

# ÍNDICE

INTRODUCCIÓN .....	1
Parte I	
FUNDAMENTOS CONCEPTUALES DE LA DIVERSIDAD DE GÉNERO .....	9
Capítulo 1	
Concepto y utilidad de la diversidad de género .....	11
1.1 Principios en los que se sustenta la diversidad de género.....	12
1.2 Innovación de la diversidad de género en relación con otras estrategias de igualdad de oportunidades .....	15
1.2.1. Fundamentación conceptual .....	16
1.2.2. Procedimientos.....	17
Capítulo 2	
Motivación para aplicar la estrategia de diversidad de género .....	21
2.1 El mundo es diverso y los entornos socio-laborales requieren de la diversidad para afrontar los retos actuales.....	22
2.2 Segregación laboral y discriminación de género en posiciones directivas	26
2.2.1. La actividad laboral de las mujeres.....	27
2.2.2. Ausencia de mujeres en puestos de poder y toma de decisiones .....	33
2.3 La gestión eficaz de la diversidad de género es beneficiosa para las organizaciones .....	38
Capítulo 3	
Gestión de la diversidad en entornos laborales: perfiles profesionales y análisis de género.....	41
3.1 Perfiles profesionales y demandas laborales .....	42
3.2 Competencias directivas y diversidad en el ámbito de la dirección .....	46
3.2.1. Trabajo directivo: funciones, habilidades y competencias .....	46
3.2.2. Estilos de Liderazgo.....	49
3.2.3. Perfil de dirección demandado .....	56
3.3 Análisis de género en los perfiles profesionales .....	58
3.3.1. Construcción de la subjetividad y relaciones de género .....	58
3.3.2. Recomposición de los estereotipos de género .....	61
3.4 Diversidad de género en perfiles directivos.....	65
3.4.1. Diferencias de género en el estilo de dirección .....	67
3.4.2. Diferencias de género en el liderazgo transformacional.....	69
3.4.3. Liderazgo femenino y diversidad de género en los estilos directivos	72

3.5	La profesión directiva: un enfoque práctico .....	72
Capítulo 4		
Barreras y condicionantes de la diversidad de género.....		81
4.1	Factores obstaculizadores de la diversidad de género .....	82
4.2	Nivel estructural: perfil de diversidad de la organización.....	85
4.3	Nivel cultural: condicionantes organizacionales de la diversidad.....	87
4.3.1.	Cultura organizacional.....	87
4.3.2.	Políticas organizacionales.....	93
4.4	Nivel individual: condicionantes personales de la diversidad.....	95
4.4.1.	Intereses, motivaciones y satisfacción laboral.....	95
4.4.2.	Responsabilidades familiares y conciliación vida privada y laboral.....	100
4.5	Barreras y condicionantes de la diversidad de género.....	103
Capítulo 5		
Medidas de acción favorecedoras de la diversidad de género.....		109
5.1	Un repaso histórico.....	109
5.2	Una mirada a la actualidad .....	112
5.3	Medidas específicas para posibilitar la diversidad de género en puestos directivos .....	114
5.3.1.	Acciones para los condicionantes organizacionales.....	115
5.3.2.	Acciones para los condicionantes personales.....	127
Parte II		
MODELO Y HERRAMIENTA DE ANÁLISIS, EVALUACIÓN Y PROPUESTAS DE ACCIÓN .....		129
Capítulo 6		
Desarrollo del modelo operativo sobre diversidad y medidas de acción .....		131
6.1	El proyecto Divers@: Género y Diversidad.....	132
6.2	Descripción del modelo.....	133
6.3	Diversidad de género ideal para un perfil profesional: la diversidad funcional.....	134
6.3.1.	Perfil de Diversidad del Puesto .....	136
6.3.2.	Perfil de Diversidad Organizacional .....	138
6.4	Diversidad de género en la promoción a puestos directivos: la diversidad de la oferta .....	140
6.4.1.	Disponibilidad .....	141
6.4.2.	Análisis de Barreras.....	142
6.5	Barreras contra la diversidad de género .....	142
6.6	Diversidad de género de los equipos directivos: diversidad real.....	146
6.7	Diagnóstico de diversidad e igualdad de oportunidades .....	147
6.8	Propuesta de medidas de acción para la igualdad de oportunidades .....	148
Capítulo 7		
La aplicación Divers@T.....		151
7.1	Análisis y simulación .....	152
7.2	Representación de la información .....	154
7.3	Descripción.....	158
7.3.1.	Diversidad funcional .....	158
7.3.2.	Diversidad de la oferta.....	162
7.3.3.	Escenario .....	166
7.3.4.	Diagnóstico.....	169

7.3.5. Acciones.....	175
REFLEXIONES FINALES .....	181
REFERENCIAS.....	197
ANEXOS .....	207
ANEXO 6.1. Atribución de estereotipos de género a las competencias directivas y bibliografía de referencia .....	209
ANEXO 6.2. Cuestionario sobre competencias y habilidades de dirección....	215
ANEXO 6.3. Guiones de entrevista.....	217
ANEXO 6.4 Indicadores de género para el análisis de la diversidad e igualdad de oportunidades .....	219
ANEXO 6.5 Cuestionarios para el análisis de barreras .....	223
ANEXO 7.1 Información necesaria para ejecutar la aplicación Divers@T ....	227
ANEXO 7.2 Fundamentos de cálculo: Fórmulas y Tablas Usadas en Divers@T .....	229
ANEXO 7.3 Listado de acciones.....	245
ANEXO 7.4 Manual de uso de la aplicación informática Divers@T.....	259
ÍNDICE DE MATERIAS .....	277