

Buscar ...



INICIO



ÚLTIMA HORA

PÁGINA 2

NACIONALES

LO MÁS LEÍDO

ESTILO EJECUTIVO

ACCIÓN

OPINIÓN

SOSTENIBILIDAD

MÁS



IMPULSO PYME

PRO SAN JOSÉ

BBC NEWS MUNDO

NOTA DE TANO

MUJER EMPRENDEDORA

FORO DE LOS LECTORES

IMPUESTOS Y SU DINERO

RANKING

ESPECIALES Y SUPLEMENTOS

FORBES CENTROAMÉRICA

NEWSLETTERS

CONTENIDOS EXCLUSIVOS

BICENTENARIO CR

BLOGS

VIDEOS

ESPECIAL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER 2022

Para tener sociedades más prósperas, sostenibles e igualitarias

Mayor inclusión de las mujeres en la economía es clave y el reto del nuevo gobierno

Reducir el desempleo, la brecha salarial y mejorar las redes de cuidado son las principales peticiones

Tatiana Gutiérrez Wa-Chong tgutierrez@larepublica.net | Martes 08 marzo, 2022

ÚLTIMA HORA



07:10 Carretera a San Carlos estará lista en 2026 con tres peajes



07:00 18 atletas ticos clasifican al Mundial Funcional de Fitness en Canadá



00:01 Este es el ahorro que se proyecta para el marchamo 2024



21:50 PUSC descarta a Lineth Saborío y nombra a experta en



La inclusión de las mujeres en la economía es clave ya que esto permite sociedades más prósperas, sostenibles e igualitarias.

Urge acabar con la brecha salarial y el alto desempleo que afecta a miles de mujeres y es la principal meta que deberá tener el nuevo gobierno en materia de género.

[Lea más: BAC Credomatic anuncia programa de apoyo a las mujeres que quiere reducir las brechas de género](#)

La evidencia muestra que las empresas con representación femenina en altas posiciones de liderazgo tienen un mejor desempeño financiero, con rendimientos de hasta 50% mayores.

[Lea más: Costa Rica tercero de la región con menor brecha salarial por género](#)

Por otra parte, la inclusión permite diseñar mejores productos y servicios que reflejen de mejor manera las necesidades de la población objetivo. Las mujeres son las principales tomadoras de decisión en las compras de los hogares y controlan más del 80% de los gastos, por lo que, aquellas empresas que logren diseñar productos que realmente nos atraigan, serán las que tengan un mejor desempeño.

La competencia por talento en el mundo es cada vez mayor y constituye el principal reto para muchas empresas. Para hacer frente a esta escasez de talento, las organizaciones están poniendo un énfasis especial en reclutar, seleccionar, desarrollar y retener el mejor talento disponible. Al representar cerca de la mitad de la población mundial, las mujeres son la principal fuente de talento subutilizada que las empresas pueden atraer.

recursos naturales
para pelear por la
alcaldía de San
José



16:00 ¿Presenta
fatiga extrema o
dolor de espalda?
Podría tratarse de
una enfermedad
reumática

MÁS LEÍDAS

DÍA	7 DÍAS	30 DÍAS
	adidas expande su huella en el país inaugurando la tienda más grande de Centroamérica	
	Más de 2.000 muertos en uno de los mayores terremotos de la historia de Marruecos	
	Jorge Drexler regresa a Costa Rica con su gira Tinta y Tiempo	
	Feriados en Costa Rica: Cuántos quedan en el 2023	
	Rodrigo Chaves debe pensar en empleo y seguridad jurídica de Costa Rica antes de vetar ley: Jefe del PUSC	

La diversidad fomenta decisiones más innovadoras ya que tanto mujeres como hombres tienen perspectivas, habilidades y estilos de liderazgo diferentes que combinadas tienen un gran potencial para innovar. Por ello, las grandes empresas tecnológicas están invirtiendo millones de dólares en temas de diversidad, especialmente en incentivar una mayor participación femenina en sus organizaciones y en la industria.

No obstante, las cifras de desempleo y participación de las mujeres son alarmantes.

La tasa de participación laboral de las mujeres - que mide cuántas en edad de trabajar están buscando empleo activamente - evidencia la brecha que existe, ya que llegó a enero del 2022 a 48%, frente a 71,4% de los hombres, según datos del INEC e incluso menor a la cifra que se alcanzó hace 10 años; mientras que el desempleo afecta al 17% de las mujeres, 6 puntos porcentuales mayor que los hombres.

Además, las mujeres ganan mucho menos que los hombres, con diferencias en algunos puestos de hasta 11%, según un estudio del Colegio de Ciencias Económicas.

