



Secciones

EL FINANCIERO



xcastro@inamu.go.cr

Prueba 1 mes por ₡1000

Publicidad

Opinión

El desafío de la inclusión de la mujer

La nueva realidad a la que nos llevó la pandemia aumentó las brechas y los desafíos

Por Alan Saborío

17 de julio 2021, 3:00 PM

Publicidad



Las mujeres son, todavía, las más afectadas por el desempleo. (Fotografía: Jorge Castillo/Archivo) (Jorge Castillo)

¿Cómo vamos a resolver la problemática del aterrador aumento de exclusión de la mujer del trabajo? Abatidos, como estamos, con tantos temas, el desafío de la inclusión de la mujer a la fuerza laboral, en condiciones equitativas, justas, correctas, merecidas, no puede dejarse de lado. ¿Cómo haremos con su calidad de vida y su felicidad, pues lo que resolvamos tendrá un impacto directo en la sociedad y en cómo queremos que esta sea?

No seré el único que tiene experiencias extraordinarias con mujeres en el trabajo y en el hogar. Mucho se avanzó –aunque no lo suficiente– en participación de la mujer en el estudio, en el empleo, en la justicia salarial, en el reconocimiento social de su doble jornada laboral, en puestos de responsabilidad. Ahora, la nueva realidad a la que nos llevó la pandemia aumentó las brechas y los desafíos.

De 2 millones de personas trabajadoras en Costa Rica, casi 1,3 millones son hombres y 730.000 mujeres. Hubo una disminución de empleo para 216.000 personas en la última medición realizada por el Instituto de Estadística y Censos (INEC), de los cuales 45% eran hombres y 55% mujeres. Mientras la tasa de ocupación de hombres que quieren trabajar es del 62%, el de las mujeres es de solo un 36%. De 458.000 personas



Un reciente estudio de Deloitte sobre perspectivas laborales de las mujeres concluyó que más del 75% de las encuestadas tuvo un aumento de trabajo desde que la crisis pandémica comenzó hace más de un año. Más de la mitad se ha sentido excluida por acciones o comportamientos no inclusivos en sus trabajos remunerados. Además, una abrumadora mayoría planea dejar su trabajo actual, algunas incluso para siempre.

¿Cuál sociedad estamos promoviendo hoy y cuál tendremos en pocos años con mujeres infelices, insatisfechas, sin un trabajo justo o sin trabajo?

A la ausencia total de este tema en el diálogo nacional y en la acción de política pública, debo sumarle la modesta participación de las organizaciones privadas. Estoy convencido que quienes lideran las empresas de Costa Rica pueden abordar este tema, tomar acciones efectivas de inclusión de las mujeres que laboran bajo su cargo. Mal haría la empresa privada si solo se queda esperando una acción desde el Estado. Una buena forma de comenzar con las decisiones es medir qué están pensando y sintiendo todas ellas en este momento. Las respuestas y las acciones nos las darán ellas mismas.

Reciba el boletín: **Edición Vespertina**

Vaya un paso adelante informándose sobre lo último en economía y finanzas.

Suscribirme

Deseo recibir comunicaciones

Alan Saborío


desempleo femenino

inclusión

LE RECOMENDAMOS


Ómicron le amarga el final de año a la economía estadounidense





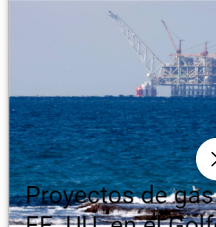
Estos son los cinco escenarios para Ucrania en los próx...

3 comentarios



Anna Delvey y la estafa de algunos políticos

1 comentario



Proyectos de gas EE. UU. en el Golfo Méxi...

1 comentario



Conversación

SEGUIR

CERRAR SESIÓN

IN Inicie la conversación, INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

TODOS LOS COMENTARIOS

Los más recientes



Inicie la conversación

Gestionado por  viafoura

Publicidad

Reciba el boletín:

Edición Vespertina

Vaya un paso adelante informándose sobre lo último en economía y finanzas.

xcastro@inamu.go.cr

Suscribirme

Deseo recibir comunicaciones

Honduras extraditará al expresidente Juan Orlando Hernández a Estados Unidos

Avianca inaugura rutas directas a Quito, Cartagena y Medellín desde San José

Cuarta feria virtual de empleo de la UAM con más de 2.000 vacantes disponibles

Israel afirma que histórica cumbre con países árabes envía fuerte mensaje a Irán



LVT Co. expandirá sus operaciones en Costa Rica con la apertura de 40 puestos nuevos en tecnología



El G7 considera que pedido ruso de pago de gas en rublos “no es aceptable”



Viaje a República Dominicana e investigación periodística sobre fideicomiso impactaron a Figueres y Chaves en redes sociales



Cuatro años después de ser detenida, Meng Wanzhou hace su primera aparición como directora de Huawei en China

Publicidad

La Teja
El Financiero
Revista Perfil
Sabores
Aplicaciones
Boletines
Versión impresa



Negocios



Todo Busco



Yuplón



Parque Viva



El Empleo



Printea

Fussio

Términos y condiciones

Políticas de privacidad

Condiciones de uso

Estados financieros

Reglamentos

Servicio al cliente

Contáctenos

Centro de ayuda

Planes de suscripción

Anúnciese

EL FINANCIERO

Miembro del Grupo de Diarios América (GDA)