

Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la Familia

Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes

Area de Capacitación y Organización

Módulo de Capacitación a Distancia
Guía Práctica sobre

Administración

Dirigiendo Nuestra Unidad Productiva

Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la Familia
Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes

Area de Capacitación y Organización

Módulo de Capacitación a Distancia
Guía Práctica sobre

Administración

Dirigiendo Nuestra Unidad Productiva

1992

■ Índice

Presentación.....	3
Proceso Administrativo.....	4
Planear.....	6
Organizar.....	8
Dirigir.....	10
Coordinar.....	12
Supervisar y Controlar.....	14
Evaluar.....	16

Este Módulo de Administración es una producción del Área de Capacitación del Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la Familia (CMF) en coordinación con la Universidad de Costa Rica.

Elaboración del Módulo:
Kattia Ramírez, estudiante.

06.02.01/1-0015

Supervisión:
Cordilia Groves M.

Supervisión general
Yamileth Salas B. (CMF).
Humberto González (UCR).

Diseño gráfico:
Juan C. Retana

Impresión:
Edición Gráfica: *Arte* 50 0835

San José, Costa Rica
1992

■ Presentación

El Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la Familia (CMF) viene desarrollando un proyecto que busca la capacitación de las mujeres para su integración a la vida productiva del país, como un medio para mejorar sus condiciones de vida y las de sus familias.

El presente módulo de capacitación pretende brindar las herramientas necesarias para que la mujer microempresaria o integrante de un grupo productivo, pueda administrar su propia empresa o proyecto productivo.

Este Módulo es producto de un trabajo coordinado entre el Programa de Trabajo Comunal Universitario (T.C.U.) de la Universidad de Costa Rica y el CMF.



Licda Mary Albán
Directora del CMF

Proceso.....

Administrativo

Existe una familia conocida como Proceso Administrativo que está dispuesta a colaborar con las personas para guiarlas a obtener eficientemente lo que se proponen.

Esta familia está compuesta por siete participantes:



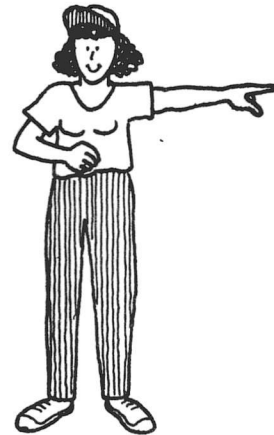
Planear



Organizar



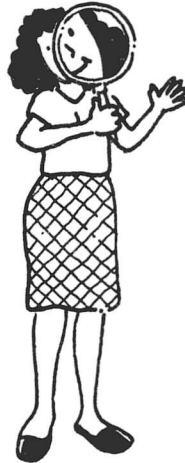
Dirigir



Coordinar



Supervisar



Controlar



Evaluar



Cada una de estos personajes son nuestras amigas y están siempre dispuestas a asesorarnos.

Planear.....

Nos cuentan que una vez había un grupo de amigas formado por Sonia, Flor, Julia, Rosa y Elena.

Un día se reunieron con el propósito de **planear** cómo montar un negocio en el cual todas pudieran participar.

Ellas decidieron que cada una eligiera el tipo de negocio que más le interesara o le llamara la atención.

Sonia



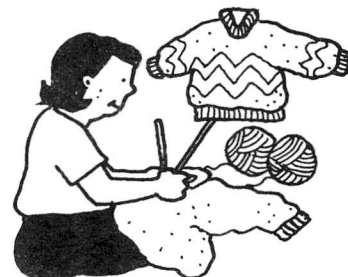
Costura

Rosa



Repostería

Julia



Ropa tejida

Flor



Guardería

Elena



Soda

Como vemos, las amigas propusieron varios negocios, pero después entablaron largas conversaciones para decidir cuál de todos ellos era el más beneficioso para el grupo.

Al fin, se decidieron por la soda, tomando en consideración que todas sabían cocinar y que además, Elena, Sonia y Flor ya tenían alguna experiencia en negocios de ese tipo.

Proyecto



¿Por Qué?

- *Todas pueden trabajar en él*
- *Algunas ya lo conocen*
- *Todas están de acuerdo*

Organizar.....

Luego de haber definido el tipo de negocio, procedieron a establecer las labores y tareas que cada socia asumiría para poner en marcha la soda.

Sonia

Alquila el local



Julia

Busca el financiamiento

Rosa

Se encarga de los utensilios



Flor

Contacta a los proveedores

Elena

Solicita los permisos



Dirigir

Una vez establecidas las labores, se escogió a Elena como la encargada de administrar y dirigir el proyecto.

