

### LEGISLATIVO

#### PROYECTOS

### APROBACIÓN DEL CONVENIO SOBRE EL TRABAJO EN EL SECTOR PESQUERO, 2007

*Expediente N.º 17.380*

#### ASAMBLEA LEGISLATIVA:

Cumpliendo con las obligaciones contraídas por el Gobierno de Costa Rica como miembro de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), sometemos para su consideración y eventual aprobación el siguiente Convenio sobre el Trabajo en el Sector Pesquero, 2007, adoptado en la nonagésima sexta reunión de la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, celebrada en Ginebra, el 30 de mayo de 2007, cuyo texto auténtico se adjunta.

La remisión a ese Parlamento del instrumento de cita, se efectúa de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19, punto 5, inciso b) de la constitución de la Organización Internacional del Trabajo, que establece a los miembros la obligación de someter los instrumentos adoptados ante las autoridades competentes, acompañados de una declaración del Poder Ejecutivo en la que exprese su recomendación, a efecto que le den forma de ley, o adopten otras medidas.

El ámbito de aplicación del Convenio N.º 188 sobre el trabajo pesquero, comprende a todos los pescadores y todos los buques pesqueros que se dediquen a operaciones de pesca comercial.

Dicho convenio introduce una serie de responsabilidades para los propietarios de buques pesqueros, los capitanes o patrones y los pescadores, en cuanto la verificación del cumplimiento de las obligaciones derivadas del convenio, así como el cumplimiento de las normas en materia de seguridad de la navegación y guardia y de las buenas prácticas marineras conexas.

Asimismo, establece los requisitos mínimos para trabajar a bordo de buques pesqueros, entre ellos el de la edad mínima y el examen médico. Este último requisito implica el equipamiento de los buques pesqueros con suministros médicos y al menos un pescador a bordo calificado o formado en materia de primeros auxilios, así como otros requerimientos más avanzados, dirigidos a buques pesqueros de eslora igual o superior a 24 metros, los cuales en todo caso no resultan aplicables al caso de Costa Rica, debido a que buena parte de las embarcaciones nacionales son inferiores a los quince metros de eslora o están entre los 15 y 24 metros<sup>1</sup>.

Adicionalmente, el convenio contiene regulaciones sobre las condiciones de servicio, relativas a la dotación y las horas de descanso, la lista de tripulantes, el acuerdo del pescador, repatriación, contratación y colocación y remuneración del pescador.

El acuerdo del pescador implica una responsabilidad para el propietario del buque pesquero, en asegurarse que cada pescador tenga un acuerdo de trabajo escrito, firmado conjuntamente por el pescador y el propietario del buque pesquero y/o un representante autorizado de este. Dicho acuerdo se asimila al “contrato de embarque” que establece el artículo 120 del Código de Trabajo, el cual también requiere la indicación de los datos mínimos del trabajador, del barco a bordo del cual va a trabajar y de la modalidad del contrato.

---

<sup>1</sup> Oficio DMHSO N.º 297-08 de 16 de octubre de 2008, del Consejo de Salud Ocupacional.

El convenio también contiene un apartado relativo al tema de la atención médica, protección de la salud y seguridad social, que a su vez abarca los aspectos relacionados con la prevención de accidentes laborales y la protección en caso de enfermedad, lesión o muerte relacionadas con el trabajo. En relación la atención médica a bordo de las embarcaciones, nuestro país carece de normativa que establezca su obligatoriedad.

Finalmente, en el texto del convenio existe un apartado referido al cumplimiento y control de la aplicación de la normativa establecida. Estas obligaciones recaen directamente en las instituciones del Estado encargadas de realizar la supervisión, inspecciones, tramitación de quejas y aplicación de sanciones y medidas de conformidad con la legislación nacional, lo cual requiere de un análisis serio sobre las capacidades institucionales y los recursos económicos que implica el acatamiento de estas disposiciones, en caso de la eventual aprobación del convenio por parte de las autoridades competentes.

Cabe la observación de que el presente Convenio N.º 188 sobre el trabajo en el sector pesquero revisa el Convenio N.º 112, sobre la edad mínima (pescadores), Convenio N.º 113, sobre el médico de los pescadores, y el Convenio N.º 126 sobre el alojamiento de la tripulación, lo cual significa que la normativa contenida en estos convenios se encuentra comprendida y actualizada en el Convenio N.º 188 que nos ocupa.

