

10.05.00/1-1692

MINISTERIO DE CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTES  
SAN JOSE, COSTA RICA

San José, Costa Rica, el día \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del año \_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Elaborado por:  
Departamento Investigación  
y Divulgación

1.000



10.05.00 / 11-01692

El presente documento es una  
reproducción de un original.

Estudio evaluativo acerca de la participación  
femenina en los puestos directivos de las  
Asociaciones de Desarrollo promovidas por

DINADHOC



I INTRODUCCION

La Dirección General de Mujer y Familia está impulsando serie de actividades orientadas a evidenciar las diferencias existentes entre hombres y mujeres en lo relativo al poder social, económico, político, la división del trabajo y las funciones de ambos en el seno familiar, como reflejo de valores y actitudes sustentadas tradicionalmente con respecto a los roles, que cada uno de estos debe desempeñar, con el fin de cuestionar y contribuir a redefinir el papel de la mujer dentro de la sociedad.

Se considera que la realización de este tipo de estudios es de gran valor tanto para la Dirección, como para aquellas dependencias que ejecutan acciones a nivel comunal, en el sentido de que sean tomadas medidas para eliminar actitudes tradicionales que asignan funciones estereotipadas a la mujer y le impiden alcanzar una participación activa en el proceso económico y social de nuestro país.



El propósito fundamental de este estudio es evidenciar a través de datos veraces la escasa participación femenina en puestos de dirección de las organizaciones de base, y su concentración en puestos que tradicionalmente han sido considerados idóneos para ser desempeñados por la mujer.

## II METODOLOGIA

- 1- El presente informe está basado en un estudio de las nóminas de Junta Directiva de las Asociaciones de Desarrollo del país (1970), promovidas por la Dirección Nacional de Desarrollo de la Comunidad (DINADCO), sin tomar en cuenta la fecha de vencimiento de las Juntas Directivas, y el interés era observar el grado de participación femenina en las asociaciones registradas.
- 2- La tabulación se realizó atendiendo al plan de regionalización propuesto por C. IFLAN, con el propósito de valorar las características de cada región.
- 3- Para el análisis por puesto directivo no se tomaron en cuenta los puestos de Vocal 3 y Vocal 4, ya que éstos no aparecen con regularidad en todas las asociaciones.

III REVISIÓN DE LA INFORMACIÓN

De la revisión de las nóminas de Juntas Directivas se encontró que existen 923 asociaciones de Desarrollo registradas, distribuidas regionalmente como aparece en el cuadro #1.

CUADRO Nº 1  
Distribución del total de Asociaciones de  
Desarrollo según región geográfica en  
Costa Rica  
1979

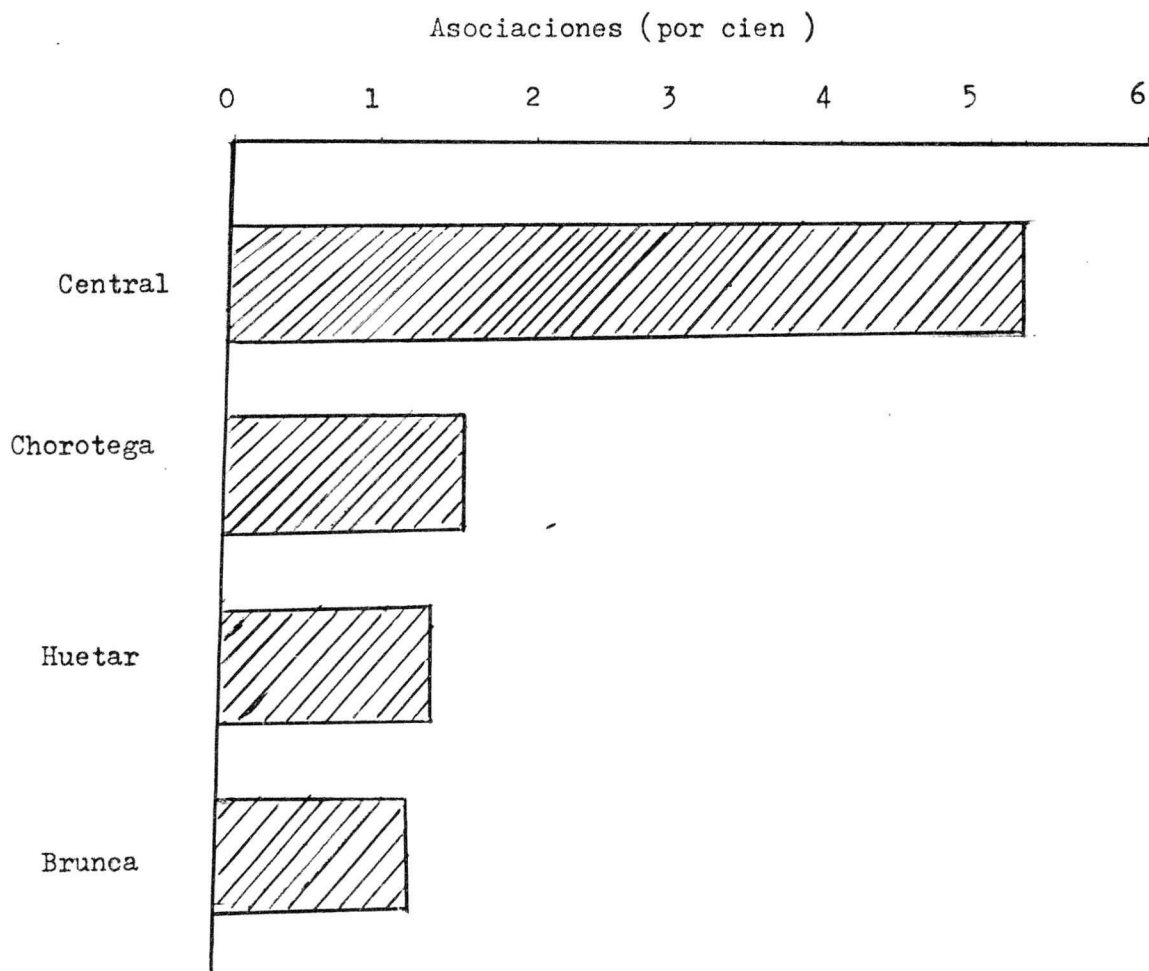
REGION	FRECUENCIA ABSOLUTA	FRECUENCIA RELATIVA
Central	524	56.8
Chorotega	152	16.5
Huetar	132	14.3
Brunca	115	12.5
Total	923	100

Fuente: Nóminas de las Juntas Directivas de las Asociaciones de Desarrollo.

