

ÍNDICE

Presentación	1
Siglas	3
I. La progresividad de la igualdad de género en los instrumentos de la OIT	4
a. Antecedentes	4
b. Los Convenios Fundamentales sobre la igualdad	7
i. Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)	8
ii. Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)	8
iii. Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981 (núm. 156)	10
iv. Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 183)	11
c. Los instrumentos internacionales de derechos humanos	11
II. Una visión comparada de las legislaciones de la subregión	13
a. La incorporación de los convenios al derecho interno	13
b. El derecho a la igualdad y a la no discriminación en el trabajo	15
i. La protección del proceso reproductivo	20
ii. El hostigamiento o acoso sexual	26
c. El cumplimiento de la normativa	30
III. La discriminación en razón del género desde la jurisprudencia	34
a. Definición	34
b. La prueba de la discriminación en el trabajo	37
IV. Discriminación directa antes de la contratación: prohibiciones legales, proceso de reclutamiento y pruebas de embarazo	40
a. Prohibiciones legales	40
b. El proceso de reclutamiento	42
c. Las pruebas de embarazo como requisito para la contratación o para continuar con la relación de trabajo	44
V. Discriminación directa e indirecta durante la contratación	46
a. Las trabajadoras domésticas	46

VI. Discriminación directa por razones vinculadas a la maternidad	51
a. El proceso reproductivo	51
i. El derecho a la estabilidad laboral de la trabajadora embarazada o en período de lactancia	53
ii. El derecho a la lactancia	57
iii. Formas "encubiertas" de despido a trabajadoras embarazadas	58
iv. La comunicación del embarazo	60
VII. Las responsabilidades familiares como causa de discriminación	63
VIII. El acoso laboral	67
IX. El acoso sexual	71
a. Jurisprudencia sobre la Ley contra el hostigamiento o acoso sexual de Costa Rica	73
i. El propósito de la Ley contra el Hostigamiento o Acoso Sexual	74
ii. Definición de acoso sexual	74
iii. La prueba y su apreciación	76
iv. La proporcionalidad entre la conducta y la sanción	77
Conclusiones y recomendaciones	79
Bibliografía	84
Anexo: Guía para la recopilación de jurisprudencia	94