Es importante señalar que el Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, contiene normas de alcance mundial y reúne en un instrumento único, prácticamente todos los convenios y recomendaciones sobre el trabajo marítimo adoptados desde 1920, con nuevo formato y requerimientos innovadores que reflejan las condiciones modernas del sector. No obstante, el instrumento mencionado se encuentra en proceso de sumisión ante la Asamblea Legislativa y a la fecha no ha sido aprobado.

También, debe indicarse que el Convenio N.º 188 sobre el trabajo en el sector pesquero, aún no ha entrado en vigor, habida cuenta que ningún país ha registrado la ratificación respectiva ante la OIT, al mes de enero de 2009.

Ahora bien, abocándonos ante el eventual campo de aplicación nacional del nuevo Convenio, la cartera de Trabajo y Seguridad Social responsable de las obligaciones internacionales que emanan de los artículos 19 y 22 de la constitución de la OIT, previo a la preparación del presente instrumento

de sumisión, procedió a realizar una amplia consulta entre todas las autoridades competentes involucradas en los temas que desarrolla el Convenio, así como a las organizaciones de trabajadores y empleadores más representativas, a estos últimos por medio de los oficios DMT-0114-2009, DMT-0115-2009 y DMT-0116-2009.

Mediante memorial DMT-1081-2008 de fecha 23 de setiembre de 2008 el señor Ministro solicitó a las autoridades competentes involucradas en los temas que desarrolla el Convenio, los comentarios o proposiciones que tuvieran a bien manifestar todos los consultados, acerca del curso que debiera darse el texto bajo examen, toda vez que ante un caso de una eventual aprobación de este, conllevaría su puesta en ejecución y cumplimiento, sujeta a los órganos de control nacionales e internacionales pertinentes.

Para una mejor referencia, dentro de las instituciones y organizaciones de trabajadores y empleadores consultadas, se encuentran el Instituto Costarricense de Pesca y Acuicultura (Incopesca), el Ministerio de Obras Públicas y Transportes (MOPT), el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), el Patronato Nacional de la Infancia (PANI), la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS), el Instituto Nacional de Seguros (INS), el Consejo de Salud Ocupacional, la Dirección Nacional de Seguridad Social, la Dirección Nacional de Empleo, la Dirección General de Migración y Extranjería, la Confederación de Trabajadores Rerum Novarum (CTRN), Central de Movimiento de Trabajadores Costarricense (CMTC), Unión Costarricense de Cámaras de la Empresa Privada (Uccaep), entre otras.

De todos los consultados, solamente el Incopesca, el PANI, y el Ministerio de Salud no remitieron observaciones. Ninguna organización de trabajadores ni de empleadores remitió respuesta.

En términos generales, las entidades consultadas fueron contestes en considerar que en caso de aprobación del nuevo convenio, nuestro país se vería obligado a realizar erogaciones pecuniarias de presupuesto muy elevadas, con el fin de que las autoridades competentes puedan cumplir plenamente con las responsabilidades de supervisión y control de la aplicación de lo dispuesto en el convenio que nos ocupa. En ese sentido, es indispensable realizar de previo, un análisis del impacto económico que tendría la aprobación de este instrumento para nuestro país.

En esa línea, es indispensable contar de previo con el criterio de las entidades rectoras en la materia, a saber, el Consejo de Salud Ocupacional, el PANI y el Incopesca, debido a la trascendencia y sensibilidad de los temas que aborda el instrumento en cuestión.

Por el momento, se cuenta con el criterio del Consejo de Salud Ocupacional, recibido mediante oficio DMHSO N.º 297-08 de 16 de octubre de 2008, el cual dejó manifiesto su conformidad ante una eventual aprobación del Convenio, en “defensa del derecho de los trabajadores a su salud holística y la productividad de los armadores<sup>2</sup>,” sin perjuicio de lo que la Dirección Nacional de Inspección del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social tenga a bien señalar, en virtud de las potestades que ostenta a partir de la Ley de pesca y la legislación laboral vigente.

---

<sup>2</sup> Oficio DMHSO N.º 297-08 del Consejo de Salud Ocupacional de 16 de octubre de 2008.

Adicionalmente, el Consejo de Salud Ocupacional señala que las responsabilidades patronales que establece el Convenio son compatibles con el Código de Trabajo y la Ley de riesgos del trabajo

en relación con la salud y seguridad de los trabajadores dedicados a faenas de pesca en bajura o altura, prevención de la fatiga, supervisión patronal en condiciones óptimas de seguridad y salud durante sus actividades, posibilitar la formación estando a bordo y con la obligación de cumplir las normas establecidas en salud ocupacional en términos generales. Según la legislación nacional vigente, los trabajadores del mar están en la obligación de seguir las instrucciones que se le brinden para prevenir algún tipo de patología laboral, situación que se enmarca en el artículo 285 de la Ley riesgos del trabajo, N.º 6727.