Elaborado por: Dirección General de Mujer y Familia

Período de Referencia: Enero-Mayo 1980.

Gráfico 1: DISTRIBUCION DEL TOTAL DE ASOCIACIONES DE DESARROLLO,  
SEGUN REGION GEOGRAFICA EN COSTA RICA - 1979



Fuente: Nóminas de las Juntas Directivas de las Asociaciones de  
Desarrollo Comunal, DINADECO

Puede observarse que la mayor concentración de asociaciones se encuentra registrada en la Región Central, representando un 56.9% del total de asociaciones, siguiéndole la Región Chorotega con un 16.3%, la Huetar con 14.3% y finalmente la Región Brunca con un 12.5%.

Resulta importante destacar la diferencia porcentual existente en la Región Central con respecto al resto de regiones geográficas, relación que se mantiene al observar el porcentaje de asociaciones donde existe al menos una mujer ocupando algún puesto directivo, tal como se muestra a continuación en el cuadro # 2.

CUADRO N° 2

Asociaciones de Desarrollo en las cuales  
participa al menos una mujer en puestos  
directivos, según región geográfica en  
Costa Rica

1.979

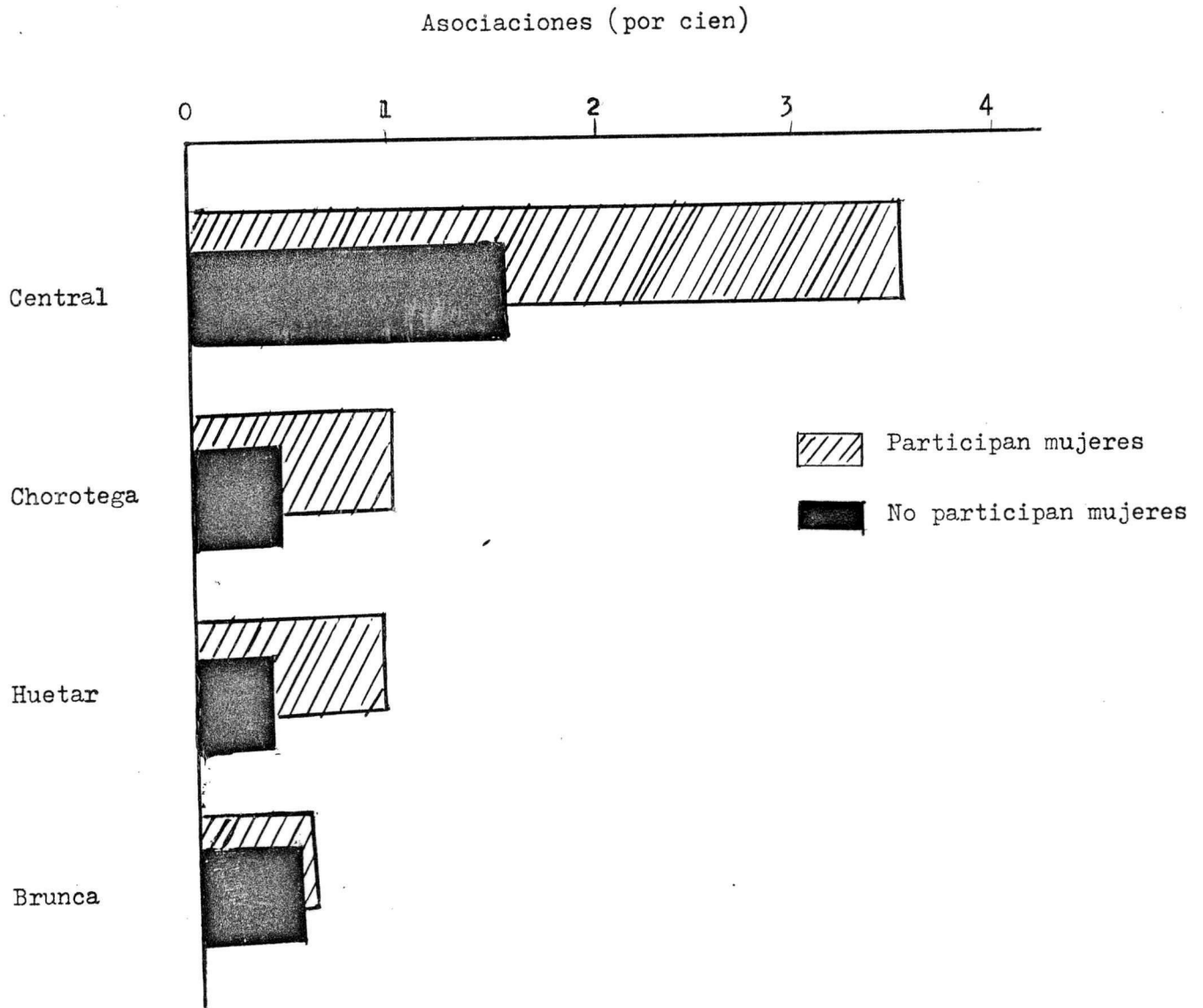
REGION	TOTAL ASOCIACIONES		PARTICIPAN MUJERES		NO PARTICIPAN MUJERES	
	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.
Central	524	56.8	361	39.1	163	17.6
Chorotega	132	16.5	107	11.6	45	4.9
Huetar	132	14.3	90	3.8	42	4.5
Brunca	115	12.5	49	5.3	66	7.2
Total	903	100	607	65.8	316	100

