

CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA, CNMF.
INSTITUTO CENTROAMERICANO DE CAPACITACION E INVESTIGACION LABORAL,
ICCIL.

INFORME FINAL DE ACTIVIDADES DE ASESORIA A LA UNIDAD DE
CAPACITACION DEL CNMF.

MARZO - ABRIL, 1988 -

CENTRO NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER Y LA FAMILIA, CNMF.
INSTITUTO CENTROAMERICANO DE CAPACITACION E INVESTIGACION LABORAL,
ICCIL.

INFORME FINAL DE ACTIVIDADES DE ASESORIA A LA UNIDAD DE
CAPACITACION DEL CNMF.

MARZO - ABRIL, 1988 -

1. ANTECEDENTES:

1.1. En el marco de la colaboración establecida desde Julio de 1987 entre el ICCIL y el CNMF, Para la creación de los Centros Cantonales de CaPacitacion Integral de la mujer, se Previo en el Primer trimestre de 1988 la realización de la segunda etapa de creación de los Centros, dirigida a un total de 40 cantones.

1.2. Tal y como ha sido reseñado en Informes anteriores, el aporte del ICCIL se ha concentrado en el cofinanciamiento de la asesoria necesaria al Personal de la Unidad de CaPacitacion del CNMF, Para la realización de esta segunda etapa.

1.3. Para formalizar las relaciones de colaboración entre el ICCIL y el CNMF en diciembre de 1987 se firmo un Convenio, en cuyo marco se ubican el Informe Presentado en febrero de 1988 y el Presente Informe.

A Pesar de que dicho Convenio expiraba en el mes de marzo, el ICCIL asumió la responsabilidad de mantener su asesoria hasta la Primera Quincena del mes de abril, considerando la Pertinencia de apoyar al Personal del Centro en la realización del Taller Nacional de Formacion de Lideres Femeninas, realizado entre el 5 y el 8 de abril de 1988.

2. ACTIVIDADES REALIZADAS.

2.1. Formacion del equipo de caPacitacion:

En el Periodo en referencia, la caPacitacion del Personal de la Unidad de CaPacitacion del CNMF, se concentro en la discusion de

los criterios de seleccion de las lideres femeninas, Provenientes de los 40 cantones incluidos en la segunda etapa. La formulacion del diseño y reformulacion de los instrumentos didacticos Para el Taller de Formacion de Lideres Femeninas.

A manera de seguimiento "en el campo" se realizaron visitas conjuntas ICCIL - Personal del CNMF a los siguientes cantones: Grecia, Sarchi, San Carlos, Paraiso y canton central de Cartago.

En dichas visitas se entrevistaron dirigentes femeninas y se discutieron criterios de seleccion de las lideres con las contrapartes del CNMF.

Simultaneo al Proceso de seleccion de las lideres, se realizaron varias sesiones de trabajo con el equipo del Centro Para analizar los avances logrados asi como de las limitaciones encontradas en el trabajo de cada uno de los 16 cantones cubiertos en la Primera etapa. Como parte de este trabajo, en San Carlos se desarrollo una sesion colectiva de analisis del inicio de los talleres en ese cantonen la que participaron las lideres femeninas contrapartes.

2.2. Realizacion del Taller de Formacion de Lideres Femeninas:

En el periodo comprendido entre el 5 y el 8 de abril de 1988, se realizo el Taller indicado, en las instalaciones del ICAES, situadas en Coronado, San Jose.

Asistieron en forma permanente un total de 43 lideres femeninas, representantes de cerca de 32 cantones del Pais.

La conduccion del Taller estuvo en manos del equipo de la Unidad de Capacitacion del Centro, apoyado a nivel de asesoria por los dos consultores que el ICCIL tiene asignados a este Proyecto.

El Taller se desarrollo conforme al diseño previsto.

incorporandose como elemento adicional, la discusion del Proyecto de Igualdad Real de la Mujer, dada la importancia coyuntural que tiene en el momento.

