

MINISTERIO DE CULTURA JUVENTUD Y DEPORTES
CENTRO NACIONAL PARA EL MEJORAMIENTO DE LA
MUJER Y LA FAMILIA

"CARACTERISTICAS DE LA PARTICIPACION
DE LA MUJER EN LAS ASOCIACIONES DE
DESARROLLO COMUNAL"

DEPARTAMENTO: PROGRAMAS DE
ASESORAMIENTO E
INVESTIGACION

SECCION: INVESTIGACION

RESPONSABLES: CALVO ANA I.
PICADO MARTA
SANCHEZ HENRY
VALVERDE NORA



OH.C3.05/1-00330

A LA MUJER DE GRECIA
PARA QUE SUS DERECHOS
Y DEBERES EN LA ORGA-
NIZACION COMUNAL, LE
SEAN RECONOCIDOS

- NUESTRO AGRADECIMIENTO A LOS MIEMBROS DE LAS ASOCIACIONES DE DESARROLLO COMUNAL UBICADAS EN GRECIA, POR SU APERTURA, EN EL MOMENTO DE DAR LA INFORMACION SOLICITADA.

- AL EQUIPO DE TRANSPORTE Y DE PUBLICACIONES DE DINADECO, POR SU SIEMPRE OPORTUNA COLABORACION.

- A NUESTRA SECRETARIA MARTA GAMBOA G. POR SU ESFUERZO Y DEDICACION EN TODAS LAS LABORES DE MECANOGRAFIA.

- Y A TODAS AQUELLAS PERSONAS QUE DE UNA U OTRA FORMA HICIERON POSIBLE ESTE TRABAJO.

INDICE GENERAL

	PAGINA
I PRESENTACION	6
II INTRODUCCION	7
III UBICACION GEOGRAFICA	9
IV ASPECTOS METODOLOGICOS	12
V VARIABLES E INDICADORES	13
VI ASPECTOS TEORICOS	15
VII RESEÑA HISTORICA Y UBICACION GEOGRAFICA DE LAS ASOCIACIONES DEL CANTON	20
VIII CARACTERISTICAS DE LA PARTICIPACION DE LA MUJER	32
1. Aspectos generales de los afiliados.	33
2. Condición social de las mujeres afiliadas.	38
3. Aspectos específicos sobre la participación de la mujer en la organización.	43
a. Participación de la mujer en los cuadros directivos.	43
b. Participación en actividades de la asociación.	49
c. Opinión del varón acerca de la partici- pación de la mujer en la asociación	61
d. Conocimiento de la mujer acerca de los problemas de la organización.	70
e. La importancia de participar en la asociación.	78
IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	81
X ANEXOS	
XI BIBLIOGRAFIA	84

INDICE DE CUADROS

	PAGINA
CUADRO N° 1 "Edad de los entrevistados de las Asociaciones de Desarrollo Comunal de Grecia"	33
CUADRO N° 2 "Estado Civil, según sexo de los afiliados"	34
CUADRO N° 3 "Escolaridad según sexo de los afiliados"	35
CUADRO N° 4 "Razones de afiliación según sexo"	36
CUADRO N° 5 "Tiempo de afiliación según sexo"	37
CUADRO N° 6 "Ingreso familiar de los entrevistados"	38
CUADRO N° 7 "Ocupación de las entrevistadas y razones por las que no trabajan"	39
CUADRO N° 8 "Sectores económicos a los que se encuentran incorporadas las afiliadas que trabajan"	40
CUADRO N° 9 "Lugar de trabajo de las afiliadas"	40
CUADRO N° 10 "Horario de Trabajo"	41
CUADRO N° 11 "Salario Mensual"	42
CUADRO N° 12 "Aporte al hogar"	42
CUADRO N° 13 "Participación de la mujer en los cuadros directivos"	43
CUADRO N° 14 "Participación de la mujer en cuadros directivos, por Estado Civil"	44
CUADRO N° 15 "Participación de la mujer en cuadros directivos, por ocupación de las afiliadas"	44
CUADRO N° 16 "Participación de la mujer en cuadros directivos por forma de trabajo"	45
CUADRO N° 17 "Forma en que se entera la mujer de las actividades que realiza la Junta Directiva"	46
CUADRO N° 18 "Conocimiento de la mujer acerca de quién toma las decisiones de la Asociación"	47
CUADRO N° 19 "Participación de la mujer en la toma de decisiones"	48
CUADRO N° 20 "Beneficiarios de las decisiones que se toman en la Asociación"	49
CUADRO N° 21 "Participación de la mujer en las actividades de la Asociación"	50
CUADRO N° 22 "Participación de la mujer en las actividades de la Asociación por forma de trabajo"	51

CUADRO Nº 23	"Participación de la mujer en actividades de la Asociación por ocupación"	52
CUADRO Nº 24	"Opinión de las entrevistadas acerca de si el trabajo remunerado fuera del hogar obstaculiza su participación"	53
CUADRO Nº 25	"Asistencia de la mujer a reuniones de la Asociación"	54
CUADRO Nº 26	"Participación de las mujeres afiliadas en reuniones de la Asociación"	55
CUADRO Nº 27	"Mujeres afiliadas que pertenecen a los comités"	56
CUADRO Nº 28	"Participación de la mujer en la elaboración de planes de trabajo"	57
CUADRO Nº 29	"Tipo de actividad en las que participan las mujeres"	57
CUADRO Nº 30	"Actividades en las que participan los varones afiliados"	58
CUADRO Nº 31	"Actividades en las que deberían participar las mujeres"	59
CUADRO Nº 32	"Forma de participar la mujer en las actividades"	60
CUADRO Nº 33	"Opinión del hombre acerca de si considera importante que la mujer participe"	62
CUADRO Nº 34	"Participación de la mujer y del varón en dentro de la asociación."	63
CUADRO Nº 35	"Opinión del varón acerca de si la mujer soltera debe participar"	64
CUADRO Nº 36	"Actitud de la familia y de los amigos acerca de la participación de la mujer"	65
CUADRO Nº 37	"Opinión del varón acerca de si participan mujeres de su familia"	66
CUADRO Nº 38	"Opinión del varón acerca de su actitud si su esposa, hermana o hija se interesa por participar"	67
CUADRO Nº 39	"Opinión de los entrevistados acerca de las acciones realizadas para promover la participación de la mujer en la Asociación"	68
CUADRO Nº 40	"Criterios de las mujeres entrevistadas acerca de lo que piensan sus familiares varones de su participación"	69

CUADRO N° 41	"Personas que realizan las labores domésticas mientras la mujer asiste a las actividades de la Asociación"	70
CUADRO N° 42	"Conocimiento de la mujer acerca de la existencia de problemas en la Asociación"	71
CUADRO N° 43	"Opinión de las mujeres acerca de si se le busca o no solución a los problemas de la Asociación"	72
CUADRO N° 44	"Encargados de buscar solución a los problemas según opinión de la mujer"	73
CUADRO N° 45	"Soluciones que dan las entrevistadas a los problemas de la Asociación"	74
CUADRO N° 46	"Criterios de las entrevistadas y opinión de los hombres acerca de si los problemas solo los enfrenta la mujer".	75
CUADRO N° 47	"Problemas que afrontan las mujeres asociadas para participar en la Asociación, según opinión de las mujeres"	76
CUADRO N° 48	"Opinión de los hombres acerca de los problemas que afronta la mujer"	77
CUADRO N° 49	"Opinión de los varones acerca de si consideran importante participar en la Asociación"	79
CUADRO N° 50	"Opinión de la mujer acerca de si consideran importante participar en la Asociación"	80

I PRESENTACION

La Dirección General de Mujer y Familia (1), por medio del Area de Investigación, se fijó como objetivo dentro de la programación de 1981, "el conocer a través de la investigación, la situación de la mujer dentro de la sociedad costarricense". Para tal efecto se hizo necesario llevar a cabo una investigación de campo, que contribuyera a identificar las características de la participación de la mujer en las Asociaciones de Desarrollo Comunal, debido a que la Dirección, durante 1981, tuvo como línea general operativa, el incorporar a la mujer a la organización de base. Sumado a esto está el que no existe a nivel nacional ningún estudio de este tipo, que sirviera de base a las acciones de promoción y capacitación que se realizaban.

Es así como nace el Proyecto de Investigación respondiendo a la necesidad que tuvo la Dirección y ahora el Centro, de contar con datos generales acerca de la participación de la mujer en este campo.

Resulta de sumo interés para el Centro poder superar las investigaciones que al respecto se han realizado y que solo han dado datos estadísticos sobre la participación nominal de la mujer en las Asociaciones de Desarrollo Comunal.

MARIA ESTHER LOPEZ VILLIERS
DIRECTORA EJECUTIVA

(1) A partir de 1982, Centro Nacional para el Mejoramiento de la Mujer y la Familia (C.N.M.M.F.)

II INTRODUCCION

Interesa destacar en este estudio, una identificación de características generales, sobre la participación de la mujer en el Desarrollo Comunal, para poder así, plantear alternativas de acción que permitan desarrollar proyectos que busquen la participación activa de la mujer en la organización de base y en la comunidad en general.

Se pretende demostrar que es necesario motivar(2) tanto a mujeres como a varones, para que participen en el desarrollo de sus comunidades. Entendiendo el Desarrollo Comunal como un proceso de cambios sociales que tiende a lograr un mejoramiento de las condiciones económicas y sociales de las comunidades, así como un mayor grado de organización interna y de integración lograda esta mediante la participación activa y consciente de los grupos y personas que componen la comunidad (3).

Resulta imperecedero que la mujer sea preparada para su participación plena y decidida en el Desarrollo Comunal, teniendo en consideración que este es un proceso educativo mediante el cual los sectores populares descubren la necesidad de organizarse, para lograr así participar en las decisiones y acciones necesarias para solucionar sus problemas más urgentes. Considerando que participar es tomar parte en algo y sobre todo decidiendo sobre algo, pues se participa con ideas, con la capacidad de dirigir y administrar, se participa entregando cada uno parte de su tiempo, para discutir, planificar, y decidir con los otros miembros de la comunidad; teniendo presentes estos aspectos es que se pretende por medio de esta monografía caracterizar la participación de la mujer en la Asociación de Desarrollo Comunal.

(2) Acción de proporcionar estímulo adecuado para inducir a una acción deliberada y voluntaria "Diccionario de Sociología".

(3) Ruigo, Raul "La evolución del desarrollo de la comunidad" Reproducción Dinadeco, M.C.J.D Agosto 1979.

Los objetivos específicos que rigieron la investigación son:

1. Iniciar el proceso de conocimiento general de las organizaciones de desarrollo comunal, ubicadas en el Cantón de Grecia.
2. Analizar las organizaciones existentes para ver si sus objetivos y estructura favorecen o desfavorecen la participación de la mujer en actividades programadas y ejecutadas por la Asociación.
3. Conocer el papel que juega la mujer dentro de la organización.
4. Conocer los problemas que afronta la mujer dentro de la organización.
5. Conocer las características socio-económicas de los miembros de la organización.
6. Conocer la opinión de los varones acerca del papel que juega y debe jugar la mujer en la organización.
7. Determinar posibles líneas de acción para proyectos de capacitación y divulgación.

La estructura que lleva este documento es el que a continuación se detalla:

- I Presentación
- II Introducción
- III Ubicación geográfica
- IV Aspectos metodológicos
- V Variables e indicadores
- VI Aspectos teóricos
- VII Reseña histórica y ubicación geográfica de las Asociaciones del cantón.
- VIII Características de la participación de la mujer.
 1. Aspectos generales de los afiliados
 2. Condición social de las mujeres afiliadas.
 3. Aspectos específicos sobre la participación de la mujer en la organización.
 - a- Participación de la mujer en los cuadros directivos
 - b- Participación en actividades de la asociación
 - c- Opinión del varón acerca de la participación de la mujer en
 - d- Conocimiento de la mujer acerca de los problemas de la organización
 - e- La importancia de participar en la asociación
- IX Conclusiones y recomendaciones
- X Anexos
- XI Bibliografía

III UBICACION GEOGRAFICA

La investigación de campo se realizó en todos los distritos del Cantón de Grecia, que tienen Asociaciones de Desarrollo Comunal. Suprimiéndose las de Río Cuarto y Sector Sur de Grecia, las primeras por su inaccesibilidad y la segunda por presentar problemas en el momento de obtener las nóminas de los asociados.

