

**CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO
DE LA MUJER Y LA FAMILIA**

**RESUMEN DE SEMINARIO - TALLER DE MUJERES
DE LA REGION HUETAR NORTE**

SAN CARLOS, SANTA CLARA

3 Y 4 DE DICIEMBRE DE 1990

INSTITUCIONES PARTICIPANTES Y METODOLOGIA

Este Seminario-Taller estaba contemplado en la programación de trabajo del Departamento de Capacitación del Centro Nacional de Mujer y Familia y fue retomado por el Comité Sectorial de Cultura de la Región Huetar Norte.

Para su realización se formó una comisión integrada por DINADECO, C.M.F y MIDEPLAN, instituciones miembros del sector; la Dirección Regional del Ministerio de Agricultura y Ganadería preocupada por la situación actual de la organización femenina en la región, se incorporó a la comisión mencionada.

Se debe de anotar que a raíz de la participación del Director Regional del Instituto Nacional de Aprendizaje en este evento, dicha institución se va a integrar activamente al programa a desarrollar, coordinadamente entre todas las instituciones mencionadas.

Para la promoción del Seminario-Taller se envió una invitación a cada una de las organizaciones femeninas de la región, solicitándoles que participaran tres miembros por grupo.

La actividad se realizó en el Instituto Tecnológico de Costa Rica en su sede de Santa Clara (San Carlos), los días 3 y 4 de diciembre de 1990, con la participación de cincuenta y dos mujeres representantes de veintitrés grupos.

Como primer contenido se conoció sobre las expectativas de los participantes hacia el Seminario, a través de la presentación de cada una. Seguidamente se les distribuyó una hoja de trabajo para que individualmente aportaran tres de los principales problemas que los afectan a nivel familiar, a nivel de organización y a nivel comunal. Posteriormente se formaron siete grupos para hacer un resumen grupal y exponerlo en un plenario.

Con base en la información recopilada, se elaboró un cuadro resumen de necesidades y problemas en los niveles mencionados. A partir de aquí se les pidió a los participantes priorizar cinco problemas por nivel. Nuevamente se integraron cinco grupos para que apuntaran las posibles alternativas de solución a los problemas o necesidades señaladas y se expusieran en plenario.

RESUMEN DE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS O NECESIDADES QUE AFECTAN A LA FAMILIA, A LA ORGANIZACION Y A LA COMUNIDAD, EXPUESTOS POR LOS DIFERENTES GRUPOS DURANTE EL PRIMER DIA DE TRABAJO

GRUPO #1 "BUSCANDO APOYO"

a) Principales problemas que afectan a la familia.

- Bajo nivel de ingreso
- Bajo nivel académico
- Falta de seguridad
- Alcoholismo

b) Problemas que afectan a la organización femenina.

- Escasa capacitación
- Falta de proyectos que generen ingresos
- Carencia de equipo técnico para el trabajo
- Problemas de organización, falta de interés para organizarse, falta de organización entre los integrantes e individualismo).
- Falta de financiamiento para proyectos productivos
- Descoordinación entre las mujeres de la región
- Carencia de infraestructura
- Baja remuneración al trabajo femenino

c) Problemas que afectan a la comunidad

- Escasas fuentes de empleo
- Alcoholismo
- Desaprovechamiento de los recursos comunales
- Individualismo
- Existencia de cantinas abiertas durante todo el día

GRUPO #2 "LAS ESTRELLAS NACIENTES"

a) Principales problemas que afectan a la familia

- Falta de recursos económicos para la educación de los hijos y necesidades básicas.
- Falta de fuentes de trabajo
- Falta de vivienda

b) Problemas que afectan a la organización femenina

- Mayor capacitación
- Desinterés entre sus integrantes
- No hay objetivos claramente definidos entre los grupos
- Falta de fuentes de trabajo para la mujer

c) Problemas que afectan a la comunidad

- Carencia de instalaciones recreativas para jóvenes
- Malas vías de comunicación intervecinales
- Falta de interés de la comunidad para organizarse.

GRUPO #3

a) Principales problemas que afectan a la familia.

- Alcoholismo
- Bajos recursos económicos
- Incomprensión de padres a hijos
- Falta de organización familiar
- Problemas de salud

b) Problemas que afectan a la organización femenina.