Fuente: Nominas de las Juntas directivas de las Asociaciones de Desarrollo

Elaborado por: Dirección General de Mujer y Familia

Período de Referencia: Enero-Mayo 1980

Gráfico 2: ASOCIACIONES DE DESARROLLO EN LAS CUALES PARTICIPA  
AL MENOS UNA MUJER EN PUESTOS DIRECTIVOS, SEGUN  
REGION GEOGRAFICA - COSTA RICA - 1979



Fuente: Nóminas de las Juntas Directivas de las Asociaciones de  
Desarrollo Comunal, DINADECO.

Debe quedar claro que estos datos señalan las asociaciones en que existe al menos una mujer ocupando algún puesto directivo, en donde puede observarse que del 65.8% que representan estas asociaciones el 39.1% se encuentra en la Región Central, en tanto que el 11.6% se encuentra en la Chorotega, el 9.8% en la Hueta y el 5.3% en la Brunca.

Resulta también importante analizar los diferentes tipos de asociaciones y su distribución geográfica, para completar la caracterización de las asociaciones. (ver cuadro 3).



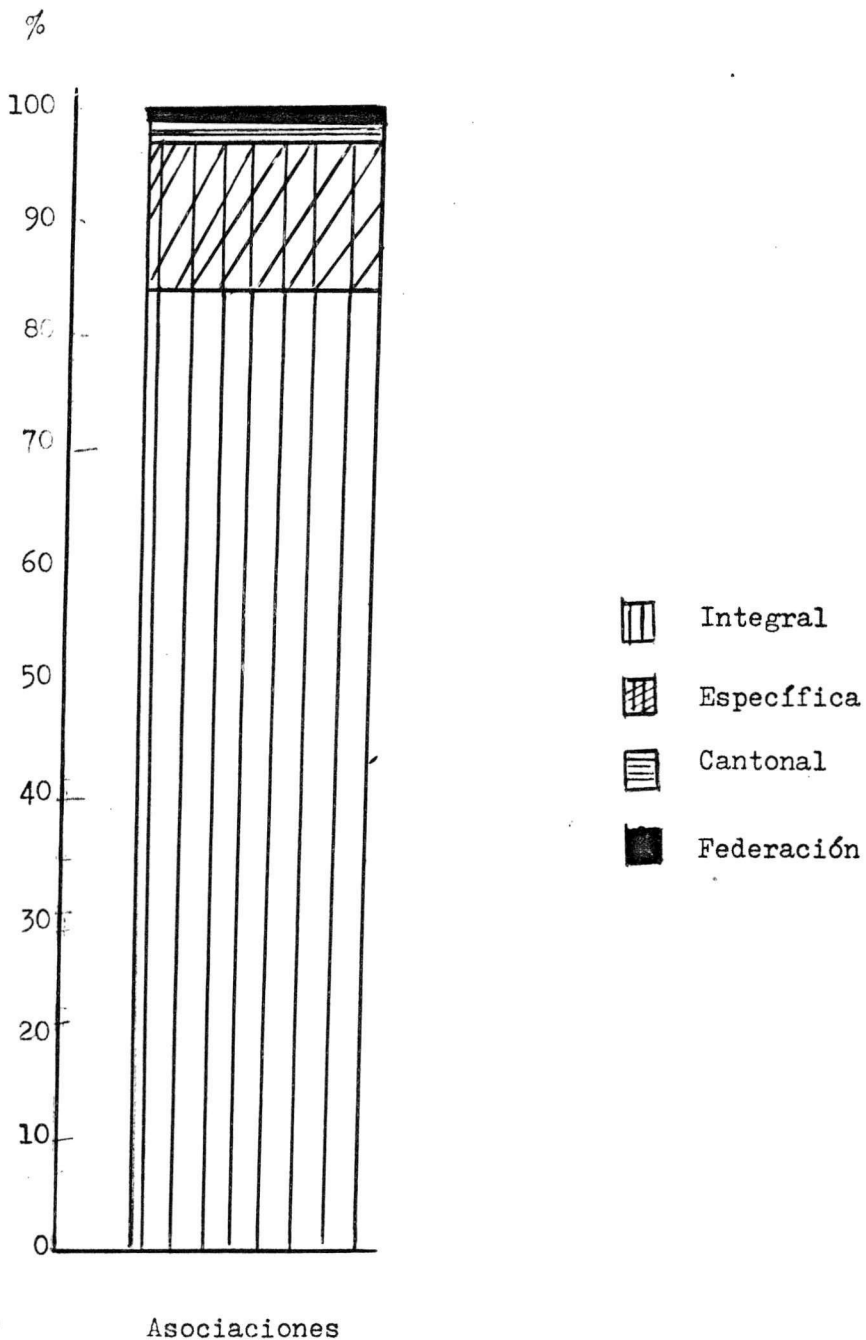
CUADRO N° 3

Distribución porcentual de los diferentes  
tipos de asociaciones existentes en Costa  
Rica, según región geográfica  
1979

REGION	TIPO ASOC.	TOTAL	FEDERACION		UNION CANTONAL		INTEGRAL		ESPECIFICA	
Central		56.8	-	-	13	114	486	45.1	95	1033
Chorotega		16.5	2	0.2	7	0.8	142	15.2	1	0.8
HyStar		14.3	-	-	3	0.3	114	13.8	15	1.6
Brunca		12.5	-	-	1	0.1	111	12	3	0.3
Total		100	2	0.2	24	2.6	783	84.8	114	12.3

Fuente: Nóminas de las Juntas Directivas de las Asociaciones de Desarrollo  
Elaborado por: Dirección General de Mujer y Familia  
Período de referencia: Enero-Mayo 1980

Gráfico 3: DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LOS DIFERENTES TIPOS DE ASOCIACIONES EN COSTA RICA - 1979.



