

INDICE

PRESENTACIÓN.....	13
INTRODUCCIÓN.....	17
CAPÍTULO 1	27
Metodología para la elaboración de la Política de Género y del Plan Estratégico de Género de la Corte Centroamericana de Justicia	
1.1. El Análisis Documental.....	27
1.2. La Entrevista en Profundidad a informantes claves.....	27
1.3. El Grupo Focal.....	28
1.4. El Análisis FODA.....	28
CAPÍTULO 2	31
La situación social y jurídica de la mujer en la región centroamericana	
2.1. La situación social de la mujer centroamericana.....	31
2.2. La situación jurídica de la mujer centroamericana.....	33
2.2.1. La legislación de los países centroamericanos en materia de derechos laborales de las mujeres.....	33
2.2.2. El acceso de las mujeres centroamericanas a la justicia en sus respectivos países.....	35
2.2.3. La relativa ausencia de la perspectiva de género en la mayoría de los instrumentos jurídicos comunitarios centroamericanos...	38
CAPÍTULO 3	45
El marco conceptual de la Política de Género y del Plan Estratégico de la Corte Centroamericana de Justicia	
3.1. El concepto de género.....	45
3.2. La perspectiva de género.....	46
3.3. La discriminación de género.....	48
3.4. La violencia de género.....	49

3.5. La transversalización de la perspectiva de género.....	50
3.6. Igualdad de género y Equidad de género.	52
3.7. Los Derechos Humanos.	55
3.8. El Derecho Comunitario.....	58
3.9. El Derecho Comunitario, el Estado y la Nación.....	59
3.10. Los Derechos de la Mujer.....	63
3.10.1. Los Derechos de la Mujer como Derechos Constitucionales.....	64
3.10.2. Los Derechos de la Mujer como Derechos Humanos Internacionales Universales.	70
3.10.3. Los Derechos de la Mujer como Derechos Comunitarios Individuales.....	73
3.11. El carácter humano de la integración centroamericana.....	76
CAPÍTULO 4	81
El marco institucional comunitario centroamericano de la Política de Género y del Plan Estratégico de la Corte Centroamericana de Justicia	
4.1. Los Subsistemas del SICA.....	81
4.2. Los Órganos Fundamentales del SICA.	82
CAPÍTULO 5	89
El marco normativo comunitario centroamericano de la Política de Género y del Plan Estratégico de Género de la Corte Centroamericana de Justicia	
5.1. Las Fuentes del Derecho Comunitario Centroamericano.....	89
5.1.1. El Derecho Primario u Originario.....	89
5.1.2. El Derecho Complementario.	90
5.1.3. El Derecho Derivado.	90
5.1.4. Los principios y normas de la Carta de la ONU y la Carta de la OEA.	90
5.1.5. La jurisprudencia.	91
5.1.7. Las fuentes supletorias.	91

5.2. La eventual competencia de la Corte Centroamericana de Justicia en materia de Derechos de la Mujer: posibles excepciones al Arto. 25 del Estatuto de la Corte.	92
5.2.1. La eventual competencia de la CCJ en los casos de infracciones de los Derechos de la Mujer Centroamericana que hayan sido cometidas por cualquiera de los Órganos, Secretarías o Instituciones del SICA.....	92
5.2.2. La eventual competencia de la CCJ en materia de Derechos Humanos en los casos de incumplimiento de los Estados de fallos que pasen en autoridad de cosa juzgada.	94
5.2.3. La eventual competencia de la CCJ en materia de Derechos Humanos en los casos en que los recurrentes invocan derechos comunitarios individuales consagrados en instrumentos jurídicos del SICA.	95
5.2.4. La eventual competencia de la CCJ en materia de derechos humanos consignados en el “Protocolo de San Salvador” cuando el Estado centroamericano que los viola no es parte de dicho Protocolo y no ha hecho la declaración de aceptación de la competencia de la Corte-IDH.....	98
5.2.5. La eventual competencia de la CCJ en materia de derechos humanos internacionales cuando los recurrentes invocan la Carta de la ONU y la Carta de la OEA.	99
CAPÍTULO 6	105
El marco axiológico de la Política de Género y del Plan Estratégico de Género de la Corte Centroamericana de Justicia	
6.1. Los valores éticos de la Política de Género y del Plan Estratégico de Género de la Corte Centroamericana de Justicia.....	105
6.2. Los principios jurídicos de la Política de Género y del Plan Estratégico de Género de la Corte Centroamericana de Justicia.	107
6.2.1. Los principios jurídicos de la integración centroamericana.	108
6.2.2. Los principios jurídicos de la administración de la justicia comunitaria.....	111
CAPÍTULO 7	115
La Política de Género de la Corte Centroamericana de Justicia	
7.1. El concepto de Política de Género.	115

