



PARA QUE LA DISTANCIA NO SEA UN PROBLEMA SIEMPRE HAY UN LENTE PROGRESIVO

INCLUYE ARO + LENTE PROGRESIVO DIGITAL LUZ AZUL + EXAMEN DE LA VISTA

\$69.900

Aplican restricciones. Ver reglamento en www.opticavision.co.cr



SOLUCIONES PARA PROFESIONALES LA REPUBLICA.net



Buscar ...



Viernes, 25 de marzo de 2022

INICIO



PARA CADA EMPRESA HAY UN VIAJE A LA NUBE

VER MÁS

NACIONALES

ÚLTIMA HORA

Actualmente hay 56 compañías que han suscrito el compromiso

Empresas avanzan en políticas inclusivas de población LGBTIQ+

Corporaciones aumentaron sus protocolos internos para evitar conductas discriminatorias

Jeffrey Garza jeffrygarza.asesor@larepublica.net | Lunes 28 junio, 2021



Imagen con fines ilustrativos. Shutterstock/La República



Las empresas instaladas en Costa Rica registran la inclusión de las personas LGBTIQ+ en sus organizaciones, a



15:30 Costa Rica será sede del próximo encuentro de IDForo sobre tendencias de identidad digital y servicios electrónicos



15:04 Tren eléctrico limonense de carga costaría \$820 millones



15:00 ¿Es posible recorrer toda Costa Rica dejando la menor huella? CLOSE AD



*Sal Andrews comienza a actuar en segundos con base en su mecanismo de acción.

través de varias políticas.

Una de ellas es el compromiso asumido a través de la [Declaración de San José](#), impulsada por la Alianza Empresarial para el Desarrollo, que inició con 20 compañías en 2016 y en la actualidad la han firmado 56.

La Declaración de San José incluye principios en contra de la discriminación por orientación sexual e identidad de género y a favor de los derechos humanos de las personas LGBTIQ+ en espacios de trabajo.

Otras acciones afirmativas han sido la inclusión de protocolos internos para evitar conductas discriminatorias, sanciones, trabajo voluntario con organizaciones LGBTIQ+, reclutamiento inclusivo y seguros de salud para procesos hormonales en los casos de personas que atraviesan un cambio de sexo.

3M, una de las empresas firmantes de la Declaración de San José, incorporó el Self ID, un mecanismo para que los colaboradores se identifiquen como deseen y que incluye pronombres de género en sus firmas de correo corporativo.

Izar la bandera de la diversidad en el Mes del Orgullo LGBTIQ+, capacitaciones, procesos de contratación y uso lenguaje inclusivos, son otras de las acciones afirmativas de la empresa.

Además, en el marco del Día Internacional de la Inclusión LGBTQ+ en la Ciencia, el próximo 5 de julio llevará a cabo el evento Empowering Pride.

[Lea más: ¿Cuáles son los destinos turísticos más seguros e inseguros para las personas LGBTQ+?](#)

Otra compañía comprometida con estas políticas es [Sal Andrews](#), una empresa de Costa Rica, la cual cuenta con una estructura de colaboradores liderada por la Oficina de Inclusión y Empleado y que opera a través de varios grupos de personas que promueven la diversidad y la inclusión en sus áreas.

De esos grupos el que tiene el mayor tiempo es el [Gay, Lesbian, Bisexual, or Transgender Employee Resource Group](#) (sus siglas en inglés), mediante el que se

hacia Costa Rica aumentó más del 40% en 2021



MÁS LEÍDAS

HOY

7 DÍAS

30 DÍAS

CLOSE AD



comunidad laboral segura, abierta y productiva para todos los empleados sin importar su **orientación sexual**, identidad o expresión de género.

Lea más: [Lego lanza su primer set LGBTQ+ como un mensaje de amor y diversidad](#)

IGLOBE implementa continuamente recursos educativos e incentiva espacios seguros en los que las personas se puedan informar y adicionalmente existen programas de desarrollo de líderes y gerentes inclusivos, así como programas de 'coaching' disponibles para todos los empleados.

Otro ejemplo que destaca es Tigo, que recientemente incorporó licencias de adopción que se equiparan con las de maternidad, que indistintamente del género de los padres, otorga ciertos beneficios más allá de los que otorga la ley.

De esta forma, las parejas LGBTIQ+ que adopten podrán gozar de más horas libres para disfrutar a sus hijos, con una jornada laboral más corta que irá aumentando gradualmente hasta incorporarse por completo a su trabajo.

AVANCE

Las empresas instaladas en Costa Rica siguen avanzando en su misión de ser más inclusivas para la población LGBTQ+.

AMANDA CAMACHO

Comunicaciones

3M Costa Rica

La cultura de la inclusión es fundamental para nuestra empresa. Dentro de nuestros elementos de cultura, resaltamos el elemento "Sal por la Inclusión" que nos impulsa a cultivar la comunidad, buscar y celebrar la diversidad; dar la bienvenida a todos tal y como son.

ELMER HERRERA

Director

Tigo People



CLOSE AD



Entendemos que las múltiples dimensiones de la diversidad en Tigo ofrecen un conjunto enriquecido de experiencias, ideas y perspectivas. Esto nos hace más fuertes como personas, equipos y como empresa.

MARGARITA SALAS

Presidenta

Vamos

Las empresas están yendo más allá de lo simbólico, no es solo que izan la bandera, sino que asumen compromisos concretos en su labor cotidiana. Estamos hablando de capacitaciones en materia de derechos y procedimientos, protocolos internos para recibir denuncias en materia de discriminación y que cuentan con mecanismos para verificar que sus proveedores también cuenten con estándares de no discriminación, entre otras acciones.

TIMOTHY SCOTT

Gerente Asuntos Gubernamentales y Relaciones Públicas

Intel Costa Rica

Antes de las políticas, cabe destacar que uno de nuestros valores fundamentales y pilar de nuestra cultura es el de la inclusión. Por lo que Intel promueve el sentimiento de pertenencia, continuamente trabajando para que cada empleado pueda traer su mejor versión de sí mismo, ya que esto nos hace ganar a todos.

NOTAS RELACIONADAS



YouTube se une a las celebraciones del Pride LGBTQ+ con Demi Lovato como presentadora

Miércoles 09 junio, 2021



Google dona \$2 millones a una organización LGBTQ+

Viernes 19 junio, 2021

Google se une al Mes del Orgullo



La cita contará con actuaciones musicales, desafíos, invitados especiales, momentos en vivo y además se alentará a los espectadores a ayudar a la comunidad

de acciones a favor de la comunidad LGBTQ+.

 [CONTÁCTENOS](#) / [MEDIA KIT](#) / [SUSCRÍBASE](#) / [¿QUIÉNES SOMOS?](#) / [MAPA DE SITIO](#)

© 2022 Republica Media Group todos los derechos reservados.

CLOSE AD