En cuanto al requisito del examen médico para trabajar a bordo de buques pesqueros, el Consejo de Salud Ocupacional señala que para cumplir eventualmente con este requisito mínimo, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social debería establecer en conjunto con el Instituto Nacional de Seguros, el protocolo médico de examen para los trabajadores del mar y que a la autoridad laboral portuaria competente (Oficinas Regionales de la Inspección de Trabajo en las zonas costeras), les correspondería verificar que el mismo se haya realizado.

El Consejo de Salud Ocupacional también indica que las disposiciones relativas a la prevención de accidentes, enfermedades profesionales y riesgos relacionados con el trabajo a bordo de buques pesqueros, incluida la formación de los pescadores para la manipulación de los tipos de artes de pesca que utilizarán y el conocimiento de las operaciones de pesca, representan un avance para el sector pesquero costarricense, debido a que no existe norma que establezca la obligatoriedad de la atención médica a bordo. Resalta además el hecho de que el convenio retoma aspectos fundamentales de los convenios N.º 155 sobre seguridad y salud de los trabajadores y el N.º 166 sobre la repatriación de la gente de mar, ambos actualmente sin ratificación por nuestro país.

Para la cartera de trabajo a mi cargo, resulta importante señalar que las inspecciones de trabajo regionales cuentan con recursos limitados para fiscalizar un cumplimiento pleno de las condiciones de servicio y requisitos mínimos para trabajar a bordo de buques pesqueros que establece el convenio. Concretamente el apartado VII del Convenio que nos ocupa, se refiere al “Cumplimiento y control de la aplicación” y hace alusión a que cada país debe ejercer efectivamente su jurisdicción y control sobre los buques que enarbolan su pabellón, estableciendo un sistema para garantizar el cumplimiento de los requisitos del convenio, el cual incluirá, según proceda, las inspecciones, la presentación de informes, la supervisión, los procedimientos de tramitación de quejas, la aplicación de sanciones y las medidas correctivas apropiadas, de conformidad con la legislación nacional.

Puede observarse que las acciones de supervisión y control de la aplicación de la normativa del convenio, son amplias y demandan un despliegue institucional eficiente por parte de la Administración, lo cual constituye todo un reto para las autoridades competentes, debido a la falta de recursos materiales y humanos. En ese sentido, y en caso de una eventual aprobación del convenio en cuestión, resultaría primordial el fortalecimiento de las inspecciones de trabajo regionales, con recurso humano y material suficiente para asumir de manera eficaz las responsabilidades que recaen sobre la inspección de trabajo, a nivel nacional.

Ahora bien, lo anterior no significa que en Costa Rica el trabajo en el mar se encuentre desprotegido. Por el contrario, aún y cuando las particulares condiciones en que se llegó a desarrollar, la actividad que nos ocupa se encuentra regulada en diversas disposiciones, dentro de las cuales sobresale el Capítulo XI del Código de Trabajo, denominado “Del Trabajo en el mar y en las vías navegables”. Adicionalmente la Ley de pesca N.º 8436 y la Ley N.º 7384 de Creación del

Instituto Costarricense de Pesca y Acuicultura (Incopesca) complementan la normativa nacional en el ámbito del trabajo pesquero en el tanto establecen que: “El INCOPECA será la autoridad ejecutora de esta Ley y del Plan de Desarrollo Pesquero y Acuícola que dicte el Poder Ejecutivo, sin perjuicio de las atribuciones otorgadas por ley a otras instituciones del Estado, las cuales necesariamente deberán coordinar con este Instituto lo referente al sector pesquero y de acuicultura<sup>3</sup>”.

Asimismo, la legislación nacional vigente se encuentra en armonía con lo establecido por el convenio en cuanto a las responsabilidades del capitán de los buques pesqueros. Al respecto el artículo 12 de la Ley de pesca y acuicultura establece que: “el capitán será considerado la máxima autoridad a bordo y el responsable por el estricto cumplimiento de la legislación pesquera vigente, so pena de las responsabilidades civiles, penales y administrativas ocasionadas en el desempeño de su puesto<sup>4</sup>.” Sin perjuicio de las funciones que ejerce la autoridad administrativa en esta materia, a saber el Instituto Costarricense de Pesca y Acuicultura, como encargado de la regulación de los requisitos y condiciones que deberán cumplir los patrones de pesca o capitán de la embarcación pesquera, de conformidad con la legislación nacional vigente.