Las Asociaciones investigadas fueron:

- Los Angeles de Bolívar
- Barrio Los Pinos
- Barrio San Vicente
- Bodegas y Pilas
- El Mesón de San Isidro
- Puente de Piedra
- Rincón de Salas
- San Isidro
- San Miguel de San Roque
- San Luis de Bolívar
- San Roque
- La Arena
- Santa Gertrudis Centro
- Santa Gertrudis Sur
- Santa Gertrudis Norte
- Urbanización Murillo
- San Juan de Bolívar
- Barrio Jiménez
- Rincón de Arias
- Calle El Liceo

CUADRO N° 1

Número de entrevistadas por Asociación

ASOCIACION	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
San Isidro (+)	27	7	32
San Roque (+)	39	40	79
Rincón de Arias	7	4	11
San Vicente	4	3	7
La Arena (Santa Bárbara)	8	7	15
Los Angeles	18	13	31
San Miguel	16	11	27
Rincón de Salas	9	7	16
San Juan (+)	12	8	20
Urbanización Murillo	13	16	29
Barrio Jiménez	13	4	17
San Luis de Bolívar (+)	10	6	16
Los Pinos (+)	6	6	12
Santa Gertrudis Norte	9	8	17
Santa Gertrudis Centro	26	25	51
Santa Gertrudis Sur	27	25	52
Calle El Liceo	9	10	19
El Mesón	22	18	40
TOTAL	273	218	491

(+) En estas Asociaciones se seleccionó sólo un 10% de la muestra, del total de afiliados. En las demás un 20%.

De las anteriores Asociaciones no se cubrieron en la investigación: Tacares, Bodegas y Pilas y Puente de Piedra, debido a que la investigación se atrasó por problemas de transporte y por pérdida de tiempo ocasionado por la no localización de las personas que se debían entrevistar, pues estas se encontraban recolectando café o en las labores de zafra de la caña de azúcar.

De las Asociaciones escogidas, se determinó una muestra del 20% de mujeres y el 20% de hombres afiliados a la organización, excepto 6 asociaciones en donde la muestra fue del 10% debido a limitaciones de tiempo expuestas anteriormente.

La investigación se efectuó en el cantón de Grecia debido a las siguientes razones:

- 1- El cantón de Grecia estaba ubicado en el Area Piloto de Trabajo de la Dirección, que operó durante 1980, 1981 y que abarcaba de la Región Central B(4) las zonas 5-7 y 8 correspondientes a Grecia, Heredia y San Ramón respectivamente.
- 2- Debido a interés demostrado por el equipo de trabajo de Zona 7 de Dinadeco en realizar una investigación de este tipo en su jurisdicción.
- 3- Por la accesibilidad al lugar.
- 4- Porque el Area de Capacitación otorgaría jornadas prioritariamente en el Area Piloto y Grecia está ubicada dentro de ésta, así los datos obtenidos de la investigación serán la base de las asesorías y jornadas de capacitación que se otorguen en el cantón.

IV ASPECTOS METODOLÓGICOS

La investigación se caracteriza por consistir de cuatro momentos fundamentales:

- 1- Investigación bibliográfica: Por medio de la cual se determinó que no existe ningún estudio sobre las características de la participación de la mujer en las Asociaciones de Desarrollo. Aunque sí se encuentran datos estadísticos sobre la participación nominal por sexo en las mencionadas organizaciones.
- 2- Investigación preliminar: Consistió en visitar cada una de las Asociaciones para obtener las nóminas de afiliados, a efecto de poder establecer la muestra. Además se pasó a los secretarios de los cuadros directivos una boleta para obtener información general sobre la Asociación (Ver anexo N° 1). Después de determinada la muestra por organización se escogieron las personas a entrevistar, en forma aleatoria, escogiéndose además 10 nombres más por organización como sustitutos, para casos en que fuera difícil localizar a las personas que resultaron escogidas.
- 3- Aplicación de instrumentos: Se usó la entrevista estructurada, la cual estuvo diferenciada por sexo (ver anexo N° 2). La aplicación de las mismas se hizo personalmente, visitando hogares o centros de trabajo. Participaron 4 Promotores Sociales.
- 4- Sistematización de la información obtenida: Se realizó en cuatro etapas:
 1. Tabulación de los datos. Esta labor se hizo en forma manual, participando un total de 5 promotores sociales.
 2. Ordenamiento de la información. Se efectuó mediante la confección de cuadros estadísticos, con participación de 4 promotores.
 3. Interpretación de la información. Consistió en el análisis y comparación de cuadros; en esta etapa participaron 4 promotores.
 4. Elaboración informe final. El mismo fue redactado en subgrupos de dos personas, con aspectos específicos a desarrollar y fue revisado en su totalidad por una sola persona.

V VARIABLES O INDICADORES

1- Sexo

- Indicadores - femenino
- masculino

2- Escolaridad

- Indicadores - Soltera
- casada
- viuda
- unión libre
- divorciada

3- Estructura organizativa

- Indicadores - objetivos
- organigrama
- actividades
- formas de comunicación
- logros y obstáculos presentados
- financiamiento

4- Participación

- Indicadores - número de mujeres y varones afiliados
- número de mujeres y varones en los cuadros directivos
- número de mujeres y varones en los comités de las Asociaciones
- número de mujeres y varones que asisten a asambleas generales y a reuniones
- tipo de actividad en la que participa la mujer
- tipo de actividad en la que participa el varón
- forma en la que la mujer y el varón participan en las actividades de la organización
- Toma de decisiones dentro de la organización
- forma en que la mujer participa en la toma de decisiones
- razones por las que se afilian la mujer y el varón
- beneficiarios de los proyectos y decisiones que se toman al interior de la organización.

- forma en que se distribuye el trabajo dentro de la organización
- tiempo de afiliación
- elaboración de planes de trabajo
- soluciones a problemas de la organización aportadas por la mujer
- problemas que afronta la mujer dentro de la organización
- imagen que proyecta la mujer en la comunidad y a otros afiliados de la organización

5- Condición social

- indicadores
- posesión de medios de producción por parte de la familia
 - posesión de medios de producción por parte de la mujer
 - ingreso familiar
 - aporte de la mujer al ingreso familiar
 - trabajo asalariado de la mujer
 - salario
 - lugar de trabajo
 - horario de trabajo
 - capacitación laboral
 - trabajo cooperativo de la mujer
 - actividades en las que participa la mujer fuera del hogar

VI ASPECTOS TEORICOS

Por considerarse el "derecho de asociación" como un derecho político supletorio, al que tiene derecho tanto el varón como la mujer, es que se hará a continuación, una pequeña referencia teórica acerca de cual es y ha sido el papel de la mujer en el campo político.

La participación de la mujer costarricense en el campo político ha sido esporádico y muy reciente, a razón de que los derechos políticos le fueron otorgados por primera vez hasta 1949; debido a que la mujer históricamente ha sido determinada para producir bienes domésticos y para la maternidad, convirtiéndola en un agente pasivo en la toma de decisiones políticas.

La mujer costarricense no tuvo ninguna participación política hasta 1948, debido a las ideas conservadoras imperantes, sin embargo el Proyecto de Constitución presentado a la Asamblea Constituyente, por la Junta de Gobierno, incluye la concesión de los derechos políticos a la mujer, por tres razones primordiales (según la Lic. Rivera)

- "1. Los cambios que sobre la situación de la mujer habían producido las dos guerras mundiales. Pues la ausencia de hombres, en las labores habituales hizo recaer mayor responsabilidad sobre la mujer, incorporándose ésta plenamente a la industria y a la agricultura. Aspecto que tuvo su influencia a nivel nacional.
2. La apertura de la Universidad de Costa Rica, en 1942, había hecho posible a la mujer su incorporación a la educación superior.
3. El apoyo femenino recibido en el recién pasado conflicto armado (1948) creó un ambiente favorable para el otorgamiento de los derechos políticos a la mujer" (5)

Los derechos políticos femeninos fueron cedidos, teniendo la mujer un mínimo de lucha para su adquisición, influyendo así en que el ejercicio de estos derechos se convirtiera en una lenta trayectoria, pues hasta el momento la mujer no ha desarrollado una destacada participación política, ya que son una minoría las mujeres que ocupan puestos de elección popular. Generalmente la participación de la mujer se reduce a votar y a realizar labores secundarias dentro de los partidos políticos tales como: preparar almuerzos, organizar recepciones y recoger fondos, lo que viene a ser una proyección de su función doméstica en el hogar, situación que se ve favorecida por su menor preparación académica y por los valores de corte machista que enmarcan la sociedad costarricense.

En el país son raras las veces en que la mujer se ha organizado como grupo de presión política, sobresaliendo los hechos correspondientes a los movimientos de 1919, 1943, 1947, 1971, 1972, en donde se dan "marchas" organizadas de mujeres.

Los derechos políticos están enmarcados, dentro de los denominados "derechos humanos", constituidos éstos por todos los que consideran las condiciones de vida del ser humano. Los derechos políticos vienen a ser:

"los otorgados o reconocidos por las constituciones u otras disposiciones fundamentales de los estados en relación con las funciones públicas o con las actividades que se ejerciten fuera de la esfera privada. Son inherentes a la condición de ciudadano" (6)

Desde un punto de vista amplio, se considera que los derechos políticos son:

1. Derecho al sufragio
2. Derecho de elegibilidad política (derecho a desempeñar funciones públicas)
3. Derecho de libre emisión de ideas y opiniones mediante cualquier medio de difusión.

4. Derecho de petición ante los poderes públicos
5. Derecho de reunión
6. Derecho de asociación

Los cuatro últimos derechos, son supletorios y algunos autores los catalogan como "derechos públicos", debido a que el ejercicio de los mismos no conduce a la formación de un gobierno, por lo que no requiere para su ejercicio la condición de ciudadano (7).

A continuación se dará énfasis en el derecho de asociación, pues es en este campo donde se desarrolló la investigación que nos ocupa.

Derecho de Asociación

Es:

"Toda potestad que tienen los individuos de unirse para constituir o una entidad o persona moral, con substantividad propia y distinta de los asociantes y que tiende a la consecución de determinados objetivos cuya realización es constante y permanente (8)

El ejercicio del derecho de asociación, otorga a la entidad personalidad y substantividad jurídicas propias y distintas a las de cada uno de sus miembros, así como fines y objetivos permanentes y constantes. Por tal razón el derecho de asociación es:

"el derecho de varias personas para organizarse con un vínculo recíproco y duradero para alcanzar un fin común"(9)

(7) Condición de ciudadano: "es el nacional de un estado que practica la forma republicana de gobierno" (Ramírez Gronda J. Diccionario Jurídico 7 Ed. Ed. Claridad, Buenos Aires 1974 p.120). Un costarricense es nacional desde su nacimiento pero será ciudadano hasta que tenga edad de votar y desempeñar cargos públicos.

(8) Rivera Tirza Emilia "Evolución de los derechos políticos de la mujer en Costa Rica, 1982 pág. 102.

La Constitución Política de Costa Rica reconoce el derecho de asociación el cual dice:

"Los habitantes de la república tienen derecho de asociarse para fines lícitos. Nadie podrá ser obligado a formar parte de asociación alguna" (10)

Las asociaciones cumplen una misión política, cual es la de servir de enlace entre los individuos y el estado. Entre las asociaciones de mayor importancia cuantitativa y cualitativa están: los partidos políticos, los sindicatos, las asociaciones de desarrollo comunal, las cooperativas y las asociaciones selectivas de gremios profesionales.

La pasividad de la mujer en la toma de decisiones políticas se ve reproducida a nivel de organización comunal, específicamente en la Asociación de Desarrollo Comunal, debido, como se dijo anteriormente, a tres factores fundamentales.

1. A la mujer se le da como función prioritaria la de ama de casa - madre.
2. El sistema educativo formal e informal iniciado desde el núcleo familiar no prepara a la mujer para la toma de decisiones ni dentro de su familia, mucho menos a nivel comunal o nacional.
3. Existe una concepción generalizada que minusvalora las potencialidades de la mujer, debido a las diferencias biológicas discriminatorias entre ésta y el varón (maternidad).

El Estado se encarga de otorgar los servicios básicos de educación, salud, comunicaciones y transporte, sin embargo el Estado con el propósito de mejorarlos y de maximizar los recursos existentes en las comunidades, crea sistemas complementarios por medio de la organización comunal, especialmente a través de las Asociaciones de Desarrollo Comunal.

Siendo esta una instancia en donde la mujer puede dar un valioso aporte tanto en la promoción del desarrollo comunal (como agente socializador), así como dando un aporte real, cuantitativo y sobre todo cualitativo, según sus capacidades, en la organización misma.

(10) Constitución Política de Costa Rica, 1949, Art. 25.

Los valores culturales prevalecientes que en su mayoría son "para y de" varones, así como la reciente incorporación de la mujer en las directrices políticas de los gobiernos, son las dos razones fundamentales que dificultan la efectiva participación.

No es la participación nominal de la mujer en una organización, la que define su participación real en la organización, sino su participación en la toma de decisiones, sus aportes basados en una eficiente formación (informal y formal), sus aspiraciones y sobre todo su valoración como ser humano, capaz de dar un importante aporte al desarrollo nacional.

VII RESEÑA HISTORICA Y UBICACION
GEOGRAFICA DE LAS ASOCIACIONES
DEL CANTON

Localización geográfica

Grecia está ubicada en la parte oeste del Valle Intermontano Central; tiene una extensión de 397.26 Kilómetros cuadrados. Sus límites son:

Al Oeste y Noroeste, el Cantón de Naranjo y se toma como límite en su mayor parte el Río Colorado. Al Sur y Suroeste queda el Cantón de Atenas y lo señala el Río Grande de San Ramón. Al Norte se encuentra la Cordillera Volcánica Central. Al Este el Cantón de Poás, cuyo límite es el Río Prendas. Al Sureste, el Cantón Central de Alajuela, cuyo límite es el Río Poás.