A ella acudirían todas la socias para entregar el informe de labores de cada una.



Elena



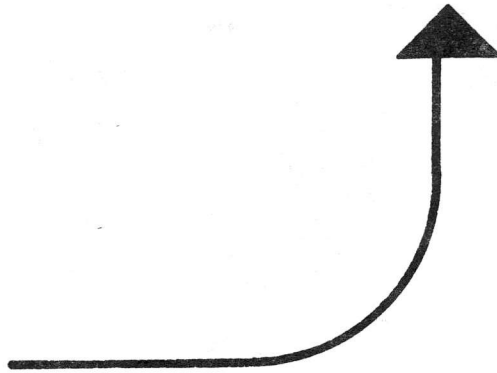
Recibe



Informes de:

- *Actividades*
- *Visitas*
- *Logros*
- *Problemas*
- *Necesidades de ayuda*

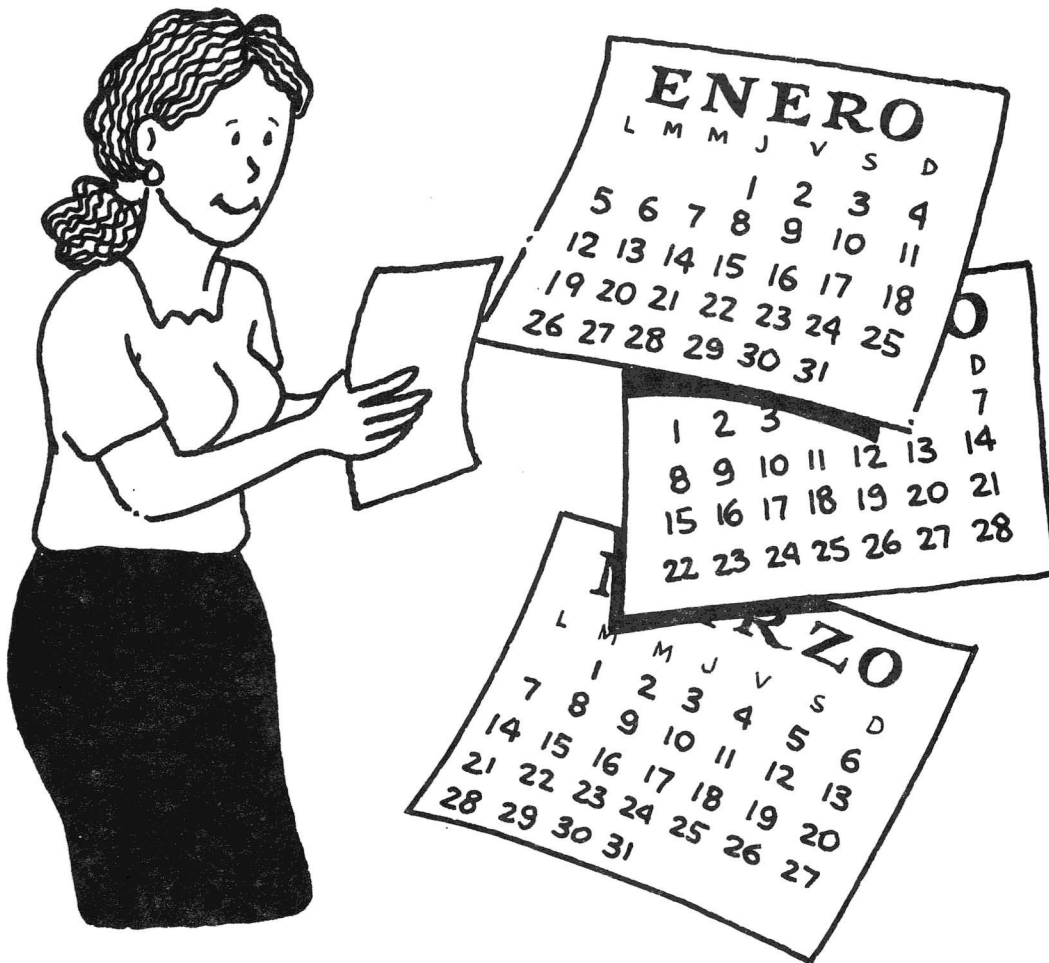
El grupo genera



Coordinar.....

Para conocer de qué manera está realizando su labor cada socia, acordaron efectuar dos reuniones por semana.