Fuente: Nóminas de las Juntas Directivas de las Asociaciones de Desarrollo Comunal.

Puede observarse que el mayor porcentaje de asociaciones es del tipo integral con un 84.6% del total de asociaciones, siguiéndole las específicas con un 12.3%, las Uniones Cantonales (que incluye 1 unión zonal) con 2.6 y por último las Federaciones con 0.2% concentrándose estas en la Región Chorotega, como se puede observar en el cuadro #3.

Resumiendo esta caracterización general de las asociaciones de desarrollo existentes en el país, podemos observar por una parte, que es la Región Central en donde se encuentra concentrada más del 50% de las asociaciones y en otra, que es en esta región también, (a excepción de la Federaciones que no existen) en donde se concentran las Asociaciones Integrales, Específicas y Uniones Cantonales, con puede observarse en el cuadro #3.

Puede observarse que esta concentración de diferentes tipos de asociaciones para la Región Central en ninguno de los casos es inferior al 50% (a excepción de la Federaciones como ya se indicó), en tanto que para el resto de las regiones existe una dispersión que salvo las Uniones Cantonales en la Región Chorotega (23.2%) no sobrepasa al 20%.

MINISTERIO DE CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTES  
 SAN JOSE, COSTA RICA

1. MINISTERIO DE CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTES  
 2. MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS  
 3. MINISTERIO DE EDUCACION

GRUPO DE 2

DISTRIBUCION DE RECURSOS FINANCIEROS  
DEL MINISTERIO DE CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTES  
DEL MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS  
DEL MINISTERIO DE EDUCACION

1.272

CATEGORIA	TOTAL		OTROS		TOTAL	
	...	...	...	...	...	...
...	3.72	58.5	13	11.1	11.1	11.1
...	1.74	17.2	17	3	17	17.4
...	724	14.2	15	1	15	15.7
...	...	11.3	1	1.7	1.7	11.3
TOTAL	5.461	100	1.272	17.7	5.461	11.1

El presente informe fue elaborado por el Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes.  
 San José, Costa Rica.  
 Fecha de elaboración: ...  
 Autor: ...

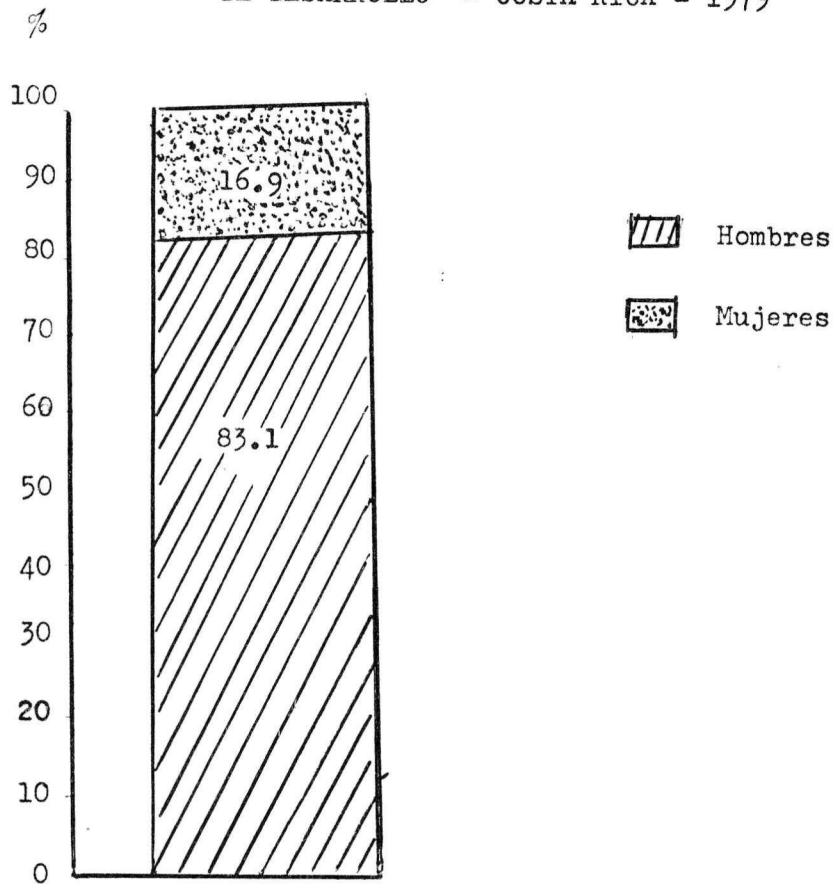
Puede observarse según muestranel cuadro #4 que la participación femenina en los puestos directivos se reduce al 16.9% en tanto que la masculina representa el 83.1%

Como ya se apuntó la mayor concentración de asociaciones y por ende de puestos directivos, se encuentra localizada en la Región Central, esta misma tendencia se presenta al observar la distribución de puestos directivos ocupados por mujeres, ya que el 69.0% se encuentra localizado en esta zona, en tanto que la Región Chorotega que le sigue en orden de importancia posee únicamente el 13.1%; luego está la Brunca con 7% y por último la Huetar con un 6% de participación femenina en los puestos de Junta Directiva, es de notar que esta última a pesar de poseer numéricamente mayor número de asociaciones, que la Huetar, porcentualmente la participación femenina es menor.

Sin embargo, si se observan los resultados registrados en el cuadro #6, podemos ver que estas diferencias realmente no son tan acentuadas al analizar internamente cada región.