Dicha normativa nacional se complementa con los 50 Convenios internacionales de la OIT que a esta fecha se encuentran aprobados y ratificados por nuestro país, que en forma genérica garantizan en debida forma los derechos sociolaborales de la totalidad de trabajadores, y en especial los que fortalecen y mejoran las condiciones de los trabajadores de mar, contenidas en los convenios específicos que sobre la materia que nos ocupan y que se encuentran ratificados por nuestro país, a saber:

---

<sup>3</sup> Artículo 12 de la Ley de pesca y acuicultura.

<sup>4</sup> Párrafo segundo del artículo 116 de la Ley de pesca y acuicultura N.º 8436.

- Convenio N.º 8 sobre las indemnizaciones de desempleo (nafragio), 1920.
- Convenio N.º 16 sobre el examen médico de los menores (trabajo marítimo), 1921.
- Convenio N.º 112 sobre la edad mínima (pescadores), 1959.
- Convenio N.º 113 sobre el examen médico de los pescadores, 1959.
- Convenio N.º 114 sobre el contrato de enrolamiento de los pescadores, 1959.
- Convenio N.º 134 sobre la prevención de accidentes (gente de mar), 1970.
- Convenio N.º 137 sobre el trabajo portuario, 1973.
- Convenio N.º 145 sobre la continuidad del empleo (gente de mar), 1976.
- Convenios N.º 147 sobre la marina mercante, 1976.

Sobre el particular, cabe la aclaración de que la normativa de los convenios N.º 137, 145 y 147 antes indicados, a pesar de formar parte del marco de referencia de instrumentos internacionales en materia de trabajo marítimo, por cuanto aplican a personas que se dedican al trabajo portuario de manera regular y que obtienen de ese trabajo la mayor parte de sus ingresos anuales, y a todo buque dedicado a la navegación marítima, de propiedad pública o privada, destinado con fines comerciales al transporte de mercancías o de pasajeros o empleado en cualquier otro uso comercial, no resulta aplicable a buques que se dedican a la pesca.



Los antecedentes antes indicados, resultan importantes como marco de referencia para que las autoridades correspondientes conozcan el estado actual de la legislación nacional e internacional vigente en nuestro país y les facilite determinar la necesidad de aprobación del Convenio N.º 188 sobre el Trabajo Pesquero que nos ocupa.

En cuanto al tema de seguridad social, mediante oficio S.J.8488-2008 de 27 de octubre de 2008, la CCSS tuvo a bien referirse al derecho de los pescadores a recibir tratamiento médico en tierra y al respecto se indica que la Caja únicamente brinda dicho tratamiento, a los trabajadores que se encuentren asegurados por sus patronos, o en su defecto cuando cuyo costo que sea cubierto por el interesado o su empleador y en los casos de emergencia. Además, resalta que el Reglamento del seguro salud, establece en su artículo 8 la “territorialidad del seguro”, lo cual implica que las prestaciones que se brindan a través de este, a favor de los asegurados directos o familiares, proceden únicamente dentro del territorio nacional y según el área de atracción.

En el oficio AJ-02362-2008-AC de 10 de octubre de 2008, la Dirección General de Migración y Extranjería tuvo a bien referirse sobre la “Repatriación”, en el sentido de que el cumplimiento de las disposiciones del convenio relativas a este tema, impondrían una carga pecuniaria excesiva, cuando se trate de deportar o repatriar a trabajadores pesqueros que arriban a puertos costarricenses, o que decidan desertar por diversas razones. El artículo 21 establece el derecho a la repatriación, cuando el pescador o el propietario del buque pesquero denuncien el acuerdo de trabajo por causas justificadas, cuando el acuerdo de trabajo haya vencido, o cuando los pescadores se vean incapacitados para prestar sus servicios. El Estado miembro se encuentra en la obligación de sufragar los gastos de la repatriación, con la expectativa de recuperar la erogación pecuniaria.

Sobre el particular, la Dirección General de Migración y Extranjería remitió observaciones sobre este tema por ser materia de su competencia. Al respecto, indica que en la actualidad cuando se presentan este tipo de situaciones son las empresas pesqueras o aseguradoras las que corren con los gastos de repatriación de los tripulantes o trabajadores (incluso polizontes), además de los gastos de pasajes y viáticos de policías de migración, quienes deben custodiar a estas personas, en su mayoría pescadores asiáticos, hasta su país de origen.

