

06.04.05/1-4120

CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA
C M F

INFORME DE LABORES
PLAN ANUAL DE TRABAJO

1996

CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA
C M F

INFORME DE LABORES
PLAN ANUAL DE TRABAJO

1996

El Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la Familia (CMF), presenta el Informe de labores del Plan Anual de trabajo, con el fin de dar a conocer sus avances y el cumplimiento de logros por de sus objetivos, metas planteadas.

Se señalan las actividades realizadas y las reprogramadas para definir los ajustes para el plan de trabajo de 1997 y darle seguimiento a las acciones programadas.

El siguiente informe consta de los programas y áreas de trabajo, de acuerdo a la estructura operativa del Centro actual y son las siguientes:

- I-. Informe del “Plan para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres”(PIOMH)
- II-. Informe de la “Coordinación de las Oficinas Ministeriales y Sectoriales de la Mujer” (OMM).
- III-. Informe del Plan Nacional de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar.
- IV-. Informe del “Programa de Promoción de la Ciudadanía Activa de las Mujeres” (PROCAM).
- V-. Informe del “Eje Mujeres”.
- VI-. Informe del Area de Investigación
- VII-. Informe del Area de Comunicación.
- VIII-. Informe del Area de Documentación e Información
- IX-. Informe del Area de Capacitación y Organización.
- X-. Informe del Area Legal.

**CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA
INFORME ANUAL DE TRABAJO 1996**

I. AREA O PROGRAMA: PROGRAMA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES (PIOMH)

Durante el período de 1996, el PIOMH ejecutó actividades, con el fin de impulsar un plan coherente de las actuaciones sectoriales y ministeriales, en busca de un cambio en las condiciones en que participan en el desarrollo económico, social y político del país.

Además se dio seguimiento a la aplicación de las medidas contempladas en el PIOMH por parte de la instituciones responsables y realizar la evaluación de impacto que ha tenido en la población.

OBJETIVO GENERAL:

Contribuir eliminar los obstáculos que enfrentan las mujeres para participar en igualdad de condiciones en todos los ámbitos del desarrollo del país.

OBJETIVO	METAS	LOGROS ALCANZADOS	NO EJECUTADAS (RAZONES)	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS Y EJECUTADAS
1. Evaluar y dar seguimiento a la aplicación del PIOMH	1.2. Realizar 20 reuniones de evaluación, con la participación de las OMM/OSM y enlaces institucionales	Se Ejecutó 76 reuniones de seguimiento a la ejecución del PIOMH, con instituciones de Gubernamentales..		Realización de 7 talleres de capacitación, con funcionamiento de instituciones involucradas en el PIOMH sobre Sistema Sexo- Género(3) Género y Políticas Públicas, Género y Desarrollo Sostenible, Género y Desarrollo y Género en el Trabajo.. - Revisión de 20 informes institucionales. - Elaboración del primer informe semestral del avance del PIOMH. -Elaboración y publicación de 2da edición del PIOMH, de indicadores de avance para las 150 medidas del PIOMH - Formulación de 2 adendum al PIOMH en la CCSS Y INFOCOOP. -Elaboración de 2 propuestas sobre reglamentos de funcionamiento de comisiones para se apliquen las medidas del PIOMH. -Elaboración del Reglamento la Comisión de seguimiento del PIOMH, incorporación al sistema de evaluación

				SINE de acciones del PIOMH.
	1.3. Realizar dos reuniones globales de evaluación Intersectorial con la participación de las coordinadoras de OMM/OSM.	- Realizaron de 2 talleres de capacitación en coordinación con OMM-OSM. - Ejecución de 2 reuniones generales con OMM/OSM y enlaces institucionales		
	1.4. Revisar 22 informes setoriales y 2 intersectoriales sobre la ejecución del PIOMH.	Revisión de 22 informes sectoriales para la elaboración del Y Informe Semestral de Seguimiento del PIOMH.		

ACTIVIDADES DE CAPACITACION EJECUTADAS EN 1996 (TALLERES ASESORIA Y JORNADAS)

TIPO Y NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO	TEMAS TRATADOS	METODOLOGIA	DURACIÓN EN HORAS	NUMERO DE PARTICIPANTES MUJ. HOM	LUGAR	NOMBRE Y TIPO DE GRUPO O TIPO DE PERSONAS A QUE FUE DIRIGIDO
Taller Género en el Mundo del Trabajo		Género Trabajo	Taller	2 Horas	6 3	Sto. Domingo, Heredia	Funcionarios de nivel profesional del Ministerio de Trabajo de Universidades Estatales. Profesionales a cargo de orientación profesional.
Talleres de Sensibilización sobre Sistema Género (3)		-Sexo-Género	Taller	8 Horas	18 6	San José	Personal profesional de jefaturas de nivel medio de la CCSS y Instituciones de Enlace.
1 Taller sobre Género y Desarrollo Sostenible.		Sexo-Género -Mujer en Desarrollo -Género en Desarrollo -Género y Desarrollo Sostenible	Taller	8 Horas	7 6	Guatuso Guanacaste	Profesionales Técnico del Ministerio de Energía y Minas, Líderes comunales.
Taller sobre Género y Desarrollo Sostenible.		- IDEM	Taller	15 Horas	10 6	Guanacaste	Personal profesional y técnico medio del MINAE. Líderes comunales.
Taller de Políticas Públicas	Introducir el tema de Políticas Dirigidas a las Mujeres.	Políticas Públicas, planificación Estratégica.	Taller	15 Horas	12	San José	UNED, con profesionales.

**CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA
INFORME ANUAL DE LABORES 1996**

AREA/ PROGRAMA: COORDINACION DE LAS MINISTERIALES Y SECTORIALES DE LA MUJER(OMM-OSM).

Las oficinas Ministeriales creadas por un acuerdo del Consejo del Sector Social(1994), constituyen una de las principales acciones , para avanzar hacia una Costa Rica integrada por la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres. Además velar por las políticas dirigidas hacia el mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres, emitadas por CMF, su función es coordinar con CMF y los Ministerios o Instituciones en cuanto esa políticas planes y programas de las instiuciones introduzcan la perspectiva de género, como un mecanismo para asegurar la igualdad entre mujeres y hombres.

OBJETIVO GENERAL:

Velar por el cumplimiento de las políticas gubernamentales en torno a las mujeres en el ministerio o institución correspondientes, a través del fomento de formas de trabajo y relaciones donde se tienda a crear condiciones igualitarias, se eliminen actitudes y conductas discriminatorias, se reconozcan las diferencias entre mujeres y hombres, sin perder de vista, la igualdad de derechos, oportunidades y potencialidades de ambos.

OBJETIVOS	METAS	LOGROS ALCANZADOS	NO EJECUTADAS (INDICAR RAZONES)	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS Y EJECUTADAS
1. Proporcionar apoyo técnico y logístico a las OMM/OSM en las diversas tareas que les compete, para consolidar sus estructuras y fortalecer su gestión.	<p>1.1. Consolidar la creación y funcionamiento de 3 Oficinas OMM/OSM del MIRENN, JAPDEVA Y MINISTERIO DE TRABAJO.</p> <p>1.2. Consolidar las 15 OMM/OSM de los Ministerios y las Instituciones.</p>	<p>-Se realizó 12 reuniones mensuales de coordinación del CMF-OMM/OSM.</p> <p>-Se ejecutaron 4 eventos en conmemoración de fechas alusivas a las mujeres y las familias Costarricenses -Día Internacional de las mujeres; voto femenino; día de la madre; día Latinoamericano de la No Violencia, en coordinación con OMS/OSM y demás programas/áreas del CMF.</p> <p>- Se dio apoyo logístico a 20 por medio de sesiones de trabajo periódicas con las coordinadoras de las OMM/OSM, para orientar su</p>	Premiación del concurso mujeres Varias de mi comunidad, se reprogramo para la celebración del Día Internacional de la Mujer en 8 de marzo.	<p>-Un folleto con el glosario de Términos sobre Género.</p> <p>- 8 reuniones con el Banco Mundial.</p> <p>- 3 charlas sobre los temas: Mujer y Salud, Mujer en el Sector Agropecuario y los Centros de atención: EBAIS.</p> <p>- Entrega de equipo de cómputo y Fax: IDA, CNP, MAG, PDR.</p>

		<p>labor y evaluar el avance de acciones programadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Se brindo capacitación a través de 2 jornadas de trabajo sobre sistematización de cada sector, con la finalidad de evaluar el Plan Anual de Trabajo 1996. - Ejecutó de 4 charlas y 2 talleres de capacitación a funcionarios públicos sobre temas relacionados con las mujeres en: <ul style="list-style-type: none"> - Resolución conflictos. - Capacidad gerencial. - Manejo del poder. - Liderazgo con perspectiva de género. - Se logro la sistematización de 3 jornadas de capacitación sobre las experiencias de las oficinas de la Mujer. - Se realizó la apertura de la Oficina Ministerial de la Mujer del MINISTERIO DE TRABAJO. 		
<p>2. Asesorar a las coordinadoras de las OMM-OSM en la elaboración de los planes operativos y el desarrollo de metodologías, que faciliten la ejecución.</p>	<p>2.1. Dotar a las coordinadoras de las 20 OMM-OSM de los instrumentos teórico-metodológicos necesarios para la formulación, ejecución y seguimiento de los planes operativos anuales.</p> <p>2.2. Establecer un sistema de información para el seguimiento y evaluación de los planes operativos de</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Se realizó tres sesiones de capacitación sobre el analisis FODA con la coordinadoras de las OMM-OSM , la revisión de PAO(96) y la aplicación de una metodología adecuada para su funcionamiento. - Se elaboro informes trimestrales sobre funcionamiento de las OMM-OSM y avance de los planes operativos.. - Elaboración de una propuesta metodológica para incorporación de perspectiva de 		

	las 20 OMM.OSM.	género en las políticas, planes y programas institucionales. - Realización de 3 taller de lineamientos metodológicos que incluyan el análisis de género en el seguimiento y evaluación de las políticas, planes y programas institucionales y evaluar el PAO(96) y establecer nuevas acciones estrategicas.		
--	-----------------	--	--	--

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y DE DIVULGACIÓN FORMATIVA

TIPO Y NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO	TEMAS TRATADOS	METODOLOGIA	DURACIÓN EN HORAS	NUMERO DE PARTICIPANTES		LUGAR	NOMBRE Y TIPO DE GRUPO O TIPO DE PERSONAS A QUE FUE DIRIGIDO
					MUJ.	HOM		
Taller con Perspectiva de Género y Planificación Estratégica.	CONTRIBUIR A FORTALECER LA PRACTICA INSTITUCIONAL DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.	EL SISTEMA PATRIARCAL. EL MODELO DE DESARROLLO SOSTENIBLE. INDICADORES DE GENERO	-Proceso de trabajo participativo, donde de involucre a funcionarios.	24 horas. dos días	21	35	EARTH. POCOCI, LA CATALINA SAN JOSE	FUNCIONARIOS PUBLICOS DEL SECTOR AGROPECUARIO DE RECURSOS NATURALES.
Género y Desarrollo Sostenible.	INTRODUCIR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PROYECTOS DE DESARROLLO DEL AREA DE CONSERVACION GUANACASTE.	EL CONCEPTO DE GENERO: CONSTRUCCION DE LO FEMENINO Y LO MASCULINO. ENFOQUES DE MUJER EN DESARROLLO QUE LO GENERAN.	IDEM	12 HORAS	8	16	GUANACASTE	FUNCIONARIOS/AS PUBLICOS.
Género y Comunicación, Llamamientos Metodologicos de contenidos de género, y evaluar las políticas planes y programas institucionales.	INCORPORAR EL ENFOQUE DE GENERO EN LA PRODUCCION DE MATERIALES	PERSPECTIVA DE GENERO EN LA PLANIFICACION SOCIAL. TEORIA ENFOQUE DE GENERO. ANALISIS Y PROD. DE MATERIAL EDUCATIVO.	IDEM	4 horas	11	21	SAN JOSE	IFUNCIONARIOS/AS PUBLICOS.

CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA
INFORME ANUAL DE PLAN DE TRABAJO 1996

AREA O PROGRAMA: PLAN NACIONAL DE ATENCION Y PREVENCION DE LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR (PLANNOVI)

La violencia Intrafamiliar es reconocida como un problema social cuya detección, atención y prevención, así como la transformación de los patrones socio-Culturales que la originan constituyen una prioridad entre las acciones a impulsar tanto al gobierno como la sociedad civil.

OBJETIVO GENERAL:

Promover acciones para la atención integral de la violencia intrafamiliar, con perspectiva de género, que involucre al sector gubernamental y no gubernamental.

OBJETIVOS	METAS	LOGROS ALCANZADOS	NO EJECUTADAS (INDICAR MOTIVO)	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS Y EJECUTADAS
1. Desarrollar y coordinar el Plan Nacional de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar (PLANNOVI), en conjunto con instituciones y ONG'S relacionados con esta problemática.	1. Promover, dar seguimiento y evaluar las actividades de los distintos componentes del PLANNOVI.	<ul style="list-style-type: none"> -Publicación de un Directorio del Programa Nacional para la Atención y la prevención de la Violencia Intrafamiliar. -Se ejecutaron 24 sesiones de trabajo de las comisiones de trabajo del PLANNOVI. -Elaboración del Plan Operativo 96-98 (PLANNOVI). -Se inició un proceso de operacionalización de un modelo de atención integral a la Violencia Intrafamiliar en el Cantón de Goicoechea. -Se diseñó un programa de interaprendizaje en Violencia Intrafamiliar dirigido a las personas responsables de la ejecución del PLANNOVI. Incluye principios de interaprendizaje contenidos y programas, metodología y cinco módulos de capacitación. 	<ul style="list-style-type: none"> -La actividad programada sobre la sistematización de la Delegación de la Mujer.Reprogramada para 1997. - Un diagnóstico sobre las pautas de acción y recomendaciones sobre la situación de la niñez, adolescencia y violencia Intrafamiliar.Reprogramado para 1997. 	