Relieve

El Area está ubicada en gran parte en las faldas del Volcán Poás. La parte Norte-noreste es muy quebrada, ondulada y presenta laderas, sobre todo después de los 1.300 metros de altura. La altitud de toda la región se localiza entre los 650 y los 2.650 metros. Su altitud inferior de 900 metros por lo general es plana. Presenta pequeñas colinas, ondulaciones y lomas. En esta parte geográfica es donde se desarrolla en gran medida la agricultura de la caña de azúcar, por las facilidades que presenta en la mecanización.

Hidrografía

Tiene aproximadamente diez ríos, que nacen en el Macizo del Poás, y prestan sus servicios a la agricultura y además sirven para la demarcación de los límites intercantonales, son afluentes del Río Grande de San Ramón y los más importantes son: Prendas, Poás, Tacares, Pilás, Agualote, Vigía y Colorado.

Clima

Tiene un clima marítimo pues recibe la influencia de los dos Océanos. Tiene una temperatura media durante todo el año, de 22 a 24 grados centígrados. En las alturas donde sobrepasan los 1.400 o 1.500 metros es más perceptible los vientos alisios la temperatura más baja es de un prome-

dio anual de 17 a 20 grados, la lluvia y la nubosidad son corrientes, estas condiciones son aptas para las condiciones de la ganadería de leche.

Las alturas entre 700 a 1.200 metros son tierras apropiadas para los cultivos de la caña de azúcar y el café. Otro factor favorable es el hecho de que las dos estaciones lluviosas y la seca están bien delimitadas en el cantón.

Reseña histórica del Cantón

Desde 1.790 a 1.800 llegaron los primeros colonos a la región agrícola denominada Los Potreros del Poás, hoy Grecia. Siendo fundada como tal el 27 de abril de 1.838 (11).

Grecia fue creciendo rápidamente por lo que en 1.856 se erigió la primera parroquia y en 1.864 pasa de aldea a villa. Desde sus inicios se empieza a perfilar como una zona neocafetalera, sus principales productos son caña de azúcar y el café, la primera se siembra en un primer momento para consumo casero y alimento para ganado. Posteriormente se construyeron trapiches que funcionaban por medio de bueyes o de la fuerza humana, y a partir de 1.820 aparecen los primeros trapiches de bueyes.

El café se comenzó a cultivar entre los años 1.840 y 1.842, luego se fue extendiendo, se produce así el impulso a la agricultura por medio de estos dos cultivos, lo mismo que con la ganadería, las hortalizas, granos y otros cultivos. Como se puede notar los cultivos antes mencionados van a condicionar el desarrollo económico del cantón, es importante señalar que Grecia se empieza a destacar como zona cañera hacia 1.880, en esta misma década (1.886-1887) llegó a Grecia el primer ingenio azucarero de Costa Rica, el más moderno de la época denominado Victoria, hoy convertido en Cooperativa.

(11) Núñez, Francisco María, "Grecia en su Centenario", Imprenta Nacional San José, 1939, p. 2.

Es importante destacar que los mismos dueños del Ingenio Victoria (Familia Fernández Hidalgo) establecieron un beneficio bastante moderno de café y empiezan las primeras exportaciones a Europa.

De 1.903 a 1.908 se realizan varias obras de infraestructura, tales como: construcción del Templo Parroquial, de la cañería, del alumbrado público y la ampliación del camino de Alajuela a Grecia.

De 1.928 a 1.932 se construye la carretera asfaltada entre Alajuela y Grecia, se inicia así la modernización de Grecia en todos sus aspectos.

El incremento de la industria de la caña se da a partir de 1.928, se construyen más ingenios y se da el mercado interno de productos entre la capital y las demás ciudades, a través de la facilidad de los medios de transporte. Es de señalar que desde 1.925 Grecia ocupa el primer lugar en la fabricación de azúcar y se sitúa también entre los once cantones de mayor producción de café.(12)

De 1.929 en adelante, Grecia contó con servicio de buses hasta San José y Alajuela, se asfaltan sus calles urbanas, lo que trajo un mayor desarrollo socio-económico del cantón. En 1.944 se inicia la educación media y dos años después se establece la primera agencia bancaria.

La Cooperativa Victoria R.L. ha cumplido un papel destacado en la transformación social y económica del cantón, desde 1.943 con la producción y el mantenimiento de medianas y pequeñas propiedades dedicadas al cultivo del café y la caña de azúcar, labores agrícolas que se complementan en la medida en que entre una y otra cosecha el tiempo de producción varía, pues la zafra anual se inicia a principios de enero y se acentúa en febrero, marzo y abril, lo cual le permite al agricultor pasar a la actividad del café, por cuanto en setiembre, octubre, noviembre y diciembre es la recolección del café.

En la actualidad Grecia tiene un ingreso anual per cápita promedio más elevado que 50 cantones del país, y esto se explica porque a partir de 1945 se empieza a dislumbrar un estrato socio-económico de mayores posibilidades económicas y sociales.

(12) Maroto Barquero, Carlos "Significado Histórico y Económico del Café y la Caña de Azúcar en el Cantón de Grecia. 1892 - 1978" . 1979

Cambios administrativos del Cantón de Grecia

Hacia mediados del presente siglo se da la creación de tres nuevos distritos en Grecia: Los Chiles, Guatuso y Upala, quedan ubicados en la parte norte o Llanuras del Guatuso; y en marzo de 1970 adquieren la categoría de nuevos cantones de la Provincia de Alajuela. A partir de 1867 Río Cuarto fue declarado territorio perteneciente al Cantón de Grecia, luego se convirtió en distrito.

En la actualidad Grecia cuenta con una superficie de 397,26 kilómetros cuadrados en la que está incluido el distrito de Río Cuarto. Y la población griega se estima en 36.000 habitantes en 1.978

CUADRO A

Población y extensión territorial
del Cantón de Grecia, año 1978

DISTRITOS	POBLACION	EXTENSION TERRIT. Km2
Grecia Centro	11.279	6.73
San Isidro	3.475	18.35
San José	2.958	12.27
San Roque	4.480	26.12
Tacares	3.901	24.79
Puente de Piedra	2.943	22.99
Bolívar	3.058	30.35
Río Cuarto	3.208	255.66
Total	35.302	397.26

Fuente: Maroto Barquero Carlos "Significado histórico social y económico del café y la caña de azúcar en el cantón de Grecia 1892-1978"

1.979.

Asociaciones de Desarrollo Comunal de Grecia

La primera Asociación de Desarrollo Comunal que se creó en el cantón fue la Asociación de Barrio Jiménez, 1967 y la última que se constituyó fue la de Pro-Mejoras de Calle El Liceo en 1980.

De las 18 Asociaciones entrevistadas un 50% de ellas tiene de 7 a 10 años de constituidas, de las cuales un 44.44% son integrales y un 5.55% son específicas. Siguiendo en orden descendente un 22.22% de Asociaciones cuya existencia es de uno a tres años, de las cuales un 16.67% son integrales y un 5.55% son específicas. La Asociación de Desarrollo Integral se vincula con todo tipo de problema comunal mientras que la Específica se crea para dar solución a un problema específico de la comunidad.

CUADRO B

Tiempo de existencia por tipo de
Asociación de Desarrollo Comunal,
Grecia, 1981

TIEMPO DE EXISTENCIA	INTEGRALES		ESPECIFICAS		TOTAL	
	F.ABS.	F.RELAT.	F.ABS.	F.RELAT.	F.ABS.	F.RELAT.
AÑOS						
1 - 3	3	16.67	1	5.56	4	22.22
4 - 6	3	16.67	-	-	3	16.67
7 - 10	8	44.44	1	5.55	9	50.00
11 y más	2	11.11	-	-	2	11.11
Total	16	88.89	2	11.11	18	100

Fuente: Investigación de campo- boleta a cuadros directivos.

Las Asociaciones de Desarrollo Comunal se desarrollan en un solo sentido: "hacia la creación de obras de infraestructura". Por ende los motivos de la creación, los objetivos fijados, los logros o proyectos ejecutados y las metas fijadas por estas, están estrechamente relacionadas con la construcción de obras de infraestructura.

CUADRO C

Motivo de la creación de las Asociaciones
de Desarrollo Comunal,
Grecia, 1981

MOTIVOS DE LA CREACION	FREC.ABS.	FREC.RELAT.
Obras de infraestructura	32	71.11
Para promover el desarrollo económico, social y cultural del pueblo.	4	8.88
Para establecer la división de sectores (independencia).	3	6.67
Para solucionar problemas a familias de escasos recursos económicos.	2	4.45
Para solucionar problemas de escrituras de propiedad.	1	2.22
Problemas de electrificación.	1	2.22
N.R.	2	4.45
Total +	45	100

Fuente: Investigación de campo - Grecia- Boleta cuadros directivos.

+ Los entrevistados respondieron más de una alternativa.

CUADRO D

Objetivos fijados por las Asociaciones
de Desarrollo Comunal, Grecia, 1981

OBJETIVOS DE LA ASOCIACION AL INICIO	F.ABS.	F.RELAT.	OBJETIVOS EN LA ACTUALIDAD	F.ABS.	F.RELAT.
Obras de infraestructura	35	70.00	Obras de infraestructura	34	75.56
Tratar de solucionar problemas de la comunidad en general	8	16.00	Tratar de solucionar problemas de la comunidad en general.	7	15.56
Recreación.	3	6.00	Reforestación de las nacientes	1	2.22
Lograr la administración de la cañería.	1	2.00	Lograr la administración de la cañería	1	2.22
Conseguir apertura de la Escuela Nocturna	1	2.00			
Lograr obtener escrituras de propiedades.	1	2.00			
N. R.	1	2.00	N.R.	2	4.44
Total +	50	100	Total+	45	100

Fuente: Investigación de campo - Grecia - Boleta a cuadros directivos.

+: Los entrevistados respondieron más de una alternativa.

CUADRO E

Logros o proyectos ejecutados en los
últimos dos años, Grecia 1.981

PROYECTOS EJECUTADOS	F.ABS.	F.RELAT.
Obras de infraestructura.	51	89.47
Ayuda para viviendas de escasos recursos	4	7.02
Creación del Comité de Cañería	1	1.75
N.R.	1	1.75
Total +	57	99.99

Fuente: Investigación de campo - Grecia - Boleta a cuadros directivos

+ Los entrevistados respondieron a más de una alternativa.

CUADRO F

Metas finadas por las Asociaciones de
Desarrollo Comunal
Grecia 1981

METAS A CORTO PLAZO	F.ABS.	F.RELAT.	METAS A LARGO PLAZO	F.ABS.	F.RELAT.
Obras de infraestructura	22	73.33	Obras de infraestructura	13	65.00
Construcción de viviendas	2	6.67	Plan de vivienda	1	5.00
Organización de diversos comités	1	3.33			
Reforestación	1	3.33			
Gestiones de préstamo	1	3.33			
N. R.	3	10.00	N.R.	6	30.00
Total+	30	99.99	Total+	20	100

Fuente: Investigación de campo - Grecia - boleta a cuadros directivos.

+ Los entrevistados dieron más de una alternativa.

Los obstáculos encontrados en la ejecución de proyectos por la Asociación de Desarrollo Comunal, un 25% de los entrevistados considera que la falta de colaboración de algunas instituciones, los entramientos y la mucha burocratización en los trámites hacen que los mismos se atrasen y en muchas ocasiones que no se ejecuten. Otros aspectos que también favorecen la no ejecución de proyectos son: el congelamiento de partidas específicas y el congelamiento del 1.25% sobre el impuesto de la renta, con un 20.83%; también los entrevistados manifestaron que existe gran renuencia de los afiliados a colaborar, en un 16.67%. (ver cuadro G)

CUADRO G

Obstáculos encontrados en la ejecución
de proyectos, Grecia 1981

OBSTACULOS ENCONTRADOS	F.ABS.	F.RELAT.
Falta de colaboración de algunas instituciones, entramiento, mucha burocratización en trámites.	6	25.00
Congelamiento de partidas específicas y el 1.25%	5	20.83
Existe gran renuencia de los afiliados a participar.	4	16.66
Falta de recursos económicos	6	25.00
Falta de asesoría a la Junta Directiva por promotores de Dinadeco	1	4.17
Factores naturales y posición geográfica	1	4.17
N. R.	1	4.16
Total +	24	100

Fuente: Investigación de campo- Grecia- Boleta a cuadros directivos
+ Los entrevistados dieron más de una alternativa.

Las Asociaciones de Desarrollo Comunal establecen coordinaciones con el M.O.P.T. y un 20.28% apuntan que con la Municipalidad. Con la institución pública que más coordinan es con la Cooperativa Victoria, con un 17.89% . (Ver cuadro H). El tipo de coordinación son conversaciones para conseguir material y mano de obra, en un 20% (Cuadro I) para las obras de infraestructura.

