

Navégalo
Data Center

Eleve su negocio con infraestructura
tecnológica avanzada.

navégalo

Conozca más

Buscar ...



LA REPÚBLICA

PARA DECISIONES INFORMADAS

Lunes, 11 de septiembre de 2023



INICIO



ÚLTIMA HORA

PÁGINA 2

NACIONALES

LO MÁS LEÍDO

ESTILO EJECUTIVO

ACCIÓN

OPINIÓN

SOSTENIBILIDAD

MÁS



IMPULSO PYME

PRO SAN JOSÉ

BBC NEWS MUNDO

NOTA DE TANO

MUJER EMPRENDEDORA

FORO DE LOS LECTORES

IMPUESTOS Y SU DINERO

RANKING

ESPECIALES Y SUPLEMENTOS

FORBES CENTROAMÉRICA

NEWSLETTERS

CONTENIDOS EXCLUSIVOS

BICENTENARIO CR

BLOGS

VIDEOS

NACIONALES

Más de 169 mil mujeres no tienen una fuente de empleo

Conozca que harán las futuras diputadas para acabar con el desempleo femenino

Mayor educación y desarrollo de oportunidades en todo el país y no solo en el GAM son necesidades urgentes

Esteban Arrieta earrieta@larepublica.net | Martes 08 marzo, 2022



08:00 Inflación negativa mejorará cantidad de dinero en el bolsillo de los ticos: Melvin Garita



07:45 Tica Gabriela Soto obtiene medalla de oro en ultramaratón de talla mundial



07:10 Carretera a San Carlos estará



Kattia Cambronero del Liberal Progresista, Sofía Guillén del Frente Amplio, Gloria Navas de Nueva República, Daniela Rojas de la Unidad y Monserrat Ruiz del PLN, son algunas de las diputadas electas. Cortesía/La República.



Fomentar una inspección laboral con perspectiva de género, impulsar la creación de zonas francas en las costas y aprobar fondos no reembolsables para cooperativas y asociaciones de mujeres que financien emprendimientos, son algunas de las propuestas que tienen las futuras diputadas para mitigar el desempleo que afecta en mayor parte al género femenino.

[Lea más: Libro “Mujeres del Bicentenario” visibiliza a las mujeres en la construcción de la patria](#)

Al celebrarse el [Día Internacional de la Mujer](#) este 8 de marzo, los principales problemas para este sector de la población cobran una mayor visibilidad, a la vez, que se da un paso más a favor de la equidad.

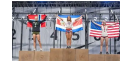
Y es que la violencia doméstica, los estereotipos y sobre todo, [una brecha laboral enorme](#) aquejan a miles de ciudadanas diariamente.

“En primer lugar, es importante generar políticas públicas que permitan abrir espacios laborales, especialmente en las mujeres jóvenes y mayores de 45 años. Realmente son alarmantes los datos del INEC, donde existen 169 mil mujeres desempleadas”, dijo Daniela Rojas, futura jefa de fracción de la Unidad.

[Lea más: Laura Chinchilla: “Participación política de las mujeres ha avanzado, pero todavía persisten sesgos”](#)

En ese sentido, Rojas se comprometió a promover la ampliación de horarios y el fortalecimiento de las redes de cuido, con el

lista en 2026 con tres peajes



07:00 18 atletas ticos clasifican al Mundial Funcional de Fitness en Canadá



00:01 Este es el ahorro que se proyecta para el marchamo 2024

MÁS LEÍDAS

DÍA	7 DÍAS	30 DÍAS
-----	--------	---------



adidas expande su huella en el país inaugurando la tienda más grande de Centroamérica



Más de 2.000 muertos en uno de los mayores terremotos de la historia de Marruecos



Jorge Drexler regresa a Costa Rica con su gira Tinta y Tiempo



Feriados en Costa Rica: Cuántos quedan en el 2023



Rodrigo Chaves debe pensar en empleo y seguridad jurídica de Costa Rica antes de vetar ley: Jefe del PUSC

objetivo de garantizar mayores oportunidades laborales y de estudio a todas las mujeres del país, “especialmente las de áreas rurales”.

Por otra parte, se debe luchar por evitar un mayor recorte de los programas sociales dirigidos a mujeres, como podría ser el Inamu, así como el servicio 911, el cual, es fundamental para luchar contra la violencia de género.

