

Índice

Presentación	9
--------------------	---

✓ Capítulo I. Caso de Costa Rica

I. Mujeres temporeras en la agricultura del café en Costa Rica.	
Introducción y contexto general del estudio	13
I.1. Cambios en la importancia relativa del sector agrícola en las últimas décadas	13
I.2. Agroindustria del café: importancia relativa de las exportaciones	14
I.3. Precios internacionales y estructura de costos en la agricultura del café	15
I.4. La pobreza rural en Costa Rica: fluctuaciones en los niveles de pobreza	16
I.5. Pobreza rural por rama de actividad y sexo	17
I.6. Reservorios de la pobreza rural: el trabajo temporal y estacional	17
II. ¿Quiénes son los trabajadores y trabajadoras temporeros del café?	19
II.1. Justificación de la elección de la región de Los Santos: características relevantes	19
II.2. Nivel de desarrollo	19
II.3. Los productores de café en la zona de Los Santos	20
II.4. Tamaño de las empresas	21
II.5. La cadena de producción y su impacto sobre el empleo	21
II.6. Movimientos migratorios de costarricenses desde y hacia la zona	22
II.7. Trabajadores temporeros en Los Santos	22
II.8. Demanda y oferta de fuerza de trabajo temporal	23
II.9. Los procesos migratorios	24
II.10. La pobreza como sustrato de la migración laboral en la agricultura	24
II.11. Trayectorias y redes laborales	28
III. Empleo y condiciones de trabajo	33
III.1. El empleo de las mujeres en el área rural costarricense: características generales	33
III.2. Brechas de género en el mercado de trabajo rural	34
III.3. Lugar de residencia y diferencias de ingreso	34
III.4. Brechas en el uso del tiempo de las mujeres rurales	35
III.5. El empleo de los temporeros del café en la zona de Los Santos	36
III.6. Relaciones laborales atípicas	37
III.7. Condiciones de vida de la población migrante en Los Santos	37
III.8. Los impactos sobre la salud	38
III.9. Descripción del trabajo de recolección	39
III.10. Remuneraciones del trabajo	40
III.11. Trabajo infantil en la agricultura	42
III.12. El trabajo de los niños indígenas	44
III.13. La precariedad laboral genera pobreza	45
IV. La institucionalidad y las políticas públicas y privadas para las trabajadoras en el agro costarricense	47
IV.1. Premisas que orientan la indagación institucional	47
IV.2. Política de género en el sector agropecuario	47

IV.3.	La equidad de género: una meta elusiva.....	48
IV.4.	¿Dónde estamos ahora?.....	49
IV.5.	Institucionalidad de la protección social en la agricultura	49
IV.6.	Ralentización de las políticas del Estado de Bienestar y su impacto en la vida de las trabajadoras agrícolas	50
IV.7.	Elementos de la institucionalidad laboral y migratoria con impacto sobre los temporeros	51
IV.8.	Derechos y obligaciones de los migrantes laborales	52
IV.9.	Leyes laborales en relación con el trabajo temporal en la agricultura en Costa Rica, Nicaragua y Panamá.....	54
IV.10.	Relaciones laborales atípicas: la posición de los empleadores y la posición de los defensores de los derechos de los trabajadores	56
IV.10.1.	El punto de vista de los empleadores.....	56
IV.10.2.	La opinión de los defensores de los derechos laborales	56
IV.10.3.	Comentario síntesis	57
V.	Conclusiones y recomendaciones.....	59
V.1.	Síntesis: situación de los/as temporeros/as.....	59
V.2.	Situación de los productores cafetaleros	60
V.3.	El Estado ausente: la flexibilización de los derechos laborales por razones históricas y por falta de presencia institucional.....	60
V.4.	Las recomendaciones de las instituciones y de otros actores	61
V.5.	El punto de vista de los productores cafetaleros.....	61
V.6.	Los recolectores temporeros hombres y mujeres.....	62
V.7.	Perspectivas jurídicas sobre derechos laborales.....	64
V.8.	Los escenarios que no pueden obviarse.....	65
VI.	Bibliografía	68
VII.	Entrevistas y trabajo de campo.....	71
VIII.	Anexo estadístico.....	72
 Capítulo II. Caso de Ecuador		
I.	Introducción.....	81
I.1.	Pobreza y mujeres en el sector agrícola ecuatoriano	81
I.2.	Exportaciones, producción y exportación florícola en Ecuador.....	85
I.3.	Empleo en las florícolas.....	88
II.	Características de las mujeres temporeras en la floricultura ecuatoriana.....	92
II.1.	Características demográficas y educativas	92
II.2.	Pobreza y condiciones de vida.....	94
II.3.	El trabajo en la floricultura desde la experiencia de mujeres y hombres.....	95
II.3.1.	Migración y temporalidad: dos problemáticas entrecruzadas.....	95
II.3.2.	El trabajo en las florícolas y el trabajo temporal	97
III.	Empleo y condiciones de trabajo.....	100