<p>2. Promover la capacitación de funcionarias/os públicas/os, organizaciones comunales y otras entidades relacionadas con aspectos de violencia intrafamiliar (VIF).</p>	<p>1. Diseño, ejecución de 89 talleres de capacitación con funcionarios/as del poder Judicial, Educadores del Ministerio de Educación Pública y organizaciones comunales. - publicación de material didáctico.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se Realizó 7 talleres para funcionarios/as judiciales sobre la Ley Contra Violencia Doméstica. - (10)Se Realizó un proceso de capacitación para 30 funcionarios/as de apoyo/36 horas/30 personas sobre Violencia Intrafamiliar - (10)Se realizó un proceso de capacitación para los equipos inter disciplinarios del PROMECUM-MEP sobre violencia Intrafamiliar por un período de 10 días/72 horas/75 personas. -(2)Se realizó un taller sobre Violencia Intrafamiliar para estudiantes de Consultorios Jurídicos de Goicoechea y San Pedro. - Taller sobre Ley Contra Violencia Intrafamiliar a funcionarios/as Públicos de la Seguridad Social de Naranjo. -Taller sobre Hostigamiento Sexual a Profesionales de Salud Ocupacional. -Realización y evaluación de 10 talleres de capacitación a grupos comunales sobre violencia intrafamiliar, en Palmares, San Ramón y San Isidro de Peñas Blancas. 	<p>-De los talleres con Funcionarios de la Fuerza Pública en coordinación con el Ministerio de Seguridad Pública</p> <p>-</p> <p>Reprogramado para 1997.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Se preparó y ejecutó en conjunto con un grupo de ONG's y la Escuela Judicial un Taller sobre la Ley Contra la Violencia Doméstica el 17 de junio. -Se diseñó conjuntamente con al Escuela Judicial un Plan de Capacitación para funcionario/as Judiciales sobre la Ley Contra la Violencia Doméstica por medio de talleres a iniciarse el 23 de agosto en la Provincia de Limón. -Se publicaron 7000 ejemplares de un folleto de sensibilización sobre violencia intrafamiliar titulado "Vivir sin Violencia es un Derecho". -Asesoramiento de la empresa que elaboró la campaña cifras de investigación en los medios de comunicación y apoyo a los Foros de televisión en coordinación con la oficina de la Mujer del Ministerio de Justicia y la Oficina de Control de Espectáculos Públicos.
---	--	--	--	--

<p>3. Difundir entre la población femenina y la población general, mensajes orientados a prevenir la violencia intrafamiliar (VIF).</p>	<p>1. Diseño e implementar tres iniciativas de difusión sobre la violencia intrafamiliar (VIFI) y su prevención.</p>	<p>-Elaboración diseño y publicación de dos Brochures de difusión sobre tema de Violencia Intrafamiliar. -Desarrollo de una campaña semestral de sensibilización sobre violencia intrafamiliar en los medios de comunicación. -Se diseñó y preparó la segunda fase de la campaña Por una Vida sin Violencia que consistió en cinco cuñas de radio, 20000 ejemplares de la Ley Contra la Violencia Doméstica, 2000 afiches sobre la Ley contra la Violencia Doméstica, 130000 ejemplares del Suplemento Informativo.</p>	<p>-Reprogramado para 1997 por elaborarse otras publicaciones.</p>	<p>-Elaboración de dos propuestas sobre modificación al Proyecto del Código Penal y la Ley de Ejecución de la Pena. -Elaboración de una propuesta de Reglamento de funcionamiento del Albergue de la Mujer Agredida. -Elaboración de la Ley de Albergues. -Participación con la empresa de producción de televisión PROCITEL para la producción de una serie televisiva "Casos Verídicos" sobre Violencia Intrafamiliar. -Asesoramiento de dos proyectos de tesis relacionados con la temática de Violencia Intrafamiliar. -Se participó en el diseño de una encuesta de opinión pública a ejecutar por medio del Instituto de Investigaciones Psicológicas de la UCR, sobre violencia intrafamiliar y evaluación de la primera fase de la campaña Una Vida sin Violencia. -Realización de un taller de Reflexión sobre la Atención Integral Intersectorial y Ambulatoria a Ofensores y</p>
---	--	---	--	---

				<p>Ofensoras a nivel Intrafamiliar en relación con el Abuso Sexual Extrafamiliar se realizó el 29 y 30 de mayo de 1996, en el Hotel Presidente.</p> <p>-Se participó en taller sobre implicaciones y responsabilidades institucionales para el cumplimiento de la Ley contra la Violencia Doméstica el 17 de junio.</p> <p>-Se preparó proyecto para la creación de las Oficinas Municipales de Promoción de los Derechos de las Mujeres, con el objetivo de abrir espacios para la atención local de las personas afectadas por violencia intrafamiliar.</p> <p>-Se inició la labor de la Municipalidad de Goicoechea y se establecieron contactos con 10 Municipalidades más, tales como: Puntarenas, Turrialba, Alajuela, San Pedro, Pérez Zeledón, San Carlos, San José y Limón.</p> <p>-Se coordinó el proceso de construcción del albergue de la mujer agredida en Limón. Se logró la donación de un inmueble del INA para la instalación del albergue en Puntarenas.</p>
--	--	--	--	---

				<ul style="list-style-type: none"> -Se presentó ante la Comisión Legislativa proyecto de Reformas al Código Penal. -Se participó en el Foro de la Comisión Interamericana de Mujeres sobre Violencia Intrafamiliar el 19 de junio. -Se participó en Foros Televisivos del programa Casos Verídicos en coordinación con Canal 2. -Se brindó orientación legal y psicológica a mujeres afectadas por Violencia Intrafamiliar que acudieron al CMF. -Preparación de material informativo para medios de prensa escrita, entrevistas para diversos medios de comunicación.
4. Atender el albergue para a mujeres agredidas en coordinación con otras instituciones.	1. Brindar albergue temporal a 360 personas (mujeres y sus familias) víctimas de violencia intrafamiliar.	Atención a 360 mujeres, hijos/as de escasos recursos víctimas de agresión en aspectos legales, psicológicos y sobre cómo valorarnos nosotras mismas.		

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y DE DIVULGACIÓN FORMATIVA

TIPO Y NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO	TEMAS TRATADOS	METODOLOGIA	DURACIÓN EN HORAS	NUMERO DE PARTICIPANTES MUJ. HOM	LUGAR	NOMBRE Y TIPO DE GRUPO O TIPO DE PERSONAS A QUE FUE DIRIGIDO	
Taller sobre la Ley Contra la Violencia Doméstica	Capacitar a autoridades juzgadoras sobre la aplicación de la Ley Contra la Violencia Doméstica	Declaraciones y Convenciones Internacionales sobre violencia hacia la mujer, legislación nacional y principales temas de discusión en la aplicación.	Exposición magistral y trabajo en grupos.	49 horas	245	Limón, Puntarenas, Alajuela, Cartago, Liberia, Pérez Zeledón y San Carlos..	Autoridades juzgadoras del Poder Judicial.	
Capacitación en género al personal del CMF	Brindar una introducción en género al nuevo personal del CMF	Teoría sexo-género, historia de los derechos de la mujer, formas de discriminación.	Exposición y espacio para preguntas y respuestas.	2 horas media	15	1	CMF	Personal del CMF
Charla sobre la Ley Contra la Violencia Doméstica	Ofrecer una introducción al tema del género, la violencia y la ley.	Teoría sexo género, causas de la violencia y Ley Contra la Violencia Doméstica	Exposición y espacio para preguntas y comentarios	una hora y media	50	50	ULACIT	Estudiantes ULACIT
Taller sobre la Ley Contra la Violencia Doméstica	Mostrar los principales ejes de la ley y los procedimientos que como funcionarios públicos pueden desplegar.	Teoría sexo género, causas de la violencia, historia de los derechos de la mujer y Ley Contra la Violencia Doméstica	Módulo participativo y de interaprendizaje sobre la Ley Contra la Violencia Doméstica		25		Centro Pastoral de Naranjo	Funcionarias de instituciones de seguridad social de Naranjo

Taller sobre Ley Contra la Violencia Doméstica	Capacitar en el uso de la Ley Contra la Violencia Doméstica a funcionarios de la Oficina de la Mujer de Guadalupe y a estudiantes de los Consultorios Jurídicos.	Teoría sexo género, historia de los derechos de la mujer, Ley Contra la Violencia Doméstica	Exposición y espacio para preguntas y comentarios	4 horas	15	15	Centro de Salud de Guadalupe	Funcionarias de la Oficina de la Mujer de la Municipalidad de Guadalupe y estudiantes de los Consultorios Jurídicos
Mesa redonda sobre hostigamiento sexual	Analizar la Ley sobre Hostigamiento Sexual	Antecedentes de la Ley sobre Hostigamiento Sexual	Exposición y espacio para preguntas	una hora y media	10	3	Sala Kamakiri	Funcionarios públicos que asistieron a actividades de la Semana de la Salud Ocupacional
Taller sobre Ley de Violencia doméstica a Policía Judicial.	Capacitar a funcionarios/as del OIJ en la aplicación de la Ley Contra la Violencia Doméstica en sus funciones cotidianas.	Teoría de Género, Alcances de la Ley; aplicación de la Ley por parte de la Policía Judicial; recabación de pruebas necesarias en ese tipo de caso.	Exposición Magistral; análisis colectivo, trabajo en grupo, representación teatral.	8 horas	10	20	Escuela Judicial San José.	Investigadores/as; funcionario/as y policía de la OIJ.

Taller sobre violencia de género a Comité de Rescate de Valores de Atenas.	Sensibilizar y capacitar en las bases del tema de la VIF.	Teoría sexo-género y teoría sobre violencia.	Taller interactivo.	3 horas	3	7	Colegio de Atenas, Alajuela.	Representantes de la sociedad civil, profesores/as de colegios; profesionales de instituciones; abogados.
Taller sobre hostigamiento Sexual.	Capacitar a voluntarias del CMF.	hostigamiento sexual	módulo sobre hostigamiento sexual. (Colección derechos)	3 horas	10	-	CMF	Integrantes del programa de voluntarias del CMF.
Charla al PANI-Guadalupe	Informar sobre los alcances de la Ley al personal del PANI de Guadalupe. San José.	Alcances de la Ley; estrategia de seguridad; pruebas.	Exposición magistral y análisis interactivo.	2 horas	5	2	Oficinas del PANI en Guadalupe.	Abogados, psicólogas y trabajadoras sociales.

Taller sobre Teoría Sexo-Género, para funcionarios públicos.	Sensibilizar a funcionarios públicos que coordinan acciones con el PIOM.	Teoría sexo-género.	Exposición magistral y dinámicas participativas y vivenciales.	4 horas	Preguntar a Marta Ibarra.	Hotel Europa, San José.	Funcionario/as publica/os.
Taller para Funcionarios de servicios del Poder Judicial(escribientes, secretarías) de despachos judiciales.	Promover la integración de conocimientos sobre violencia de género y operación de la ley en casos de VIF.	Evolución histórica del derecho internacional y nacional en materia de derechos humanos y de la mujer. Alcances de la Ley CVD, ideología sexista en la doctrina y jurisprudencia referente a la legislación relacionada con casos de VIF.	Exposición magistral; trabajo en grupos.	36 horas	16 12	Escuela Judicial, San José.	Escribientes secretarías de despachos judiciales.
Taller sobre la Ley Contra la Violencia Doméstica (LCVD)	Capacitar en la aplicación de la LCVD a Jueces y Alcaldes.	Teoría sexo-género; alcances de la Ley; estudio de caso.	Exposición magistral; análisis participativo; trabajo en grupos.	8 horas	16 14	San Isidro del General; Provincia de San José.	Jueces y Alcaldes de la zona.
Taller Sobre Ley Contra la Violencia Intrafamiliar	Sensibilizar a personal de salud de Sarchí, Alajuela.	Teoría sexo-género, alcances de la Ley; estrategia de seguridad, pruebas.	Exposición magistral, trabajo en grupos.	4 horas	20 5	Centro de Salud de Sarchí.	Personal de salud: médicos, enfermeras, trabajadoras sociales y orientadora/es de colegio.
Charla sobre la Ley Contra la Violencia Intrafamiliar.	Informar sobre la LCVD a estudiantes universitarios de derecho y periodismo.	Historia de los derechos de la mujer, alcances de la LCVD.	Exposición magistral, evacuación de dudas.	3 horas	15 15	Universidad Autónoma de Centroamérica -UACA- San José.	estudiantes universitarios de derecho y periodismo.

**CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA
INFORME ANUAL DE LABORES 1996**

AREA O PROGRAMA: PROMOCION DE LA CUIDADANIA ACTIVA DE LAS MUJERES.

Lograr la incorporación de las mujeres en la vida pública y política, con el fin de establecer una acción social del sistema institucional política y representativa, con acceso de las mujeres a las estructuras de poder y a los procesos de toma de decisiones en la vida pública y en el hogar y transformarse esta situación para que las mujeres actúen en el nivel de las políticas, como instrumento de cambio.

OBJETIVO GENERAL: Propiciar el acceso equitativo de las mujeres a las estructuras de poder y a los procesos de toma de decisiones, a través de mecanismos y acciones que fortalezcan su participación efectiva en las comunidades, las organizaciones sociales, los partidos políticos y los poderes públicos.

OBJETIVOS	METAS	LOGROS ALCANZADOS	NO EJECUTADAS (INDICAR MOTIVO)	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS Y EJECUTADAS
1. Crear condiciones para la operativización del PROCAM.	Conformar y adiestrar un equipo de 3 especialistas en educación para el liderazgo de las mujeres.	- Se logro la Integración de un equipo de especialistas en educación para el liderazgo de las mujeres.		Ver informe de labores.,
	Definir una estrategia para potenciar el liderazgo de las mujeres.	-Se definió definición de una estrategia para potenciar el liderazgo de las mujeres		
2. Potenciar el liderazgo de las mujeres para la toma de decisiones y el ejercicio del poder en Partidos Políticos, Organizaciones Sociales y la Administración Pública.	Realizar 4 talleres con funcionarias de la Administración Pública.	-Se realizó de 4 talleres con 30 mujeres c/u funcionarias de la Administración Pública con una participación de 60 mujeres..		
	Realizar 3 talleres con mujeres indígenas.	-Se ejecutaron 3 talleres, con una participación de 30 mujeres indígenas..		

	Realizar 2 talleres con mujeres negras.	Realización de 2 talleres con mujeres negras.	Programada para 1997.	
	Realizar 2 talleres con mujeres de partidos políticos.	-Realización de 2 talleres con 30 mujeres de partidos políticos.	Ver nota adjunta	Para el II y III Trimestre estaba previsto realizar 4 talleres con mujeres de partidos políticos. No se hicieron en ese momento, se hizo 1 Taller en el IV Trimestre con 60 mujeres de partidos políticos.
	Realizar 2 Talleres con mujeres jóvenes.	Realización de de 2 Talleres con mujeres jóvenes.	(ver nota adjunta)	
	Realizar 2 Talleres de Liderazgo para mujeres de 19 comunidades del Plan Nacional de Combate a la Pobreza -PNCP-	Se realizó 8 Talleres de Liderazgo y Negociación para 30 mujeres de las 19 comunidades del PNCP		Se hicieron 8 talleres en total, cuando estaban previstos solamente 2. Además se realizó un taller sobre Liderazgo y Negociación para funcionarias del CMF.

<p>3. Contribuir a transformar a los patrones socioculturales que influyen en el limitado acceso de las mujeres a los puestos de decisión política.</p>	<p>Despertar una mayor simpatía entre mujeres y hombres hacia la participación política de las mujeres por medios de comunicación masiva.</p>	<p>- Se elaboró un de volantes sobre derechos políticos de las mujeres.</p>	<p>Se ha priorizado trabajar directamente con los medios de comunicación para lograr que el tema se convierta en un asunto de interés público.</p>	
		<p>-Se ejecutó una Mesa Redonda: "Mujeres en la Construcción Democrática: Las parlamentarias centroamericanas".</p>		
	<p>Brindar apoyo técnico en temas relacionados con los derechos políticos de las mujeres.</p>	<p>- Se brindo Apoyo y seguimiento a mujeres 6 de organizaciones sociales.</p>		

	Elaborar y publicar 3000 folletos sobre la participación de las mujeres en los sectores público y privado.	-Elaboración y publicación de 3000 folletos sobre la participación de las mujeres en los sectores público y privados.		
		-Se ejecutó de 4 foros con los siguientes temas: - Participación de mujeres en partidos políticos. - Voto femenino. - Participación política y organización de mujeres. - Participación de mujeres en las organizaciones sociales.		
	Elaborar y publicar 3000 folletos sobre la participación de las mujeres en los sectores público y privado.	-Se Realizó una campaña nacional de divulgación de los derechos políticos de las mujeres.		
		-Se ejecutó un 1 foro con mujeres en cargos de toma de decisiones de los distintos poderes de la República. con el tema: El papel del Estado en el cambio de las relaciones de género.		Se realizaron 7 en total y estaban previstos 4 foros.

4. Desarrollar estudios para orientar el trabajo de capacitación y la concepción de estrategias para el liderazgo de las mujeres y sus organizaciones.	Conformar un equipo de investigación.	Identificación y contratación de 2 especialistas.		
	Realizar un estudio y publicación sobre la participación de las mujeres en las organizaciones sociales.	Diseño, ejecución y publicación y distribución de un estudio sobre participación de las mujeres en las organizaciones sociales.	Por demandas de la coyuntura se priorizó la elaboración de documentos sobre Las Cuotas de Participación Política de las Mujeres y La Reforma Electoral.	
	-----	-----	-----	Elaboración de un documento en borrador sobre La Reforma Electoral en país. Elaboración de un documento en borrador sobre Las Acciones Afirmativas.
	Realizar un estudio y una publicación sobre la participación de la administración pública.	Esta investigación se hizo en relación con la participación de las mujeres en los partidos políticos	No se han publicado.	

