

ÍNDICE

NOTA PRELIMINAR	Pág. 11
TABLA DE SIGLAS	13
A MODO DE INTRODUCCIÓN. JUSTICIA E IGUALDAD	15
I. SOBRE LA IGUAL DIGNIDAD	17
II. IGUALDAD E IDENTIDAD. DIFERENCIAS Y DESIGUALDADES	19
III. LA IGUALDAD COMO VALOR UNITARIO	22
CAPÍTULO I. DERECHOS UNIVERSALES ¿ABSTRACCIÓN O CON- CRECIÓN?	25
I. VOCACIÓN DE UNIVERSALIDAD DE LOS DERECHOS HUMANOS	25
II. LA UNIVERSALIDAD: PROMESA INCUMPLIDA DE LA ILUSTRACIÓN	30
III. IGUALDAD Y GENERALIZACIÓN	36
IV. A VUELTAS CON EL INDIVIDUALISMO	44
V. DEL INDIVIDUO ABSTRACTO A LOS INDIVIDUOS CONCRETOS	48
CAPÍTULO II. EL DERECHO A LA IGUALDAD ANTE LA LEY	57
I. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD ANTE LA LEY. ORÍGENES HISTÓRICOS Y EVO- LUCIÓN POSTERIOR	57
II. IGUALDAD EN LA APLICACIÓN DEL DERECHO	61
III. IGUALDAD Y GENERALIDAD DE LAS NORMAS	68
IV. LA IGUALDAD EN EL CONTENIDO DE LA LEY. EL PROBLEMA DE LA JUSTIFI- CACIÓN DE LAS DIFERENCIAS DE TRATO	71
V. LOS PRINCIPIOS DE NO DISCRIMINACIÓN POR MOTIVOS ESPECÍFICOS	79
1. <i>Consideraciones generales</i>	79
2. <i>Prohibiciones no absolutas</i>	81
3. <i>El escrutinio estricto</i>	82
4. <i>No discriminación e igualdad sustancial</i>	85
5. <i>Discriminación directa e indirecta</i>	86
6. <i>Discriminación y autonomía privada</i>	88
7. <i>Discriminación y cláusula de apertura</i>	88
VI. IGUALDAD JURÍDICA E IGUALDAD SUSTANCIAL. SU CONTINUIDAD	89
1. <i>Promoción de la igualdad real y justificación de las diferencias de</i> <i>trato</i>	89
2. <i>Discriminación, acciones positivas y discriminación inversa</i>	92
A) <i>Sobre la discriminación en sentido estricto y la tutela anti-</i> <i>discriminatoria</i>	92
B) <i>Sobre las acciones positivas y la discriminación inversa</i>	95
C) <i>El problema de la justificación de las acciones positivas y la</i> <i>discriminación inversa</i>	104

a)	La posición del Tribunal Constitucional	104
b)	La jurisprudencia del Tribunal de Justicia de las Comunidades europeas	112
CAPÍTULO III. SOBRE LA IGUALDAD MATERIAL COMO PROBLEMA DE JUSTICIA DISTRIBUTIVA		
I.	INTRODUCCIÓN	121
II.	LA TEORÍA DE LA MERITOCRACIA	122
III.	EL PROBLEMA DE LA EFECTIVA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	125
IV.	LA IGUALDAD DE RESULTADOS. ESPECIAL ATENCIÓN AL PRINCIPIO DE LA IGUAL SATISFACCIÓN DE NECESIDADES BÁSICAS	133
V.	IGUALDAD Y ESTADO SOCIAL	141
VI.	REDISTRIBUCIÓN Y RECONOCIMIENTO	144
CAPÍTULO IV. RESPETO DE LAS DIFERENCIAS E IGUALDAD DE DERECHOS		
I.	IDENTIDAD, RECONOCIMIENTO Y DIFERENCIAS	147
II.	TIPOLOGÍA DE LA DIVERSIDAD	150
III.	LA LUCHA DE LAS MUJERES POR EL RECONOCIMIENTO	154
1.	<i>La crítica de la igualdad como homologación</i>	154
2.	<i>La diferencia como especificidad</i>	160
A)	La cuestión de la maternidad	165
B)	La política del valor comparable	166
C)	El trabajo doméstico. Una cuestión de reconocimiento y de redistribución	167
D)	La violencia contra las mujeres	171
3.	<i>Dos perspectivas distintas: Igualdad entre individuos. Diferencias de grupo</i>	174
IV.	HACIA LA UNIVERSALIDAD EN Y DESDE LA DIVERSIDAD CULTURAL	177
1.	<i>La crítica del asimilacionismo</i>	177
2.	<i>Universalidad de los derechos y diversidad cultural</i>	180
3.	<i>El riesgo del relativismo</i>	181
4.	<i>Identidades colectivas y prioridad de la persona</i>	183
5.	<i>Sobre el necesario diálogo intercultural</i>	192