CUADRO H

Coordinación con instituciones privadas y públicas
según Asociaciones de Desarrollo Comunal, Grecia,
1.981

PUBLICAS	F.ABS.	F.RELAT.	PRIVADAS	F.ABS.	F.RE
M.O.P.T.	16	23.18	Cooperativa Victoria	4	17.
Municipalidad	14	20.28	Ayuda personas particulares	3	13.
S N A	7	10.15	Comercial Bolaños Portuguez	1	4.
I C E	7	10.15	Sociedad Hnos. Alfaro	1	4.
DINADECO	5	7.24	Club de Leones	1	4.
I M A S	3	4.35	Coope-Peralta	1	4.
M C J D	2	2.90	Cafetalera Pilas	1	4.
Dirección Deportes	2	2.90	Cooperativa Sta.Rosa	1	4.
M E P	2	2.90	Coope-San Juanillo	1	4.
I N A	2	2.90	Casas Comerciales	1	4.
Banco Popular	2	2.90			
D G Transporte	1	1.45			
Min. Salud	1	1.45			
I N V U	1	1.45			
Asamblea Legisl.	1	1.45			
M A G	1	1.45			
S N E E	1	1.45			
N. R.	1	1.45	N. R.	8	34.
Total	69	100	Total	23	100

Fuente: Investigación de campo- Grecia - Boleta a cuadros directivos.

CUADRO I

Tipo de coordinación con instituciones
de las Asociaciones de Desarrollo Comunal,
Grecia, 1981

TIPO DE COORDINACION	F.ABS.	F.RELAT.
Conversaciones para conseguir material y mano de obra.	6	20.00
Compra de materiales	3	10.00
Trabajo conjunto-Aso- ciaciones- institución	3	10.00
Préstamo de maquinaria	3	10.00
Para conseguir donaciones económicas	3	10.00
Para otorgamiento de cursos.	2	6.67
Coordinaciones inter- institucionales.	2	6.67
Asesoramiento técnico.	1	3.33
Visitas a instituciones	1	3.33
N. S.	4	13.33
N. R.	2	6.67
Total +	30	100

+ Los entrevistados dan más de una respuesta.

Fuente: Investigación de campo- Boleta a cuadros directivos.

El tipo de financiamiento utilizado por las Asociaciones de Desarrollo Comunal, para la ejecución de los proyectos, son el 1.25% del impuesto sobre la renta, y los recursos obtenidos de las actividades sociales (turnos, reinados, bingos, etc.) como se observa en el cuadro siguiente.

CUADRO J

Tipo de financiamiento para la ejecución
de proyectos de Asociaciones de Desarrollo
Comunal, Grecia, 1981

TIPO DE FINANCIAMIENTO	F.ABS.	F.RELAT.
1.25% Impuesto sobre la Renta	7	17.50
Actividades sociales.	7	17.50
Cuotas de los afiliados.	5	12.50
Partidas específicas	3	7.50
Materiales de la Municipalidad y MOPT	3	7.50
Préstamos de bancos.	2	5.00
Donaciones instituciones privadas.	2	5.00
Donaciones instituciones públicas	2	5.00
Ayuda del Gobierno	3	7.50
Sembraríos de gladiolas	1	2.50
Préstamo de materiales	1	2.50
N. R.	4	10.00
Total	40	100

Fuente: Investigación de campo- Boleta a cuadros directivos.

VIII CARACTERÍSTICAS
DE LA PARTICIPACION
DE LA MUJER

1. Aspectos generales de los afiliados entrevistados.

De los datos obtenidos en cuanto a la edad de los entrevistados, el porcentaje más alto está concentrado en el caso de los varones, en el grupo de los 56 y más años (un 10.79%), y en el de las mujeres en el grupo de 16 a 20 años (8.15%)

CUADRO N.º 1

Edad de los entrevistados de las
Asociaciones de Desarrollo Comunal de
Grecia, según sexo, 1981

GRUPOS DE EDAD	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
	ABS.	RELAT.	ABS.	RELAT.	ABS.	RELAT.
Menos de 16	1	0.20	1	0.20	2	0.40
16 - 20	29	5.91	40	8.15	69	14.06
21 - 25	41	8.35	32	6.52	73	14.87
26 - 30	39	7.94	38	7.74	77	15.68
31 - 35	25	5.09	21	4.28	46	9.37
36 - 40	22	4.48	17	3.46	39	7.94
41 - 45	28	5.70	19	3.87	47	9.57
46 - 50	22	4.48	13	2.65	35	7.13
51 - 55	11	2.24	10	2.03	21	4.27
56 y más	53	10.79	27	4.49	80	16.29
N. R.	2	0.41			2	0.41
TOTAL	273	55.60	218	44.39	491	99.99

Con respecto al estado civil quedó demostrado en ambos sexos que un 63.54% son casados y siguiendo un orden descendente, los solteros en un 32.18% .

CUADRO Nº 2

Estado civil, según sexo de los
afiliados de las Asociaciones de
Desarrollo Comunal de Grecia,
1.981

ESTADO CIVIL	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
	ABS.	RELAT.	ABS.	RELAT.	ABS.	RELAT.
Casado	186	37.88	126	25.66	312	63.54
Soltero	80	16.29	78	15.89	158	32.18
Unión Libre	1	0.20	1	0.20	2	0.41
Divorciado	1	0.20	-	-	1	0.20
Viuda	2	0.41	8	1.63	10	2.04
N.R.	3	0.62	5	1.02	8	1.63
Total	273	55.60	218	44.40	491	100

Tomando en cuenta la heterogeneidad de la escolaridad de los entrevistados, se puede afirmar que un 68.02% cursó la enseñanza primaria, correspondiendo un 39.51% a varones y un 28.51% a las mujeres, alcanzando solamente un 25.65% la enseñanza secundaria y universitaria. (ver cuadro Nº 3).

CUADRO Nº 3

Escolaridad según sexo de los afiliados
de las Asociaciones de Desarrollo Comunal
de Grecia, 1981

ESCOLARIDAD	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
	ABS/	RELAT.	ABS.	RELAT.	ABS.	RELAT.
Primaria	194	39.51	140	28.51	334	68.02
Secundaria	39	7.94	50	10.18	89	18.12
Universitaria	26	5.29	11	2.24	37	7.53
Otra	7	1.43	9	1.83	16	3.26
Ninguna	7	1.43	8	1.63	15	3.06
Total	273	55.60	218	44.39	491	99.99

En lo que a afiliación se refiere, existe una mayor afiliación tanto de varones como de mujeres casadas, existiendo además una mayor afiliación de varones que de mujeres (55.60% varones, 44.40% de mujeres). (13)

Entre las razones prioritarias mencionadas, por las cuales se afilian, se observa con mayor relevancia en ambos sexos el rubro: "para solucionar problemas específicos de la comunidad", con un 45.15%.

(13) Debido que el porcentaje de la muestra era el mismo para varones y mujeres.

CUADRO Nº 4

Razones de afiliación, según sexo,
Grecia, 1981

RAZONES DE AFILIACION	FRECUENCIA	%
Hombres		
Solucionar problemas específicos de la comunidad.	211	26.17
Construir alguna obra infraestructura.	90	11.17
Relacionarse con otras personas.	48	5.96
Mejorar condición económica	46	5.71
Otras.	46	5.71
N. S.	7	0.86
N. R.	-	-
Subtotal	448	55.58
Mujeres		
Solucionar problemas específicos de la comunidad.	153	18.98
Construir alguna obra infraestructura.	61	7.57
Relacionarse con otras personas.	49	6.08
Mejorar condición económica.	34	4.22
Otras.	39	4.84
N. S.	15	1.86
N. R.	7	0.87
Subtotal	358	44.42
Total	806 +	99.99

Referente al tiempo de afiliación, el mayor número de varones (13.44%) respondió que tienen cinco años de pertenecer a la Asociación, en cambio las mujeres aludieron en un mayor porcentaje (10.18%) que tienen dos años de afiliación.

CUADRO N° 5

Tiempo de afiliación según sexo

Grecia, 1981

AÑOS	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
	ABS.	RELAT.	ABS.	RELAT.	ABS.	RELAT.
Más de 5	44	8.96	26	5.29	70	14.25
5	66	13.44	41	8.36	107	21.79
4	32	6.52	25	5.09	57	11.62
3	25	5.09	27	5.50	52	10.59
2	51	10.39	50	10.18	101	20.57
1	37	7.54	34	6.92	71	14.46
Meses	15	3.05	9	1.83	24	4.89
N.S.	3	0.61	6	1.22	9	1.83
Total	273	55.60	218	44.39	491	99.99

2. Condición Social de las mujeres afiliadas

No se pudo realizar un estudio exhaustivo de cuál es la condición social de las mujeres entrevistadas, debido a que muchas desconocían el tamaño y las ganancias de las empresas familiares que dirigen sus maridos, esta desde luego, es una forma de corroborar la poca ingerencia que tiene la mujer en las actividades económicas de la familia.

No obstante la información recolectada demuestra que del 100% de las mujeres consultadas, el 29.82% de las mismas tienen un ingreso familiar mensual que oscila entre los 500 y 2.000 colones. Además un 61% de las entrevistadas procede de familias con un ingreso familiar menor de los 4.000 colones. Mientras que solo un 15% tiene ingresos mayores de ₡5.000.

CUADRO N.º.6

Ingreso familiar de las entrevistadas
de la Asociación de Desarrollo Comunal
de Grecia, 1981

INGRESO	MUJERES ENTREVISTADAS	%
500 - 999	22	10.10
1.000 - 1.499	25	11.47
1.500 - 1.999	18	8.25
2.000 - 2.499	26	11.92
2.500 - 2.999	8	3.67
3.000 - 3.499	18	8.25
3.500 - 3.999	16	7.34
4.000 - 4.499	21	9.63
4.500 - 4.999	6	2.75
5.000 y más	33	15.14
N.R.	25	11.47

Del total de entrevistadas el 38.99% trabaja en forma remunerada y el 58.72% no lo hace, en su mayoría (43.12%) por tener que realizar las labores domésticas.

Entre las ocupaciones más frecuentes desempeñadas por las mujeres que trabajan están: los oficios domésticos remunerados, las cogidas de café y la profesión de maestra.

CUADRO Nº 7

Ocupación de las entrevistadas y razones por las que no trabajan las afiliadas a las Asociaciones de Desarrollo Comunal
Grecia, 1981

TRABAJA	F.ABS.	F.RELAT.
<u>Sí</u>	<u>85</u>	<u>38,99</u>
En qué		
Oficios domésticos	35	16.06
Cogiendo café	12	5.50
Agricultura	6	2.75
Maestra	9	4.13
Conserje	7	3.21
Dependiente de comercio	4	1.83
Obrera industrial	1	0.46
Costurera	1	0.46
Secretaria	2	0.92
Operaria	7	3.21
N. R.	1	0.46
<u>No trabaja</u>	<u>128</u>	<u>58,72</u>
Razones		
Tiene que realizar las labores domésticas	94	43.12
Estudia	14	6.42
No hay fuentes de trabajo	3	1.38
Problemas de salud	2	0.92
No necesita trabajar	1	0.46
Otra	1	0.46
N.R.	13	5.96
	5	2.29

Las ocupaciones de las entrevistadas se concentra en su mayoría 68.23% en el sector terciario, correspondiente al sector servicios, teniendo mayor porcentaje la realización de oficios domésticos remunerados. El segundo lugar lo ocupa el sector primario, y la mayor ocupación remunerada que tienen en este sector son las cogidas de café, empleo que es de carácter estacional; los lugares de trabajo más frecuentes son las casas de habitación o las fincas, como se observa en el cuadro N° 9.

CUADRO N° 8

Sectores económicos a los que se encuentran incorporadas las afiliadas que trabajan, Grecia 1981

SECTORES	F.ABS.	F.RELAT.
Primario	18	21.18
Secundario	8	9.41
Terciario	58	68.23
N. R.	1	1.18
Total	85	100

CUADRO N° 9

Lugar de trabajo, Grecia 1981

LUGAR DE TRABAJO	F/ABS.	F.RELAT.
Fábrica	1	1.18
Comercio	4	4.71
Finca	18	21.18
Casas	35	41.17
Otro	26	30.58
N.R.	1	1.18

Referente al horario de trabajo, el 50.59% labora 8 horas diarias y un 29.41% labora 12 horas y más, estando en esta situación las mujeres que trabajan en oficios domésticos remunerados, a las cuales desde luego, se les va a dificultar más su participación en las actividades de la Asociación. No obstante las mismas argumentan que este no es obstáculo para participar en mencionadas actividades.

CUADRO Nº 10

Horario de trabajo, Grecia 1981

LUGAR DE TRABAJO	F.ABS.	F.RELAT.
Ocho horas.	43	50.59
Cuatro horas	1	1.18
Dos horas	3	3.53
Doce horas	25	29.41
N. R.	13	15.29
Total	85	100

Las mujeres entrevistadas que laboran fuera del hogar en un 32.94% recibe salarios menores de ₡2.000 y un 47.6% recibe salarios menores de ₡4.000. Pero no se puede sacar ninguna conclusión al respecto, debido a que el 49.41% de las entrevistadas no dio información acerca del monto del salario devengado. (Cuadro nº 11).

