

ÍNDICE

Siglas	07
Presentación	09
Introducción	11
Objetivos	12
Metodología	14
CAPÍTULO 1	
Estado de la cuestión: migración y economía en Costa Rica	16
1.1. La migración en un contexto de cambios estructurales en Costa Rica	16
1.1.1. Migración	16
1.1.2. Tres décadas de cambios estructurales	17
1.1.3. La reconfiguración del agro	18
1.1.4. El turismo como nueva apuesta	19
1.2. Migración y flujos laborales en Costa Rica	21
1.2.1. Presencia de la población migrante y características laborales	21
1.3. Región Huetar Norte: fronteras porosas y migración laboral	25
1.3.1. Transformación agrícola: de la extracción a la agro-exportación	25
1.3.2. Inmigración en la Región Huetar Norte	27
CAPÍTULO 2	
Condiciones laborales e inserción laboral de hombres y mujeres migrantes en la Región Huetar Norte	30
2.1. Caracterizando la Región Huetar Norte	30
2.1.1. Edad y nivel educativo	32
2.1.2. Tasas de pobreza	34
2.1.3. Rama de actividad	35
2.1.4. Otras características laborales	37
2.1.5. Derechos laborales	38
2.2. Caracterizando la población migrante en la Región Huetar Norte	39
2.2.1. Edad y nivel educativo	41
2.2.2. Tasas de pobreza	44
2.2.3. Rama actividad	46
2.2.4. Otras características laborales	50
2.2.5. Aseguramiento	52
2.2.6. Otros derechos laborales	54

SIGLAS

CANAPEP	Cámara Nacional de Productores y Exportadores de Piña
CATUZON	Cámara de Turismo de la Zona Norte
CCSS	Caja Costarricense del Seguro Social
DGME	Dirección General de Migración y Extranjería
DML	Departamento de Migraciones Laborales, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
EHPM	Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples
ENH	Encuesta Nacional de Hogares
INEC	Instituto Nacional de Estadística y Censos
INS	Instituto Nacional de Seguros
NME	Nuevo Modelo Económico
MTSS	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
OIT	Organización Internacional del Trabajo
RHN	Región Huetar Norte
UIFC	Unidad de Investigación en Fronteras Centroamericanas

CAPÍTULO 3

Perspectivas sobre las necesidades de mano de obra: la visión de empleadores, organizaciones sociales y personas trabajadoras

3.1.	Necesidad de mano de obra	57
3.1.1.	Efectos de la crisis	57
3.1.2.	Segmentaciones estructurales y necesidades de contratación de los empleadores	59
3.2.	Condiciones de contratación	64
3.2.1.	¿Papeles o sin papeles?	64
3.2.2.	Tipos de pago	66
3.2.3.	Los contratistas: desde la empresa	68
3.2.4.	Los contratistas según los contratistas: contratación y derechos laborales	69
3.2.5.	La subcontratación desde la cuadrilla	72
3.2.6.	La ley y el contratista	73
3.3.	Diferencias en la inserción y condiciones laborales de las mujeres migrantes	75
3.3.1.	Mujeres en el agro	75
3.3.2.	Mujeres en el turismo y el servicio doméstico	77
3.3.3.	La subcontratación de mujeres	79
3.4.	La visión de empleadores y trabajadores y trabajadoras sobre la regularización	79
3.4.1.	Los costos de la regularización	79
3.4.2.	Restricción y desmotivación	80
3.4.3.	La motivación de las personas trabajadoras	81
3.5.	Percepciones sobre la normativa nacional de regularización y el marco internacional para la movilización de mano de obra	83

CAPÍTULO 4

Reflexiones finales y recomendaciones para la política pública

4.1.	Reflexiones finales	86
4.2.	Recomendaciones para la política pública	90

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

		94
--	--	----

ANEXOS

		97
--	--	----