Ante la eventual aprobación del convenio, el Estado se vería en la obligación de realizar erogaciones de presupuesto muy elevadas, sin mencionar que se pueden suscitar casos en los que las personas deban permanecer en territorio nacional más tiempo del que pasan en la actualidad por falta de recursos económicos para cubrir los gastos requeridos, lo cual podría provocar la interposición de innumerables recursos de habeas corpus ante la Sala Constitucional en contra de las autoridades estatales competentes<sup>5</sup>.

Asimismo, existen aspectos relativos a la repatriación que se contraponen a la legislación migratoria actual, por ejemplo al aplicar la figura del rechazo, si el pescador que debe ser repatriado ostenta algún tipo de impedimento de ingreso al país, en aplicación del convenio en cuestión, el mismo debería ser aceptado por lo menos en tránsito. Lo anterior, no es conteste con lo estipulado en el artículo 54 de la Ley N.º 8487 de migración.

Finalmente, tengo a bien referirme al tema de edad mínima para trabajar a bordo de buques pesqueros. El convenio que nos ocupa establece que la edad mínima para trabajar a bordo de un buque pesquero deberá ser de 16 años y de 15 años para aquellas personas que ya no estén

sujetas a la enseñanza obligatoria y que participen en una formación profesional en materia de pesca.

---

<sup>5</sup> Oficio AJ-02362-2008-AC de 10 de octubre de 2008, de Asesoría Jurídica de la Dirección General de Migración y Extranjería.

Asimismo, establece a manera de excepción que la legislación nacional o las autoridades competentes, deberán determinar los casos en los cuáles la edad mínima para trabajar a bordo de buques pesqueros será de dieciocho años, en virtud de que las actividades puedan resultar peligrosas para la salud, seguridad o la moralidad de los jóvenes. Además, prohíbe expresamente la contratación de pescadores menores de dieciocho años para trabajar de noche.

El Código de la Niñez y Adolescencia, Ley N.º 7739, en armonía con el Convenio N.º 138 sobre la edad mínima de la OIT, constituye el marco jurídico mínimo para la protección integral de los derechos de las personas menores de edad y establece el régimen especial de protección al trabajador adolescente. En ese sentido, dispone que el Estado reconocerá el derecho de las personas adolescentes mayores de quince años a trabajar, y podrá limitarse solamente cuando la actividad laboral impone riesgo o peligro para el desarrollo, la salud física, mental y emocional o cuando perturbe la asistencia regular al centro educativo. Adicionalmente, el 10 de enero de 2001 entró en vigencia el Decreto ejecutivo N.º 29220-MTSS, que establece el “Reglamento para la contratación laboral y condiciones de salud ocupacional de las personas adolescentes”. Este reglamento establece las condiciones laborales que deben prevalecer en la contratación laboral de personas adolescentes, con énfasis especial en el tipo de labores permitidas y las condiciones necesarias de trabajo, con el fin de proteger su salud, permitir su desarrollo físico, emocional y social, y evitar la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales. Concretamente el artículo 5 de dicho reglamento define las labores que se encuentran absolutamente prohibidas para adolescentes, y en el inciso “m” señala los “trabajos en alta mar”.

En ese sentido, mediante oficio DNSS-150-200/8 de 08 de octubre de 2008, la Dirección Nacional de Seguridad Social realizó observaciones en relación con la peligrosidad que representa la actividad pesquera para las personas menores de edad, ya que en el caso del trabajo en el sector pesquero costarricense, la embarcación en la que normalmente se desempeñan los menores de edad se denomina “panga” y se caracteriza por ser pequeña, angosta y liviana, lo que proporciona inestabilidad en el balance. Este tipo de embarcación no reúne los requisitos mínimos de seguridad, ni con espacios adecuados para la movilización y maniobra en la ejecución de la actividad extractiva del producto marino. Además, hay que resaltar que los trabajadores menores de edad no cuentan con gran experiencia de sobrevivencia en el mar, ni cuentan con una cultura de seguridad o conocimientos de navegación.

Además, señala que debido a las características en las que se desarrolla la pesca a bordo de embarcaciones y los factores de riesgo para la salud y condiciones de accidentabilidad, se considera que se trata de una actividad catalogada como peligrosa e insalubre para menores de edad, además de realizarse en detrimento de su derecho a la educación, a la convivencia en familia y en general al goce pleno de sus derechos fundamentales.

En el mismo orden de ideas, mediante oficio DNI.266-08 de 30 de setiembre de 2008, la Dirección Nacional de Inspección del Trabajo indica que el trabajo en el mar debe ser considerado una actividad peligrosa y por ende, de conformidad con lo establecido en el Código de la Niñez y la Adolescencia, estaría prohibido para los menores de dieciocho años.

