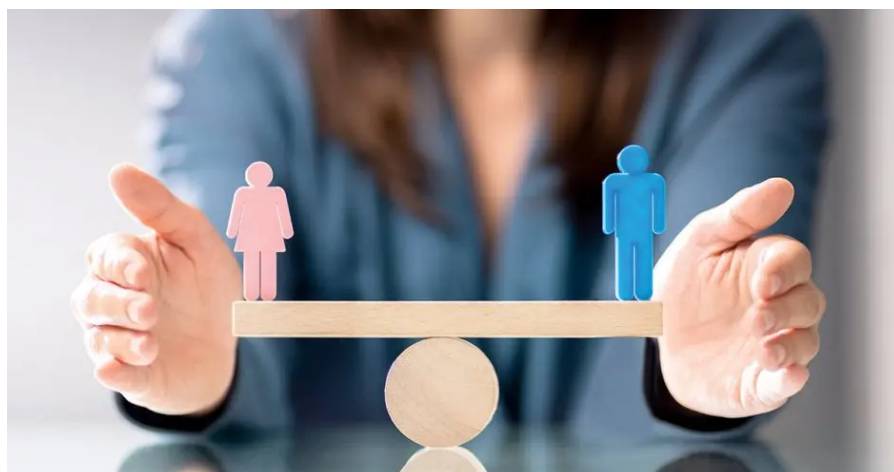


El país figura en el puesto 15 de 156 del Reporte Global de Género 2021

Costa Rica necesitaría 91 años para lograr paridad entre hombres y mujeres

Cerrar brecha en participación económica, logro educativo, salud y empoderamiento político son los mayores retos

Magdalena López magdalenalopez.asesora@larepublica.net | Lunes 18 abril, 2022



Costa Rica ha cerrado a un 78% la brecha de género y figura entre los 20 países que podría lograrlo más rápido, según el Informe sobre la brecha de género global 2021 del Foro Económico Mundial. Cortesía-Shutterstock/La República.



14:49 **Natalia Díaz** confirma que será la nueva ministra de la Presidencia



14:34 (Video) **Carlos Alvarado** recibió en Presidencia a **Rodrigo Chaves**, el exministro de Hacienda que despidió y que ahora se convirtió en su sucesor



14:15 **Universidades públicas** desarrollan nuevo prototipo de vivienda para familias indígenas



13:50 **Ingeniería en seguridad informática** será



Lograr la participación y representación equilibrada [entre hombres y mujeres](#) en los [puestos de poder y de decisiones](#) le tomará a Costa Rica 91 años, de acuerdo con un análisis propio de [La Data Cuenta](#), con base en el [Reporte Global de Género del Foro Económico Mundial 2021](#).

Y entre medio siglo y dos, es lo que les tomará a los 156 países evaluados en el informe lograr la [paridad de género](#); siendo Medio Oriente la zona con los casos más extremos y Europa del este con los más próximos a conseguirlo.

Actualmente, Costa Rica ha cerrado a un 78% la brecha de género y figura entre los 20 países que podría hacerlo más rápido, según el reporte.

Y es que, dicho estudio evalúa la evolución de la [brecha de género](#) en cuatro dimensiones: participación económica, logro educativo, salud y empoderamiento político; y rastrea el progreso cerrando estas diferencias con el tiempo.

[Lea más: Comisión de Género del Poder Judicial pide nombrar a una mujer en Sala IV](#)

De acuerdo con los resultados, [LA REPÚBLICA](#) conversó con Alexandra Kissling, presidenta de la Alianza Empresarial para el Desarrollo, quien considera que el ranking en el que se encuentra Costa Rica en la posición 15 de 156 es una buena ubicación, dado que el país sí avanza en acceso de las mujeres a la educación y a la política, pero reconoce que aún falta mucho camino por recorrer.

“Tenemos más mujeres que hombres que se gradúan de la secundaria y educación superior, en cuanto a la política debemos tomar más acciones para fortalecer el liderazgo de las mujeres, esto implica trabajar sobre los sesgos inconscientes que refuerzan estereotipos que generan

impartida en el país



13:45 **Falta de sustento científico para prohibir ingreso de aguacate mexicano condenó medida tomada por Costa Rica**



MÁS LEÍDAS

HOY

7 DÍAS

30 DÍAS

prejuicios, conductas que excluyen y violentan los derechos de las mujeres”, añadió Kissling.

A pesar de que la población graduada es mayormente femenina, su participación en el mercado laboral es inferior, aseguró José Troya Rodríguez, del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), ya que el desempleo sigue afectando mayormente a las mujeres.