“La desventaja salarial es histórica y a esto se suma, una doble jornada para las mujeres en labores de cuidado. Por un lado, existe una brecha porque los altos puestos están ocupados en su mayoría por hombres y colocan mayores barreras a las mujeres para su ocupación”, aseguró Laura Bonilla, presidenta de la Cámara de Exportadores.

Para cerrar estas brechas de género es necesario transformar la Red de Cuido y con ello, darles la oportunidad a incontables mujeres para que puedan postularse a empleos de calidad y que sus hijos o adultos mayores queden bien cuidados y seguros. Ante esto, es necesario fortalecer el sistema de apoyo que propone que las familias tengan la alternativa de copago, de conformidad con los ingresos.

“En la práctica, los recursos son limitados y el presupuesto no alcanza para cubrir este rubro, sobre todos en los casos de pobreza y pobreza extrema.

Se debe reformar la legislación nacional, ya que el país tiene un bono de género que no alcanza y las cifras evidencian que de cada 100 mujeres en edad laboral, 48 están trabajando o buscando trabajo fuera del hogar, pero el 52% de las mujeres no

lo hace, porque tienen a su cargo la corresponsabilidad social de los cuidados”, destacó Mayela Rojas, vicepresidenta de la Cámara de Comercio.

La situación empeoró con la pandemia ya que los niños pasaron a tener un sistema de educación dual, con clases presenciales y virtuales y eso, hizo que las féminas debieran dedicar más tiempo al cuidado, así como a cubrir las necesidades de los adultos mayores que debieron permanecer más tiempo en casa para cumplir con las medidas sanitarias.

“El próximo gobierno debe crear e implementar programas permanentes de apoyo financiero dirigidos a mujeres para que logren una mayor autonomía e independencia económica”, aseguró Shirley Calvo, directora ejecutiva de la Cámara de Turismo.

CON ROSTRO DE MUJER

Las cifras a enero del 2022 son preocupantes y contundentes en materia de desigualdad, incluso se evidencia que la tasa de participación laboral es la más baja de América Latina, lo que limita el crecimiento económico y el ingreso de las familias. Además, esta cifra disminuyó 3,5 puntos porcentuales en los últimos 6 años.

- Tasa de participación laboral
Mujeres 48%
Hombres 71,4%
- Tasa de desempleo
Mujeres 16,8%
Hombres 10,6%

Datos del INEC

¡BASTA YA!

Las principales preocupaciones de las líderes se plantearon al nuevo gobierno.

EPSY CAMPBELL

El nuevo gobierno debe velar por eliminar la desigualdad que existe, establecer un gobierno paritario (la mitad de los altos cargos políticos a las mujeres) y promover un órgano asesor en políticas a favor de este segmento de la población.

ARIANA TRISTÁN

Directora de Innovación e Internacionalización
Cámara de Industrias

Se deben implementar acciones claras que propicien y generen equidad laboral para las mujeres costarricenses, es especial tomando en cuenta que la tasa de ocupación femenina cerró en el 2021 en un 39% mientras que la ocupación masculina fue del 63% y además persisten brechas salariales entre hombres y mujeres.

ALEXANDRA KISSLING

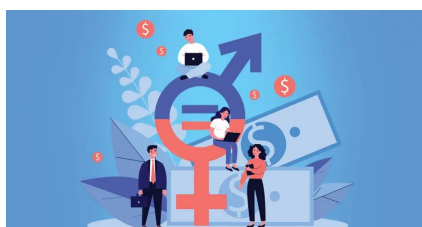
Presidenta
Voces Vitales

El país enfrenta desafíos importantes en temas de género como los son: pobreza, desempleo, brechas salariales y dificultad de acceso a puestos de mando, así como dificultad para emprender nuevos negocios. El próximo gobierno debe poner al centro del avance de la agenda de género para mejorar las condiciones de cuido que estén alineadas con las necesidades de horarios y de flexibilidad que requieren las mujeres para trabajar o estudiar.

NOTAS RELACIONADAS



**Igualdad de género:
necesidad básica para el**



**Costa Rica sancionará
diferencias salariales
entre mujeres y**

desarrollo empresarial

Miércoles 28 abril, 2021

Según el reporte "Global Gender Gap" del Foro Económico Mundial, durante el 2020 la brecha de género fue de 68.6%.

hombres en un mismo puesto

Lunes 08 marzo, 2021

Se convirtió en el tercer país de la región en ser parte de EPIC.



CONTÁCTENOS

MEDIA KIT

SUSCRÍBASE

¿QUIÉNES SOMOS?

MAPA DE SITIO

© 2023 Republica Media Group todos los derechos reservados.