		Diseño, ejecución y publicación de 1000 ejemplares sobre participación de las mujeres en la administración pública.	Esta publicación será sobre las mujeres en los partidos políticos	
	Realizar un estudio y publicación sobre la participación de las mujeres en las organizaciones sociales.	Diseño, ejecución y publicación y distribución de un estudio sobre participación de las mujeres en las organizaciones sociales.	Reprogramada, 1997	
	Realizar un estudio y una publicación sobre la participación de las mujeres en la administración pública.	Esta investigación se trasladó para el mes de febrero de 1997. Para su publicación. En su lugar se gestionó la realización de una investigación sobre mujeres en el Partido Liberación Nacional y la publicación de una investigación sobre mujeres en el Partido Unidad Social Cristiana.	Reprogramada, 1997	
		Edición de el Libro: Derechos Políticos y Ciudadanía de las Mujeres: Una vía género sensitiva y paritaria al poder y al liderazgo.		
				Elaboración de un cuaderno sobre: "Acciones Afirmativas". Este cuaderno está en su fase final de redacción.

**ACTIVIDADES DE CAPACITACION
TALLERES Y JORNADAS**

TIPO Y NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO	TEMAS TRATADOS	METODOLOGIA	DURACIÓN EN HORAS	NUMERO DE PARTICIPANTES		LUGAR	NOMBRE Y TIPO DE GRUPO O TIPO DE PERSONAS A META
					MUJ.	HOM		
3 Reuniones del Comité Consultivo Multipartidario 19-1-93. 26-1-96. 22-3-96.	Trabajar de manera concertada y coordinada con mujeres de partidos políticos.	Varios.	Conversación dirigida	2 horas	4		CMF	Líderes de partidos políticos.
4 Foros de Mujeres Líderes de Partidos Políticos. 11-6-96. 5-2-96. 19-2-96. 25-3-96.	Potenciar la capacidad de influencia de las mujeres de los diferentes partidos políticos, en la opinión pública y la toma de decisiones.	Varios.	Foro	2 horas	23		Hotel Amstel Amón	Mujeres líderes de partidos políticos.
Taller 27-1-96.	Dar apoyo técnico a los partidos políticos en temas especializados relativos a la participación política de las mujeres	Cuota mínima de participación política de las mujeres.	Charlas, ejercicios y exposiciones.	4 horas	30		Asamblea Legislativa	Mujeres del Partido Liberación Nacional
Asesoría Técnica 29-1-96.	Dar apoyo técnico a los partidos políticos en temas especializados relativos a la participación política de las mujeres.	Criterios para reglamentar la implementación de la cuota mínima de participación de las mujeres.	Charlas y exposiciones.	2	5		CMF.	Líderes de partidos políticos.
Asesoría Técnica 1-2-96.	Dar apoyo técnico a los partidos políticos en temas especializados	Criterios para reglamentar la implementación de la cuota	Charlas y exposiciones.	3	8		CMF.	Líderes del PLN.

	relativos a la participación política de las mujeres.	mínima de participación de las mujeres.					
Asesoría Técnica 6-2-96.	IDEM	Cuotas mínimas de participación política de las mujeres	Exposición y respuesta a las interrogantes que se plantean.	3	8	Oficinas del PUSC	Mujeres líderes del PUSC.
Presentación del PROCAM a las Primeras Damas de Centroamérica. 15-2-96.	Divulgar la labor del CMF en materia de la promoción del acceso de las mujeres a la toma de decisiones.	Breve reseña de los que es el PROCAM.	Exposición	15 min.	6	Auditorio INS.	Primeras Damas de Centroamérica.
Audiencia del CMF en la Comisión Especial de Asuntos Electorales de la Asamblea Legislativa. 28-2-96.	Incidir en la promulgación de leyes que posibiliten la ampliación de la participación de las mujeres en la vida política.	La necesidad de la reforma electoral para favorecer la aplicación de la cuota mínima de participación política de las mujeres.	Exposición de motivos.	30 minutos	3 funcionarias del CMF y Diputados de la Comisión.	Asamblea Legislativa.	Diputados de la Comisión Especial.
Taller 1 y 2 -3-96.	Dotar de instrumentos a mujeres líderes de organizaciones sociales para hacer efectiva su participación en la vida política y a su vez propongan estrategias particulares de formación política	Liderazgo y Negociación	Charlas, dinámicas y exposiciones.	12	25	Buenos Aires.	Mujeres de Organizaciones sociales de Corredores, Buenos Aires y Coto Brus.
Taller 20-3-96.	Dotar de instrumentos a mujeres líderes de organizaciones sociales para hacer efectiva su participación en la vida política y a su	Liderazgo y Negociación	Charlas, dinámicas y exposiciones.	12	25	Los Chiles	Mujeres de Organizaciones sociales de Los Chiles, Guatuso y Upala.

	vez propongan estrategias particulares de formación política						
Foro 4-3-96.	Promover el debate público sobre temas relevantes para fortalecer la participación política de las mujeres.	La Reforma Electoral desde la Perspectiva de las Mujeres.	Exposición con preguntas y respuestas.	3 horas	6 panelistas, 78 público en general.	Salón de Expresidentes de la República, Asamblea Legislativa	Personalidades política y público en general.
Entrevista en Noticiero Univisión 5-3-96.	Propiciar en los medios de comunicación masiva, el debate acerca de la necesidad de apertura de espacios de participación en la toma de decisiones de las mujeres mediante la reforma electoral.	La Reforma Electoral desde la Perspectiva de las Mujeres.	Preguntas y respuestas.	30 min.	3 panelistas	Noticiero Univisión	Teleaudiencia en general.
Participación en Foro. 21-3-96.	Participar en el debate público sobre temas relevantes para fortalecer la participación política de las mujeres.	La Participación Política de las Mujeres.	Conversación dirigida.	2 horas	3 panelistas	Mii-auditorio de la Facultad de Ciencias Sociales.	Mujeres de distintos sectores.

Entrevista en Noticiero Univisión 15-4-96.	Promover la discusión pública sobre las cuotas de participación de mujeres.	Cuota mínima de participación política de las Mujeres en las cantonales del PUSC.	Entrevista	30 minutos	3	Canal 2	Teleaudiencia en general.	
Charla 18-4-96	A solicitud de la ACI, compartir los fundamentos éticos y políticos de la acción afirmativa.	Acciones afirmativas	Charla magistral	3 horas	6	14	Costa Rica Tennis Club	Todos los funcionarios de la ACI, Costa Rica.
Taller 19, 20 y 21-4-96.	Fortalecer el liderazgo político de las mujeres en las comunidades	Liderazgo y Negociación	Charlas, dinámicas, exposiciones.	12 horas.	25		Liberia, Guanacaste	Mujeres Líderes de Organizaciones Sociales de Cañas, La Cruz y Liberia.
Entrevista en Noticiero Univisión 23-4-96	Discutir sobre la organización de mujeres en los partidos políticos.	Papel de la organización de las mujeres en los partidos políticos	Entrevista	30 minutos	3		Canal 2	Teleaudiencia en general.
Reuniones con Diputadas del 7-5-96 al 17-5-96	Motivar su participación en el Diálogo de Mujeres Parlamentarias .	Apoyo a mujeres en puestos de toma de decisiones.	Diálogo	3 horas	11		Asamblea Legislativa	Diputadas.
Reunión del Foro de mujeres líderes de partidos políticos. 13-5-96.	Propiciar entre las mujeres líderes de partidos políticos, consenso en torno a acciones que fortalezcan la participación política de las mujeres.	Varios	Debate.	3 horas	20		Hotel Amstel Amón.	Mujeres Líderes de Partidos Políticos y equipo técnico del PROCAM.
Taller 24 y 25-5-96.	Fortalecer el liderazgo político de las mujeres en las comunidades.	Liderazgo y Negociación	Charlas, dinámicas y exposiciones.	12 horas	15		Salón Comunal de Alajuelita, San José.	Mujeres Líderes de Organizaciones Sociales de Tejarcillos y Pavas

Charla 30-5-96.	A solicitud de la ACI, aportar elementos para una discusión sobre los fundamentos éticos y políticos de las acciones afirmativas.	Acciones Afirmativas	Charla magistral	3 horas	16	Instalaciones de FUNDES.	Mujeres Gerentes de Cooperativas. Organizado por la ACI.
Foro de la Mujer: Género, Participación Política y Vida Cotidiana. CMF-PRIEG 18-6-96.	Reflexionar sobre las prácticas y estrategias de participación política de las mujeres del movimiento independiente de mujeres.	Estrategias políticas de las mujeres del movimiento independiente de mujeres.	Conversación dirigida.	2 horas	50 10	Mini-auditorio de la Facultad de Ciencias Sociales	Mujeres del Movimiento Independiente de mujeres y público en general.
Entrevista en la Edición Matutina de Canal 7 20-6-96.	Reflexionar sobre la adquisición del derecho de las mujeres a elegir y ser electas	Adquisición del derecho de las mujeres a elegir y ser electas	Entrevista	5 minutos	2	Canal 7	Teleaudiencia en general.
Entrevista en Noticiero Univisión 21-6-96.	Reflexionar acerca de la acción política de las mujeres parlamentarias, con la participación de Leticia Herrera, diputada de Nicaragua.	Las mujeres en los Parlamentos.	Entrevista	30 minutos	3	Canal 2	Teleaudiencia en general.

Diálogo de Mujeres Parlamentarias. 21-6-96	Propiciar un espacio de encuentro entre mujeres que han participado en el ejercicio del poder legislativo.	Experiencias de las mujeres como parlamentarias y ex-parlamentarias, sus visiones sobre el ejercicio del poder, la participación en la toma de decisiones, los alcances y los límites de su participación, obstáculos y ventajas.	Diálogo entre las parlamentarias.	4 horas	10	Gran Hotel Costa Rica	Diputadas, Ex-diputadas y PROCAM-CMF
Entrevista Canal 15 Programa Perspectivas. 10-7-96.	Promover la discusión pública sobre las cuotas de participación de mujeres.	Cuota mínima de participación política de las Mujeres en los Partidos Políticos.	Entrevista	1 hora	22	Canal 15 U.C.R.	Teleaudiencia en general.
Foro de la Mujer: Género, Participación Política y Vida Cotidiana. CMF-PRIEG. 23-7-96.	Reflexionar sobre las prácticas y estrategias de participación política de las mujeres del movimiento independiente de mujeres.	El movimiento de mujeres y la política institucional: autonomía y cooptación.	Conversación dirigida.	2 horas	4	Mini-auditorio de la Facultad de Ciencias Sociales	Mujeres del movimiento independiente de mujeres y público en general.
Entrevista Canal 2. 30-7-96		Voto Femenino	Entrevista.	1 hora		Canal 2	Teleaudiencia en general.
Entrevista Canal 7. 30-7-96.		Voto Femenino	Entrevista a Ana Isabel García.	5 minutos		Canal 7	Teleaudiencia en general.

Publicación de libro.		Título: Cuotas mínimas de participación de las mujeres: un mecanismo de Acción Afirmativa.					Mujeres de partidos políticos y público en general.
Identificación de una especialista.		Identificación de una especialista para realizar la investigación: La participación de las mujeres en las organizaciones sociales.	Investigación.			C.N.D.M.F.	
Revisión de informes finales de investigación.		Tema de investigación: La participación de las mujeres en los partidos políticos.	Investigación.			C.N.D.M.F.	Mujeres de partidos políticos y público en general.
Entrevista de Radio América. 21-8-96.		Cuota mínima de participación política de las mujeres.	Entrevista.	30 minutos	3	C.N.D.M.F.	Público en general.

Foro de la Mujer: Género, Participación Política y Vida Cotidiana. CMF-PRIEG. 22-8-96.	Reflexionar sobre las prácticas y estrategias de participación política de las mujeres en las organizaciones sociales.	¿Cómo hacen política las mujeres desde las organizaciones sociales?	Conversación dirigida.	2 horas	5	Mini-auditorio de la Facultad de Ciencias Sociales	Mujeres de organizaciones sociales público en general.
Producción de Documento.		Título: Comentarios y recomendaciones en relación con La Cuota Mínima de Participación de Mujeres.	Escrito con referencia al Proyecto de Ley: reforma a varios artículos del Código Electoral Expediente N°11.504 Asamblea Legislativa.				Público en general.
Taller de Liderazgo y Negociación. 23 y 24-8-96.	Fortalecer el liderazgo político de las mujeres en las comunidades.	Liderazgo y Negociación.	Charlas, dinámicas y exposiciones.	12 horas	15	Centro de Amigos para la Paz. San José.	Mujeres Líderes de Organizaciones Sociales de Alajuela y Paraíso.
Entrevista de Radio América. 28-8-96		Cuota mínima de participación política de las mujeres.	Entrevista.	30 minutos	3	C.N.D.M.F.	Público en General
Producción de documento.		Título: Puestos elegibles: Definición y parámetros para la aplicación de la cuota mínima de participación de mujeres.					Mujeres de partidos políticos y público en general.

Publicación de Anuncio. 30-8-96.	Incidir favorablemente en la actitud de los Diputados en cuanto a la legislación en materia de cuotas de participación política de mujeres		Anuncio.	Media página		Periódico La Prensa Libre.	Diputados y público en general.
Publicación de Anuncio. 1-9-96.	Incidir favorablemente en la actitud de los Diputados en cuanto a la legislación en materia de cuotas de participación política de mujeres		Anuncio.	Media página		Periódico La Nación.	Diputados y público en general.
Publicación de Anuncio. 2-9-96.	Incidir favorablemente en la actitud de los Diputados en cuanto a la legislación en materia de cuotas de participación política de mujeres.		Anuncio.	Media página		Periódico La Extra.	Diputados y público en general.
Elaboración de un diseño de investigación.		Elaboración del diseño de la investigación sobre La participación de las mujeres en las organizaciones sociales.	Investigación.			C.N.D.M.F.	
Entrevista Radio Monumental. 2-9-96.		Cuota mínima de participación política de las mujeres.	Entrevista.	1 hora		Radio Monumental.	Público en General.

Entrevista en Canal 7. 4-9-96.		Cuota mínima de participación política de mujeres.	Entrevista edición matutina.	5 minutos.			Canal 7	Teleaudiencia en general.
Reunión informativa. 9-9-96.	Informar sobre el estado de la cuestión de las cuotas de participación de mujeres en la Comisión de Reformas al Código Electoral Asamblea Legislativa.	Diversas mociones impulsadas por el C.N.D.M.F. y que fueron presentadas por algunos diputados para lograr que el 40% de las mujeres sean colocadas en puestos elegibles en las papeletas de los partidos políticos.	Exposición con preguntas de los (as) asistentes.	2 horas	29	1	Hotel Amstel Amón.	Mujeres de partidos políticos, ONG's, de la Administración Pública, el Poder Judicial y de diversos sectores de la sociedad.
Entrevista en Canal 7. 9-9-96.		Cuota mínima de participación política de las mujeres.	Entrevista edición vespertina.	5 minutos.			Canal 7	Teleaudiencia en general.
Entrevista Canal 9 y Noticiero NC4. 12-9-96.		Cuota mínima de participación política de las mujeres.	Entrevista.	5 minutos.			Canal 4	Teleaudiencia en General.
Entrevista Radio Monumental. 19-9-96.		Cuota mínima de participación política de las mujeres.	Entrevista.	30 minutos.			Radio Monumental.	Público en General.