Es claro que nuestro país cuenta con una legislación apropiada, dirigida a brindar protección especial a los trabajadores del mar dedicados a la pesca. Por esta razón y tomando en cuenta las limitadas capacidades institucionales y la necesidad de aumentar los recursos económicos para ejercer un control eficaz de la aplicación de las disposiciones del texto internacional que en este acto sometemos; consideramos conveniente de previo a una eventual aprobación por parte del Plenario legislativo que su texto sea sometido a un amplio proceso de consulta ante todas las instituciones y autoridades administrativas competentes, así como a las organizaciones de trabajadores y empleadores más representativas afines a la actividad marítima en el sector de la pesca, para concertar una eventual viabilidad de hecho y de derecho.

Por lo tanto, sometemos a consideración de los señores diputados, el proyecto de ley de Aprobación del convenio sobre el trabajo en el sector pesquero, 2007, adoptado en la nonagésima sexta reunión de la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, celebrada en Ginebra, el 30 de mayo de 2007.

LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE LA REPÚBLICA DE COSTA RICA  
DECRETA:

**APROBACIÓN DEL CONVENIO SOBRE EL TRABAJO  
EN EL SECTOR PESQUERO, 2007**

**ARTÍCULO 1.-** Apruébase el Convenio sobre el trabajo en el sector pesquero, 2007, adoptado en la nonagésima sexta reunión de la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, celebrada en Ginebra, el 30 de mayo de 2007, cuyo texto es el siguiente:

**“CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

**Convenio 188**

**CONVENIO SOBRE EL TRABAJO  
EN EL SECTOR PESQUERO**

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo:

Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad el 30 de mayo de 2007, en su nonagésima sexta reunión;

Reconociendo que la globalización tiene profundas repercusiones en el sector pesquero;

Tomando nota de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, de 1998;

Tomando en consideración los derechos fundamentales plasmados en los siguientes convenios internacionales del trabajo: Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29); Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87); Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98); Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100); Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105); Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111); Convenio sobre



la edad mínima, 1973 (número. 138), y Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (número. 182);

Tomando nota de los instrumentos pertinentes de la Organización Internacional del Trabajo, y en particular del Convenio (número. 155) y la Recomendación (número. 164) sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981, y el Convenio (número. 161) y la Recomendación (número. 171) sobre los servicios de salud en el trabajo, 1985;

Tomando nota asimismo del Convenio sobre la seguridad social (norma mínima), 1952 (número. 102), y considerando que las disposiciones del artículo 77 de dicho Convenio no deberían constituir un obstáculo para la protección que los Miembros otorgan a los pescadores en el marco de los regímenes de seguridad social;

Reconociendo que la Organización Internacional del Trabajo considera que la pesca es una ocupación peligrosa en comparación con otras ocupaciones;

Tomando nota también del párrafo 3 del artículo 1 del Convenio sobre los documentos de identidad de la gente de mar (revisado), 2003 (número. 185);

Teniendo presente que el mandato fundamental de la Organización es la promoción de condiciones de trabajo decentes;

Teniendo presente la necesidad de proteger y promover los derechos de los pescadores a este respecto;

Recordando la Convención de las Naciones Unidas sobre el Derecho del Mar, 1982;

Teniendo en cuenta la necesidad de revisar los siguientes convenios internacionales adoptados por la Conferencia Internacional del Trabajo que se refieren de forma específica al sector pesquero, a saber, el Convenio sobre la edad mínima (pescadores), 1959 (número. 112), el Convenio sobre el examen médico de los pescadores, 1959 (número. 113), el Convenio sobre el contrato de enrolamiento de los pescadores, 1959 (número. 114), y el Convenio sobre el alojamiento de la tripulación (pescadores), 1966 (número. 126), a fin de actualizarlos y de abarcar a un mayor número de pescadores del mundo entero, y en especial a los que trabajan en las embarcaciones de menor tamaño;

Tomando nota de que el presente Convenio tiene por objeto garantizar que los pescadores gocen de condiciones de trabajo decentes a bordo de los buques pesqueros en lo que atañe a requisitos mínimos para el trabajo a bordo, condiciones de servicio, alojamiento y comida, protección en materia de seguridad y salud en el trabajo, atención médica y seguridad social;

Después de haber decidido adoptar diversas proposiciones relativas al trabajo en el sector pesquero, cuestión que constituye el cuarto punto del orden del día de la reunión, y

Después de haber decidido que dichas proposiciones revistan la forma de un convenio internacional, adopta, con fecha catorce de junio de dos mil siete, el siguiente Convenio, que podrá ser citado como el Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007.