El 50.58% aporta menos de ₡2.000 al ingreso familiar. De estos un 21.17% aporta menos de ₡500.00 y un 36.46% aporta menos de ₡1.000, lo que hace suponer que la mujer no es el principal sostén económico del núcleo familiar. Se da como una suposición y no como una afirmación, porque el 38.82% no dio información al respecto (Cuadro nº 12).

CUADRO Nº 11

Salario Mensual, Grecia 1981

SALARIO	F.ABS.	F.RELAT.
0 - 500	7	8.23
600 - 1.000	12	14.12
1.100 - 1.500	4	4.71
1.600 - 2.000	5	5.88
2.100 - 2.500	2	2.35
2.600 - 3.000	4	4.71
3.100 - 3.500	3	3.53
3.600 - 4.000	3	3.53
Más de 4.000	3	3.53
N.R.	42	49.41
Total	85	100

CUADRO Nº 12

Aporte al hogar, Grecia 1981

APORTE AL HOGAR	F.ABS.	F.RELAT.
0 - 500	18	21.17
600 - 1.000	13	15.29
1.100 - 1.500	5	5.88
1.600 - 2.000	6	7.06
2.100 - 2.500	1	1.18
2.600 - 3.000	1	1.18
Más de 3.000	4	4.71
Ninguno	4	4.71
N.R.	33	38.82
Total	85	100

3. Aspectos específicos sobre la participación de la mujer en la organización.

a- Participación de la mujer en los cuadros directivos de las Asociaciones de Desarrollo Comunal.

Del 100% de las entrevistadas únicamente el 1.38% participa en cuadros directivos, un 0.92% como secretarías y un 0.46% como presidente.

Además las mismas son solteras, trabajan en forma remunerada y no realizan oficios domésticos en sus hogares, como se observa en los cuadros que a continuación se presentan.

CUADRO Nº 13

Participación de la mujer en los cuadros directivos de la Asociación de Desarrollo, Grecia, 1981

CATEGORIAS	F.ABS.	F.RELAT.
Sí participa	3	1.83
Secretaria	2	0.92
Presidente	1	0.46
No participa	199	91.02
No han sido elegidos	55	25.83
No le gusta participar	40	18.35
No tiene tiempo	26	11.92
No está capacitada	19	8.72
Tiene hijos que cuidar	10	4.59
Existe un familiar en la Junta Directiva	10	4.59
El esposo no la deja participar	10	4.59
Tiene problemas de salud	4	1.83
El trabajo remunerado no se lo permite	3	1.38
N.R. a la razón	17	7.79
N. R.	16	7.34

CUADRO Nº 14

Participación de la mujer en los cuadros directivos por estado civil de las afiliadas, Grecia 1981

ESTADO CIVIL	TOTAL		SI		NO		N.R.	
	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.
Casado	130	59.65	-	-	120	55.05	10	4.60
Soltero	77	35.33	3	1.38	66	30.29	8	3.66
Unión Libre	1	0.45	-	-	1	0.45	-	-
Viudo	8	3.66	-	-	7	3.21	1	0.45
N. R.	2	0.91	-	-	2	0.91	-	-
Total	218	100	3	1.38	196	89.91	19	8.71

CUADRO Nº 15

Participación de la mujer en cuadros directivos por ocupación de las afiliadas, Grecia 1981

CATEGORIA	TOTAL		SI		NO		N.R.	
	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.
Se dedican a oficios domésticos.	149	68.35	-	-	137	62.95	12	5.50
No realizan oficios domésticos	64	29.36	3	1.38	54	24.77	7	3.21
N.R.	5	2.29	-	-	5	2.29	-	-
Total	218	100	3	1.38	196	89.91	19	8.71

CUADRO Nº 16

Participación de la mujer en cuadros directivos por forma de trabajo de las asociadas, Grecia, 1.981

FORMA DE TRABAJO	TOTAL		SI		NO		N.R.	
	F.A	F.R	F.A	F.R	F.A	F.R	F.A	F.R
Trabaja en forma remunerada.	54	24.77	3	1.38	44	20.18	7	3.21
Trabaja en forma remunerada y realiza oficios dom.	21	9.63	-	-	21	9.63	-	-
No trabaja en forma remunerada.	128	58.72	-	-	116	53.22	12	5.50
No trabaja en forma remunerada ni realiza oficios dom.	10	4.59	-	-	10	4.59	-	-
N. R.	5	2.29	-	-	5	2.29	-	-
Total	218	100	3	1.38	196	89.91	19	8.71

Entre las razones por las que no participan en los cuadros directivos, se destaca como argumento principal el que no la han elegido en un 25.23% siguiéndole en orden descendente "el que no tiene tiempo", el que "no está capacitada" y el hecho de que "tiene que cuidar los hijos" (cuadro Nº 13)

Es de señalar que el 4.59% (cuadro nº 16) de las entrevistadas que no trabajan en forma remunerada y que tampoco realizan oficios domésticos en su hogar, no participa en los cuadros directivos, así también el 20.18% de los que trabajan en forma remunerada y el 62.95% que solo se dedica a los oficios domésticos en su hogar tampoco participa en cuadros directivos. El 90.83% de las entrevistadas se entera de las actividades que realiza la Junta Directiva, en su mayoría el 56.88% por comentarios de los afiliados y en orden descendente a través de las reuniones que realiza la Asociación. Solamente un 9.17% no se entera de las actividades que realiza la Junta Directiva.

CUADRO Nº 17

Forma en que se entera la mujer de
las actividades que realiza la
Junta Directiva, Grecia 1981

FORMA	F.ABS.	F.RELAT.
Comentarios de afiliados	124	56.88
Reuniones	42	19.27
Boletines escritos	15	6.88
Otro	17	7.80
No se entera	20	9.17
Total	218	100

Un 70.64% de las entrevistadas tiene conocimiento de quién toma las decisiones dentro de la organización, y un 63.30% dice que las decisiones las toma la Junta Directiva y solamente un 4.14% argumenta que se toman en Asambleas Generales, por otro lado el 22.48% ni siquiera tiene conocimiento de quién toma las decisiones en la Asociación de Desarrollo Comunal, argumentando que "no asisten a reuniones" y que "no se comunican con la gente".

CUADRO N° 18

Conocimiento de la mujer acerca de
quién toma las decisiones en la
Asociación de Desarrollo Comunal
Grecia, 1.981

CATEGORIA	F. A.	F. R.
<u>Sí conoce</u>	<u>154</u>	<u>70.64</u>
Quiénes		
La Junta Directiva	138	63.30
Asambleas Generales	9	4.13
Todo el pueblo	5	2.29
El Promotor Social	1	0.46
N. R.	1	0.46
<u>No conoce</u>	<u>49</u>	<u>22.48</u>
Razones		
No asiste a reuniones	23	10.55
No se comunica con la gente	17	7.80
No le interesa	2	0.92
No asiste a las actividades de la Asociación	1	0.46
No está en la comunidad	1	0.46
No responde	5	2.29
N. R.	9	4.13
No sabe	6	2.75
Total	218	100

En la investigación se evidencia una contradicción, pues cuando se les pregunta a las entrevistadas, que si ellas participan en la toma de decisiones, un 27.07% responde que sí y solo un 4.14% dice que las decisiones las toma la Asamblea General y un 63.30% manifiesta que las toma la Junta Directiva, en la cual sólo participa el 1.38% de las entrevistadas, o sea que el porcentaje de afiliadas que supuestamente podría participar en la toma de decisiones sería de un 5.52% .

Entre las personas que no participan en la toma de decisiones un 27.07% no lo hace por no asistir a reuniones, un 16.51% por no pertenecer a la Junta Directiva y un 11.47% porque "no la toman en cuenta". Al respecto los varones entrevistados opinan en un 76.19% que las mujeres participan en la toma de decisiones (cuadro nº 19).

Las entrevistadas opinan que toda la comunidad es la que se beneficia de las decisiones que se toman en la Asociación (cuadro nº 20)

Participación de la mujer en la toma de decisiones, según criterio de las entrevistadas y opinión de los hombres, Grecia, 1981

CRITERIOS DE LA MUJER F.A. CRITERIOS DEL HOMBRE F.A.

PARTICIPACION	CRITERIOS DE LA MUJER F.A.	CRITERIOS DEL HOMBRE F.A.
Sí participa	59	208
En cuñles	27.09	76.19
En las que toma la Asamblea General	24	79
En actividades sociales	18	60
Dando opiniones	7	18
En todas	4	18
En las que toma la Junta Directiva.	3	17
N.R.	3	16
No participa	138	56
Razones	63.30	20.51
No asiste a reuniones	59	11
Solo los hombres participan.	-	17
Por no pertenecer a la Junta Directiva	36	5
No asiste a las actividades de la Asociación	8	-
No la toman en cuenta	4	5
No asiste a las Asambleas Generales	5	-
No tiene capacidad intelectual	1	-
No responde por qué	25	5
N.R.	21	9
Total	218	272
	100	100
	9.63	3.30
	11.47	3.29
	0.46	1.83

CUADRO Nº 20

Beneficiarios de las decisiones que
se toman en la Asociación de Desarrollo,
en opinión de las mujeres entrevistadas,
Grecia 1.981

BENEFICIARIOS	F.A.	F.R.
Toda la comunidad	204	75.84
Los afiliados	26	9.66
Miembros de la Junta D.	24	8.92
Otros	4	1.49
N. S.	1	0.37
N. R.	10	3.72
Total +	269	100

+ Se dio más de una alternativa.

b- Participación de la mujer en las actividades de la Asociación

Resulta importante conocer cual es la participación de la mujer en las actividades de la Asociación, pues ya se tiene conocimiento de que la participación nominal de varones y mujeres en Asambleas Generales es parecida.

El 89.45% de las entrevistadas participa en al menos una actividad de la Asociación y de estas el 51.84% son casadas y un 3.5% son solteras. Además se pudo observar que existe un mayor porcentaje de afiliación a la Asociación de mujeres casadas que de solteras.

CUADRO N° 21

Participación de la mujer en las actividades de la Asociación, por estado civil
Grecia, 1981

ESTADO CIVIL	TOTAL		SI		NO		N.R.	
	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.
Casado	130	59.64	113	51.84	4	1.84	13	5.96
Soltero	77	35.33	73	33.50	-	-	4	1.84
Unión Libre	1	0.45	1	0.45	-	-	-	-
Divorciado	-	-	-	-	-	-	-	-
Viudo	8	3.67	6	2.75	2	0.91	-	-
N. R.	2	0.91	2	0.91	-	-	-	-
Total	218	100	195	89.45	6	2.75	17	7.80

Del 89.45% de las entrevistadas que participan en al menos una actividad de la Asociación, el 22.02% trabaja en forma remunerada y el 56.88% no lo hace, lo cual da como premisa que el trabajo remunerado no es una limitante para la incorporación de la mujer a las actividades de la Asociación, lo que se ve reforzado con la situación presentada en donde se observa que las mujeres que pertenecen a los cuadros directivos trabajan en forma remunerada. Lo que sí obstaculiza su participación es " la doble jornada!", cuando la mujer trabaja en forma remunerada y tiene que realizar los quehaceres del hogar, pues solo un 3.67% de las mujeres en esta situación participa en las actividades de la Asociación.

CUADRO Nº 22

Participación de la mujer en las actividades de la Asociación por forma de trabajo de las afiliadas, Grecia 1981

FORMA DE TRABAJO	TOTAL		SI		NO		N.R.	
	FA	FR	FA	FR	FA	FR	FA	FR
Trabaja en forma remunerada.	54	24.77	48	22.02	5	2.29	1	0.46
Trabaja en forma remunerada y realiza of. domésticos.	21	9.63	8	3.67	-	-	13	5.96
No trabaja en forma remunerada.	128	58.72	124	56.88	1	0.46	3	1.38
No trabaja en forma remunerada ni realiza of. domésticos	10	4.59	10	4.59	-	-	-	-
N. R.	5	2.29	5	2.29	-	-	-	-
Total	218	100	195	89.45	6	2.75	17	7.80

Del total de mujeres que participan en actividades de la Asociación, un 60.55% realiza los oficios domésticos en sus hogares y por tal razón el cuidado de los hijos, mientras que solamente un 0.46% de mujeres en esta situación no participa en actividades de la organización. Otro dato que interesa destacar es que el 26.61% no realiza oficios domésticos y participa en al menos una actividad, mientras que un 2.29% no realiza oficios domésticos y no participa en actividades de la organización. Sin embargo la mujer ve como una limitante que reduce su grado de participación es el que no tiene quien le realice las tareas hogareñas para poder asistir a las actividades de carácter comunal.

CUADRO Nº 23

Participación de la Mujer en actividades
de la Asociación por ocupación de las
afiliadas, Grecia 1.981

OCUPACION	TOTAL		SI		NO		N.R.	
	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.
Realiza oficios domésticos	149	68.35	132	60.55	1	0.46	16	7.34
No realiza oficios domésticos.	64	29.36	58	26.61	5	2.29	1	0.46
N. R.	5	2.29	5	2.29	-	-	-	-
Total	218	100	195	89.45	6	2.75	17	7.80

Opinan las entrevistadas en un 23.85% que el trabajo remunerado no obstaculiza su participación en la Asociación y un 16.97% sí lo ve como un obstaculo para participar, argumentando que no le queda tiempo (8.23%).