Boletín informativo. 19-9-96.	Informar sobre el estado de trámite legislativo del proyecto de reforma electoral, específicamente lo referido a cuotas mínimas de participación de las mujeres.	Cuotas mínimas de participación política de las mujeres.	Boletín vía fax.			Difusión masiva.	Originado en PROCAM.	Diversos tipos de población.
Taller. 20 y 21-9-96.	Fortalecer el liderazgo político de las mujeres en las comunidades.	Liderazgo y Negociación	Charlas, dinámicas y exposiciones.	12 horas	11		Hotel Colonial, Puntarenas.	Mujeres Líderes de Organizaciones Sociales de Puntarenas.
Foro de la Mujer: Género, Participación Política y Vida Cotidiana. CMF-PRIEG. 26-9-96.	Reflexionar sobre las prácticas y estrategias de participación política de las mujeres en los partidos políticos.	Política partidaria y derechos de las mujeres: ¿cálculo electoral o voluntad real?	Conversación dirigida.	2 horas	5		Mini-auditorio de la Facultad de Ciencias Sociales.	Mujeres de partidos políticos y público en general.
Entrevista en Radio Sonora. 27-9-96.		Cuota mínima de participación política de las mujeres.	Entrevista con preguntas del público.	1 hora y 15 minutos.			Radio Sonora.	Público en General.
Taller de Liderazgo y Negociación. 4 y 5-10-96.	Fortalecer el liderazgo político de las mujeres en comunidades.	Liderazgo y Negociación.	Charlas, dinámicas y exposiciones.	12 horas	15		Taller del Instituto Nacional de Aprendizaje, Pavas	Mujeres líderes de organizaciones sociales de Pavas.
Foro de la Mujer: Género, Participación Política y Vida Cotidiana. CMF-PRIEG. 24-10-96.	Reflexionar sobre las prácticas y estrategias de las mujeres en los poderes del Estado.	El papel del Estado en el cambio de las relaciones de género.	Conversación dirigida.	2 horas	30	1	Mini-auditorio de la Facultad de Ciencias Sociales	Mujeres de distintos poderes del Estado y público en general.

Entrevista Canal 15 Programa Perspectivas. 7-10-96.	Promover la discusión pública sobre las cuotas de participación de mujeres.	Cuota mínima de participación política de las Mujeres en los Partidos Políticos.	Entrevista	1 hora	4	Canal 15 U.C.R.	Teleaudiencia en general.
Revisión de informes finales de investigación.		Tema de investigación: La participación de las mujeres en los partidos políticos.	Investigación.			C.N.D.M.F.	Mujeres de partidos políticos y público en general.
Entrevista de Radio América.		Cuota mínima de participación política de las mujeres.	Entrevista vía telefónica.	15 minutos	4	C.N.D.M.F.	Público en general.
Entrevista para el Periódico Al Día. 27-10-96.	Promover en la opinión pública la discusión sobre participación de las mujeres en los puestos de toma de decisiones.	La participación de las mujeres en puestos de toma de decisiones.					
Entrevista para Radio Monumental. 28-10-96.							

Taller de Liderazgo y Negociación. 30, 31-10 -96 y 1-11-96.	Fortalecer los conocimientos del personal del CMF en capacitación para el fortalecimiento del Liderazgo.	Realizar el Taller y posteriormente evaluarlo para la formulación un módulo de capacitación en Liderazgo y Negociación.	Charlas, dinámicas, exposiciones y evaluación.	12 horas	15	Universidad Estatal a Distacias.	Funcionarias del CMF.
Curso: Proceso de Formación de la Ley. 4, 5, 6 y 7-11-96.	Conocer el procedimiento legislativo a través del cual se lleva a cabo la elaboración, discusión y aprobación de las leyes en Costa Rica.	<ul style="list-style-type: none"> - Estructura organizacional de la Asamblea Legislativa tanto a nivel administrativo y técnico como a nivel legislativo. - Reglamento y procedimientos legislativos. - Trámite inicial de los proyectos. - Trámite en comisiones. - Trámite en las Comisiones con Potestad Legislativa Plena. - Trámite en plenario. 	Conferencias impartidas por funcionarias (os) del Departamento de Servicios Técnicos de la Asamblea Legislativa.	12 horas	56 4	Hotel Europa Centro.	Mujeres de diversas organizaciones.

<p>Taller: Empowerment y Liderazgo para la Acción Política. .28, 29 y 30-11-96 y 1-12-96.</p>	<p>Que las participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conozcan las exigencias que plantea el ejercicio de posiciones y funciones de dirección y liderazgo y comprendan la necesidad del enfoque estratégico en ellas; • que reconozcan la relación existente entre la dirección estratégica y los desempeños personales vinculados al liderazgo y la eficiencia; • que vivencien el reconocimiento personal e íntimo de sus límites y posibilidades para el liderazgo y la eficiencia. • que vivencien condiciones personales de eficiencia, liderazgo y crecimiento. 	<p>- Objetivos: personales y de grupo. - Compromiso - Autoimagen, autoestima. - Poder personal y de grupo. - Comunicación. Coherencia. - Crecimiento personal y de grupo. - Límites mentales, físicos y emocionales. - Hipótesis y creencias - Placer y dolor en la experiencia personal y de grupo. - Compromiso y eficiencia. - Y muchos otros componentes que fueron surgiendo espontáneamente de los desarrollos vivenciales del taller.</p>	<p>Taller de vivencias grupales e individuales.</p>	<p>26 horas</p>	<p>55</p>	<p>Club La Guaria, B° la Guaria. Moravia.</p>	<p>Mujeres líderes de partidos políticos.</p>
---	--	--	---	-----------------	-----------	---	---

<p>Taller: Políticas Públicas en el Enfoque de Género. 2-12-96.</p>	<p>Sensibilizar sobre políticas públicas con enfoque de género.</p>	<p>1. Las mujeres en la política de desarrollo económico y social: - los enfoques tradicionales oficiales - los enfoques alternativos - la emergencia del enfoque de género 2. Algunos elementos conceptuales básicos en torno a género: - la perspectiva histórico conceptual - la perspectiva metodológica y operativa. 3. El desafío de las políticas públicas en perspectiva de género: - género y gobernabilidad - las viabilidades estratégicas - el enfoque de género como política de Estado.</p>	<p>Conferencia con preguntas y respuestas.</p>	<p>6 horas</p>	<p>61</p>	<p>2</p>	<p>Hotel Herradura</p>	<p>Mujeres que tienen responsabilidades políticas en las diversas instancias de toma de decisiones de los poderes del Estado, las institucines autónomas y el Gobierno Local.</p>
---	---	---	--	----------------	-----------	----------	------------------------	---

**CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA
INFORME ANUAL DE LABORES 1996**

AREA O PROGRAMA: EJE MUJERES

Las mujeres son uno de los sectores priorizados por el Plan Nacional de Combate contra la Pobreza, siendo el Eje Mujeres uno de los, en buscar condiciones favorables para que las mujeres pobres costarricenses puedan ir superando su situación de pobreza y así, generar factores que permitan superar las desigualdades entre mujeres y hombres.

OBJETIVO GENERAL: Promover y velar por la inclusión de la perspectiva de género en las acciones institucionales e interinstitucionales que se enmarquen dentro de los de Programa de Eje de Mujeres.

OBJETIVOS	METAS	LOGROS ALCANZADOS	NO EJECUTADAS (INDICAR MOTIVO)	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS Y EJECUTADAS
1. Promover y velar por la inclusión de la perspectiva de género en las acciones institucionales que se enmarquen dentro de los objetivos del Eje Mujeres.	<p>1. Coordinar la comisión interinstitucional del Eje Mujeres del PNCP, par a dar seguimiento a las acciones institucionales en el marco de los objetivos del Eje.</p> <p>2. Promover el diseño y ejecución de al menos 8 programas y proyectos interinstitucionales, integrales y con perspectiva de género destinados a las mujeres pobres jefas de hogar y las adolescentes embarazadas y madres de las 16 comunidades prioritarias fijadas por el gobierno.</p>	<p>-Participación en 3 Reuniones de coordinación de la Comisión Interinstitucional.</p> <p>-Reuniones de enlace regional en todas las Direcciones regionales de IMAS, en Guanacaste, Limón, Pérez Zeledón, San José, Heredia, Alajuela, Cartago y de las Area Metropolitana, Amón, Barrio Luján y Cristo Rey.</p> <p>- Preparación de material didáctico para la realización de un taller de inducción para funcionarios del</p>	. Se dio prioridad para realizar reuniones sectoriales.	<p>. Coordinación con Comisión Nacional de Atención Integral a Adolescentes para realizar un Foro de discusión sobre la problemática del Embarazo en la adolescencia. Diseño del Foro y coejecución.</p> <p>. Reuniones de negociación y replanteamiento de la participación del CMF en proyecto regional con la CEE.</p> <p>. Diiseño de estrategia de trabajo en Programa para Adolescencia y embarazo.</p> <p>-Se desarrollo un programa</p>

		<p>Programa Jefas de Hogar.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se realizó un foro sobre Embarazo en la Adolescencia, en coordinación con la Comisión Nacional de Atención Integral al Adolescente en San José y ejecución de un foro con mujeres de Puntarenas, en coordinación con el programa Jefas de Mujeres. - Se ejecutó un foro Mujer, Pobreza y Política Económica con las ONG, S, con una participación de 40 mujeres y 10 hombres, en el Hotel Europa. 		<p>de atención integral para mujeres jefas de Hogar ha consumido gran parte de los esfuerzos del equipo de trabajo, constituido por 7 funcionarios/as.</p> <p>Celebración del día de no Violencia contra la Mujer, en los cantones de San Carlos, Cartago, Acosta, Paraíso, Birri de Heredia, Nicoya y Puerto Viejo de Sarapiquí.</p>
<p>2. Promover la participación del CMF en programas y proyectos integrales e interinstitucionales que garanticen el cumplimiento de los compromisos adquiridos por el CMF en el marco del Eje Mujeres del Plan Nacional de Combate a la Pobreza (PNCP).</p>	<p>1. Velar por el cumplimiento de las actividades propuestas por cada una de las áreas y programas del CMF para ser ejecutadas en las comunidades prioritarias en razón de pobreza, en temáticas referentes a organización, formación de líderes, salud reproductiva, autoestima, violencia intrafamiliar, derechos legales de las mujeres y divulgación de materiales sobre la</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Elaboración de un proyecto para alfabetizar a mujeres del Programa de Jefas de Hogar a través de un trabajo comunal universitario(UCR). - Participación en jornada de trabajo sobre la temática de Género y Estado y indicadores de Género en coordinación con el BID- UNA. Heredia. -Reuniones de enlace regional en todas las Direcciones regionales de IMAS, a saber, en Guanacaste, Limón, Pérez 		

	<p>situación de las mujeres pobres jefas de hogar y las madres adolescentes.</p> <p>2. Coordinar acciones integrales e interinstitucionales que coadyuven al cumplimiento de los objetivos del eje mujeres en cuanto al mejoramiento de la condición y posición de las mujeres pobres en sus comunidades y en la sociedad.</p>	<p>Zeledón, San José, Heredia, Alajuela, Cartago, y las del Area Metropolitana, Amón, Barrio Luján y Cristo Rey.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se efectuaron 90 jornadas Clausuras de participación de la mujeres al Plan de Combate a la Pobreza a nivel regional, con el fin de establecer mecanismo de coordinación para continuar con el proceso de capacitación y seguimiento a nivel regional. - Se realizaron visitas de supervisión a las ONG.S tales como: PROCAL, CICIPASSA, FUNDACION MUJER MUSADE, INDESA, NOSOTROS, CONSULTORES PSICOSOCIALES, SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO HUMANO ,EUGENIA SALAZAR. -Se realizaron 120 visitas de supervisión en coordinación con la Organizaciones no Gubernamentales con el Programa de Eje mujeres del CMF. 		

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN (TALLERES, JORNADAS, SEMINARIO, FOROS)

TIPO Y NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO	TEMAS TRATADOS	METODOLOGIA	DURACIÓN EN HORAS	NUMERO DE PARTICIPANTES MUJ. HOM	LUGAR	NOMBRE Y TIPO DE GRUPO O TIPO DE PERSONAS A FUE DIRIGIDO
. Taller de análisis de la problemática de la capacitación para el trabajo y las posibilidades de inserción laboral que tienen las mujeres participantes en el Programa de jefas de hogar	. Discutir sobre los problemas enfrentados para dar respuesta al objetivo de capacitación técnica para las mujeres jefas de hogar participantes en el Programa y ofrecer alternativas de solución	. Logros y limitaciones para la incorporación de las mujeres jefas de hogar, en las jurisdicciones de cada una de las direcciones regionales de IMAS, en los talleres del INA. . sugerencias y medidas correctivas	. En grupos inter-institucionales según las jurisdicciones de las direcciones regionales de IMAS.	7 horas	60		
. Taller de inducción para el equipo de jefas de hogar	. Ofrecer a las personas que se incorporaron al equipo de trabajo en el mes de setiembre, información básica sobre el CMF, su misión, sus áreas y programas y su estrategia de trabajo.	.Objetivos y alcances de cada una de las áreas y programas . El Programa de Formación Integral para mujeres jefas de hogar . . Las funciones de cada miembro del equipo de tra-	. Exposiciones de cada una de las coordinadoras. . charla participativa	14 horas	10 personas		

CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA

AREA O PROGRAMA: PROGRAMA INSTITUCIONAL DE COOPERACION VOLUNTARIADO

OBJETIVOS	METAS	LOGROS ALCANZADOS	NO EJECUTADAS (INDICAR MOTIVO)	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS Y EJECUTADAS
Fortalecer el Programa Institucional de Cooperación "Voluntaria", especialmente en las áreas de derechos de las mujeres, violencia comunicación y cooperación internacional.	1.1. Incorporar 10 personas en el PLANOVI. 1.2. Incorporar 4 voluntarias/os a otras áreas y programas. 1.4. Realizar un diagnóstico de la comunidad de San Pedro de Montes de Oca.	- Se logró el apoyo de la directora de Consultorios Jurídicos y 15 estudiantes avanzados en derechos están realizando su práctica profesional en la Municipalidad de Guadalupe. - Se realizó un diagnóstico comunitario de San Pedro, para apoyar a la Oficina Municipal de la mujeres. Se dio capacitación en una Escuela Urbano Marginal, a 2 grupos de cuarto grado, sobre Derechos Humanos de Niñas y Niños, en relación con su cuerpo y salud.	Reprogramado para el primer trimestre de 1997.	-Se incorporaron seis voluntarias para el trabajo en diferentes áreas de acción. - Se realizó capacitación en "Planificación con perspectiva de género" a las/los estudiantes que están realizando el Diagnóstico en la Comunidad, en coordinación con el Programa de Investigación.
2. Consolidar el programa de capacitación para las/los voluntarias/os que se	2.1. Coordinar dos actividades de capacitación con las/los voluntarias/os	- Se ejecutaron 3 actividades de capacitación en coordinación con las/los voluntarias/os. - Se establecieron Contactos con organizaciones internacionales con sedes en Costa Rica, interesadas en que		- Se dio inicio un proceso de capacitación a un grupo de mujeres voluntaria, miembros de asociaciones de Desarrollo Comunal

incorporen al trabajo en el CMF.	2.2. Incorporar una pasante, que colabore durante un año con el CMF.	sus pasantes colaboren con el CMF, y se enviaron 25 cartas a las organizaciones no gubernamentales(ONG,S). - Se logró la incorporación de una pasante de la Asociación Internacional de Intercambios.		que se van a formar en aspectos relacionados con los "Derechos de las Mujeres". Se tienen programados 8 talleres, con estas 12 mujeres en período de 22 días. - Se incorporó una voluntaria norteamericana al PLANOVI, trabajadora social, con experiencia en el trabajo con niñas/niños de la calle y familias víctimas de violencia intrafamiliar.
3. Elaborar propuestas de proyectos, para ser presentados dentro del Trabajo Comunal Universitario de la Ucr.	3.1. Aprobación y presentación al Área de Acción -Trabajo comunal, UCR, de dos propuestas en el área Legal y PLANOVI.	- Se aprobaron 2 propuestas con la Escuela de Derecho de UCR. - Se aprobó una propuesta con la La Escuela de Ciencias de la Comunicación Colectiva de UCR y se incorporaron 6 estudiantes para apoyar al PROCAM-en la campaña por los derechos de las mujeres en el año electoral. - Se coordinó con La Facultad de Educación, el cual remitió la Escuela de Orientación, de UCR, para su aprobación.		
4. Divulgar y promocionar temas para tesis, relacionados con la temática de género.	4.1. Brindarle al área de Investigación de la Facultad de Derecho, de UC.R	- Se les brindó apoyo de 3 estudiantes de la Facultad de Derecho de UCR, se incorporaron al programa de tesis de graduación, por medio del Área de Investigación del CMF.		proceso de trabajo por medio del Seminario de Realidad Nacional sobre Género y Salud. -Se discutió la posibilidad de abrir Catedra Libre en la Facultad de Derecho