## **PARTE I. DEFINICIONES Y ÁMBITO DE APLICACIÓN**

### **DEFINICIONES**

#### **Artículo 1**

A efectos del presente Convenio:

- a)** la expresión «pesca comercial» designa todas las operaciones de pesca, inclusive la pesca en ríos, lagos o canales, con excepción de la pesca de subsistencia y de la pesca deportiva;
- b)** la expresión «autoridad competente» designa al ministro, departamento gubernamental o cualquier otra autoridad competente para dictar y hacer ejecutar reglamentos, ordenanzas u otras instrucciones de obligado cumplimiento con respecto al contenido de la disposición de que se trate;
- c)** el término «consulta» designa toda consulta que la autoridad competente celebre con las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores interesadas, y en particular con las organizaciones representativas de propietarios de buques pesqueros y de pescadores, cuando estas organizaciones existan;
- d)** la expresión «propietario de buque pesquero» designa al propietario de un buque de pesca o a cualquier otra organización o persona, como puede ser el administrador, el agente o el fletador a casco desnudo, que a efectos de la explotación del buque ha asumido la responsabilidad que incumbe al propietario o a otra entidad o persona y que, al hacerlo, haya aceptado cumplir con todos los deberes y las responsabilidades que incumben a los propietarios de buques pesqueros en virtud del presente Convenio, independientemente de que otra organización o persona desempeñe algunos de los deberes o responsabilidades en nombre del propietario del buque pesquero;
- e)** el término «pescador» designa a toda persona empleada o contratada, cualquiera que sea su cargo, o que ejerza una actividad profesional a bordo de un buque pesquero, incluidas las personas que trabajen a bordo y cuya remuneración se base en el reparto de las capturas («a la parte»); se excluyen los prácticos, el personal naval, otras personas al servicio permanente de un gobierno, el personal de tierra que realice trabajos a bordo de un buque pesquero y los observadores pesqueros;
- f)** la expresión «acuerdo de trabajo del pescador» abarca el contrato de trabajo, el contrato de enrolamiento y cualquier otra forma similar de acuerdo o de contrato que rijan las condiciones de vida y de trabajo de los pescadores a bordo de un buque;
- g)** los términos «buque pesquero» o «buque» designan toda nave o embarcación, cualesquiera sean su clase o su régimen de propiedad, que se utilice o esté destinada a ser utilizada en la pesca comercial;
- h)** la expresión «arqueo bruto» designa el arqueo bruto calculado de conformidad con los reglamentos sobre arqueo contenidos en el anexo I del Convenio Internacional sobre Arqueo de Buques, 1969, o en cualquier instrumento por el que se modifique dicho anexo o se lo sustituya;
- i)** el término «eslora» designa el 96 por ciento de la longitud total en una flotación correspondiente al 85 por ciento del puntal mínimo de trazado, medido desde el canto superior de la quilla, o la distancia existente entre la cara proel de la roda y el eje de la mecha del timón en esa flotación, si esta última magnitud es mayor. En los buques proyectados con quilla inclinada, la flotación de referencia para medir la eslora deberá ser paralela a la flotación de proyecto;
- j)** la expresión «eslora total o máxima» designa la distancia medida en línea recta, y paralelamente a la flotación de proyecto, desde el extremo anterior de la proa hasta el extremo posterior de la popa;
- k)** la expresión «servicio de contratación y colocación» designa a toda persona, empresa, institución, agencia u otra entidad, pública o privada, cuya actividad consiste en contratar a

pescadores por cuenta de los propietarios de buques pesqueros o en colocarlos directamente a su servicio;

l) el término «capitán» o «patrón» designa al pescador al mando de un buque pesquero.

## **ÁMBITO DE APLICACIÓN**

### **Artículo 2**

1. Salvo que en el presente Convenio se disponga otra cosa, éste se aplica a todos los pescadores y todos los buques pesqueros que se dediquen a operaciones de pesca comercial.

2. En caso de duda respecto de si un buque o embarcación está o no dedicado a la pesca comercial, la decisión al respecto incumbirá a la autoridad competente, previa celebración de consultas.

3. Todo Miembro, previa celebración de consultas, podrá extender, total o parcialmente, a los pescadores que trabajen a bordo de embarcaciones más pequeñas la protección prevista en el presente Convenio para los pescadores que trabajen a bordo de buques de eslora igual o superior a 24 metros.