CUADRO N° 24

Opinión de las entrevistadas
acerca de si el trabajo fuera
del hogar obstaculiza su par-
ticipación en la organización

Grecia 1981

CATEGORIA	F.A.	F.R.
Sí obstaculiza su participación	37	16.97
Razones		
No le queda tiempo para participar	18	8.26
Tiene que realizar oficios domést.	9	4.13
Estudia y no puede participar	3	1.38
Tiene mucho trabajo	3	1.38
No tiene quien se quede en la casa	2	0.91
No responde la razón	2	0.91
No obstaculiza su participación	52	23.85
Razones		
Le queda tiempo, o si no puede sa- carlo para participar	19	8.72
Puede participar ya que su trabajo no se lo impide	16	7.34
Las reuniones son en la noche y casi siempre sábados y domingos	4	1.83
Está siempre en el hogar	4	1.83
No responde la razón	9	4.13
N.R.	129	59.17
Total	218	99.99

Según criterio de las entrevistadas un 71.10% asiste a las reuniones de la Asociación, y de estas un 66.97% participa solamente en asambleas generales (una vez al año) y un 3.67% asiste una vez al mes a las reuniones de la Asociación. Un 28.44% no asiste a reuniones: por problemas de organización interna en la organización (10.55%) y un 8.72% por problemas personales.

CUADRO Nº 25

Asistencia de la mujer a reuniones de

la Asociación de Desarrollo Comunal,

Grecia 1.981

CATEGORIA	F.A.	F.R.
<u>Asisten</u>	<u>155</u>	<u>71.10</u>
Cuando hay asambleas generales	146	66.97
Una vez por mes	8	3.67
Una vez por semana	1	0.46
<u>No asiste</u>	<u>62</u>	<u>28.44</u>
Por problemas de orga- nización interna en las asociaciones	23	10.55
Por problemas personales	19	8.72
Falta de interés	12	5.50
Por realizar los quehaceres del hogar	8	3.67
<u>N.R.</u>	<u>1</u>	<u>0.46</u>
<u>Total</u>	<u>218</u>	<u>100</u>

Un 49.08% de las mujeres participan en las reuniones; de éstas un 38.07% en la elección de los miembros de la Junta Directiva y un 6.42% participa ejecutando proyectos. El 50.91% no participa en las reuniones, pues solamente hace acto de presencia, el 19.27% no participa por problemas personales y el 11.46% no lo hace por problemas de organización.

CUADRO Nº 26

Participación de las mujeres afiliadas
en reuniones de la Asociación de Desarrollo Comunal, Grecia 1981

PARTICIPACION	F.A.	F.R.
<u>Sí</u>	107	49.08
Forma		
Elección de miembros de la Junta Directiva	83	38.07
Ejecución de proyectos	14	6.42
Como miembro de la J.D.	3	1.38
N.R.	7	3.21
<u>No</u>	111	50.91
Razones		
Problemas personales	42	19.27
Problemas de organización de infraestructura.	25	11.46
Responsabilidades del hogar	10	4.59
N.R.	34	15.59
Total	218	99.99

En lo que respecta a la participación de la mujer en los comités de la Asociación de Desarrollo, se demuestra que el 96.33% no pertenece a ningún comité, y de este porcentaje el 18.81% no lo hace, porque no tiene tiempo, un 13.30% por no haber sido electa y el 10.09% porque no asiste a reuniones.

La información demuestra la escasa participación de la mujer afiliada, en las actividades que ejecuta la Asociación. Lo cual se refuerza con el hecho de que solamente el 13.76% participa en la elaboración de planes de trabajo.

CUADRO Nº 27

Mujeres afiliadas que pertenecen a los
comités de la Asociación, de Desarrollo,
Grecia, 1981

CATEGORÍA	F.A.	F.R.
<u>Pertenece a Comités</u>	<u>8</u>	<u>3.67</u>
Divulgación	1	0.46
Cañería	1	0.46
Pro Salón Comunal	1	0.46
Comité de turnos	1	0.46
Biblioteca	1	0.46
Deportes	1	0.46
Sociales	2	0.91
<u>No pertenece a Comités</u>	<u>210</u>	<u>96.33</u>
Razones		
No tiene tiempo	41	18.81
No ha sido elegida	29	13.30
No asiste a reuniones	22	10.09
No tiene interés	17	7.80
No existen comités	15	6.88
No la deja el esposo	8	3.67
El trabajo fuera del hogar no se lo permite	7	3.21
No se siente capacitada	6	2.76
No tiene experiencia	4	1.83
Es miembro de la J. Directiva	4	1.83
Otra	37	16.97
N.R.	10	4.59

CUADRO Nº 28

Participación de la mujer en la elaboración
de planes de trabajo, Grecia, 1981

PARTICIPACION	F.A.	F.R.
Sí participa	30	13.77
No participa	188	86.23
Total	218	100

En las actividades en que más participa el sexo femenino son: las Asambleas Generales en un 26.89% y un 24.26% participan en turnos. Participando así la mujer en forma ocasional, un máximo de dos veces al año cuando hay turno o asambleas generales.

CUADRO Nº 29

Tipo de actividades en las que participan
las mujeres según opinión de éstas y de
los hombres, por actividad,
Grecia 1981

ACTIVIDADES	OPINION DE LAS MUJERES		OPINION DE VARONES	
	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.
Asambleas Generales	164	26.89	213	20.56
Turnos	148	24.26	209	20.17
Reuniones	63	10.33	113	10.91
Bingos	63	10.33	116	11.20
Rifas	71	12.79	140	14.28
Bailes	46	7.54	145	13.99
Obras de infraestructura	-	-	-	-
Otras actividades sociales	3	0.48	19	1.84
Otras	3	0.49	11	1.07
N.S.	2	0.33	19	1.83
N.R.	3	0.49	1	0.10
Total	610	100	1.036	100

La opinión de los varones, acerca de las actividades en que con mayor frecuencia participa la mujer, es en un 20.56% en asambleas generales y en un 20.17% en turnos, con lo cual se reafirma la conclusión anterior, en donde se dice que la mujer participa con mayor frecuencia en esos dos tipos de actividades.

Pero esta situación no se presenta en forma exclusiva para el sexo femenino, pues el varón, según opinión de la mujer, también participa con mayor frecuencia en ese tipo de actividad.

CUADRO N° 30
Actividades en que participan los varones
afiliados, según opinión de las mujeres
afiliadas, Grecia, 1981

ACTIVIDADES	F.A.	F.R.
Turnos	176	18.39
Asambleas generales	175	18.29
Obras de infraestructura	120	12.54
Bingos	119	12.43
Reuniones	116	12.12
Rifas	114	11.91
Bailes	114	11.91
Otra	4	0.42
N.S	17	1.78
N.R.	2	0.21
Total	957	100

Como se puede observar, las actividades en las que participa más la mujer, son actividades de tipo social, entre las que figuran los turnos, los bingos, las rifas y los bailes.

Tanto varones como mujeres opinan que la mujer debe participar en su mayoría en actividades sociales y en asambleas generales, no así en los proyectos de obras de infraestructura, como se puede notar en el cuadro siguiente:

CUADRO N° 31

Actividades en que deberían participar las mujeres, según opinión de estas y de los varones, Grecia 1981

ACTIVIDADES	OPINION DE LAS MUJERES		OPINION DE LOS HOMBRES	
	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.
Turnos	166	21.33	227	17.69
Asambleas Generales	162	20.82	223	17.38
Bingos	104	13.37	177	13.80
Rifas	95	12.21	180	14.03
Reuniones	90	11.57	148	11.54
Bailes	84	10.80	175	13.64
Obras infraestr.	50	6.43	96	7.48
Otras	9	1.16	47	3.66
N. S.	13	1.67	10	0.78
N.R.	5	0.64	-	-
Total	778	100	283	100

La forma de participar la mujer en los turnos es preparando alimentos en un 16.64% y las que participan en Asambleas Generales lo hacen en un 15.56% , levantando la mano para votar. Se puede afirmar, según la opinión tanto de varones como de mujeres entrevistadas, que la mujer participa en las Asambleas Generales, levantando la mano para votar y en los turnos preparando alimentos. Lo cual hace pensar que es mínima su participación, y que la misma viene a ser una proyección más de sus funciones tradicionales, como "ama de casa".

CUADRO N° 32

Forma de participar la mujer en las actividades, según opinión de los hombres y de las mujeres entrevistadas, Grecia 1981

FORMA DE PARTICIPAR	OPINION DE MUJERES		OPINION DE HOMBRES	
	F.A.	F.R.	F.A.	F.R.
Preparando alimentos	123	16.64	153	15.74
Levantando la mano	115	15.56	43	4.42
Votaciones de otro tipo	90	12.18	102	10.49
Aportando otros recursos	72	9.74	99	10.19
Dando opinión en Asambleas Generales	70	9.47	119	12.24
Actividades sociales	60	8.12	40	4.12
Aportando dinero	53	7.17	61	6.28
Asistiendo sin ninguna participación	47	6.35	46	4.73
Dando su opinión en reuniones.	33	4.47	129	13.27
Atendiendo visitas	26	3.52	60	6.17
Elaborando proyectos	18	2.44	52	5.35
Representando la organización ante otros organismos	18	2.44	46	4.73
Otra	3	0.31	6	0.62
N.S.	3	0.31	12	1.24
N.R.	8	1.08	4	0.41
Total	739	100	972	100

c- Opinión del varón acerca de la participación de la mujer en la Asociación

A efecto de identificar las características de la participación de la mujer en las Asociaciones de Desarrollo Comunal se consideró importante no solo saber el criterio de las mujeres, sino también el del varón, sobre algunos aspectos que enmarcan la participación de éstas en las organizaciones. Para poder contar con datos cuantitativos y cualitativos, a fin de motivar tanto a hombres y mujeres para que participen en el desarrollo de sus comunidades.

La información suministrada demuestra que del total de encuestados, un 97.06% (cuadro nº 33) opinan que si es importante que la mujer participe en la Asociación de Desarrollo Comunal, dándose las razones más relevantes, por ejemplo, un 32.61% argumenta que las mujeres son más activas, capaces y tienen mejores ideas que los hombres; un 26.75% opinan que existe igualdad de derechos en ambos sexos y un 14.65% dice que debe participar en la aprobación y ejecución de proyectos comunales. Mientras un 2.93% de los varones entrevistados manifiestan que la mujer debe participar, de los cuales un 0.74% consideran que por los quehaceres del hogar y un 1.47% no responden las razones.

CUADRO Nº 33

Opinión del hombre acerca de si
 considera importante que la mujer
 participe en la Asociación de
 Desarrollo, Grecia 1981

CRITERIOS DE LOS ENTREVISTADOS	F.ABS.	F.RELAT.
<u>Sí debe participar</u>	<u>265</u>	<u>97.06</u>
Por qué		
Son más capaces, activas y tienen mejores ideas que los hombres	89	32.61
Existe igualdad de derechos en ambos sexos	73	26.75
Para que participe en aprobación y ejecución de proyectos comunales.	40	14.65
Participan en actividades caracterizadas como exclusivas de la mujer	21	7.70
Pueden ocupar puestos como secretarias de la Junta Directiva	5	1.85
Darle confianza y apoyo a la mujer que es poco tomada en cuenta	1	0.36
Es un miembro más de la comunidad	1	0.36
Hace falta más participación de la mujer	1	0.36
Aprende a desenvolverse e inicia la participación del hombre	1	0.36
Es el centro de cualquier organización	1	0.36
Es un grupo importante de la comunidad	1	0.36
Levanta el entusiasmo del hombre	1	0.36
La mujer debe tratar de superarse en los mismos derechos que el hombre	1	0.36
Para que escuchen sus ideas como sexo opuesto	1	0.36
A veces son inteligentes	1	0.36
Otros	24	8.80
No responde la razón	3	1.10
<u>No debe participar</u>	<u>8</u>	<u>2.93</u>
Razones		
Por los quehaceres del hogar	2	0.74
No le salen muchas ideas	1	0.36
Nunca asiste	1	0.36
N. R.	4	1.47
Total	273	99.99

De las respuestas obtenidas acerca de la opinión del hombre de si considera que la mujer soltera debe participar en la Asociación, se obtuvo que un 97.06% (cuadro nº 35) consideran que sí deben participar argumentando que tienen más tiempo para participar en un 34.43% y que tienen menos responsabilidades que la mujer casada en un 13.93%.