<p>(Sobre todo, para solventar algunas necesidades de investigación del PLANOVI y el Area Legal.</p> <p>5. Contribuir a la diculgación y ejecución de acciones del PIOMH relacionadas con la Educación Universitaria.</p>		<p>Se reclutó estudiantes voluntarias para que trabajen en CMF, en las oficinas Minicipales de la Mujer.</p>	<p>sobre Género y Ley.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Se elaboró un programa de capacitación para personas Adultas mayores-UCR Sobre Género y trabajo . - Se coordinó con la sede Regional del Atlántico-UCR la incorporación de estudiantes Voluntarias en la Oficina Municipal de Turrialba y desarrollo de un programa de Capacitación para jóvenes en la "Ley de Hostigamiento Sexual en la Docencia y en el Trabajo. -Se realizó un taller de capacitación en Turrialba Sobre Violencia Intrafamiliar, con representantes de UCR, Municipalidad de Turrialba y Programa de Voluntariado del CMF. Donde se expuso el Proyecto de Ley de la Creación de las Oficinas Municipales de la Mujer y la red de apoyo inter-institucional y la importancia de incorporar voluntarias al trabajo.
---	--	--	--

**CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA
INFORME ANUAL DE LABORES 1996**

AREA O PROGRAMA: INVESTIGACION

Las actividades que se destacaron en esta área durante el año 1996, son fundamentalmente el procesamiento, ordenamiento e interpretación de la información para la investigación bibliográfica "Mujer Joven" y la operacionalización del PIOMH, la recopilación y sistematización de la información de la labor realizada por el CMF, para la elaboración de los informes de labores trimestrales para el Depto. de Planificación del Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes; la asesoría y seguimiento a estudiantes Universitarios que realizan tesis y el establecimiento de relación con Organizaciones Nacionales e Internacionales.

Objetivo General:

Impulsar y realizar investigaciones sobre mujer, Género y Familia, con el propósito de que los resultados se constituyan en insumos para la formulación de políticas, planes y programas de instituciones públicas y privadas, orientados hacia la creación de condiciones para alcanzar la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.

OBJETIVOS	METAS	LOGROS ALCANZADOS	NO EJECUTADAS (INDICAR MOTIVO)	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS Y EJECUTADAS
1. Desarrollar y apoyar investigaciones que orienten los programas y proyectos que realizan las Areas de trabajo del CMF y otras instancias.	1.1. Realizar 4 investigaciones relacionadas con las mujeres y las familias, con perspectiva de género. 1.2. Brindar apoyo técnico y logístico al menos a 3 trabajos de	- Elaboración del diseño de dos investigaciones. - Recopilación, análisis y selección de información. - Realización de dos investigaciones: sobre mujer joven y sobre la operacionalización del PIOMH. Además, se avanzó en la investigación sobre la situación de la familia en Costa Rica y con el material que se recolectó se preparó una antología. - En el transcurso del año se defendieron tres proyectos de tesis en la	- La cuarta investigación no pudo realizarse por dos motivos: falta de contenido presupuestario y parte del tiempo que se contaba, se decidió invertirlo en apoyo a investigaciones de tesis, así en lugar de una investigación se podían obtener más de tres, potenciándose de esa forma los recursos con que se contaba.	

	<p>graduación sobre temas relacionados con las mujeres y las familias, elaborados por estudiantes de licenciatura y posgrado de las universidades del país.</p> <p>1.3. Mantener actualizadas 7 bases de datos del Centro de Documentación e información del CMF.</p>	<p>UCR. apoyados por el Area de Investigación del CMF, dos de ellas fueron calificadas con honores. Además se apoyó y se está apoyando cuatro proyectos de tesis de licenciatura que están en proceso.</p> <p>-Además se realizaron tres foros de difusión de estas investigaciones dirigido al público en general y a las OMMS y OSMS.</p> <p>- No se realizó.</p>		
<p>2. Desarrollar evaluaciones de los programas y proyectos de las Areas del CMF, con el propósito de medir sus logros y proponer las recomendaciones pertinentes</p>	<p>2.1. Realizar cuatro evaluaciones de los Programas y las Áreas del CMF.</p>	<p>- Elaboración del instrumento de evaluación.</p> <p>- Elaboración del informe anual de labores del Centro del año 1995.</p> <p>- Recopilación y sistematización de la información para los informes trimestrales, que sirvieron para darle seguimiento y retroalimentar las acciones y objetivos del CMF.</p> <p>- Realización de reuniones de retroalimentación.</p>		
<p>3. Incorporar indicadores socio-económicos y demográficos con perspectiva de género dentro de los planes y</p>	<p>3.1. Realizar dos talleres de evaluación de los planes y programas de desarrollo, que</p>	<p>- Coordinación con instituciones participantes.</p> <p>- Elaboración del diseño, ejecución y evaluación de los talleres.</p>		

programas institucionales.	incorporen indicadores con perspectiva de género.	- Evaluación y seguimiento de los planes y programas con enfoque de género , con OMM s y OSMs, mediante la realización de cuatro talleres , utilizando la técnica del FODA para evaluar su trabajo. Se logró que pudieran definir sus estrategias de trabajo para el año 1997 y sentar las bases para la sistematización de sus experiencias.		
<p>4. Ofrecer información actualizada y oportuna que permita medir el aporte real de las mujeres en el desarrollo económico y social del país.</p> <p>5. Establecer relaciones con centros de investigación, instituciones y organismos que realizan trabajos de investigación sobre la temática de las mujeres a nivel nacional e internacional.</p>	<p>4.1. Mantener actualizada una base de datos con indicadores socio-económicos y demográficos con perspectiva de género.</p> <p>5.1. Establecer a nivel nacional e internacional relaciones con 10 organismos.</p>	<p>- A nivel nacional se estableció contacto con cuatro instituciones con las que, se participó activamente que son: 1. el proyecto de difusión de investigaciones del Dpto. de Prevención de Violencia del Ministerio de Justicia. 2. CARITAS Nacional y su departamento de Formación que se encarga de difundir investigaciones. 3. INCIENCIA del Ministerio de Salud, en donde se participó en la definición de la Política Nacional de Investigación en Salud y se participa actualmente en la Comisión para la definición de una metodología nacional para el montaje de un</p>		

	<p>5.2. Intercambio de material relacionado con investigaciones y diagnósticos y aspectos teóricos-metodológicos de estudios de género con organismos nacionales e internacionales.</p> <p>5.3. Realización de un seminario con organismos nacionales e internacionales sobre aspectos teóricos-metodológicos y trabajos empíricos (tema a definir: mujer y pobreza - salud reproductiva-juventud).</p>	<p>ASIS a nivel nacional. 4. La ONG IDEAS. Se abrió posibilidades con el fondo de Población para mantener una reflexión sobre el temas de masculinidad.</p> <p>-Se intercambió material con las instituciones señaladas.</p> <p>- Se realizó un seminario en conjunto con la ONG IDEAS sobre mujer, pobreza y Políticas Públicas.</p>		
--	---	---	--	--

**CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA
INFORME ANUAL DE LABORES 1996**

AREA O PROGRAMA: COMUNICACION

A esta le corresponde la formulación y ejecución de las políticas de comunicación tanto hacia el público interno como externo del Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la Familia. Las acciones institucionales en esta área se orientan masivamente hacia la población costarricense, a los grupos organizados de mujeres y a instituciones públicas y privadas. que realicen acciones en pro de las mujeres y las Familias. Asimismo, el Area de Comunicación divulga no sólo las actividades del Centro sino que lo da a conocer efectivamente entre los medios de comunicación masiva como en la políticas públicas en promoción de las mujeres.

OBJETIVO GENERAL:

Desarrollar actividades de Comunicación, a través de una estrategia hacia los medios de información nacionales, en torno a temas relacionados con las mujeres y las familias que le permita implementar actividades de información, formación y concientización sobre los problemas sociales de las mujeres y la población en general.

OBJETIVOS	METAS	LOGROS ALCANZADOS	NO EJECUTADAS (INDICAR MOTIVO)	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS Y EJECUTADAS
1. Desarrollar una estrategia de comunicación interna que permita optimizar la comunicación para alcanzar objetivos comunes.	1.1.1 Realizar un diagnóstico acerca de las necesidades de comunicación interna del CMF. 1.2.1 Diseño y aplicación de estrategias de comunicación para satisfacer esas necesidades. 1.3. Optimizar la			- Se redactó el texto de página del CMF para Internet. Producción y distribución de tres boletines informativos, uno por mes, con informaciones más relevantes del CMF, pasadas y futuras.

	comunicación, entre los funcionarios del CMF, sobre las actividades que realiza la Institución			
2. Crear conciencia en la sociedad acerca del derecho de las mujeres a elegir y ser electas.	2.1. Realización de dos actividades para conmemorar la adquisición del derecho de las mujeres a elegir y ser elegida.	<ul style="list-style-type: none"> - Ejecución de un foro en conmemoración del voto femenino. - Publicación de un campo pagado en los periódicos de mayor difusión con un mensaje alusivo a la fecha. 		<ul style="list-style-type: none"> - Publicación de campos pagados sobre el tema de "Cuotas Minima de Participación". - Publicación de campos pagados en medios escritos de mayor circulación sobre "Las cuotas mínimas de participación de las mujeres a puestos de Asamblea y Municipalidades". -Elaboración de boletines de prensa y cabildeo en la barra de prensa de la Asamblea Legislativa y en programas radiofónicos sobre el tema.
3. Promover en los medios de comunicación colectiva, a través de un concurso, una imagen positiva de la mujer.	3.1. Organización y promoción del premio "Angela Acuña Braun".	<ul style="list-style-type: none"> - Divulgación de las/los ganadores del premio 1995 por medio de una conferencia de prensa. - Acto de entrega premios. 95 incluye el reconocimiento económico establecido p/ cada categoría: prensa escrita, radio y T.V. y fundición de estatuilla del premio. - Difusión en los medios de comunicación , a través de comunicados de prensa. - Designación de los/las representantes de las instituciones que conforman el jurado encargado de otorgar el premio Angela Acuña. - Promoción en los diferentes medios informativos, Esc. de Comunicación y del colegio de 		<ul style="list-style-type: none"> - Juramentación de los integrantes del jurado del Concurso. - Convocatoria oficial del concurso mediante organización de conferencia de prensa.

		periodistas, el certamen, en campos pagados en la prensa escrita y radiofónica y de comunicación vía fax.		
4. Coordinar y promover actividades masivas de información, formación y sensibilización sobre la condición de las mujeres y las familias.	4.1. Publicación de 12 reportajes sobre temas relacionados con las mujeres y las familias, en los medios de comunicación rurales.		-Ejecutadas parcialmente hasta julio y se retomó en diciembre. -Los reportajes en los medios de este tipo son generalmente financiados por las Instituciones. -Limitaciones presupuestarias y establecimiento de otras prioridades del CMF concluyó no concretar número de publicaciones.	- Envío de comunicados de prensa a emisoras rurales, según correspondiera la actividad. -Envió de comunicados de prensa a red nacional de mujeres productoras de radio. -Publicación de dos Publireportajes sobre Mujeres Jefas de Hogar en un medio masivo y un medio alternativo urbano en diciembre.
5. Divulgar a través de diferentes medios, los programas, proyectos y actividades del CMF, orientados al mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres y las familias.	5.1. Un comunicado de prensa elaborado y distribuido mensualmente, sobre actividades y acontecimientos específicos del CMF. 5.2. Una conferencia de prensa convocada, para la divulgación de las actividades que realiza el Centro. 5.3. Cuatro boletines informativos ejecu-	-Elaboración y distribución de 60 comunicados de prensa sobre actividades y acontecimientos especiales del CMF. Se superó de lo que se tenía programado -Convocatoria a 4 conferencias de prensa para dar a conocer actividades relevantes del CMF al año.	-Se replanteó y se logró producir dos despleables.	- Se publicaron dos despleables sobre el PIOMH (afiche) y otro sobre el Programa de

	<p>tados, relativo a las mujeres y las familias, dirigido a organismos gubernamentales, no gubernamentales e internacionales; que desarrollen acciones dirigidas a las mujeres, así como a organizaciones de mujeres y estudiantes.</p> <p>5.4. Un desplegable publicado, acerca de las atribuciones, funciones, programas, proyectos y actividades del CMF.</p>	<p>- Publicación de un desplegable acerca de las atribuciones, funciones, programas, proyectos y actividades del CMF.</p> <p>- Publicación de un desplegable acerca de las atribuciones, funciones, programas, proyectos y actividades del CMF.</p>	<p>- No ejecutado porque en el CMF la Dirección Ejecutiva estudia la reestructuración organizativa de la institución y por su disposición se detuvo esta acción.</p>	<p>Voluntariado, distribuido a Entes Públicos y Externos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Producción de la Agenda Mujer, Calendario de Mesa y Planificador Anual correspondiente a 1996. - Afiche para el Concurso Mujeres Valiosas de Mi Comunidad. - Participación de representantes de los diferentes programas del Centro en espacios de difusión nacional, especialmente radiofónicos y televisivos, a lo largo de todo el año. - Se dio énfasis al PROCAM, a la imagen institucional del CMF, PLANOVI y PIOMH. - Asistencia periodística a funcionarios del CMF en 23 entrevistas a medios masivos, 10 artículos de opinión publicados en medios nacionales y campos pagados. - Homenaje a la Sra. Emilia Castri de Barish y su difusión en la prensa nacional - Planificación de pauta para reforzar la imagen institucional del CMF en Radio América, publicidad en Radio UCR.
<p>6. Promover en la sociedad valores de respeto e igualdad de derechos y responsabilidades entre los miembros de las familias.</p>	<p>6.1. Programar y difundir una actividad, en relación con el "Día Internacional de las Familias".</p>	<p>1. Programación de un Foro sobre el tema Día Internacional de las Familias.</p> <p>2. Motivación y difusión de la actividad en los medios de comunicación.</p> <p>3. Publicación de un campo pagado en los medios de comunicación.</p>		<p>- Publicación del CMF. en la</p>

				revista Efemérides sobre el Día de la Madre, dirigido a educadores y escolares rescatando la situación y realidad de las madres pobres, en el mes de julio.
7. Propiciar en la población infantil valores positivos en relación a las mujeres.	7.1. Programar y difundir una jornada educativa dirigida a la niñez en torno a la valoración del papel de las mujeres en la sociedad.	<p>-Ejecutar una jornada educativa en escuelas, con el fin de implementar actividades culturales, concursos de pintura, actividades al aire libre, dibujos alusivos al tema, juegos y dinámicas.</p> <p>- Difusión en los medios de comunicación a través de comunicados de prensa sobre actividades del CMF.</p> <p>- Publicación de un texto para 5000 estudiantes relacionado con el valor del papel de las mujeres en la sociedad.</p>	<p>- No se ejecutó por falta de personal y recursos económicos.</p> <p>- No se ejecutó por falta de financiamiento.</p>	<p>- Se participó en el Suplemento Infantil en la Prensa Libre sobre "los derechos de las niñas y los niños a vivir sin violencia".</p> <p>- Publicación del CMF, una vez al mes, sobre la niñez, en la revista Príncipes y Princesas, dirigida a este público y a padres de familia en el mes de agosto.</p>
8. Promover un cambio socio-cultural y de valores en la sociedad, en cuanto a la condición de género.	<p>8.1. Difundir las actividades de celebración del "Día Internacional de las Mujeres".</p> <p>8.2. Realizar actividades formativas para periodistas sobre género.</p>	<p>- Coordinación con otras Áreas y Programas la difusión de la "Semana de las mujeres", con motivo del "Día Internacional de las mujeres".</p> <p>- Difusión de las actividades en los medios de comunicación a través de comunicados de prensa y campos pagados.</p>		

		<ul style="list-style-type: none"> - Motivación en la prensa para la publicación de 4 reportajes de temas acerca de la condición de las mujeres. - Elaboración y publicación de un afiche (3000 ejem), botones(3000) y mantas para apoyar los contenidos de las actividades. - Se efectuaron 2 conferencias cortas con especialistas. - Introducción del tema de género en las escuelas de comunicación de U.C.R, mediante un proceso de capacitación. 	<ul style="list-style-type: none"> -Ejecutado parcialmente. -Ejecutadas parcialmente 	<ul style="list-style-type: none"> - Se replanteó a través del cabildeo y seguimiento a material producido por la prensa. - Se replanteó el objetivo a través de charlas de la Dirección Ejecutiva.
9. Sensibilizar a la población acerca del problema social que representa la violencia intrafamiliar.	9.1. Difundir las actividades en comparación del "Día Internacional de la no violencia".	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinación con otras áreas y programas la planificación y difusión de las actividades de conmeración del "Día de la no Violencia". - Difusión de las actividades en los medios de comunicación de prensa y campos pagados: (mensaje y anuncio). - Motivación a la prensa para la elaboración de 4 reportajes acerca del tema. - Elaboración y publicación de un afiche (3000) y 500 camisetas alusivas al tema para apoyar actividades. 		<p>Elaboración de un programa contra Violencia Intrafamiliar en el Programa "Alegrías del Hogar", de radio.</p> <p>Elaboración y publicación de revista mensual "Principes y Princesas".</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se logró la colaboración de al menos 44 mensajes durante la semana por la No violencia contra las mujeres. - Se consiguieron 21 colaboraciones periodísticas.

**CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA
INFORME ANUAL DE LABORES 1996**

AREA O PROGRAMA: DOCUMENTACION E INFORMACION

Consiste en esta área de Divulgación la creación de bases de datos que puedan ser utilizadas para la toma de decisiones; en indicadores socioeconómicos, publicaciones en la prensa, organismos que trabajan con las mujeres y las familias, programas, proyectos, servicios e investigaciones relacionadas con la temática de género, mujeres y familias.

OBJETIVO GENERAL:

- Poner a disposición de diferentes sectores de la población, información sistematizada, seleccionada y procesada, que favorezcan un mayor conocimiento de la situación de las mujeres y de las familias.
- Establecer vínculos de intercambio de información con otros Centros de Documentación y bases de datos existentes en instituciones públicas y privadas, tanto a nivel nacional como internacional.

OBJETIVOS	METAS	LOGROS ALCANZADOS	NO EJECUTADAS (RAZONES)	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS Y EJECUTADAS
1. Elaborar, publicar y difundir documentos relacionados con género, mujeres y familias.	1.1. Publicar y difundir 4 documentos que permitan la diseminación selectiva de la información contenida en el Centro de Documentación.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración y distribución de 12 Alertas documentales . - Actualización , elaboración y distribución del cuarto boletín bibliográfico de información actualizada del Centro de Documentación - Elaboración de un catálogo de videos referentes a películas alusivas al tema mujeres, género y familias. - Actualización , elaboración y distribución del segundo boletín de la base de datos Archi sobre artículos de periódico nacionales relacionados con género, mujeres y familias. 		

<p>2. Dar seguimiento a la línea de publicaciones según diversos contenidos.</p>	<p>2.1. Coordinar la publicación y distribución de documentos producidos por las Areas y Programas del CMF.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinación publicaciones y distribución de documentos Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, Plataforma de acción y Declaración de Beijing, Conozcamos Nuestros derechos leyes, reglamentos, informes, convenciones, diagnósticos producidos por las diferentes áreas y programas del CMF. - Publicación de las cuotas mínimas de participación de las mujeres: Un mecanismo de acción Afirmativa. -Publicación de 10 módulos de Capacitación sobre: Serie Conozcamos Nuestro derechos, -Fundamentos de una política de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres. - Publicación del libro Lucha por la Tierra y Construcción de un Pueblo en Pavones de Golfito. -Elaboración de 21 anuncios producidos por las areas y programas del Centro Mujer y Familia. -Elaboración de 19 programas de talleres, foros,encuentros ejecutados por las áreas/programas. -Publicación de 8 afiches alusivos al temas de la mujer y la familia. -Elaboración de 674 certificados, 		
--	---	---	--	--

		<p>para mujeres organizadas, Instituciones sobre perspectiva de género en la planificación y el Desarrollo, la perspectiva de género en el trabajo del sector rural y ambiente, proceso de formación de Ley, Muestra de Cine , Video Empowerment y Liderazgo para la acción Política, Formación Humana, autoestima, derechos de las mujeres, vida sin violencia, organización , enfoque de género en el mundo del trabajo.</p> <p>-Elaboración de 5 brochures sobre el fortalecimiento institucional de Género, Salud de las mujeres adolescentes, Contra el acoso sexual y Información del C.M.F.</p>		
<p>3. Seleccionar, adquirir y procesar el material bibliográfico y audiovisual con el fin de facilitar el acceso a la información.</p>	<p>3.1 Actualizar con 200 documentos el fondo documental y con 15 videos el audiovisual</p>	<p>- Selección y adquisición de materiales bibliográficos y audiovisuales</p> <p>-Procesamiento de 3594 registros y actualización de las bases de datos SIAMDO, ARCHI con un total de 3043 artículos, en SIAMIN, 735, Y 143 Videos.</p>		

OBJETIVOS	METAS	LOGROS ALCANZADOS	NO EJECUTADAS (RAZONES)	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS Y EJECUTADAS
4. Ofrecer servicios de información y documentación relativos a la temática de género, mujeres y familias, al público en general	4.1 Asistir a 850 usuarios externos e internos con información y documentación relacionada con mujeres, género y familias.	<p>- Se atendió 1988 usuarios/as entre estudiantes de Universidades Públicas, Privadas y Funcionarios/as Públicos y Otros.</p> <p>- Se brindó préstamos Interbibliotecario de libros y documentos a funcionarios/as de Instituciones Públicas y CMF.</p> <p>- Apoyo a los funcionarios/as del CMF en el uso de la información, en la búsqueda de información en Internet, correo electrónico.</p>		
5. Establecer mecanismos de asesoría y capacitación al personal del CMF, en el uso del equipo, programas y paquetes de cómputo, con el fin de lograr un mayor aprovechamiento de los recursos tecnológicos existentes.	<p>5.1 Desarrollar 4 actividades de capacitación para los/as funcionarios/as del CMF, en el uso del equipo, programas y paquetes de cómputo.</p> <p>5.2 Asistir a los/as funcionarios/as del CMF en el uso de equipo, programas y paquetes de cómputo existentes.</p>	- Elaboración y ejecución de plan un de capacitación a funcionarios/as del CMF, sobre el manejo de equipo, programas y paquetes en Windows, Msoffice y otros.		

OBJETIVOS	METAS	LOGROS ALCANZADOS	NO EJECUTADAS (RAZONES)	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS Y EJECUTADAS
5. Establecer mecanismos de asesoría y capacitación al personal del CMF, en el uso del equipo, programas y paquetes de cómputo, con el fin de lograr un mayor aprovechamiento de los recursos tecnológicos existentes.		- Mantenimiento y actualización de la Red Interna del CMF		
6. Integrar a la Institución en diferentes redes de información nacional e internacional con el fin de tener acceso a información referente a género, mujeres y familias.	6.1 Dar seguimiento a convenios con redes nacionales de información, con las que el CMF mantiene relación.	<ul style="list-style-type: none"> - Participación en redes de información sobre temas relacionados con las mujeres, género y familias en el nivel nacional e internacional. Red Nacional de Educación Red Internacional de la Mujer. -Sistema de información en género (SIRPEG) -Red de redes América Latina, por medio de CD-ROM -Red de salud de las mujeres latinoamericanas y del Caribe, por medio de CD Rom. Representantes del Sistema Integrado de Servicios a la inversión. (SISI) , presentación mensual de informes. Miembros del Comité Consultivo de la Red Género y Mujer Rural GEMA. -Conexión con Internet. 		

PROCEDENCIA DE LAS/OS USUARIAS/OS DEL AREA DE DOCUMENTACION

ROCEDENCIA DE LOS USUARIOS DEL C.M.F					
I. AREA DE EDUCACION		ANUAL	ANUAL	ANUAL	TOTAL
Universidades Privadas		159	60	120	339
Universidades Pública		32	124	200	356
Universidades extranjeras		8	4	0	12
Colegios Públicos		4	12	28	44
Colegios Privados		4	16	52	72
Kinder privados		4	0	0	4
Ministerio Educación		216	0	4	220
sub-total					1047
II. AREA DE SALUD					
1. Hospitales		12	8	0	14
2. Ministerio de Salud		4	0	0	4
3. O.P.S.		4	0	0	4
4. C.C.S.S.		0	4	0	4
5. Clínicas de la CCSS.		4	8	0	4
sub-total					
III. OTRAS INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES					
1. Ministerio de Cultura		4	8	0	0
2. Ministerio de Vivienda		4	0	0	4
3. Ministerio de Justicia		0	0	4	4
4. Coord. OMM		12	0	0	12
5. Municipalidades		16	0	0	16
6. Asamblea Legislativa		4	0	8	12
7. C.M.F.		160	260	216	636
8. Delegación de la Mujer		0	1	0	4

9. CONAI		0	1	0	4
10. Procuraduría General		4	0	0	4
sub-total					
IV. INSTITUCIONES AUTONOMAS Y SEMI AUTONOMAS					
1. AYA		4	0	0	4
2. INA		8	0	0	8
3. I.N.S.		4	0	0	4
sub-total					
V. ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES					
1. Fundación Mujer		16	0	4	20
2. Mujeres Unidas		0	4	0	4
3. CENAP		0	0	4	4
4. Centro Psicosocial SHKABU		0	4	0	4
5. CIDCACS		0	0	4	4
6. FLACSO		0	1	0	4
7- Fundación Arias		0	0	4	4
sub-total					
VI. EMPRESA PRIVADA					
1. Jardines del Recuerdo		0	8	0	2
2. Editorial Mujeres		4	0	0	4
sub-total					

**CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE MUJER Y FAMILIA
INFORME ANUAL DE LABORES 1996**

AREA DE CAPACITACIÓN Y ORGANIZACION:

El Area de Capacitación y Organización, determinar la realización de un conjunto de acciones educativas permanentes, dirigidas a fortalecer la organización femenina del país con miras asegurar la satisfacción de las necesidades de las mujeres, fundamentalmente, las mujeres pobres. Por otra parte se realizan actividades sobre aspectos de género, organizativos y productivos o generadores de ingresos para los grupos mencionados, además de grupos etarios no atendidos, grupos de escasos recursos, funcionarios públicos involucrados en la planificación de programas y proyectos, en coordinación con otras instituciones públicas y privadas.

OBJETIVO GENERAL:

Fortalecer la capacidad de gestión de los grupos de mujeres costarricenses para incidir en la satisfacción de sus necesidades, en forma autónoma. Ampliar y propiciar la creación de nuevas oportunidades para las mujeres pobres, intentado modificar la actual división generérica del trabajo y los patrones culturales que naturalizan y fomentan la impunidad de la paternidad irresponsable, la violencia en contra de las mujeres.

OBJETIVOS	METAS	LOGROS ALCANZADOS	NO EJECUTADAS. (INDICAR MOTIVO)	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS Y EJECUTADAS
1. Desarrollar las habilidades de los promotores líderes juveniles del Movimiento Nacional de Juventudes para impulsar procesos de promoción y de organización de grupos juveniles, teniendo en cuenta las diferentes situaciones de vida que experimentan los jóvenes y las jóvenes.	1.1 Realizar dos talleres sobre la perspectiva de género en la promoción y organización juvenil.	Se ejecutaron dos talleres sobre la perspectiva de género en la promoción y organización en las comunidad Paraíso en coordinación con el Movimiento Nacional de Juventudes.	Se Programó para el primer trimestre 1997 el taller con jóvenes del Cantón de Pérez Zeledón, en coordinación con el Movimiento Nacional de Juventudes.	-Realización de 10 talleres sobre liderazgo y Negociación, Organización de grupos, Autoestima Violencia Intrafamiliar para jóvenes de la Fundación Samuel. -Se realizó 16 jornadas de trabajo en aspectos organizativos, autoestima con grupos de mujeres jefas de hogar, organizaciones femeninas.
2. Fortalecer las capacidades de las mujeres discapacitadas para enfrentarse a los factores de discriminación que	Realizar dos actividades con mujeres discapacitadas en los aspectos de identidad, derechos, salud		Programada para el primer trimestre de 1997.	

<p>limitan su desarrollo en la vida Cotidiana.</p>	<p>reproductiva, violencia familiar y autocuidado.</p> <p>Realizar un encuentro con organizaciones que trabajan con mujeres discapacitadas para establecer acciones conjuntas dirigidas al mejoramiento de su condición.</p>		<p>Programado para el primer trimestre de 1997.</p>	
<p>3. Desarrollar las capacidades de las miembros/as de las ONGs, cooperativas sindicatos y otros gremios para desarrollar acciones que favorezcan el mejoramiento de la condición y posición de las mujeres con las que trabajan.</p>	<p>Realizar 10 talleres de capacitación con ONGs, cooperativas, sindicatos, asociaciones profesionales y otros gremios.</p>	<p>-Se ejecutaron jornadas de capacitación sobre la situación de la mujer campesina sobre la temática de Organización, en coordinación con la Mesa Nacional Campesina(Sindicato). - Se realizó un taller sobre Igualdad de Oportunidades con Mujeres, para mujeres del Sindicatos del SEC en la región de Puntarenas.</p>	<p>Reprogramado para el primer trimestre de 1997.</p> <p>Reprogramado para el primer trimestre de 1997</p>	
<p>4. Proporcionar información actualizada sobre el perfil, de las organizaciones femeninas del país.</p>	<p>Mantener actualizada la base de datos sobre el perfil de las organizaciones femeninas. Difundir periódicamente la información contenida en la base de datos.</p>	<p>Se actualizó la base datos 230 boletas de información de capacitación y organizaciones de mujeres.</p>	<p>-Se esta en la actualización del proceso de sistematización de la información de la capacitación y Organizaciones de mujeres. Se programo</p>	

			para el primer trimestre de 1997.	
5. Proporcionar información sobre las actividades que realiza el Area de Capacitación y Organización.	Mantener actualizada una base de datos de las actividades que realiza el Area de Capacitación y Organización.	-Revisión y impresión de documentos a utilizar en la recolección de información con las 8 coordinadoras cantonales que trabajan con las comunidades prioritarias..		
6. Brindar apoyo al personal del Area de Capacitación y Organización para atender sus necesidades específicas de información.	Posibilitar la información requerida por las y a los funcionarios del Area de Capacitación	-Se ejecutó 2 Actividades de información de la Institución con funcionarios/as que trabajan directamente con el Area de Capacitación del CMF.		
7. Fortalecer las capacidades de los grupos de mujeres para incidir en la transformación de las condiciones que dificultan su desarrollo personal y colectivo.	Realizar 54 actividades de capacitación en los 35 cantones de intervención sobre planes y proyectos para el sector femenino	-Se ejecutaron 54 actividades de capacitación en coordinación con los programas/Áreas sobre Derechos de las mujeres, Violencia Intrafamiliar, Salud Reproductiva, Organización, Comunicación, Género, La Mujer Latinoamericana, Autoestima, Relaciones Solidarias, con Organizaciones femeninas, Funcionarios/as públicas y privadas en las diferentes regiones del país. -Se ejecutaron 90 jornadas de capacitación sobre Derechos a una Vida Sin Violencia, Derechos a la propiedad política de la Mujeres, Organización, Salud de las mujeres, Derechos de la Familia,		