7.2. El Objetivo General de la Política de Género de la Corte Centroamericana de Justicia.	115
7.3. Los Ejes y las Líneas de Acción Permanente de la Política de Género de la Corte Centroamericana de Justicia.	116
7.3.1. Ficha Técnica del Eje N° 1.	117
7.3.2. Ficha Técnica del Eje N° 2.	119
7.3.3. Ficha Técnica del Eje N° 3.	121
7.3.4. Ficha Técnica del Eje N° 4.	123
7.3.5. Ficha Técnica del Eje N° 5.	124
7.3.6. Ficha Técnica del Eje N° 6.	126
7.3.7. Ficha Técnica del Eje N° 7.	128
7.3.8. Ficha Técnica del Eje N° 8.	129
7.3.9. Ficha Técnica del Eje N° 9.	130
CAPÍTULO 8	135
El Plan Estratégico de Género de la Corte Centroamericana de Justicia	
8.1. El concepto de Plan Estratégico de Género.	135
8.2. Breve diagnóstico institucional de la CCJ.	135
8.2.1. Resultados del Análisis FODA realizado con el personal jurídico y administrativo de la Corte Centroamericana de Justicia.	136
8.2.2. Diagnóstico de género de la composición interna de la planta de personal de la Corte Centroamericana de Justicia.	137
8.3. La Misión y la Visión del Plan Estratégico de Género de la CCJ.	137
8.5. Las Metas del Plan Estratégico de Género de la CCJ.	140
8.5.1. Las Metas del Objetivo Estratégico N° 1.	140
8.5.2. La Meta del Objetivo Estratégico N° 2.	141
8.5.3. Las Metas del Objetivo Estratégico N° 3.	141
8.5.4. Las Metas del Objetivo Estratégico N° 4.	143
8.5.5. Las Metas del Objetivo Estratégico N° 5.	143
8.5.6. Las Metas del Objetivo Estratégico N° 6.	144

8.5.8. La Meta del Objetivo Estratégico N° 8.	145
8.5.9. La Meta del Objetivo Estratégico N° 9.	146
8.5.10. La Meta del Objetivo Estratégico N° 10.	146
8.5.11. La Meta del Objetivo Estratégico N° 11.	147
8.5.12. Las Metas del Objetivo Estratégico N° 12.	147
8.5.13. La Meta del Objetivo Estratégico N° 13.	149
8.5.14. La Meta del Objetivo Estratégico N° 14.	149
CAPÍTULO 9	153
VALIDACIÓN DE LA POLÍTICA DE GÉNERO Y DEL PLAN ESTRATÉGICO DE GÉNERO DE LA CORTE CENTROAMERICANA DE JUSTICIA	
9.1. La primera validación de la Política de Género y del Plan Estratégico de Género: los aportes del personal jurídico y administrativo de la Corte.	153
9.2. La segunda validación de la Política de Género y del Plan Estratégico de Género: los aportes de funcionarios y funcionarias de los poderes judiciales de Centroamérica y República Dominicana.....	154
9.2.1. Recomendaciones relativas a la Política de Género.	155
CAPÍTULO 10	161
EL SISTEMA PARA EL SEGUIMIENTO DE LA EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA DE GÉNERO Y DEL PLAN ESTRATÉGICO DE GÉNERO DE LA CORTE CENTROAMERICANA DE JUSTICIA	
10.1. La instancia con la facultad de aprobar y modificar la Política de Género y la Política de Género.	161
10.2. La instancia rectora del seguimiento y evaluación de la Política de Género y del Plan Estratégico de la Corte.	161
10.3. La instancia de apoyo técnico y logístico.....	161
10.4. El Plan Operativo Anual.	161
10.5. Los Informes de Evaluación.	162
ANEXO I: TABLAS ESTADÍSTICAS	165
ANEXO II: DOCUMENTOS	169
DOCUMENTO N° 1	169

GUÍA PARA LAS ENTREVISTAS EN PROFUNDIDAD CON LOS Y LAS INFORMANTES CLAVE.....	169
DOCUMENTO N° 2.....	170
GUÍA PARA EL GRUPO FOCAL CON EL PERSONAL JURÍDICO Y ADMINISTRATIVO DE LA CORTE CENTROAMERICANA DE JUSTICIA (CCJ)	170
BIBLIOGRAFÍA	171