerdo con el estudio “Mujeres en los Consejos de Administración: Una



13:00
¿Keylor Navas, Celso Borges y Bryan Ruiz volverán a los tribunales?



12:50
Negroni Week: Bares reinterpretan este clásico en apoyo a una causa social, ¿dónde probarlos?

MÁS LEÍDAS

DÍA	7 DÍAS	30
		DÍAS



Apoyo a gobierno de Rodrigo

perspectiva global”, demostrando un progreso lento en este tema.

“La presencia de más mujeres en puestos directivos mejora el desempeño de las empresas, aumentando hasta un 20% sus ganancias, de acuerdo con los datos de OIT 2019. Sin embargo, la mayor parte de las compañías todavía se resiste a que haya igualdad de género en sus consejos directivos”, dijo José Troya Rodríguez, del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

Además, casi 13 mil negocios en 70 países encontraron que el 60% se benefició del trabajo de las mujeres en puestos directivos no sólo en materia de ganancias, sino también en creatividad y reputación, según Troya, quien se mantiene optimista y espera que estos resultados sirvan para abrir los ojos de los empleadores.

“Son varios los factores clave que dificultan el acceso de la mujer a puestos de toma de decisiones. El primero de ellos es que la cultura empresarial, por lo general exige disponibilidad en todo momento y en cualquier lugar y esto

**Chaves
se
deteriora,
según
UCR**



**“Cubo”
Torres
casi no
recibe
salario
por
pagar
cláusula
de \$20
mil a
club de
Las
Vegas**



**Su recibo
de luz
será más
barato a
partir del
1 de
octubre**



**Salón del
Automóvil
Eléctrico:
33
modelos
con
precios**

afecta de forma desproporcionada a la mujer debido a sus responsabilidades domésticas y de cuidado”, explicó el representante de la PNUD.

Añadió que, “es necesario hacer hincapié en políticas que fomenten la conciliación del trabajo con la vida personal y políticas que promuevan la corresponsabilidad en las labores domésticas y de cuidado”.

Desde el 2016, el INAMU promueve el ingreso de las féminas al mercado laboral y en puestos directivos, mediante un programa llamado “Igualdad y Equidad de Género en el Empleo”, apoyado por el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo.

[Lea más: Josette Altmann: “Urge derribar barreras que impiden igualdad de oportunidades económicas entre mujeres y hombres”](#)

Se trata de una política que busca la eliminación de las brechas entre hombres y mujeres en el ámbito laboral, en la cual uno de los actores fundamentales es el sector privado como principal fuente de empleo y de desarrollo nacional.

desde
\$22 mil



Sol
Naciente
invierte
\$500 mil
en su
cuarto
local

“El programa permite Incentivar a que las empresas se involucren en el [Sello de Igualdad de Género](#) que fomenta transformaciones en beneficio del cierre de las brechas económicas de las mujeres y su representación en los puestos más altos de toma de decisión”, comentó Marcela Guerrero, ministra de la Condición de la Mujer.

En esta línea, es urgente que las empresas tomen una acción decisiva e incorporen un enfoque de género en todos los niveles para cerrar las brechas de género en la contratación y las promociones, en especial al inicio del proceso, considera José Troya.

Esto permitirá dar pasos más audaces para crear lugares de trabajo respetuosos e inclusivos, a la vez que las mujeres se sientan seguras y apoyadas en el trabajo con el fin de contribuir a la eliminación de las disparidades que existen, concluyó Troya.

**¿CÓMO RESOLVER LA
PROBLEMÁTICA DE LA FALTA DE
APOYO A LAS MUJERES EN ROLES
DE LIDERAZGO?**

- La participación plena y equitativa de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad es un derecho humano fundamental
- Es necesario hacer hincapié en políticas que fomenten la conciliación del trabajo con la vida personal y políticas que promuevan la corresponsabilidad en las labores domésticas y de cuidado
- Presencia de más mujeres en las altas esferas directivas para mejorar el desempeño de las empresas
- El papel de las empresas es fundamental para disminuir las desigualdades laborales que experimentan las mujeres y construir nuevos y creativos caminos hacia la igualdad de género
- Es urgente que las empresas tomen una acción decisiva, se requiere cerrar las brechas de género en la contratación y las promociones, especialmente al inicio del proceso
- Hay que dar pasos más audaces para crear lugares de trabajo

respetuosos e inclusivos

- Las mujeres deben sentirse seguras y apoyadas en el trabajo
- Incentivar a que las empresas se involucren en el Sello de Igualdad de Género que fomenta transformaciones en beneficio del cierre de las brechas económicas de las mujeres

Fuente: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

NOTAS RELACIONADAS



Conozca a las tres ticas que fueron nombradas en puestos de alta dirección empresarial

Martes 21 diciembre, 2021



Dyanne Marengo se convierte en la primera mujer al frente de la Cruz Roja

Viernes 17 diciembre, 2021

Eugenia Zamora,
Sandra Cauffman e
Ileana Rojas son son
las tres mujeres
ticas que fueron
nombradas en
puestos de alta
dirección
empresarial

La nueva jerarca de
la Cruz Roja tiene 32
años y su
designación ayuda a
abrir espacios a las
mujeres y jóvenes,
no solo de Costa
Rica sino en
latinoamérica



CONTÁCTENOS

MEDIA KIT

SUSCRÍBASE

¿QUIÉNES SOMOS?

MAPA DE SITIO

© 2023 Republica Media Group todos los derechos reservados.