		<p>Autoestima, Planes y proyectos institucionales, Educación no sexista, Formulación de proyectos productivos, con mujeres de los cantones y comunidades prioritarias.</p> <p>- Se realizaron 5 Encuentros Regionales de seguimiento al fortalecimiento de las organizaciones y de formación regional ,en las comunidades de Liberia, Cañas, La Cruz, Buenos Aires,Upala, Chiles y Conacoop.</p> <p>- Se realizó un Encuentro Nacional con mujeres líderes organizadas, en el Colegio Saint Clarie.</p> <p>-Se ejecutaron 2 foros regionales donde se realizó un proceso de capacitación por jefas de Hogar, en las comunidades de Ciudad Cortés y Puntarenas.</p>		
<p>8. Identificar las necesidades que experimentan los grupos de mujeres y funcionarias/os de instituciones en los 15 nuevos cantones de intervención y establecer la propuesta de capacitación para atenderles</p>	<p>15.1 Realizar 15 Diagnósticos cantonales con las necesidades de capacitación, los recursos materiales y humanos disponibles, y la propuesta de capacitación a desarrollar para atenderlas</p> <p>15.2 Realizar 30 talleres para el análisis de los</p>	<p>-Elaboración de 18 DIAGNOSTICOS DE NECESIDADES Y PLANIFICACION DEL TRABAJO en la comunidades de intervención de los Cantones de: Pavas-Desamparados, Alajuelita, Acosta, Alajuela, San Ramón, Heredia, Sarapiquí, Cartago Centro, Turrialba, Esparza, Barranca, Osa,</p>		

	resultados de los diagnósticas y operacionalizar la propuesta de capacitación	Golfito, Limón, Talamanca, Alfaro Ruíz, San Carlos, Abangares, Bagaces, Liberia y La Cruz(ver anexo).		
9. Desarrollar las competencias de las funcionarias/os para incorporar la perspectiva de género en la acción institucional.	16.1 Realizar 2 actividades de capacitación en cada cantón dirigidas a funcionarios de organismos gubernamentales y no gubernamentales	Se ejecuto 2 Taller sobre Género con Funcionarios/as Públicos/as en coordinación con el Patronato Nacional de la Infancia en la comunidad de Puriscal centro, en Gloria de Puriscal.		
10. Efectuar los ajustes pertinentes en la programación de actividades previstas para 1996, mediante la supervisión del personal responsable de la ejecución y la reflexión sobre los resultados obtenidos.	Realizar 66 visitas de supervisión a los cantones atendidos, 11 reuniones de intercambio entre el personal del area de capacitación y 2 talleres de evaluación de trabajo realizado en 1996.	Se realizaron 2 visitas de supervisión a Cantones de atención San Carlos, Osa, Acosta. Reuniones periódicas de intercambio de experiencias con el personal Del Area de Capacitación y Organización.		
11. Fortalecer las capacidades del personal del Area de Capacitación para desarrollar su trabajo de información en los temas de interés para las mujeres.	Realizar 4 actividades educativas para el personal del Area de Capacitación y Organización sobre los temas de interés según las necesidades identificadas.	Participación en un taller de Liderazgo y Negociación con funcionarios/as del Area de Capacitación en coordinación con el PROCAM en la Instalaciones de UNED-San José.		
Brindar la asesoría técnica demandada por las coordinadoras de las OMM/AS, con el fin de definir estrategias de capacitación para los funcionarios/as públicas/as con los que trabajan.	Realizar 4 acciones de formación, 45 asesorías y 3 jornadas de trabajo con las coordinadoras de las OMM/OSM. Realizar 2 jornadas de capacitación para funcionarios/as publicas/os.		Reprogramado para el 1997.	

<p>Promover la participación del CMF en programas y proyectos integrales e interinstitucionales que garanticen el cumplimiento de los compromisos adquiridos por el CMF en el marco del eje Pro mujer del plan nacional de Combate a la Pobreza (PNCP)</p>	<p>Velar por el cumplimiento de las actividades propuestas por cada una de las Areas y programas del CMF para ser ejecutadas en las comunidades prioritarias en razón de pobreza, en temáticas referentes a organización, formación de lideres, salud reproductiva, autoestima, violencia intrafamiliar, derechos legales de las mujeres y divulgación de materiales sobre la situación de las mujeres pobres jefas de hogar y madres adolescentes 23.2 Coordinar acciones integrales e interinstitucionales que coadyuven al cumplimiento de los objetivos del Eje Pro Mujeres, en cuanto al mejoramiento de la condición y posición de las mujeres pobres en comunidades y en la sociedad.</p>	<p>Se logro que mujeres de las comunidades en que y trabaja el CMF aumentaran sus niveles de autoestima, organización y conocimiento y defensa de sus derechos por medio de talleres,jornadas y asesorías sobre: Violencia Intrafamiliar, Detención de necesidades comunales, Género e Igualdad de Oportunidades, salud reproductiva Viabilidad de Proyectos, Hostigamiento sexual, con mujeres organizadas, Colegio Universitario, funcionarios/as públicos, adolescente.</p>		
<p>Promover y velar por la inclusión del perspectiva de genero en las acciones institucionales e interinstitucionales que enmarquen dentro de los objetivos del eje Pro Mujeres</p>	<p>Coordinar la comisión interinstitucional del eje Pro Mujeres del PNCP, Para dar seguimiento a las acciones institucionales en el marco de los objetivos del Eje 22.2. Promover el diseño y ejecución de al menos 8 programas y proyectos</p>			

	interinstitucionales, integrales y con perspectiva de genero destinado a las mujeres pobres jefas de hogar y las adolescentes embarazadas y madres de la 16 comunidades prioritarias fijadas por el gobierno			
--	--	--	--	--

CUADRO: N° 1
TALLERES IMPARTIDOS POR EL C.M.F.
1996

N° de Act.	Temas	Metodología	N° de Participantes		Duración (horas)	Ubicación Geográfica			Población Meta
			Mujeres	Hombres		Provincia	Cantón	Distrito	
4	Orientación Laboral	Trabajo en grupo. Plenarío.	35	0	1) cinco	1. Limón	Limón	Limón	-Jefas de Hogar
			38	1	2) diez	2. Guanacaste	La Cruz	La Cruz	-Jefas de Hogar
			35	0	3) seis	3. Puntarenas	Coto Brus	San Vito	-Jefas de Hogar
			13	0	4) cinco	4. San José	San José	Carmen	-Jefas de Hogar
3	Violencia Intrafamiliar	Idem	15	0	1) seis	1. Alajuela	Upala	Upala	-Líderes de grupos
			40	0	2) ocho	2. San José	Desamparados	Desamparados	-Funcionarios(as) Púb
			5	0	3) cinco	3. Guanacaste	Liberia	Liberia	- Asoc. Mujs.
2	Autoestima.	Idem	25	0	1) -	1. Guanacaste	La Cruz	La Cruz	-
			25	0	2) ocho	2. Guanacaste	Cañas	Cañas	-
3	Derecho a la propiedad	Idem	20	0	1) cuatro	1. Alajuela	Guatuso	San Rafael	-Líderes comunidad
			13	0	2) cinco	2- Puntarenas Grande	Buenos Aires	Potrero	-Asoc.Mujs. y líderes
			2	0	3) tres	3. Guanacaste	Cañas	Cañas	-Asoc.Mujs. madres adolescentes.
6	Derechos a la vida sin violencia	Idem	57	0	1) siete	1. Alajuela	Los Chiles	Los Chiles	-Líderes comunidad
			15	0	2) seis	2. Alajuela	Los Chiles	Los Chiles	-Grupo apoya mujs.
			15	0	3) seis	3. Alajuela	Guatuso	San Rafael	-Líderes de grupo
			44	0	4) -	4. Puntarenas	Corredores	Corredores	-Asoc.Mujs. y líderes
			11	0	5) ocho	5. Puntarenas	Coto Brus	San Vito	-Funcionario(as) Púb.
			7	-	6) dos	6. Guanacaste	Liberia	Liberia	-Asoc.Mujs.
3	Derechos Humanos	Idem	23	0	1) -	1. Puntarenas Grande	Buenos Aires	Potrero	-
			36	0	2) cinco	2. Puntarenas	Buenos Aires	Buenos Aires	-Asoc.Mujs. y líderes
			20	0	3) cinco	3. Puntarenas	Coto Brus	San Vito	-Asoc.Mujs. y líderes
1	Derecho a la Salud	Idem	21	4	1) seis	1. Puntarenas	Coto Brus	Limoncito	-Asoc. Mujs. y líderes
1	Derechos de la Mujer	Idem	15	2	1) ocho	1. Guanacaste	La Cruz	La Cruz	-
1	Género	Idem	11	0	1) nueve	1. San José	Desamparados	Desamparados	-Sindicatos

2	Estudio factibilidad	Idem	15	0	1) siete	1. Guanacaste	La Cruz	La Cruz	-Asoc.Mujs. y líderes
			14	0	2) seis	2. Guanacaste	La Cruz	La Cruz	-Asoc.Mujs. y líderes
5	Organización	Idem	13	0	1) cinco	1. Guanacaste	La Cruz	La Cruz	-Líderes comunales
			12	0	2) diez	2. Guanacaste	La Cruz	La Cruz	-Asoc.Mujs.
			23	0	3) siete-	3. Alajuela	Upala	Upala	-Líderes de grupo
			14	0		4. Alajuela	Los Chiles	Los Chiles	-Asoc.Mujs.
			17	0		5. Alajuela	Guatuso	Guatuso	-Asoc.Mujs.
1	Facilitación Pedagóg.	Idem	4	0	1) siete	1. Puntarenas	Esparza	Espíritu Santo	-Funcionario(as) Púb
Total: 32			694	7					

FUENTE: Area de Capacitación y Organización.

Elaborado por: Area de Investigación. Mayo, 1996.

CUADRO: N° 2
JORNADAS IMPARTIDAS POR EL C.M.F.
1996

N° de Act.	Temas	Metodología	N° de Participantes		Duración (horas)	Ubicación Geográfica		Población Meta
			Mujeres	Hombres		Provincia	Cantón	
2	Género	Participativa. Trabajo en grupo Plenario	22 2	11 10	1) cuatro 2)cuarenta y ocho	1. San José Desamparados Desamparados 2. San José Montes de Oca Pedro	San	-Funcionarios(as) Púb. -Funcionarios(as) Púb.
1	Violencia Intrafamiliar	Idem	20	0	1) tres	1. Guanacaste Liberia	Liberia	- Asoc. Mujs.y CEN Nazareth.
2	Autoestima.	Idem	49 14	0 0	1) cuatro 2) tres	1. San José Desamparados Miguel 2. Puntarenas Buenos Aires Aires	San Buenos	- Jefas Hogar - Asoc. Mujs.
3	Hostigamiento sexual	Idem	15 6 46	0 4 0	1) cuatro 2) cuatro 3) -	1. Alajuela Alajuela Cloacas 2. San José San José 3. San José Alajuelita Felipe	Las Pavas San	-Asoc. Mujs. -Madres Adolescentes -
5	Organización	Idem	4 10 4 15	15 0 0 0	1) cuatro 2) - 3) cuatro 4) cuatro	1. Alajuela Guatuso Rafael 2. Alajuela	San	-Grupo mixto -Asoc. Mujs. -Líderes comunales -Asoc.Mujs.

			10	0	5) cuatro	Guatuso Rafael 3. Alajuela Guatuso Rafael 4. Alajuela Guatuso Rafael 5. Alajuela Guatuso Rafael	San San San San	-Mujeres Indígenas
3	Derechos Humanos	Idem	15 43 47	0 0 0	- - -	1. Alajuela Alajuela Cloacas 2. San José Alajuelita Felipe 3. San José San José	Las San Pavas	- - -
2	Derecho a la Salud	Idem	23 15	0 0	1) cuatro 2) cuatro	1. San José Alajuelita Felipe 2. Alajuela Alajuela Cloacas	San Las	-Jefas Hogar -Asoc. Mujs.
3	Derecho a la Propiedad	Idem	11 15 40	0 0 0	1) - 2) cuatro 3) cuatro	1. Guanacaste Cañas 2. Alajuela Alajuela Cloacas 3. San José Alajuelita Felipe	Cañas Las San	-Asoc. Mujs. y líderes -Asoc. Mujs. -Jefas
2	Derechos en la familia	Idem	38 18	0 0	1) cuatro 2) cuatro	1. San José Alajuelita Felipe 2. Alajuela Alajuela	San Las	-Jefas Hogar -Asoc. Mujs.

						Cloacas	
3	Derechos como trabajadora	Idem	9 47 15	1 0 4	1) tres 2) cuatro 3) cuatro	1. Puntarenas Corredores Corredores 2. San José Alajuelita San Felipe 3. Alajuela Alajuela Las Cloacas	-Asoc.Mujs. . Jefas Hogar - Asoc. Mujs.
2	Derecho a una vida sin violencia	Idem	23 21	1 0	1) cinco 2) tres	1. Puntarenas Corredores Corredores 2. Guanacaste Liberia Liberia	-Asoc.Mujs. y líderes -Asoc.Mujs. CEN Nazareth
Total: 28			590	34			

FUENTE: Area de Capacitación y Organización

CUADRO: N° 3
CHARLAS IMPARTIDAS POR EL AREA DE CAPACITACION Y ORGANIZACION
1996

N° de Act.	Temas	Metodología	N° de Participantes		Duración (HORAS)	Ubicación Geográfica Provincia Cantón Distrito	Población Meta
			Mujeres	Hombres			
2	Género e igualdad	Exposición, preguntas y respuestas.	17 24	21 3	1) cinco 2) tres	1. San José. Pérez Zeledón. San Isidro 2. Alajuela. San Carlos. Ciudad Quesada	Grupos de Jóvenes Funcionarios(as) Púbs.
1	Orientación Laboral	Idem	35	0	1) cinco	1. Limón. Limón Limón	Jefas de Hogar.
2	Derechos de las mujeres.	Idem	15 10	0 0	1) dos 2) cuatro	1. San José Pavas Rincón Grande 2. San José. Pavas Rincón Grande	-Madres adolescentes - Idem
1	Violencia Intrafamiliar	Idem	13	0	1) dos	1. Guanacaste Liberia Liberia	- Jefas de Hogar
Total : 6			114	24			

Fuente: Área de Capacitación y Organización.

Elaborado por: Área de Investigación. Mayo, 1996

CUADRO: N° 4
REUNIONES IMPARTIDAS POR EL C.M.F.
1996

N° de Act.	Temas	Metodología	N° de Participantes		Duración (horas)	Población Meta	Ubicación Geográfica Prov. Cantón Distrito/Com
			Mujeres	Hombres			
4	Coordinación Institucional	Exposición Preguntas Respuestas	2 4 6 0	2 0 2 1	1) dos 2) cinco 3) uno 4) uno	- Asoc. Mujs. - Asoc. Mujs.y CEN Nazareth - Asoc. Mujs. - Organismos Gubernamentales	1. Alajuela Guatuso San Rafael 2. Guanacaste Liberia Liberia 3. Guanacaste Liberia Liberia 4. Alajuela Guatuso San Rafael
2	Orientación Laboral	Idem	4 56	0 0	1) dos 2) tres	- Funcionarias(os) Publicas(os) y Jefas Hogar. - Jefas Hogar	1. Guanacaste Liberia Liberia 2. Guanacaste Liberia
1	Organización	Idem	28	0	1) tres	- Asoc. Mujs.	1. Puntarenas Corredores Corredores
1	Definición Propuesta de Capacitación	Idem	1	1	1) tres	- Asoc. Mujs.	1. Guanacaste La Cruz
Total: 8			101	6			

CUADRO: N° 5
ASESORIAS IMPARTIDAS POR EL C.M.F.
1996

N° de Act.	Temas	Metodología	N° de Participantes		Duración (horas)	Ubicación Geográfica		Población Meta
			Mujeres	Hombres		Provincia Distrito	Cantón	
1	Plan de trabajo	Exposición Preguntas Respuestas	8	0	1)-	1. Puntarenas Corredores	Corredores	- Asoc. Mujs. y Líderes comunales
1	Orientación Laboral	Idem	2	0	1) ocho	1. San José Oca	Montes de San Pedro	- Jefas de Hogar
2	Organización	Idem	10 10	1 0	1) tres 2) cuatro	1. Guanacaste La Cruz	La Cruz	- Asoc. Mujs. y 1 Líderes Comunales.
						2. San José Pavas	San José	-
Total: 4			30	1				

FUENTE: Area de Capacitación y Organización

Elaborado por: Area de Investigación., 1996.

