INAMU
Área Ciudadanía Activa, Liderazgo y Gestión Local
Instituto Nacional de las Mujeres
el poder de nuestros derechos

Edificio A - Sigma, Piso 1,
Costado oeste del Mall San Pedro,
Montes de Oca, San José, Costa Rica.
Apdo.Postal: 59-2015
www.inamu.go.cr
dfuster@inamu.go.cr
Tels.: (506) 25278401 • 25278469 • 2278473
Fax: (506) 2224-3833

ISBN 978-996825269-0
9 789968 252690

COLECCIÓN
Ciudadanía activa de las mujeres

LIDERESAS
PARA EL CAMBIO...
¡somos nosotras!

Los derechos humanos y los compromisos asumidos por el país

Módulo 5 / 2015

Contenido

- Los compromisos a nivel mundial
- La Plataforma de Acción Mundial de la IV Conferencia Mundial de la Mujer
- Seguimiento de acuerdos
- Política pública en materia de género
- Evolución de la institucionalidad y políticas públicas para la igualdad de género en Costa Rica
- La Política Nacional para la Igualdad y Equidad de Género (PIEG) 2007-2017
- Políticas sobre igualdad de género a nivel local-municipal

INAMU
Instituto Nacional de las Mujeres
el poder de nuestros derechos

323.4
I59l

Instituto Nacional de las Mujeres

Lideresas para el cambio. ¡Somos nosotras!: Módulo 5. Los derechos humanos y los compromisos asumidos por el país / Instituto Nacional de las Mujeres. -- 1. ed. 1 reimp.-- San José: Instituto Nacional de las Mujeres, 2015. (Colección Ciudadanía activa de las mujeres; n. 17; Subserie Participación social y política; n. 17)

13 p., 21.5 x 28 cm

ISBN 978-9968-25-269-0

1. DERECHOS DE LAS MUJERES. 2. NORMATIVA INTERNACIONAL. 3. CIUDADANÍA DE LAS MUJERES. 4. LIDERAZGO. 5. POLÍTICA NACIONAL PARA LA IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO. 6. POLÍTICAS PÚBLICAS. I. TÍTULO

Elaboración y edición:
Patricia Arce Navarro
-Área de Ciudadanía Activa, Liderazgo y Gestión Local

Revisión Técnica:
Marcela Piedra Durán, Coordinadora
Diana Fuster Baraona, Profesional Especialista
-Área de Ciudadanía Activa, Liderazgo y Gestión Local

Adaptación de textos de:
"Democracia, Ciudadanía y Participación e Incidencia Política". 2009
Carla Morales
Ana Isabel García

Diseño, e ilustraciones:
Consorcio Diseño Editorial M&F S.A. & Jimenez y Tanzi S.A.

Impreso en los Talleres Gráficos de la **Editorial EUNED**, San José, Costa Rica. Julio de 2015

fecha, existen 67 OFIM en todo el país y sus principales áreas de trabajo tienen que ver con los temas: violencia intrafamiliar, empresariedad y participación ciudadana.

Por otro lado, como parte de las estrategias de transversalización, se aprobó, en el año 2008, la Ley № 8679, que modifica el Código Municipal para incorporar el enfoque de género en la gestión municipal; así, se estableció la obligatoriedad de su incorporación en los diferentes instrumentos de planificación, tanto en el plan de gobierno de la alcaldía, como en el plan de desarrollo, el plan operativo y en el informe de rendición de cuentas, entre otros.

Asimismo, se ha impulsado la elaboración de políticas locales para la igualdad. Diez municipalidades la han llevado a cabo y siete están en la fase de diseño; de esta manera, 17 municipalidades en total ya han iniciado procesos para permear el quehacer municipal y el desarrollo local hacia la igualdad y la equidad de género.

Este boletín se realizó con información tomada del MÓDULO 3: DEMOCRACIA, CIUDADANÍA Y PARTICIPACIÓN PÓLITICA (inédito), de Carla Morales y Ana Isabel García INAMU, 2010.

Otras fuentes bibliográficas

- Instituto Nacional de las Mujeres. 2011. II Plan de Acción 2012 – 2014 Política de Igualdad y Equidad de Género. Colección Políticas Públicas para la Igualdad y Equidad de Género.
- República de Costa Rica. Ley del Instituto nacional de las Mujeres. 1998. Ley 7801, publicada en la Gaceta № 94, del 18 de mayo de 1998.

Otras fuentes consultadas

- Vargas Acuña, Marianela. Área de Ciudadanía Activa, Liderazgo y Gestión Local, INAMU. Agosto 2012
- Declaración y Plataforma de Acción de Beijing* La Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer.1995. En

* http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20S.pdf