CUADRO Nº 35

Opinión del varón acerca de si la mujer soltera debe participar en la Asociación de Desarrollo Comunal, Grecia
1.981

PARTICIPACION	F.ABS.	F.REL.
<u>Sí debe participar</u>	<u>265</u>	<u>97.06</u>
Por qué?		
Tiene más tiempo para participar	94	34.43
Tiene menos responsabilidades que la mujer casada.	38	13.92
Participa en el desarrollo de su comunidad	38	13.92
Tiene igual derecho para participar que la casada.	27	9.89
Tiene más importancia y libertad para participar	26	9.52
Importancia de la formación de la mujer en el desarrollo	16	5.86
Tiene buenas ideas	5	1.83
Otras	14	5.13
N.S.	5	1.83
N. R.	2	0.73
<u>No debe participar</u>	<u>8</u>	<u>2.93</u>
Razones		
No asisten a reuniones	2	0.75
Tiene poca participación	1	0.36
Tiene poca experiencia	3	1.10
La mujer casada ocupa el tiempo en otras cosas	1	0.36
N.S.	1	0.36
Total	273	99.99

Del 100% de los hombres entrevistados se puede notar que un significativo porcentaje de personas opina que la mujer participa al igual que el hombre dentro de la Asociación, resultando un 75.09% (Cuadro nº34) de los cuales un 28.57% responden que la mujer tiene los mismos derechos que el hombre (voz y voto), y un 9.52% dice que se les ve aportando ideas y trabajando a la par del hombre en todas las actividades. Mientras que un 24.91% contesta que la mujer no participa al igual que el hombre, argumentando que tiene muchas obligaciones en el hogar, con un 6.96% .

CUADRO Nº 34

Participa la mujer al igual que el hombre dentro de la Asociación, según opinión del hombre, Grecia 1981

PARTICIPACION	F.ABS.	F.RELAT.
<u>Sí participa al igual que el hombre</u>	<u>205</u>	<u>75.09</u>
Por qué?		
La mujer tiene los mismos derechos que el hombre (voz y voto)	78	28.57
Se les ve aportando ideas y trabajando a la par del hombre en todas las actividades	26	9.52
Son muy activas y en muchas ocasiones se desempeñan más que el hombre	24	8.79
Les interesa ayudar al desarrollo de la comunidad	17	6.23
Se les da oportunidades y se les toma en cuenta al igual que el hombre	18	6.59
Hace falta que ambos sexos participen	12	4.40
Tienen ideas importantes al igual que el hombre	11	4.03
No responden por qué	19	6.96
<u>No participa</u>	<u>68</u>	<u>24.91</u>
Razones		
Tiene muchas obligaciones en la casa y se le hace difícil participar	19	6.96
Se toma menos en cuenta su participación y hace falta brindarles más oportunidad	17	6.23
Las mujeres se sienten inferiores al hombre	15	5.49
Por las limitaciones del padre o del esposo	7	2.56
No tienen experiencia y por lo tanto no les gusta cooperar	5	1.83
No responde por qué	5	1.83
Total	273	100

Al tomarse en consideración el criterio de los varones con respecto a la actitud de la familia y de los amigos acerca de la participación de la mujer en la Asociación, nos responden un 57.56% (cuadro nº36) que sus familiares aceptan que participen y un 51.03% de los entrevistados opinan que sus amigos aceptan la participación de la mujer en la Asociación. Un porcentaje semejante alude que se estimula la participación de la mujer, tanto por la familia (23.35%) como de los amigos en un 22.94% ; sin embargo un 11.94% de los entrevistados opina que sus familiares pasa desapercibida la participación de la mujer y el 14.43% de los entrevistados manifestaron que en sus amigos pasa desapercibida la participación de la mujer.

CUADRO Nº 36
Actitud de la familia y los amigos
acerca de la participación de la
mujer en la Asociación, según opi-
nión de los hombres
Grecia 1981

CATEGORIA	ACTITUD DE FAMILIA		ACTITUD DE AMIGOS	
	F.ABS.	F.REL.	F.ABS.	F.REL.
Acepta la participación de la mujer en la Asociación	217	57.56	198	51.03
Estimula la participación de la mujer en la Asociación	88	23.34	89	22.94
Pasa desapercibida su particip.	45	11.94	56	14.43
Desprestigia a la mujer por participar en la Asociación	4	1.06	10	2.58
Rechaza la participación de la mujer en la Asociación	3	0.79	11	2.84
Otra: su padre no ve bien que la mujer participe	2	0.53	-	-
Los maridos no la dejan	1	0.27	2	0.51
N.S.	16	4.24	18	4.64
N.R.	1	0.27	4	1.03
Total (+)	377	100	388	100

(+) Los entrevistados respondieron más de una alternativa.

Según la opinión del hombre acerca de si participan mujeres de su familia en la Asociación de Desarrollo Comunal, un 53.33% (cuadro nº37) nos dicen que sí participan mientras que un 44.67% responde que no participan.

CUADRO Nº 37

Opinión del varón acerca de si participan mujeres de la familia en la Asociación, Grecia 1981

CRITERIOS	F.ABS.	F.REL.
Sí participan	151	55.33
No participan	122	44.67
Total	273	100

Al solicitársele la opinión a los entrevistados acerca de cuál es su actitud si su esposa (hermana o hija) se interesa por participar en la Asociación, un 60.51% (cuadro nº38) respondieron que aceptan que participen y un 28.97% considera que es necesario estimular su participación; mientras que un 6.67% dijeron que les da igual que participe o no.

CUADRO N° 38

Opinión del varón acerca de la actitud
si su esposa (hermana o hija) se interesa
por participar en la Asociación de Desarrollo
Comunal, Grecia, 1981

CATEGORIAS	F.ABS.	F.REL.
Acepta que participe	236	60.51
Estimula su participación	113	28.97
Le da igual que participe o no	26	6.67
Rechaza su participación	1	0.27
Otras	8	2.05
Ninguna	6	1.53
Total	390 +	100

+ Los entrevistados dan más de una alternativa.

De la opinión brindada por los entrevistados acerca de las acciones que realizan para promover la participación de la mujer en la Asociación a nivel familiar, un 27.85% (Cuadro n° 39) responde que cuida de la casa y un 23.60% contesta que le habla sobre la Asociación de Desarrollo Comunal.

Para promover la participación de la mujer, las acciones que realiza el varón a nivel comunal, son un 43.05% mediante la invitación de la mujer a las asambleas generales y un 31.28% argumenta que explica a las mujeres de la comunidad la importancia de la participación en el desarrollo comunal, un 21.66% opina que no realiza ninguna acción para promover la participación de la mujer en la Asociación de Desarrollo Comunal.

CUADRO Nº 39

Opinión de los entrevistados acerca de las acciones realizadas para promover la participación de la mujer en la Asociación, Grecia 1981

CATEGORIAS	F.ABS.	F.REL.
<u>A nivel familiar</u>	<u>517</u> +	<u>100</u>
Cuida la casa	144	27.85
Le habla sobre la Asociación	122	23.60
Cuida a los niños	89	18.96
Realiza las tareas domésticas	86	16.63
Otra	7	1.36
Ninguna	54	10.44
N.R.	6	1.16
<u>A nivel comunal</u>	<u>374</u> +	<u>100</u>
Invita a las mujeres a las asambleas	161	43.05
Explica a las mujeres la importancia de participar	117	31.28
Otra	6	1.60
Ninguna	81	21.66
N.R.	9	2.41

+ Los entrevistados dan más de una alternativa.

El criterio de las mujeres entrevistadas acerca de lo que opina el esposo, padre o hermano de la participación de la mujer en la organización, es que ellos aceptan que participen en un 49.08% mientras que un 26.60% argumenta que sus familiares varones no dicen nada al respecto, y solo un 8.25% no le gusta que participe.

CUADRO Nº 40

Criterios de las mujeres entrevistadas
acerca de lo que piensan sus familiares
varones de su participación en la
Asociación, Grecia 1981

CRITERIOS DE LAS ENTREVISTADAS	F.ABS.	F.REL
Acepta que participe	107	49.08
No le gusta que participe	18	8.25
No dice nada	58	26.60
Otra	9	4.14
N.R.	15	6.88
N.S.	11	5.04
Total	218	99.99

Según opinión de las entrevistadas ninguna persona ejecuta las tareas domésticas y el cuidado de los hijos, mientras asiste a las actividades de la Asociación, alcanzando un porcentaje de un 32.02% y en una segunda posición manifiestan que es la madre quien asume estas responsabilidades en un 25.44% , y un 20.61% manifiesta que las realiza un hijo (a).

CUADRO Nº 41

Personas que realizan las labores
domésticas, mientras la mujer asiste
a las actividades de la Asociación
Grecia, 1981

CATEGORIA	F.ABS.	F.REL.
La madre	58	25.44
Un hijo(a)	47	20.61
Una hermana	16	7.02
El esposo o compañero	15	6.58
El padre	1	0.44
Otro	16	7.02
Nadie	73	32.02
N.R.	2	0.87
Total	228+	100

+ Se dio más de una alternativa.

d- Conocimiento acerca de los problemas de la Asociación

Un 42.66 % de las entrevistadas tiene conocimiento de que existen problemas en la Asociación, mientras que el 46.33% desconoce la existencia de los mismos.

CUADRO Nº 42

Conocimiento de la mujer acerca de
la existencia de problemas en la
Asociación, Grecia, 1981

CATEGORIA	F.ABS	F.REL
<u>Sí conoce</u>	<u>93</u>	<u>42.66</u>
Existen desacuerdos entre los miembros de la Junta Directiva	19	8.71
Desintegración de la Junta Directiva	15	6.88
Falta de apoyo a los afiliados	15	6.88
Escasés de fondos económicos	14	6.42
Problemas de comunicación	11	5.05
No asistencia a las reuniones	10	4.59
N.R.	9	4.13
<u>No conoce</u>	<u>101</u>	<u>46.33</u>
Ve que trabajan bien	56	25.69
Todos están de acuerdo	10	4.59
No asiste a reuniones	8	3.67
No está al tanto de los manejos de la Junta Directiva	6	2.75
No responde	21	9.63
<u>N.R.</u>	<u>24</u>	<u>11.01</u>
<u>Total</u>	<u>218</u>	<u>100</u>

Las personas que dicen tener conocimiento de los problemas que existen en la Asociación, en un 64.52 % opinan que a estos problemas se les busca solución y un 7.52% dice que no se le busca solución a los problemas.

CUADRO Nº 43

Opinión de las mujeres acerca de si se les busca o no solución a los problemas de la Asociación, Grecia 1.981

CATEGORIA	F.ABS.	F.RELAT.
<u>Sí se le busca solución</u>	<u>60</u>	<u>64.52</u>
Llevándose a votación cualquier proyecto	10	10.75
Solicitando préstamos	7	7.53
Se realizan actividades sociales	7	7.53
Celebrando asambleas generales	6	6.45
Aclarando los malos entendidos	6	6.45
Tomando acuerdos	5	5.38
Realizando reuniones	5	5.38
Buscando nuevos miembros	4	4.30
A través del diálogo	4	4.30
Invitando personalmente	3	3.25
Realizando turnos y bailes	3	3.25
<u>No se le busca solución</u>	<u>7</u>	<u>7.52</u>
La Junta Directiva no toma en cuenta la participación de las afiliadas	4	4.30
No existe mecanismos de comunicación	3	3.22
<u>N. R.</u>	<u>26</u>	<u>27.96</u>
<u>Total</u>	<u>93</u>	<u>100</u>

Las entrevistadas en un 53.77% dice que quien busca solución a los problemas es la Junta Directiva, mientras que un 10.75% opina que es toda la comunidad, teniendo en consideración que la mujer participa en solo un 1.38% en los cuadros directivos, entonces se puede afirmar que es mínima su participación en la solución de los problemas de la Asociación.

CUADRO Nº 44

Encargados de buscar solución a los problemas de la Asociación, según opinión de la mujer, Grecia, 1.981

CATEGORIA	F.ABS.	F.RELAT.
La Junta Directiva	50	53.77
Toda la comunidad	10	10.75
N.R.	33	35.48
Total	93	100

Del 100% de las entrevistadas que tiene conocimiento de los problemas de la Asociación, sólo un 18.35% da posibles soluciones a los problemas de la Asociación, con lo cual se vienen a corroborar una vez más el que es poca la participación de la mujer en este aspecto, aunque por otro lado en alguna medida se demuestra, el que la mujer también tiene la capacidad al igual que el varón, de aportar soluciones a los problemas comunales.