“Como mujer lo que más preocupa es que se impulse una agenda económica que deteriore la calidad de vida bajo la excusa de negociaciones con el FMI (...) Es una prioridad la revisión integral de la regla fiscal, la cual, ha permitido recortes muy serios a programas sociales, al cuidado de menores y la atención de las mujeres, generando un aumento en las brechas de discriminación y riesgo”, dijo Sofía Guillén, diputada electa del Frente Amplio.

Fomentar masculinidades más sanas y empoderar a las mujeres para que asuman puestos de liderazgo, son otras de las tareas pendientes de Costa Rica.

“La violencia contra la mujer en todos los sentidos debe ser erradicada y devolvernos la seguridad y tranquilidad en los espacios donde nos desenvolvamos, este es un tema fundamental para promover nuestra participación en los contextos nacionales. Se debe visibilizar a todas las mujeres en su diversidad a lo largo y ancho del país, las mujeres indígenas, rurales, de las costas, niñas, mujeres jóvenes, adultas mayores y mujeres privadas de libertad”, dijo Monserrat Ruiz, diputada electa del PLN.

PROPUESTAS

Estas son algunas de las ideas que plantean las futuras legisladoras para lograr una Costa Rica más equitativa.

KATTIA CAMBRONERO

Diputada Electa

Liberal Progresista

- Ampliar participación de mujeres en carreras STEM
- Generar oportunidades laborales para mujeres de las costas
- Empoderar a las mujeres para que asuman posiciones de liderazgo

- Fomentar masculinidades más sanas

SOFÍA GUILLÉN

Diputada electa

Frente Amplio

- Revisar la regla fiscal para evitar recortes en programas sociales y de cuidado de menores, así como atención a las mujeres
- Fomentar una inspección laboral con perspectiva de género
- Actualizar normativa contra la violencia política, callejera, obstétrica, laboral y otras
- Aprobar fondos no reembolsables para cooperativas y asociaciones de mujeres
- Garantizar inversión en educación pública

GLORIA NAVAS

Diputada

Nueva República

- Crear el Ministerio de la Familia para contar con un abordaje integral
- Capacitar y educar mejor a las mujeres de las costas para que tengan mejores oportunidades
- Fomentar la creación de más trabajos fuera de la GAM

DANIEL ROJAS

Diputada electa

Unidad

- Generar políticas públicas que permitan abrir espacios laborales, especialmente en las mujeres jóvenes y mayores de 45 años
- La igualdad salarial es otro de los temas, donde debemos cerrar la brecha existente
- La discriminación y violencia es otro de los temas que nos preocupan
- Ampliar horarios y fortalecimiento de las redes de cuidado
- Este tema debe convertirse en un eje transversal en todos los proyectos de ley

MONSERRAT RUIZ

- Fortalecimiento de los mecanismos de derechos humanos para cierre de brechas en tema salarial
- Prevención y atención de la violencia de género contra la mujer
- Mejorar los sistemas de salud y educación
- Empoderamiento económico de la mujer para la participación formal en el sector empresaria
- Potenciar y apoyar una estructura formal de la economía de los cuidados
- Aprobar acciones afirmativas para lograr equidad en puestos de dirección

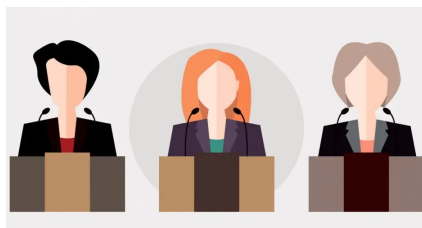
NOTAS RELACIONADAS



En Costa Rica solo el 14% de empresas cuenta con mujeres en puestos directivos

Viernes 11 febrero, 2022

Y es que, muchos países alrededor del mundo todavía tienen mucho camino por recorrer en cuestión de paridad de género



Fortalecer Red de Cuido y erradicar “machismo” son acciones vitales para contar con una papeleta presidencial equitativa

Martes 26 octubre, 2021

En dos décadas se han presentado 89 candidaturas y solo ocho son de mujeres



CONTÁCTENOS

MEDIA KIT

SUSCRÍBASE

¿QUIÉNES SOMOS?

MAPA DE SITIO