En la actualidad el desempleo nacional es de 13,3% y las mujeres tienen una mayor tasa con el 18%, en comparación con los hombres que registra un 10,4%, de acuerdo con los datos más recientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) al cierre de febrero de 2022.

Por otro lado, en participación económica Costa Rica se encuentra en el puesto 110 de los 156 países, según el Foro Económico Mundial, dato que evidencia la brecha que existe en esta área.

En febrero de este año la participación de las mujeres llegó a un 48,1%, frente al 71% de los hombres, según el INEC, siendo incluso menor a la cifra que se alcanzó hace diez años.

La brecha en esta área a nivel global de los 156 países del estudio se mantiene en un 57,8%, pero esta cifra podría aumentar una vez que se reflejen todos los efectos de la pandemia de la Covid-19.

En las estadísticas del informe, las estimaciones preliminares indican que puede tener un efecto asimétrico en las mujeres especialmente en términos de participación en la fuerza laboral.

En este sentido, para Alexandra Kissling es necesaria la inserción femenina en el ámbito laboral, porque además de ser fundamental para el desarrollo económico y social del país, es donde aún se enfrentan grandes desafíos.



Lea más: Mujeres son las más afectadas por los impactos del cambio climático, dice ONU Mujeres

“La participación económica de las mujeres se ve impactada por el trabajo no remunerado, el cuidado de los niños, adultos mayores y las labores del hogar en donde las mujeres dedican tres veces más de tiempo que los hombres a estas labores, esto dificulta tanto que las mujeres puedan acceder al estudio y a la preparación de ellas, así como el acceso a las mismas oportunidades laborales”, mencionó Kissling.

Ante este panorama, el próximo gobierno dirigido por Rodrigo Chaves, nuevo presidente de la República debe crear e implementar programas permanentes de apoyo financiero dirigidos a mujeres, para que logren una mayor autonomía e independencia económica.

En cuanto a los resultados sobre el área de empoderamiento político, el estudio global señala que, aunque la región ha cerrado en promedio 27,1% de esta brecha, Costa Rica se posiciona en el lugar ocho de los 156 países y clasifica en el top diez con un puntaje de 60,6% y 54,5%, respectivamente.

Y es que la presencia de mujeres en puestos políticos ha aumentado en la última década de 19,3% en 1998 a 47,4% en 2022, según datos del Tribunal Supremo de Elecciones (TSE).

Sobre el porcentaje de mujeres en puestos de elección, el TSE en su informe de Cómputo de Votos 2020, señala que se han elegido alcaldesas en un 9,8%, regidoras propietarias en un 40,7% y síndicas 35,2%.

¿EN QUÉ CONSISTE LA BRECHA DE GÉNERO?

- Es una medida que muestra distancia entre mujeres y hombres respecto a un mismo indicador

- Refleja la brecha existente entre los sexos respecto a las oportunidades de acceso y control de recursos económicos, sociales, culturales, políticos, entre otros
- La brecha de género tiene relación estrecha con la autonomía de las mujeres
- Autonomía económica: Capacidad de las mujeres para generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones que los hombres
- Autonomía en las tomas de decisiones: se refiere a la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las medidas orientadas a promover su participación plena y en igualdad de condiciones
- Autonomía física: Se expresa en dos dimensiones, respeto a los derechos reproductivos de la mujeres y violencia de género

Fuente: Marcela Eternod, del Instituto Nacional de las Mujeres México

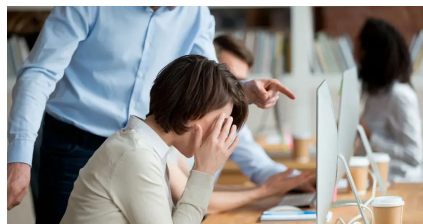
NOTAS RELACIONADAS



Disminuir la brecha de género y empoderar a sus colaboradoras son los retos de Kimberly-Clark

Martes 08 marzo, 2022

La compañía desarrolla distintos programas para



Acabar con discriminación femenina en el trabajo es lo que promete el gobierno

Miércoles 08 diciembre, 2021

Varias instituciones públicas y organizaciones ejercieron la responsabilidad de frenar

capacitar y potenciar las
fortalezas de sus
colaboradores

todo tipo de discriminación
laboral que sufren las mujeres
actualmente



[CONTÁCTENOS](#) / [MEDIA KIT](#) / [SUSCRÍBASE](#) / [¿QUIÉNES SOMOS?](#) / [MAPA DE SITIO](#)

© 2022 **Republica Media Group** todos los derechos reservados.