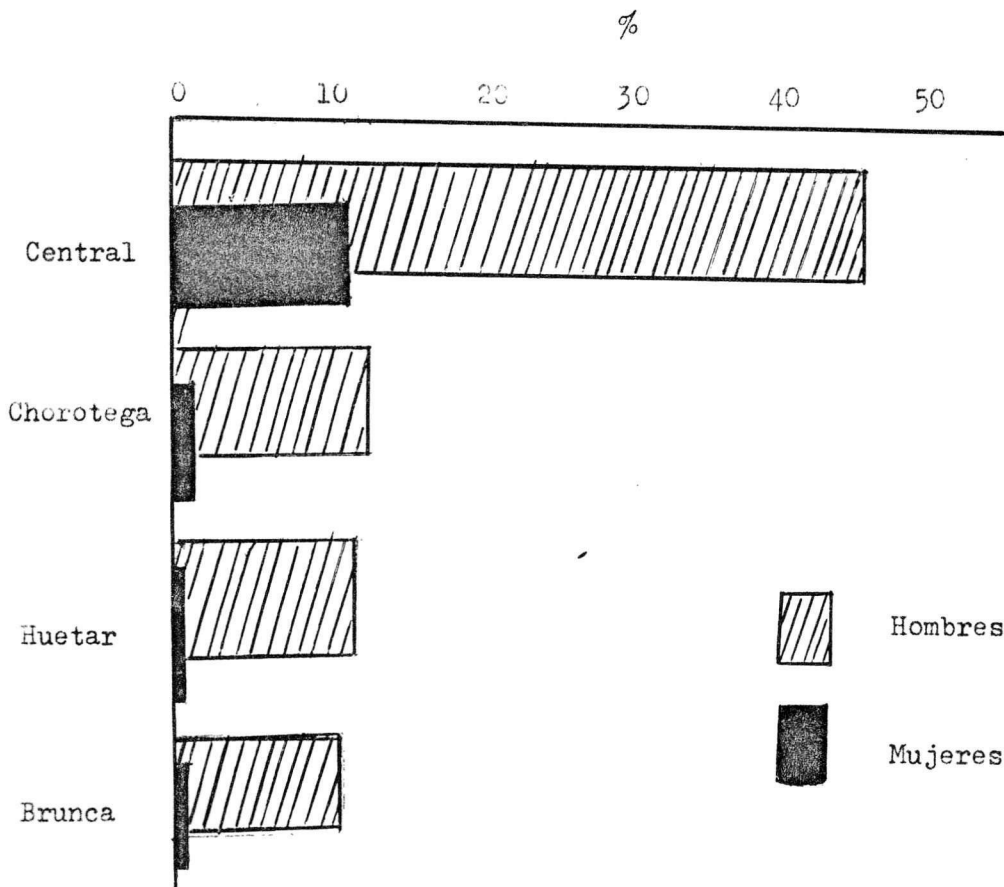
Puede observarse que la Región Chorotega posee una participación femenina porcentualmente similar a la Central, pero que aún así, para ninguna de las regiones está participación asciende a más del 20%.

Gráfico 4: DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LA PARTICIPACION SEGUN SEXO EN LOS PUESTOS DIRECTIVOS DE LAS ASOCIACIONES DE DESARROLLO - COSTA RICA - 1979



Fuente: Nóminas de las Juntas Directivas de las Asociaciones de Desarrollo.

Gráfico 5: DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LA PARTICIPACION SEGUN SEXO  
EN LOS PUESTOS DIRECTIVOS DE LAS ASOCIACIONES DE  
DESARROLLO POR REGION GEOGRAFICA EN COSTA RICA-1979.



Fuente: Nóminas de las Juntas Directivas de las Asociaciones de Desarrollo.

Si se analiza en términos globales la participación femenina de acuerdo al tipo de puesto desempeñado en las Juntas Directivas de las Asociaciones de Desarrollo podemos observar que los puestos donde existe menor participación femenina son aquellos de mayor responsabilidad: Presidencia y Vicepresidencia, siendo ocupado en un 5.9% y 8.1% respectivamente por mujeres. Se observa además que es el puesto de Secretaria quien contempla el mayor porcentaje de participación femenina, aunque no llega a superar la masculina, y que el resto de los puestos directivos a excepción del de fiscal (que es 9.8%) mantiene una participación bastante similar entre sí, no sobrepasando el 20%. (ver cuadro #5).



CUADRO Nº 5

DISTRIBUCION PORCENTUAL Y ABSOLUTA  
DEL TOTAL DE PUESTOS DIRECTIVOS  
EN ASOCIACIONES DE DESARROLLO COMUNITARIO  
SEGUN SEXO DE SUS MIEMBROS EN COSTA