- Escasez de recursos y desconocimiento de fuentes de financiamiento
- Falta de concientización de la mujer para organizarse
- Dependencia absoluta de los quehaceres del hogar, del marido y de los padres, que limitan su participación.
- Poca retribución en el trabajo de maquila

c) Problemas que afectan a la comunidad

- Alcoholismo, desintegración y problemas morales
- Malos caminos
- Falta de medios de transporte
- Falta de infraestructura
- Falta de fuentes de empleo
- Mal uso de la tierra
- Contaminación por exceso de agroquímicos
- Falta de medios de recreación

GRUPO #4 "PAZ"

a) Principales problemas que afectan a la familia

- Falta de comunicación de los diferentes miembros de la familia
- Alcoholismo
- Escasos recursos económicos para hacerle frente a las necesidades básicas
- Falta de preparación y educación

b) Problemas que afectan a la organización femenina.

- Falta de capacitación
- Falta de ayuda económica para proyectos
- Machismo
- La labor del hogar dificulta la participación de la mujer en la organización

c) Problemas que afectan a la comunidad

- Falta de medios de comunicación adecuados (teléfono, caminos, correo y transporte)
- Carencia de viviendas
- Escasos ingresos en algunas familias
- Falta de medios de recreación y deportes para niños y jóvenes

GRUPO #5 "LA AMISTAD"

a) Principales problemas que afectan a la familia

- Falta de albergues para niños de madres que trabajan
- Bajo ingreso familiar

b) Principales problemas que afectan a la organización femenina.

- Falta de interés de ciertos miembros por participar
- Individualismo
- Falta capacitación al interior de la organización
- Falta de apoyo de los maridos hacia las esposas que integran esos grupos
- Falta de recursos económicos en las organizaciones

c) Problemas que afectan a la comunidad

- Falta de viviendas
- Falta de alumbrado, teléfonos, caminos y agua potable
- Escasa organización juvenil
- Cantinas abiertas a todas las horas del día

GRUPO #6 "SIN SALIDA"

a) Problemas que afectan a la familia

- Desempleo
- Alcoholismo
- Deficientes medios de comunicación
- Escaso ingreso familiar
- Viviendas inadecuadas

b) Problemas que afectan a la organización femenina.

- Falta conciencia organizativa
- Falta asesoramiento y capacitación a sus integrantes
- Escasez de recursos económicos y poco apoyo financiero
- Falta comunicación entre miembros del grupo
- Irresponsabilidad de algunos integrantes
- Desconocimiento de la realidad
- Carencia de equipo técnico

c) Problemas que afectan a la comunidad

- Problemas de salud (contaminación ambiental, bajos índices de salud)
- Deficientes servicios públicos (agua, luz, transporte, teléfono)
- Malas vías de comunicación
- Escasez de fuentes de empleo
- Drogadicción
- Carencia de vivienda
- Falta integración entre las organizaciones

GRUPO #7 "EL AZAR"

a) Principales problemas que afectan a la familia.

- Falta de capacitación del grupo familiar
- Carencia de recursos económicos en las familias

b) Problemas que afectan la organización femenina.

- Falta de financiamiento por parte de las instituciones
- Desconocimiento por parte de las organizaciones, de los organismos que ofrecen ayuda.
- Desunión entre los comités y grupos

c) Problemas que afectan a la comunidad

- Alcoholismo
- Falta de centros de recreación
- Deficientes medios de transporte y comunicación
- Divisionismo en la comunidad

ALTERNATIVAS DE SOLUCION A LOS PROBLEMAS
PRIORIZADOS POR LAS PARTICIPANTES

FAMILIAR

PROBLEMA	SOLUCIONES
1) Falta de diálogo.	<ul style="list-style-type: none"> ° Buscar el momento adecuado para el diálogo familiar. ° Capacitación integral de la familia. ° Que se varíe la forma tradicional de la educación. ° Inculcar en los menores los principios morales.
2) Falta de organización y comprensión entre los diferentes miembros.	<ul style="list-style-type: none"> ° Respetarse mutuamente. ° Conjuntar ideas.
3) Inseguridad de la mujer en sí misma.	<ul style="list-style-type: none"> ° Capacitación psicológica para la autoestima de la mujer. ° Mayor concientización del papel de la mujer en la sociedad.
4) Individualismo.	<ul style="list-style-type: none"> ° Concientización de los padres e hijos de la importancia del trabajo colectivo.
5) Falta de capacitación para la mujer.	<ul style="list-style-type: none"> ° Capacitación integral a la mujer para que la transmita a la familia.