- = si información.

CUADRO: N° 6
SEMINARIO IMPARTIDO POR EL C.M.F.
1996

N° de Act.	Temas	Metodología	N° de Participantes		Duración (horas)	Ubicación Geográfica			Población Meta
			Mujeres	Hombres		Provincia	Cantón	Distrito	
1	Género	Participativa Trabajo en grupos Plenario	50	8	-	1. San José	San José	El Carmen	- Funcionarias(os) Públicas(os).
Total: 1			50	8					

FUENTE: Area de Capacitación y Organización.

Elaborado por: Area de Investigación., 1996.

- = si información.

CUADRO: N° 7
TIPO DE ACTIVIDAD DE CAPACITACION EJECUTADA POR EL CMF
1996

TIPO DE ACTIVIDAD	F	%
TOTAL:	79	100.00
1-. Talleres	32	40.50
2-. Jornadas	28	35.46
3-. Charlas	6	7.59
4--. Reuniones	8	10.72
5-. Asesorías	4	5.06
6-. Seminarios	1	1.26

Fuente: Area Capacitación y Organización.
 Elaboró Area de Investigación. Junio 1996.

CUADRO: N° 8
ACTIVIDADES DE CAPACITACION EJECUTADAS POR EL CMF
POR: PROVINCIA
 1996

PROVINCIA	N° DE ACTIVIDADES DE CAPACITACION													
	TALLERES		JORNADAS		CHARLAS		REUNIONES		ASESORIAS		SEMINARIO		TOTAL	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
TOTAL:	32	40.00	28	35.46	6	7.59	8	10.12	4	5.06	1	1.26	79	100.00
ALAJUELA	8	10.12	11	13.94	1	1.26	2	2.53	0	0	0	0	22	27.86
CARTAGO	0	0.	0	0.	0	0.	0	0	0	0	0	0	0	0
GUANACASTE	11	13.92	3	3.79	1	1.26	5	6.32	1	1.26	0	0	21	26.58
HEREDIA	0	0.	0	0.	0	0.	0	0	0	0	0	0	0	0
LIMON	1	1.26	0	0.	1	1.26	0	0.	0	0	0	0	2	2.53
PUNTARENAS	9	11.39	3	3.79	0	0.	1	1.26	1	1.26	0	0	14	17.72
SAN JOSE	3	3.79	11	13.92	3	3.79	0	0.	2	2.53	1	1.26	20	25.31

FUENTE: Area de Capacitación y Organización
 Elaboró: Area de Investigación. Junio, 1996.

CUADRO N° 10
N° DE ACTIVIDADES DE CAPACITACION EJECUTADOS POR EL CMF
SEGUN: TEMA DESARROLLADO
POR: TIPO DE ACTIVIDAD
1996

TEMAS	N° DE ACTIVIDADES DE CAPACITACION / TIPO DE ACTIVIDAD													
	1 TALLERES		2 JORNADAS		3 CHARLAS		4 REUNIONES		5 ASESORIAS		6 SEMINARIOS		TOTAL	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
1. Orientación Laboral	4	12.5	0	0	1	16.67	2	25	0	25	0	0	8	
2. Violencia Intrafamiliar	3	9.38	1	3.57	1	16.67	0	0	0	0	0	0	5	
3. Autoestima	2	6.25	2	7.14	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
4. Derechos	14	43.75	18	64.28	2	33.33	0	0	0	0	0	0	34	
5. Género	1	3.12	2	7.14	2	33.33	0	0	0	0	0	0	5	
6. Est. Factibilidad	2	6.25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
7. Organización	6	18.75	5	17.87	0	0	1	12.5	3	75	1	100	79	
8. Coordinación	0	0	0	0	0	0	4	50	0	0	0	0	4	
9. Def. Programa Cap.	0	0	0	0	0	0	1	12.5	0	0	0	0	1	
TOTAL	32	100	28	100	6	100	8	100	4	100	1	100	79	

FUENTE: Area de Capacitación y Organización. Mayo 1996.

CUADRO: N° 11
TEMAS DESARROLLADOS EN LOS TALLERES
SEGUN: TIPO Y N° DE PARTICIPANTES
1996

TEMAS	TIPO Y N° DE PARTICIPANTES					
	FEMENINO		MASCULINO		TOTAL	
	f	%	f	%	f	%
1. Orientación Laboral	121	18.33	1	0.15	122	
2. Violencia Intrafamiliar	60	9.09	0		60	
3. Autoestima	50	7.57	0		50	
4. Derechos	299	43.30	6	0.90	305	
5. Género	11	1.66	0		11	
6. Est. Factibilidad	29	4.39	0		29	
7. Organización	83	12.57	0		0	
8. Coordinación	0	0	0		0	
9. Def. Programa Cap.	0	0	0		0	
TOTAL	653	98.9	7	1.05	660	

CUADRO: N° 12
TEMAS DESARROLLADOS CON LAS JEFAS DE HOGAR
POR : TIPO DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN
 1996

TEMAS	TIPO DE ACTIVIDADES DE CAPACITACION											
	TALLERES		JORNADAS		CHARLAS		ASESORIAS		REUNIONES		TOTAL	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
TOTAL:	4	28.58	6	42.86	0	0	1	7.14	2	14.28	14	100.00
Orientación Laboral	4	28.58	0	0	0	0	1	7.14	2	14.28	7	50.00
Autoestima	0	0	2	14.28	0	0	0	0	0	0	2	14.28
Derechos	0	0	4	28.58	0	0	0	0	0	0	4	28.58
Violencia I			0	0	1	7.14	0	0	0	0	1	7.14

FUENTE: AREA DE CAPACITACION Y ORGANIZACION.
 E LABORO AREA DE INVESTIGACION. JUNIO, 1996.

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DEL AREA DE CAPACITACION Y ORGANIZACION.

Nº Y TIPO DE ACTIVIDAD	TEMAS TRATADOS	DURACIÓN EN HORAS	Nº DE PARTICIPANTES MUJ	HOM	LUGAR	TIPO DE BENEFICIARIO +
20 TALLERES	AUTOESTIIMA = 9* DERECHOS DE LAS MUJERES= 3* ORGANIZACION= 3* DIAGNOSTICOS= 2* COORDINACION INTERINSTITUCIONAL=1* HOSTIGAMIENTO= 4*	4 HORAS= 3* 5 HORAS= 2* 6 HORAS= 5* 7 HORAS= 9* 8 HORAS = 1*	DE 2 A 7 M=5* H= 9* DE 8 A 12 M=2* A 3 H= 4* DE 13 A 17 M= 1* A 5 H= 1* DE 18 A 22 M= 5* A 9 H= 2* DE 23 A 27 M= 2* DE 9= 1* MAS DE 27 M= 2* 3* NR= 3*	DE 0 DE 1 DE 4 DE 7 MAS NR=	ALAJUELA= 5** HEREDIA= 3* PUNTARENAS= 3* SAN JOSE= 9*	GRUPO O ASOC, MUJ= 8* LIDERES REPRESENT = 4* LIDERES DE GRUPOS = 5* GRUPO DE JOVENES = 1* FUNCIONARIOS/AS P = 4*
5 JORNADAS	AUTOESTIIMA= 3 & DERECHOS DE LAS MUJERES= 1 & ORGANIZACION= 1 &	4 HORAS= 1 & 8 HORAS= 1 & 11 HORAS= 2 & 20 HORAS= 1 &	6 MUJERES = 1 & PARTI- 7 MUJERES= 1 & CIPARON 14 MUJERES= 1 & HOMBRES 19 MUJERES= 1 & LAS 35 MUJERES= 1 & JORNADAS	NO EN	ALAJUELA= 2 & PUNTARENAS= 3 &	GRUPO O ASOC. MUJ= 1 & LIDERES REPRESENT=2 & LIDERES DE GRUPOS= 2 & SINDICALISMO= 1 &
3 REUNIONES	PROGRAMACION Y EVALUACION = 3 R	2 HORAS= 1 R 3 HORAS= 2 R	8 MUJERES= 1 R PARTI- 20 MUJERES= 1 R CIPARON 35 MUJERES= 1 R HOMBRES.	NO	PUNTAREANAS= 2 R NR= 1 R	JEFAS DE HOGAR= 2 R NR= 1
1 CHARLA	AUTOESTIIMA= 1 CH	2 HORAS= 1 CH	8 MUJERES = 1 CH = 1 CH	18 H	ALAJUELA= 1 CH	FUNCIONARIOS/AS P = 1 CH

**CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA
INFORME ANUAL DE LABORES 1996.**

AREA O PROGRAMA: LEGAL

Busca la promoción y desarrollo de programas, acciones que faciliten el acceso de las mujeres al conocimiento de derechos, que permita una situación de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, a través de la revisión y reforma de la legislación existente, así como brindar asesoría legal. Relevancia de la Convención de "Belem Do Para" que originan las leyes o medidas legales sobre la Violencia Intrafamiliar.

OBJETIVO GENERAL:

Ofrecer a las mujeres el acceso a la normativas legal, a fin de que conozcan sus derechos y haga ejercicio de asesoría legal a todas las Areas de trabajo y al Centro Mujer y Familia.

OBJETIVOS	METAS	LOGROS ALCANZADAS	NO EJECUTADAS (INDICAR MOTIVO)	ACTIVIDADES NO PROGRAMADAS Y EJECUTADAS
1. Desarrollar el Programa de Promoción de los Derechos de las Mujeres, para su ejercicio pleno.	1.1. Información a un 50% de los grupos de mujeres de los cantones sobre el conocimiento y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento a trámites legales de 10 asociaciones de mujeres. - Coordinación con el área de capacitación para la ejecución de actividades de capacitación dirigidas a 20 grupos de mujeres. - Realización de actividad central en la semana de la mujer, sobre Reformas Penales. - Coordinación para la realización de 10 charlas sobre temas relacionados con los derechos de las mujeres en las actividades de celebración del día Internacional de la Mujer. - Realización de un taller sobre Derechos de las Mujeres dirigido a 	- No se actualizó la base de datos sobre legislación y jurisprudencia, por falta de personal y de recursos humanos.	- Realización de conferencia sobre "Despido Discriminatorio de la Trabajadora Embarazada o en Período de Lactancia", en la IV Semana de Salud Ocupacional.

		<p>funcionarias y funcionarios públicos en coordinación con el Area de Capacitación realizado en Coto Brus.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ejecución de 2 actividades educativas para la discusión de los derechos de las mujeres. - Coordinación entre los grupos capacitados para facilitar su comunicación y conocimiento sobre derechos. 		
<p>2. Brindar asesoría legal a OMM's, Dirección Ejecutiva, Programas y Planes del CMF y otras instancias públicas y privadas.</p>	<p>Satisfacer en un 90% las demandas de asesoría jurídica de las instancias mencionadas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se asesoró al personal de las OMMs del MINAE y SALUD. - Se asesoró a la Dirección Ejecutiva, a las Areas y Programas, sobre Elaboración de Convenios, contratos, Reglamentos, Proyectos de Ley como el Instituto de la Mujer, Albergues Temporales de Mujeres Agredidas y Reglamento del Albergue de Cartago y otras materias. - Se asesoró al PLANNOVI, sobre la Administración de Justicia. - Se dieron 30 asesorías telefónicas a personas e instituciones sobre derechos de las mujeres. - Se apoyó a la Institución en actividades del 8 de marzo. - Se realizó un taller sobre violencia intrafamiliar. - Participación en reuniones 	<ul style="list-style-type: none"> - No se realizaron los 4 talleres con funcionarias y funcionarios de la administración pública, sobre las últimas leyes aprobadas, en coordinación con las OMMs, por falta de recursos humanos y económicos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Consultas telefónicas y personales a diferentes instancias (públicas o privadas) en relación con los derechos de las mujeres, específicamente en materia de familia, violencia intrafamiliar y laboral Elaboración de contratos y convenios con diferentes organismos e Instituciones.

		<p>de asesoría a la Dirección Ejecutiva, Planes y Programas del CMF, OMW/OSM y otras instancias públicas y privadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reuniones de asesoría a dirección ejecutiva, planes y programas del CMF, OMM/OSM y otras instancias públicas y privadas. 		
<p>3. Dar seguimiento, expresar criterios y proponer iniciativas legislativas que busquen el mejoramiento de las condiciones de las mujeres.</p>	<p>3.1. Expresar criterios y dar seguimiento al 90% de las iniciativas legislativas discutidas, que busquen el mejoramiento de la situación de las mujeres.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Revisión de gacetas y boletines judiciales. - Participación en la Comisión redactora del Código de la Infancia y de la Adolescencia. - Coordinación con la Comisión Interinstitucional de Reformas Penales. - Seguimiento a la Reforma del Código Electoral en relación con la participación política de las mujeres. - Actualización de archivos de Proyectos de ley de interés para la mujer y la familia. - Emisión de criterios a la Asamblea Legislativa sobre el Proyecto de Ley: Centros de Atención y Guarderías Infantiles. - Emisión de criterios y seguimiento a las iniciativas legislativas sobre mujeres y familias. - Redacción de mociones para los proyectos de ley de 		

		Pensiones Alimenticias y Cuotas de Participación Política.		
4. Publicar y difundir textos legales en versión original y popular sobre temas relacionados con mujeres y familias	4-1. Difundir en todos los sectores involucrados al menos en un 70% las principales normativas aprobadas referentes a las mujeres y las familias.	<ul style="list-style-type: none"> - Publicación y distribución parcial de la Convención Belén Do Pará. - Publicación del afiche sobre Hostigamiento Sexual. - Colaboración en la publicación de la memoria del Seminario sobre Sensibilización de Género, leyes y Políticas relacionadas con las mujeres(UCR). -Publicación de los Folletos sobre Derechos de las Mujeres. -Publicación del folleto dirigido a jóvenes sobre Hostigamiento Sexual. - Seguimiento a la publicación Módulos. -Publicación y difusión de textos legales sobre la temática de la mujer y la familia. - Participación en los foros, conferencias y otras actividades programadas por el CMF. 	<ul style="list-style-type: none"> - No realizó la publicación de 3.000 ejemplares de versión popular de la Convención de Belém do Pará, porque no se contó con el contenido presupuestario para la realización de esta acción. 	<ul style="list-style-type: none"> -Difusión de la Convención de Belén DO PAR A, de la ley contra el Hostigamiento sexual en el Empleo y la Docencia.
5. Mantener actualizado el archivo de jurisprudencia que determine nuevas posiciones en la interpretación de las leyes referentes a la problemática de las mujeres.	5.1. Confección y actualización de un archivo jurisprudencial.	<ul style="list-style-type: none"> - Continuación de la selección de fallos relevantes en los despachos judiciales. - Actualización del archivo de jurisprudencia. 		<ul style="list-style-type: none"> - Recopilación de jurisprudencia contitucional, principalmente. -Estudio y análisis de los pronunciamientos más relevantes emitidos por la Sala Constitucional.