RICA

1.979

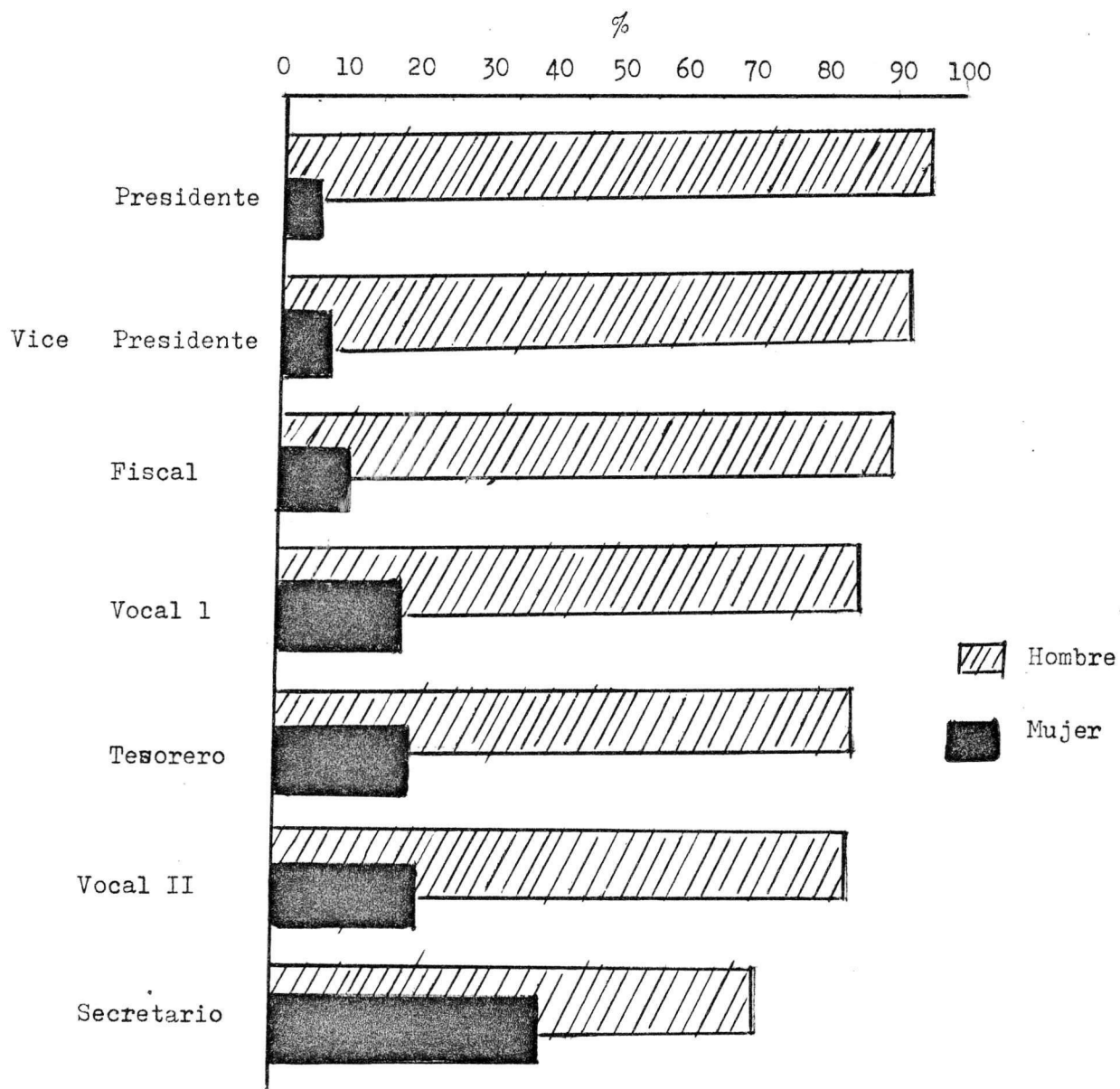
PUESTO	HOMBRE		MUJER		TOTAL	
	T	%	T	%	T	%
Presidente	869	94.1	54	5.9	923	100
Vicepresidente	848	91.9	75	8.1	923	100
Secretaria	581	62.9	342	37.1	923	100
Tesorero	749	81.2	174	18.9	923	100
Fiscal	833	90.2	90	9.8	923	100
Vocal I	750	81.3	173	18.7	923	100
Vocal II	740	80.2	183	19.8	923	100
Total	5.370	83.1	1091	16.9	6461	100

Fuente: Nóminas de las Juntas Directivas de las Asociaciones de Desarrollo.

Elaborado por: Dirección General Mujer y Familia

Periodo de Referencia: Enero-Mayo 1980

Gráfico 6: DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL TOTAL DE PUESTOS DIRECTIVOS EN ASOCIACIONES DE DESARROLLO COMUNAL, SEGUN SEXO DE SUS MIEMBROS EN COSTA RICA - 1979



Fuente: Nóminas de las Juntas Directivas de las Asociaciones de Desarrollo.

CUADRO Nº 6

DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LOS PUESTOS

DIRECTIVOS DEL TOTAL DE ASOCIACIONES

SEGUN SEXO, POR DIVISION GEOGRAFICA DEL

PAIS

1979

PRESIDENTE (Puesto 7)*	VICEPRESIDENTE (Puesto 6)		SECRETARIA (Puesto 1)		TESORERO (Puesto 4)		FISCAL (Puesto 5)		VOCAL I (Puesto 3)		VOCAL II (Puesto 2)	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
6.7	90.6	9.3	54.6	45.4	79.6	20.4	87.4	12.6	76.5	23.3	74.2	25.8
8.6	92.8	7.2	59.2	40.8	70.4	29.6	91.4	8.6	84.2	15.8	80.9	19.1
2.6	91.3	8.7	86.1	13.9	89.6	10.4	96.5	3.5	84.3	15.7	88.7	11.3
2.3	96.2	3.8	80.3	19.7	92.4	7.6	94.7	5.3	93.3	6.1	95.5	4.5
5.9	91.9	8.1	62.9	37.1	81.1	18.9	90.2	9.8	81.3	18.7	80.2	19.8