ORGANIZACION

PROBLEMA	SOLUCIONES
<p>1) Poca capacitación y asistencia técnica y financiera.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ° Capacitación de acuerdo a las necesidades del grupo. ° Recibir información sobre fuentes de financiamiento. ° Asesoría de como presentar una propuesta de financiamiento para un proyecto.
<p>2) Falta de conciencia de la mujer de su papel en la organización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ° Motivación a dirigentes. ° Fomentar el compañerismo. ° Planeamiento en forma conjunta. ° Tener metas definidas.
<p>3) No hay objetivos definidos en las organizaciones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ° Proponer metas. ° Buscar asistencia técnica para mejorar la organización.
<p>4) Falta de financiamiento y desconocimiento de fuentes de ingreso.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ° Organizarse para aprovechar y conseguir recursos. ° Recibir información sobre instituciones y organismos que financian proyectos.
<p>5) Dependencia absoluta del marido y de los quehaceres del hogar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ° Capacitación integral a la familia sobre el papel de la mujer en la sociedad.

COMUNAL

PROBLEMA	SOLUCIONES
<p>1) Divisionismo entre los diferentes miembros de la comunidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ° Más coordinación entre las organizaciones. ° Que los vecinos participen o se involucren más. ° Respeto entre los grupos. ° Evitar críticas entre los comités. ° Discutir los problemas. ° Objetivos claros dentro de la organización.
<p>2) Desinterés de los miembros por participar en la organización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ° Evitar el egoísmo. ° Compartir el trabajo. ° Practicar el buen trato.
<p>3) Desinterés organizativo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ° Charlas o cursos sobre la importancia de organizarse, y la responsabilidad que se debe tener en cada proyecto. ° Motivación a través de actividades sociales.
<p>4) Drogas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ° Fortalecer la vigilancia y el cumplimiento de la legislación atinente. ° Capacitación de prevención de drogas.

5) Alcoholismo.

- ° Ayudarles para que asistan a Alcoholicos Anónimos.
- ° Capacitación a la familia.
- ° Eliminar la propaganda que fomenta el alcoholismo.

LISTA DE PARTICIPANTES

- 0. Asociación de Desarrollo del Tanque
Leyla Jiménez Cubero
- X. Asociación de Desarrollo La Unión de Monterrey.
Toribia Domínguez Mairena
- 0. Asociación de Mujeres de Ciudad Quesada
María del Carmen González López
- 0. Asociación de Mujeres de Cóbano
Marta Eugenia Rojas Barquero
Luz Velia Villegas Quirós
- 0. Asociación de Mujeres Colonia Puntarenas, Upala
Emilia Madrigal Segura
Candy Chinchilla Navarro
Elizabeth López Carrillo
Flor María Pérez Ugalde
- 0. Asociación de Mujeres de Corazón de Jesús, La Tesalia 45
Flor María Rodríguez Sáenz
Ligia Solís Rojas
Virginia Solís Rojas
- 0. Asociación de Mujeres de Coquital, Los Chiles
Carmen Narváez González
Ruth Narváez González
- 0. Asociación de Mujeres de Cristo Rey, Los Chiles
Luz Miriam Castro López

✓ ° Asociación de Mujeres de Florencia

Odilí Rodríguez Arias
Idalíe Vargas Santamaría
Evelia Durán Vega

✓ ° Asociación de Mujeres La Esmeralda, Marsella, Venecia

Ana Cecilia Chinchilla Rodríguez
Angela Chinchilla Rodríguez
María Ester Vargas Miranda
Luz Marina Molina Rojas

0 ° Asociación de Mujeres La Lucha, La Tigra ✓

María Elena Cruz Méndez
Elizabeth Retana López
Xinia María Vásquez Chacón

0 ° Asociación de Mujeres La Tigra

Hilda Bolaños Rojas
María del Carmen Campos Araya

0 Asociación de Mujeres de San Rafael, Chachagua, Peñas Blancas ✓

Milagro Alvarado Chinchilla
Juana Porras Miranda
María Elena Rojas Zúñiga

° Asociación de Mujeres de San Vicente ✕

Clotilde Varela Herrera
María Ginneth Castro Benavides
María Eugenia Trejos Barrantes

° Asociación de Mujeres de San Vicente

Esmeralda Araya Saborío

° Club 4-S Jazmín, COOCIQUE Ciudad Quesada

María Luz Alvarez Sibaja

CONCLUSIONES

En la Región Huetar Norte existen una gran cantidad de grupos femeninos que han nacido por diversas razones: promoción institucional, por interés propio de sus integrantes de organizarse, por mejores ingresos familiares o por intereses sociales, entre otras razones.