2.3. Otras actividades:

Como resultado de las visitas realizadas a los diversos cantones, con las lideres femeninas del Canton de Oreamuno, se efectuó la Planificación educativa de las seis primeras sesiones del Taller, lo cual sirvió de actividad demostrativa de la adecuación que debe hacerse de los diseños anuales de los Talleres a la realidad de cada cantón.

Se Preparó un material didáctico sobre la Producción Apícola, que sirve de fundamento para la realización de futuros materiales similares, por parte del equipo de capacitación del CNMF.

3. LOGROS OBTENIDOS:

3.1. Un 75 % del Personal del equipo de capacitación del Centro posee las capacidades adecuadas para la conducción del Proyecto desde el punto de vista institucional y Personal.

3.2. Se han asentado las bases para un trabajo colectivo, que lleve a la conformación de un equipo plenamente integrado y capaz de asumir las responsabilidades inherentes al desarrollo del Proyecto.

distribucion del tiempo asignado a las distintas funciones, coordinacion de actividades y del dominio de sus habilidades Pedagogicas en la realizacion de actividades educativas.

3.4. La Participacion en el Proceso de Produccion de material didactico de apoyo a los Talleres, ha creado las condiciones Para que el equipo este en capacidad de definir en futuros materiales educativos, su forma Pedagogica y sus contenidos.

3.5. Existen experiencias concretas de realizacion de los Talleres a nivel cantonal, en las que se refleja un dominio de la forma de trabajo Por Parte de las lideres, una iniciativa Propia Para la Promocion y su capacidad de autogestion de actividades.

Esto le brinda Posibilidades al CNMF de utilizar las experiencias con un sentido demostrativo y motivador Para las lideres que deseen reProducir este modelo.

3.6. Los niveles de direccion superior y el Personal del CNMF, han ofrecido el minimo nivel de apoyo requerido Para la realizacion adecuada de la actividad educativa en los Centros Cantonales. Esto significa asumir nuevas responsabilidades y la ejecucion de importantes ajustes internos .

3.7. Las exigencias derivadas del desarrollo del Proyecto, Produjeron un acomodo de las actividades coyunturales del CNMF, situandolas en el lugar y momento oportuno.

3.8. La metodologia utilizada en los Talleres, Permite que las lineas estrategicas que sirven de control, Puedan ser asumidas,

interiorizadas y llevadas a la practica por una contraparte estable, sin modificar los contenidos centrales de los Talleres.

3.9. El Segundo Taller de Formacion de Lideres Femeninas realizado en Coronado del 5 al 8 de abril, vino a confirmar los logros reseñados.

El equipo del Centro asumió con solvencia las tareas de direccion del Taller. La experiencia acumulada en estos meses ayudo sustantivamente a mejorar su desempeño educativo. La seleccion de las Participantes fue adecuada en un 85 % de acuerdo a los objetivos Propuestos.

Las asistentes asimilaron con mayor facilidad la Propuesta educativa del Centro y a pesar de su inexperiencia en labores educativas ofrecieron respuestas y aportes mas concretos para la ejecucion de los talleres en sus respectivos cantones.

4. PERSPECTIVAS:

4.1. El equipo de capacitacion debiera lograr una mayor integracion y recapacitar al personal de las Unidades de Divulgacion e Investigacion para lograr la optima eficiencia de sus aportes a las contrapartes.

4.2. La Direccion del Centro y el Equipo de Capacitacion deberan hacer respetar el trabajo Planificado y asegurar los recursos y organizacion interna debida para cumplir efectivamente con las metas que se han establecido para el año 1988.

4.3. La Produccion de materiales didacticos debera ser una Prioridad dentro de las labores de seguimiento en los Talleres. Para ello el CNMF debera tener los recursos tecnicos necesarios con los que no cuenta en este momento.

El equipo se encuentra en capacidad de concebir los materiales didacticos Pero debe disponer de los recursos tecnicos Para su elaboracion.

4.4. Si el CNMF continua dando el apoyo a los Centros Cantonales en Junio del Presente año estaria funcionando el Programa Por lo menos en 40 cantones.