CUADRO Nº 45

Soluciones que dan las entrevistadas
a los problemas de la Asociación,
Grecia, 1981

CATEGORIA	F.ABS.	F.RELAT.
Organizando actividades para recaudar dinero	6	2.75
Visitando las casas de los afiliados para invitarlos a las asambleas generales	5	2.29
Formando comités de trabajo	5	2.29
Dialogando con cada uno de los miembros de la Junta Directiva	5	2.29
Dando explicaciones a los afiliados en las reuniones	5	2.29
Promoviendo reuniones con toda la comunidad	4	1.84
Realizando reuniones de discusión	3	1.38
Cambiando la Junta Directiva	3	1.38
Solicitando la opinión de los afiliados.	2	0.92
Nombrando personas más activas y responsables en la Junta Directiva	2	0.92
N.R.	77	35.32
No sabe si existen problemas	101	46.33
Total	218	100

En el momento de participar en la Asociación, tanto varones como mujeres enfrentan problemas, algunos similares, como los de estructura y organización de la Asociación, y algunos específicos de la mujer como lo son las responsabilidades del hogar y problemas de menor nivel de instrucción, como se observa a continuación:

CUADRO N° 46
Criterios de las mujeres entrevistadas y opinión de los varones acerca de si los problemas solo los enfrenta la mujer o los demás afiliados también, Grecia
1.981

CATEGORIAS	OPINION DE LA MUJER		OPINION DEL VARON	
	F.ABS.	F.RELAT.	F.ABS.	F.REL.
<u>Sólo la mujer</u>	<u>93</u>	<u>42.67</u>	<u>106</u>	<u>38.85</u>
Razones				
Problemas de estructura y organización	18	8.26	16	5.86
Responsabilidad del hogar y de los hijos	12	5.50	9	3.30
Problemas personales	7	3.21	7	2.56
Hay personas con mayor instrucción	3	1.38	-	-
Problemas culturales	1	0.46	1	0.37
No existen problemas	-	-	22	8.06
Otros	15	6.89	16	5.86
N.R. a la razón	17	7.80	14	5.15
N.S.	8	3.67	14	5.15
N.R.	12	5.50	7	2.56
<u>Los demás afiliados también</u>	<u>125</u>	<u>57.33</u>	<u>167</u>	<u>61.14</u>
Razones				
Problemas personales	12	5.50	5	1.83
Problemas de estructura y organización	4	1.83	12	4.40
No existen problemas	19	8.79	30	10.98
Otros	4	1.83	14	5.12
N.R. a la razón	8	3.67	6	2.20
N.R.	76	34.86	89	32.60
N.S.	2	0.92	11	4.03
<u>Total</u>	<u>218</u>	<u>100</u>	<u>273</u>	<u>99.99</u>

Referente a los problemas que enfrentan las mujeres en la Asociación, un 57.2% dice tener problemas en el momento de participar en la organización, mientras que un 40.00% no encuentra ningún problema.

Los principales problemas que enfrenta la mujer a la hora de participar son en orden descendente: "las actividades las realizan en horas en que no puede asistir", "existen personas con mayor instrucción que ella" y "las obligaciones del hogar no se lo permiten".

CUADRO Nº 47

Problemas que enfrentan las mujeres
afiliadas en la Asociación, según
opinión de la mujer, Grecia
1.981

CATEGORIA	F.ABS.	F.RELAT.
Las actividades las realizan en horas en que no puede asistir	45	18.00
Existen personas con mayor instrucción	32	12.8
Las obligaciones del hogar no se lo permiten	27	10.8
El esposo no la deja participar	16	6.4
No es tomado en cuenta lo que ella opina	10	4.00
Los padres no la dejan participar	3	1.2
Existen problemas de comunicación	2	0.8
Otra	8	3.2
Ninguno	100	40.00
N.R.	7	2.8
Total	250 +	100

Los entrevistados dan más de una alternativa.

Los varones opinan en un 47.68% que la mujer tiene problemas específicos para participar en la Asociación, y entre los problemas principales que señalan están los mismos que señalaron las mujeres: "las actividades se realizan en horas que no puede asistir", "existen personas con mayor instrucción que ella" y "las obligaciones del hogar no se lo permitan".

CUADRO Nº 48

Opinión de los varones acerca de los problemas que enfrenta la mujer para participar en la Asociación, Grecia, 1.981

CATEGORIA	F.ABS.	F.RELAT.
Las actividades las realizan en horas en que no puede asistir	54	17.76
Existen personas con mayor instrucción	34	11.18
Las obligaciones del hogar no se lo permiten	29	9.54
No se toma en cuenta lo que ella opina	18	5.92
El esposo no la deja	5	1.64
Los padres no la dejan	5	1.64
Los hombres son los que siempre participan	3	0.99
Existen problemas de comunicación	1	0.33
Otra	9	2.96
Ninguno	123	40.46
N.S.	11	3.62
N.R.	12	3.95
Total	304 +	99.99

4 Los entrevistados dan más de una alternativa.

Como se puede observar tanto el nivel de instrucción, las ocupaciones domésticas y la escasés de tiempo, son factores que limitan en gran medida la participación de la mujer en la Asociación de Desarrollo Comunal. Pues la mujer no tiene con quién dejar a los hijos, ni el cuidado del hogar, para así poder destinar tiempo a la organización comunal. Un 32.02% de las mujeres entrevistadas no tiene quién realice las actividades domésticas ni el cuidado de los hijos para asistir a las actividades comunales. Además es importante señalar que los varones opinan en un 40.46% que la mujer no tiene problemas para participar.

e- La importancia de participar en la Asociación

Según la información obtenida del 100% de las mujeres entrevistadas afiliadas a la Asociación de Desarrollo Comunal del Cantón de Grecia, la información demuestra que con respecto al rubro correspondiente a la opinión de las entrevistadas acerca de si consideran importante la participación en la organización un 92.66% contestaron que sí consideran importante participar en la organización.

Un 26.14% considera que es importante participar en organizaciones porque se pueden realizar labores importantes para el desarrollo del pueblo. El 15.14% responde que sí consideran necesario participar en la organización porque es una buena manera de informarse de los problemas y de los proyectos comunales, y por qué deben de tratar de ayudar a solucionar los problemas que afectan a la comunidad. Un 6.42% de las entrevistadas que respondieron que no consideran importante participar en la Asociación, de las mismas un total de 2.29% responden que no participan en la organización porque hay personas que están más capacitadas para hacerlo, un 1.83% responde "que casi en nada participan".

CUADRO Nº 49

Opinión de los varones acerca de
si consideran importante participar
en la Asociación de Desarrollo Comu-
nal, Grecia 1.981

CATEGORIA	F.ABS.	F.REL.
Sí es importante	273	100
Razones		
Es la manera de resolver muchos problemas de la comunidad	105	38.46
A través de la participación de todos se pueden lograr grandes avances	70	25.64
Es necesario cooperar por el progreso del pueblo	48	17.58
Es bueno estar al tanto de todo lo que pasa y si le piden una opinión poder darla.	16	5.86
Una comunidad necesita muchas obras de infraestructura	11	4.03
Me gusta ayudar hasta donde esté a mi alcance	11	4.03
Se da cuenta de los problemas y las necesidades de la comunidad	6	2.93
Se debe ser útil en la comunidad	4	1.47

Cuando se les preguntó a los varones si considera importante participar en la organización, el 38.42% argumenta que es importante participar porque es la manera de resolver los problemas comunales y un 25.64% opina que mediante la participación de todos, se pueden lograr grandes avances, el 17.58% responde que es necesario cooperar por el progreso del pueblo.

De lo anterior se puede concluir que ambos sexos consideran importante participar en organizaciones por las siguientes razones:

- 1- Por resolver los problemas comunales.
- 2- Para que el pueblo se desarrolle.

CUADRO Nº 50

Opinión de las mujeres entrevistadas acerca de si consideran importante la participación en la Organización
Grecia, 1981

CATEGORIA	F.Abs.	F.Rel.
<u>Sí es importante participar</u>	202	92.66
Razones		
Se pueden realizar labores importantes para que el pueblo se desarrolle	57	26.15
Es una manera de informarse de los problemas y proyectos comunales	33	15.14
Se debe tratar de ayudar a solucionar los problemas que afectan a la comunidad	33	15.14
Es de beneficio de uno mismo y de la com.	23	10.55
Entre más personas colaboren se puede hacer mucho por el desarrollo	14	6.42
Puede aportar ideas cuando se tratan algunos proyectos	13	5.96
Es importante que la gente vea la participación de uno para que se entusiasmen.	13	5.96
<u>No es importante</u>	14	6.42
Razones		
Hay personas que están más capacitadas para hacerlo	5	2.29
En casi nada participa	4	1.83
Casi no participa en nada por problemas de salud	3	1.38
Son mejores los hombres	2	0.92
N.R.	2	0.92
Total	218	100

CONCLUSIONES GENERALES

De la investigación se desprenden las siguientes conclusiones.

- 1- La escasa y reciente participación política de la mujer se reproduce en el nivel de participación de esta en las asociaciones de Desarrollo Comunal. Una vez más queda comprobado que la mujer no es preparada para la toma de decisión en la organización, situación que se presenta desde el núcleo familiar. Y se reafirma a la vez, que las actividades que realiza la mujer fuera del hogar, ya sea en la organización, o en el trabajo, son una proyección de sus labores domésticas como madre y ama de casa.
- 2- En la Asociación de Desarrollo Comunal se da una mayor afiliación masculina que femenina y en ambos casos participan en mayor cantidad las personas en estado civil de casados.
- 3- La mayoría de los afiliados ha cursado la enseñanza primaria, siendo una minoría los que han alcanzado la enseñanza secundaria, y aún más escasos son los que han obtenido la universitaria. Sin embargo no existe una diferencia significativa por sexo.
- 4- Las mujeres afiliadas a la Asociación de Desarrollo Comunal, en su mayoría provienen de familias de escasos recursos económicos pues el 61.00% procede de familias con ingreso menor de \$4.000.00
- 5- Las obligaciones laborales de las afiliadas que trabajan en forma remunerada son "de servicio", en su mayoría dedicadas a los oficios domésticos remunerados.
- 6- El trabajo remunerado de las mujeres no es un obstáculo para su participación en la organización, lo que sí obstaculiza su participación es la "doble jornada", pues no le queda tiempo para asistir a las actividades comunales.

7- La participación real de la mujer en la participación es mínima debido a su escasa participación en los cuadros directivos, en la toma de decisiones, en los comités de la Asociación, y en la elaboración de planes de trabajo de la organización.

8- La mujer participa, en la mayoría de los casos en dos tipos definidos de actividad: asambleas generales y en turnos, en la primera votando para nombrar cuadros directivos y en la segunda preparando alimentos. Actividades que por lo general se realizan una vez al año.

9- La totalidad de los varones entrevistados opinan que es importante que la mujer participe en las actividades de la Asociación, sin embargo son mínimas las acciones que realiza para promover, fomentar o facilitar la participación de ésta en la Asociación. La mayoría de los varones aceptan que la mujer de su familia participe, pero son una minoría los que asumen la responsabilidad del hogar en el momento en que la mujer se dispone a participar en las actividades comunales.

10- El mayor obstáculo que se le presenta a la mujer en el momento de participar, es que no tiene quien realice las labores domésticas, y opinan que la Asociación realiza sus actividades en horas en que ella no puede asistir.

11- Tanto varones como mujeres consideran importante participar en la Asociación de Desarrollo, como una forma de solucionar los problemas comunales.

RECOMENDACIONES

- 1- Promover la participación de la mujer, realizando en cada comunidad, actividades educativas, a nivel formal (colegios, escuelas) e informal que preparen a la mujer para la participación en el desarrollo de sus comunidades, sobre todo para la toma de decisión.
- 2- Realizar actividades formativas con varones para que estos tomen conciencia de la importancia de la participación de la mujer en la Asociación, así como el compartamiento de funciones en el hogar, valorando el trabajo de la mujer en éste y propiciando así su participación.
- 3- Fomentar la participación femenina en los cuadros directivos, los comités, y la elaboración de proyectos de la Asociación, mediante jornadas de capacitación de todos los afiliados.
- 4- Fomentar la participación de la mujer en actividades y proyectos que superen su función de ama de casa - madre.
- 5- Que las Asociaciones de Desarrollo ejecuten proyectos de mayor proyección a la comunidad, logrando superar los proyectos de obras de infraestructura, los cuales por su naturaleza presentan más dificultad para la incorporación de la mujer.
- 6- Que la estructura organizativa de las Asociaciones tome en cuenta las limitaciones que tiene la mujer para incorporarse plenamente en la Asociación, procurando realizar sus actividades en horas y condiciones accesibles a la mujer.

BIBLIOGRAFIA

- 1- BISCARETTI, DI RUFFIA P. "Derecho Constitucional", supra nota - 90p. 690, Editorial Trenos, Madrid, 1973.
- 2- CABANELLAS G. "Diccionario de Derecho Usual, 10a. Ed. Editorial Heliata, Buenos Aires, 1976. Tomo I, pág. 222.
- 3- Calvo, Ana y otros "Algunos Aspectos Teóricos que enmarcan la labor del Centro Nacional para el Mejoramiento de la Mujer y la Familia" MCJD- 1981
- 4- CONSTITUCION POLITICA DE COSTA RICA, 1949
- 5- DICCIONARIO DE SOCIOLOGIA
- 6- MAROTO. BARQUERO, CARLOS A. "Significado Histórico, social y económico del café y la caña de azúcar en el cantón de Grecia (1892-1978)" Tesis en Historia, San José Costa Rica, Facultad de Ciencias Sociales, 1979.
- 7- NUÑEZ, FRANCISCO MARIA "Grecia en su Centenario" Imprenta Nacional, San José, 1939, pág. 9.
- 8- RAMIREZ, CRONDA I. "Diccionario Jurídico" 7a. Ed. Editorial Claridad, Buenos Aires, 1974. pág. 1 - 20.
- 9- RIVERA BUSTAMANTE, TIRZA E. "La evolución de los derechos políticos de la Mujer en Costa Rica". MCJD, 1981
- 10- RUIGO, RAUL "La evolución del desarrollo de la comunidad" Reproducción de Dinadeco, MCJD, Agosto 1979.