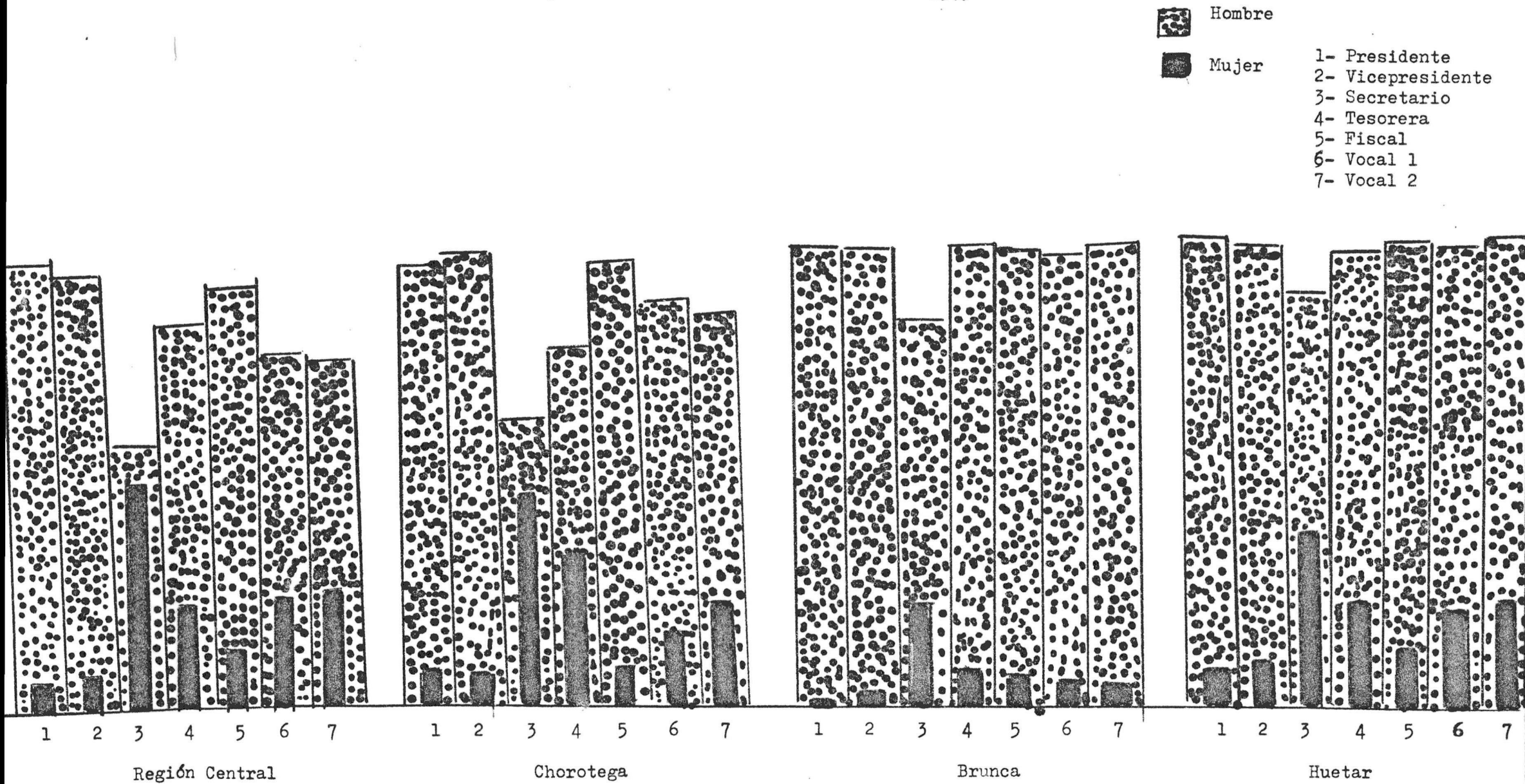
Estos se da según el orden de importancia porcentual de la participación de las mujeres en cargos directivos.

Las Juntas Directivas de las Asociaciones de Desarrollo

Comisión General de Mujer y Familia

Período: Enero-mayo 1980

Gráfico 7: DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LOS PUESTOS DIRECTIVOS OCUPADOS  
 POR MUJERES, SEGUN REGION GEOGRAFICA-COSTA RICA- 1979



Fuente: Nóminas de las Juntas Directivas de las Asociaciones de Desarrollo.

esulta importante destacar además, que pese a que el puesto de secretaria (y vocal 1 para el caso de la región Brunca) son los ocupados con mayor regularidad por las mujeres, esta participación en ninguna de las regiones analizadas, supera la participación masculina para el mismo puesto, de tal forma que el mayor porcentaje que encontramos es el de 45.4% para la Región Central, sin embargo es notorio además que para el puesto subsiguiente (puesto 2) existe una diferencia porcentual acentuada, por lo que podría afirmarse que a pesar de no ser elevados los porcentajes de participación femenina para el puesto de secretaria (puesto que no sobrepasa al 50%) sí lo son con respecto al resto de los puestos directivos, a excepción de la Región Brunca.

Región	Puesto 1	Puesto 2	Diferencia Porcentual
Central	45.4 %	25.8 %	19.6 %
Torotega	40.8 %	29.6 %	11.2 %
Brunca +	15.7 %	13.9 %	1.8 %
Quezcar	19.7 %	7.6 %	12.1 %

+ Puesto 1: Vocal 1; Puesto 2: Secretaria.

Finalmente el cuadro #7 muestra la manera en que se encuentran distribuidos los puestos directivos ocupados por mujeres de acuerdo a los diferentes tipos de asociaciones.

CUADRO Nº 7

DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL TOTAL DE  
PUESTOS DESEMPEÑADOS POR MUJERES SEGUN  
TIPO DE ASOCIACION

de Asociación	Presidente		Vicepresidente		Secretario		Tesorero		Fiscal		Vocal 1		Vocal 2		Total	
	T	%	T	%	T	%	T	%	T	%	T	%	T	%	T	%
eración	0	0	0	0	1	0.1	0	0	0	0	1	0.1	0	0	2	0.2
ón Cantonal	2	0.2	1	0.1	7	0.6	3	0.3	2	0.2	1	0.1	2	0.2	18	1.7
egral	43	3.9	60	5.5	281	25.8	141	12.9	67	6.1	137	12.6	134	12.3	863	79.1
ecífica	9	0.8	14	1.3	53	4.9	30	2.7	21	1.9	34	3.1	47	4.3	208	19.1
al	54	4.9	75	6.9	342	31.3	174	15.9	90	8.2	173	15.9	183	16.7	1091	100