Pero en su mayoría estos grupos han recibido una escasa orientación y asistencia técnica, llegando a ser nula en muchos casos. De ahí que no existe conciencia de la importancia de la organización femenina, así como una carencia de objetivos y metas claras que orienten y fortalezcan su labor.

Sin embargo a través del desarrollo del Seminario-Taller, se puede sentir el interés y la necesidad que tienen las mujeres y los grupos de la región, de recibir apoyo para fortalecer y consolidar su organización.

Los principales problemas apuntados fueron:

- ° Dispersidad y aislamiento de los grupos en la región, al no existir una organización de segundo grado que les permita tener interrelación y les facilite afrontar los problemas en forma colectiva.
- ° Individualismo: Por razones socioculturales históricas del rol de la mujer en la comunidad y por la falta de capacitación adecuada, se dificulta la integración de la mujer a la organización.
- ° La inseguridad de la mujer en sí misma, producto de patrones educativos y del ambiente familiar, provoca el que ella se sienta incapaz de realizar otras labores que no sean las de su hogar, característica que se traslada a la organización.
- ° El machismo, la dependencia del marido y de los quehaceres del hogar, es otro de los problemas apuntados y que limitan la integración de la mujer a la organización.
- ° El bajo ingreso familiar se anotó como uno de los principales problemas que están afectando a la familia.

- ° a pesar de que existen una serie de organizaciones gubernamentales y privadas que trabajan con el sector femenino, en la región no se han desarrollado acciones en cuanto a capacitación y asistencia técnica, y lo que se ha hecho no ha tenido continuidad ni responde a un programa coordinado.
- ° Desconocimiento de fuentes de financiamiento para proyectos productivos, debido al aislamiento en que los grupos se desenvuelven y por la poca proyección institucional principalmente. Los grupos no poseen la información necesaria sobre fuentes de financiamiento, que les permita ejecutar proyectos productivos, para generar ingresos a nivel comunal y familiar.
- ° Ausencia de políticas estatales claras y permanentes, dirigidas a la mujer.

Si bien es cierto ha habido una serie de políticas y acciones que promueven la incorporación de la mujer al desarrollo de país, éstas no han logrado concretarse en acciones que favorezcan a la mujer de las zonas rurales.

RECOMENDACIONES

El equipo interinstitucional, encabezado por el Centro Nacional de Mujer y Familia (CMF), que participó en la organización y ejecución del Seminario-Taller, tomando en cuenta las conclusiones del mismo, así como la experiencia institucional y considerando los problemas que afrontan los grupos femeninos, formulamos las siguientes recomendaciones:

- 1- Que el CMF en coordinación con el INA, DINADECO, MAG y el resto de las instituciones que integran el Sector Cultura, se avoquen a elaborar un programa de capacitación regional que contemple fundamentalmente dos áreas: organización y formulación, ejecución y evaluación de proyectos productivos.
- 2- Que el CMF, MAG, INA, DINADECO y MIDEPLAN, elaboren una propuesta de posibles proyectos productivos a ejecutar por grupos femeninos, para ser financiados por el CMF en el transcurso del presente año.
- 3- Que a mediano plazo se promueva la constitución de una organización de segundo grado, a nivel cantonal o regional, previo a un trabajo de fortalecimiento y consolidación de los grupos base. Este proceso debe ser dirigido por el CMF, con el apoyo de las instituciones involucradas en el Sector Cultura, y en estrecha relación con los grupos femeninos y los organismos no gubernamentales que deseen incorporarse.
- 4- Que las instituciones involucradas apoyen con recursos materiales y humanos la labor del CMF en la región, para llevar a cabo exitosamente las propuestas formuladas, así como toda nueva acción que se oriente hacia esto.