

# ÍNDICE

## **PRIMERA PARTE:**

### **LAS BASES DEL DIAGNÓSTICO DE BRECHAS**

#### **DE GÉNERO ..... 4**

1. ¿Qué es un diagnóstico de brechas de género de la organización? ..... 4
2. ¿Cuáles son los objetivos y los resultados esperados de un diagnóstico de brechas de género? ..... 6
3. ¿Qué compromiso se necesita de la organización para su desarrollo? ..... 7
4. ¿Qué características debe tener un diagnóstico de brechas de género? ..... 8
5. ¿Cuáles deben de ser los parámetros de referencia para realizar el diagnóstico de brechas de género? ..... 9
6. ¿Cuáles son los ámbitos a incluir en un diagnóstico de brechas de género en las organizaciones públicas y privadas? ..... 10

## **SEGUNDA PARTE.**

### **EL PROCEDIMIENTO: LAS TRES FASES DEL DIAGNÓSTICO DE BRECHAS DE GÉNERO ... 13**

#### **FASE 1: PLANIFICACIÓN DEL TRABAJO ..... 13**

1. ¿Quién va a ocuparse de realizar el diagnóstico de brechas de género? ¿Cómo se distribuye el trabajo? ..... 14
2. Organizando el trabajo: la información que necesitamos, las fuentes de información y los instrumentos para recolectarla, los recursos para trabajar y el cronograma ..... 15
3. La información que necesitamos. ¿Qué buscamos? ..... 16
4. Las fuentes de información y los instrumentos y técnicas para recolectarla: ¿Cómo? ¿Dónde? ¿Con quién? ..... 17
5. Los indicadores de género ..... 19
6. El análisis de los riesgos ..... 20
7. Los recursos que necesitamos ..... 22
8. El cronograma ..... 22
9. Comunicando al personal la decisión de realizar un diagnóstico de brechas de género ..... 23

#### **FASE 2: RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN ..... 24**

1. Caracterización de la organización (Instrumento 1) ..... 25
2. Gestión del personal ..... 25

2.1 Participación en profesiones y ocupaciones (Instrumento 2).....	26
2.2 Participación en la toma de decisiones (Instrumento 2).....	27
2.3 Ordenamiento de las jornadas de trabajo (Instrumento 3).....	28
2.4 Reclutamiento y selección (Instrumento 4) .....	29
2.5 Promoción y evaluación del desempeño (Instrumento 5) .....	31
2.6 Remuneración e incentivos (Instrumento 6) .....	32
2.7 Acceso a acciones de formación y capacitación (Instrumento 7).....	33
2.8 Competencias y toma de conciencia (Instrumento 8).....	34
3. Salud integral.....	36
3.1 Seguridad y salud ocupacional (Instrumento 9).....	36
3.2 Salud sexual y salud reproductiva (Instrumento 9).....	36
3.3 Instalaciones y equipos (Instrumento 9).....	37
3.4 Formas de violencia de género (Instrumento 10) .....	38
3.5 Hostigamiento o acoso sexual (Instrumento 10) .....	39
3.6 Acoso laboral (Instrumento 10).....	40
4. Corresponsabilidad social de los cuidados (Instrumento 11) .....	40
5. Resolución de conflictos (Instrumento 12) .....	41
6. Comunicaciones (Instrumento 13).....	42
7. Control operacional (Instrumento 14) .....	43
<b>FASE 3: ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN: RESULTADOS, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DEL DIAGNÓSTICO DE BRECHAS DE GÉNERO .....</b>	<b>44</b>
1. Elaboración de las tablas de datos cuantitativas.....	45
2. La sistematización de la información recolectada .....	45
3. El análisis de género la información recolectada .....	46
4. El Informe del diagnóstico de brechas de género.....	47
5. La difusión del Informe del diagnóstico de brechas de género .....	48
6. La discusión de las propuestas.....	48

<b>TERCERA PARTE.</b>	
<b>LOS INSTRUMENTOS DE APOYO .....</b>	<b>49</b>
Introducción.....	49
Instrumento 1. Cuestionario de información general .....	51
Instrumento 2: Participación en profesiones y ocupaciones y participación en la toma de decisiones .....	53
Instrumento 3. Jornadas de trabajo .....	58
Instrumento 4: Reclutamiento y selección .....	60
Instrumento 5: Promoción y evaluación del desempeño .....	63
Instrumento 6. Remuneración e incentivos .....	64
Instrumento 7. Acceso a acciones de formación y capacitación.....	67
Instrumento 8. Competencias y toma de conciencia.....	69
Instrumento 9. Seguridad y salud ocupacional, salud sexual y reproductiva, e instalaciones y equipos .....	70
Instrumento 10. Violencia de género, hostigamiento sexual y acoso laboral .....	72
Instrumento 11. Corresponsabilidad social de los cuidados .....	74
Instrumento 12. Resolución de conflictos .....	77
Instrumento 13. Comunicaciones.....	77
Instrumento 14. Control operacional.....	78
Instrumento 15. Guía para el desarrollo de entrevistas individuales y grupales .....	79
Instrumento 16. Guía para el desarrollo de grupos focales .....	80
Instrumento 17. Encuesta al personal .....	83
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....</b>	<b>86</b>