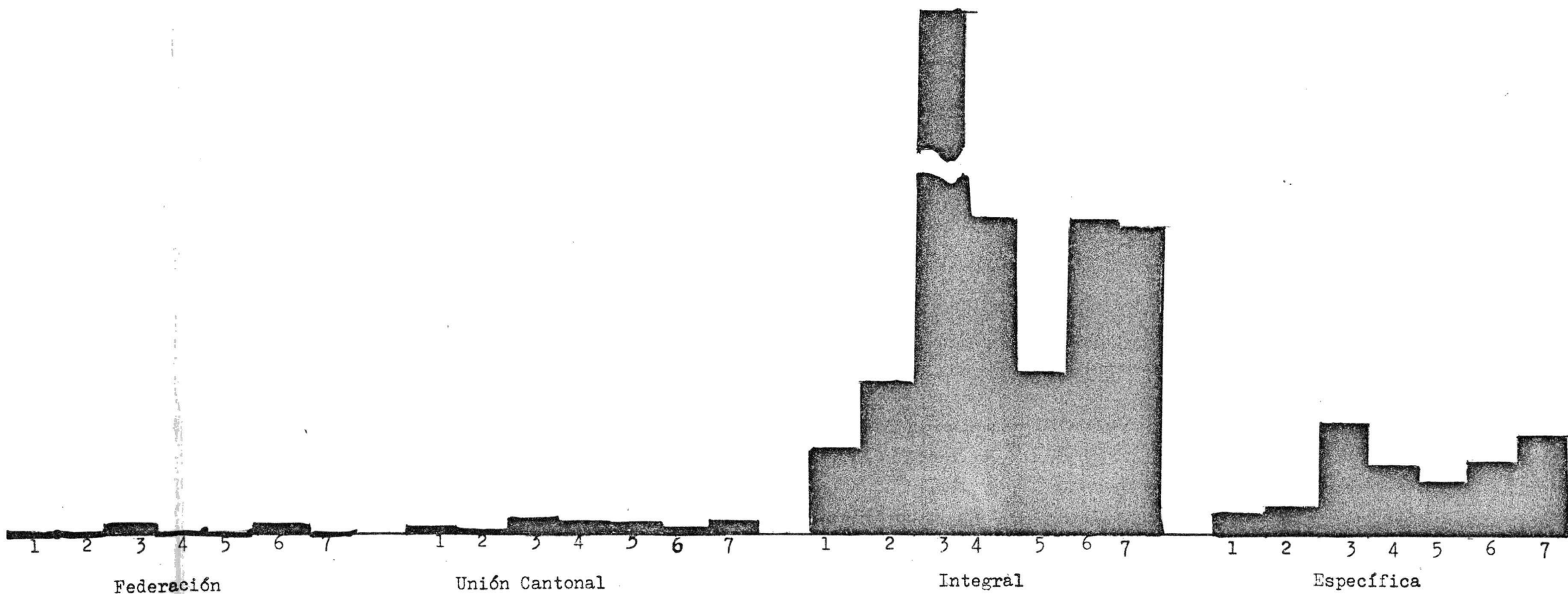
de: Nóminas de las Juntas Directivas de las Asociaciones de Desarrollo.

orado por: D.G.M.F.

odo de referencia: Enero-mayo 1980.

Gráfico 8: DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL TOTAL DE PUESTOS DESEMPEÑADOS POR MUJERES, SEGUN TIPO DE ASOCIACION - COSTA RICA - 1979

- 1- Presidente
- 2- Vicepresidente
- 3- Secretario
- 4- Tesorera
- 5- Fiscal
- 6- Vocal 1
- 7- Vocal 2



Fuente: Nóminas de las Juntas Directivas de las Asociaciones de Desarrollo. DINADECO

Internamente para cada tipo de asociación se observa la misma tendencia: los mayores porcentajes se encuentran concentrados en el puesto de secretaria, en tanto que los de presidente y vicepresidente representan los menores porcentajes de participación; en el caso de las Uniones Cantonales y Federaciones no es significativo hacer la diferencia puesto que la participación femenina es escasa o nula.

#### CONCLUSIONES

Se hace necesario en primera instancia recalcar que el presente estudio no pretende ser exhaustivo en el sentido de abarcar y analizar cada una de las variables que se han considerado, como son: región geográfica, tipo de asociación y sexo, puesto que la fuente de datos de que se partió no lo permite, (nóminas de Juntas Directivas de las Asociaciones de Desarrollo Comunal promovidas por DIMADCC) por el contrario, se trata de un estudio descriptivo que pretende evidenciar dos aspectos fundamentales:

- 1- La participación femenina dentro de las Juntas Directivas de las Asociaciones, y
- 2- La distribución de esta participación en los diferentes puestos.



Al respecto consideramos que ha quedado demostrada a través de la presentación de resultados la escasa participación femenina, representado por un 16.9% del total de miembros de las Juntas Directivas, y que ésta se encuentra concentrada fundamentalmente en el puesto de secretaria, siendo esta participación un 57.1%, en tanto que los puestos de Presidente y Vicepresidente representan juntos un 14%.

Importante cuestionar si esta situación se debe a la escasa participación de la población femenina dentro de las organizaciones de base, o bien si es debido a patrones culturales que tienden a minusvalorar las capacidades y potencialidades de la mujer relegándola por tanto al desempeño del papel que tradicionalmente le ha sido asignado: ser pasivo, o cuando más, a desempeñar actividades femeninas estereotipadas, como es el caso del puesto de secretario.

Estas interrogantes deben ser planteadas y tratar de ser superadas en la práctica por todas aquellas personas e instituciones que tengan que ver con la organización comunal y el desarrollo integral de sus habitantes, puesto que el progreso o desarrollo de un pueblo o nación no puede concebirse en tanto persistan posiciones discriminatorias y desigualdad de derechos y oportunidades que impidan a cualquier sector de la población incorporarse y participar activamente.