Durante las reuniones, Elena lee los reportes de cada socia y luego intercambia información de sus experiencias



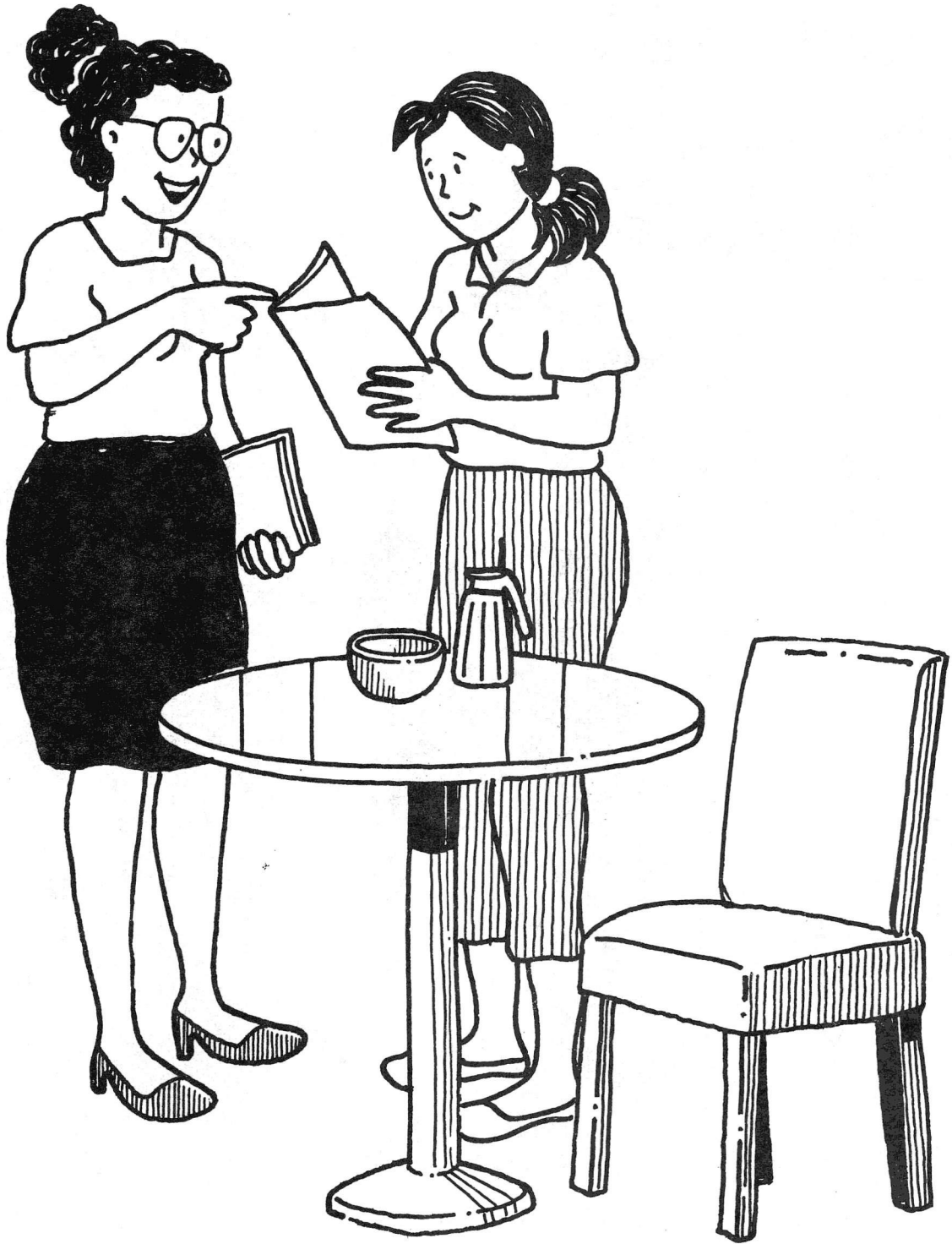


Supervisar..... y Controlar

Rosa ha sido designada para que ayude a cualquier socia que por algún motivo no haya podido cumplir con sus tareas.

Además, Rosa lleva un registro de los avances logrados por cada socia.





Evaluar



Para ver si se ha avanzado en la construcción del proyecto, se debe comparar lo que se planeó al principio con los resultados que se han obtenido.

Lo planeado

A. Queremos hacer esto

Resultados

B. Hemos conseguido esto

Evaluación

Si A y B son iguales,
planeo algo nuevo

Pero...

Si A y B no son iguales

Vemos qué está malo
cuáles problemas hay
**y se hacen las
correcciones
necesarias.**