

ÍNDICE

AGRADECIMIENTOS	IV
INTRODUCCIÓN	1
PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS ACTIVIDADES DE COOPERACIÓN TÉCNICA DE LA OIT	3
DETERMINACIÓN DE UNA PRÁCTICA IDÓNEA PARA LA INCORPORACIÓN DEL GÉNERO	5
ELEMENTOS CONSTITUTIVOS DE UNA PRÁCTICA IDÓNEA EN MATERIA DE INTEGRACIÓN	7
Análisis de género	8
Evaluación de las necesidades en materia de género	9
Planificación de las cuestiones de género	10
Acción específica de género	10
Creación de capacidad en el área de la igualdad de género	11
Vigilancia y evaluación sensibles desde el punto de vista del género	11
Intercambio de conocimientos sobre incorporación de las consideraciones de género	12
Conocimientos especializados en materia de género	13
Recursos suficientes	13
ESTUDIOS DE CASOS	14
Estudio de caso 1: Mejorar las condiciones de trabajo y de vida de los trabajadores de la economía informal mediante la promoción de un acceso equitativo al trabajo digno (Kenya, Rwanda, Tanzania, Uganda)	15
Estudio de caso 2: Promover la erradicación de la servidumbre por deudas (India, Nepal, Pakistán)	18
Estudio de caso 3: Promoción de los derechos de los pueblos indígenas mediante el acceso igualitario a la educación y al trabajo decente (Guatemala, Honduras, Nicaragua)	22
Estudio de caso 4: Mejorar el acceso igualitario a la protección social y a una atención de salud de calidad mediante la promoción de los derechos (Benin, Burkina Faso, Guinea, Senegal)	25
Estudio de caso 5: Proteger a las niñas y los varones contra el trabajo doméstico en condiciones de explotación mediante reformas legislativas y políticas sensibles desde el punto de vista del género (Camboya, Indonesia)	29
Estudio de caso 6: Mejorar la igualdad de oportunidades potenciando el papel de la mujer (Yemen)	33
Estudio de caso 7: Promover la igualdad de oportunidades de empleo mediante el diálogo social y la formulación de políticas (Rwanda)	36
Estudio de caso 8: Extender la atención de salud a los trabajadores del sector informal mediante un acceso equitativo a los sistemas de protección social (Filipinas)	39
Estudio de caso 9: Reducir el déficit de trabajo decente entre las mujeres y los hombres que trabajan en la economía informal mediante el diálogo social sobre igualdad de género y empleo (Ecuador)	43
Estudio de caso 10: Igualdad de género en el acceso al trabajo digno mediante el desarrollo de las calificaciones y la formación profesional (Armenia, Azerbaiyán, Georgia, Kazajstán, Kirguistán, Rusia)	47
Estudio de caso 11: Promoción del trabajo decente para los trabajadores de uno y otro sexo mediante un mejor acceso a la formación (India)	51