III.1. Organización laboral y temporalidad	100
III.2. Trayectorias laborales y temporalidad	102
III.3. Condiciones y cumplimiento de derechos laborales.....	105
IV. Regulaciones y políticas en torno a los derechos de las trabajadoras agrícolas y temporeras en Ecuador	111
IV.1. La nueva Constitución del Ecuador.....	111
IV.1.1. Derechos laborales de las mujeres	111
IV.2. Contexto y cambios en el marco legal	112
IV.2.1. Trabajo temporal y migrante	114
IV.2.2. Derechos de maternidad y cuidados	116
IV.3. Certificaciones y control de calidad	117
IV.4. Agenda de la política laboral.....	117
IV.5. Políticas e intervenciones locales.....	118
V. Conclusiones y recomendaciones de política pública	120
V.1. Conclusiones generales	120
V.2. Recomendaciones y lineamientos para las políticas públicas	122
V.2.1. Eje de la pobreza	122
V.2.2. Eje de derechos laborales y empleo	122
VI. Bibliografía	125
VII. Anexos	126
VII.1. Guías de entrevistas y grupos.....	126
VII.1.1. Trabajadoras.....	126
VII.1.2. Empleadores y supervisores	127
Capítulo III. Caso de México	
I. Presentación: condiciones de trabajo de las mujeres temporeras asalariadas en la agricultura de exportación en el estado de Sinaloa, México.....	131
II. Introducción	132
II.1. La importancia de las hortalizas en la agricultura	132
II.2. El empleo femenino en el sector agropecuario.....	133
II.3. La pobreza rural y de los jornaleros agrícolas.....	135
III. Características sociodemográficas de las mujeres temporeras en la agricultura de exportación en el estado de Sinaloa	138
III.1. Referentes.....	138
III.2. Procesos de los cultivos y composición de la fuerza de trabajo	138
III.3. Características de la población jornalera familiar y asalariada.....	139
III.3.1. Estructura de la familia de la población jornalera	139
III.3.2. Características de la población jornalera asalariada.....	141
III.4. Jornaleros temporales según tiempo de incorporación al mercado de trabajo y condición étnica por grupos de edad y sexo	145
III.5. Niveles de escolaridad de las mujeres temporeras por grupos de edad.....	146

III.6.	Condición migratoria de los jornaleros temporales por sexo.....	148
III.6.1.	Riesgos de la migración	150
III.7.	Condición en el hogar de las mujeres jornaleras.....	151
III.8.	Condiciones de vida de las jornaleras temporeras.....	152
IV.	Procesos laborales e instituciones del mercado de trabajo del estado de Sinaloa	155
IV.1.	Estacionalidad e intermitencia de la demanda de jornaleros en los mercados de trabajo de hortalizas	155
IV.2.	Características de las empresas que contratan mujeres jornaleras temporeras migrantes en Sinaloa	156
IV.3.	Mecanismos de contratación de los jornaleros en la producción de hortalizas	160
IV.4.	Formas de contratación, formas de pago y condiciones de trabajo.....	164
IV.5.	Niveles salariales y cumplimiento del pago del salario mínimo	169
IV.6.	Seguridad social y seguridad en el empleo	173
IV.7.	Prestaciones	176
IV.8.	La sindicalización y la negociación colectiva de los jornaleros agrícolas y la participación femenina.....	178
V.	La institucionalidad y las políticas públicas y privadas dirigidas hacia las temporeras... ..	180
V.1.	Referentes legales	180
V.2.	El papel del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, el Instituto Nacional de las Mujeres, la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA) y las organizaciones no gubernamentales.....	180
V.3.	Oferta de programas sociales para población en condiciones de pobreza y programas específicos para la mujer rural y para la mujer asalariada rural	183
VI.	Conclusiones y recomendaciones.....	188
VI.1.	Conclusiones.....	188
VI.2.	Recomendaciones	188
VII.	Bibliografía	194

Capítulo IV. Caso de Perú

I.	Introducción: Empleo temporal femenino en la agricultura de exportación de espárgagos	199
I.1.	El empleo rural y la situación de las mujeres. Una mirada de conjunto	200
I.2.	La agroexportación: contexto económico, pobreza y empleo.....	202
I.3.	La agroindustria.....	206
I.4.	La importancia del espárrago	208
II.	Las mujeres que trabajan en la agroindustria de exportación del espárrago en Ica.....	211
II.1.	El departamento de Ica: población, empleo y pobreza	211
II.2.	La agroindustria del espárrago.....	219
II.3.	Las mujeres que trabajan en la agroindustria de exportación del espárrago	223
III.	El empleo y las condiciones de trabajo.....	228
III.1.	El marco normativo	228

III.2. Las divisiones del trabajo en el campo	231
III.3. Algunos problemas identificados	235
III.4. Condiciones de la fuerza laboral femenina y factores que inciden en su incorporación al mercado de trabajo	240
IV. La institucionalidad y las políticas públicas y privadas dirigidas hacia las temporeras...	242
IV.1. Organizaciones de la sociedad civil.....	242
IV.2. Marco normativo y políticas públicas.....	248
IV.3. Opiniones de los sectores públicos y privados involucrados	251
V. Conclusiones	254
VI. Referencias	259
VII. Anexo metodológico	261
 Capítulo V. Conclusiones	
I. Empleos precarios y pobreza: las temporeras en la agricultura intensiva latinoamericana	271
II. Introducción	273
III. Diferentes entornos de pobreza en el medio de las asalariadas temporales.....	282
III.1. Mayor urbanización en el Cono Sur y Brasil.....	282
III.2. Ruralidad y migraciones laborales en los países andinos y centroamericanos.....	282
IV. Intermittencia, inestabilidad y rotaciones laborales de las temporeras.....	287
V. Lugar y condiciones de trabajo de las temporeras: espárrago, flores, hortalizas y café....	289
VI. La extensión de la informalidad laboral.....	292
VII. Marcos legales, políticas sociales y contextos nacionales.....	295
VIII. Temas y problemas para una agenda.....	298
IX. Bibliografía	301