### **Artículo 3**

1. Cuando la aplicación del Convenio plantee problemas especiales y de fondo, atendiendo a las condiciones de servicio específicas de los pescadores o a las operaciones de los buques pesqueros de que se trate, todo Miembro podrá, previa celebración de consultas, excluir de los requisitos del presente Convenio, o de ciertas disposiciones del mismo, a:

- a) las embarcaciones pesqueras dedicadas a operaciones de pesca en ríos, lagos o canales, y
- b) algunas categorías limitadas de pescadores o buques pesqueros.

2. En el caso de que haya exclusiones con arreglo a lo dispuesto en el párrafo 1 del presente artículo, y cuando sea factible, la autoridad competente deberá tomar medidas, según proceda, para extender progresivamente los requisitos previstos en el presente Convenio a las categorías de pescadores y de buques pesqueros antes citadas.

3. Todo Miembro que ratifique el presente Convenio deberá:

- a) en la primera memoria sobre la aplicación del Convenio que someta en virtud del artículo 22 de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo:
  - i) presentar una lista de las categorías de pescadores o de buques pesqueros excluidos de conformidad con el párrafo 1;
  - ii) exponer las razones de tal exclusión, indicando las posturas adoptadas al respecto por las organizaciones interesadas representativas, respectivamente, de los empleadores y los trabajadores, y en particular por las organizaciones representativas de los propietarios de buques pesqueros y de los pescadores, cuando estas organizaciones existan, y
  - iii) describir cualesquiera medidas que haya adoptado para proporcionar una protección equivalente a las categorías excluidas, y
- b) en las memorias que presente posteriormente sobre la aplicación del Convenio, describir cualesquiera medidas que haya adoptado de conformidad con el párrafo 2.

### **Artículo 4**

**1.** Cuando no sea inmediatamente posible que un Miembro aplique todas las medidas previstas en el presente Convenio debido a problemas especiales y de fondo a raíz del desarrollo insuficiente de la infraestructura o las instituciones, el Miembro, actuando de conformidad con un plan elaborado previa celebración de consultas, podrá aplicar progresivamente todas las disposiciones siguientes o algunas de ellas:

- a)** párrafo 1 del artículo 10;
- b)** párrafo 3 del artículo 10, en la medida en que se aplique a los buques que permanezcan más de tres días en el mar;
- c)** artículo 15;
- d)** artículo 20;
- e)** artículo 33, y
- f)** artículo 38.

**2.** El párrafo 1 no se aplica a los buques pesqueros:

- a)** de eslora igual o superior a 24 metros; o
- b)** que permanezcan más de siete días en el mar; o
- c)** que naveguen habitualmente a distancias superiores a 200 millas náuticas desde la línea de costa del Estado del pabellón o más allá del borde exterior de su plataforma continental, si esta distancia es mayor, o
- d)** que estén sujetos al control por el Estado del puerto conforme a lo dispuesto en el artículo 43 del presente Convenio, salvo cuando una situación de fuerza mayor dé lugar al control por el Estado del puerto, ni tampoco a los pescadores que trabajen a bordo de dichos buques.

**3.** Todo Miembro que se acoja a la posibilidad prevista en el párrafo 1 deberá:

- a)** en la primera memoria sobre la aplicación del presente Convenio que someta en virtud del artículo 22 de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo:
  - i)** indicar las disposiciones del Convenio que han de aplicarse progresivamente;
  - ii)** exponer las razones de la aplicación progresiva e indicar las posturas adoptadas sobre el particular por las organizaciones interesadas representativas, respectivamente, de los empleadores y los trabajadores, y en particular por las organizaciones representativas de los propietarios de buques pesqueros y de los pescadores, cuando estas organizaciones existan, y
  - iii)** describir el plan de aplicación progresiva, y
- b)** en las memorias que someta posteriormente sobre la aplicación del presente Convenio, describir cualesquiera medidas que haya adoptado con miras a dar efecto a todas las disposiciones del mismo.

## **Artículo 5**

**1.** A efectos del presente Convenio, la autoridad competente, previa celebración de consultas, podrá decidir utilizar como base de medida la eslora total o máxima en vez de la eslora, de conformidad con la equivalencia establecida en el anexo I. Además, a efectos de los párrafos indicados en el anexo III del presente Convenio, la autoridad competente, previa celebración de

consultas, podrá decidir utilizar como base de medida el arqueo bruto en vez de la eslora o de la eslora total o máxima, de conformidad con la equivalencia establecida en el anexo III.

2. En las memorias que presente en virtud del artículo 22 de la Constitución, el Miembro deberá comunicar las razones de la decisión adoptada en virtud del presente artículo, así como los comentarios formulados en el marco de las consultas.

## **PARTE II. PRINCIPIOS GENERALES**

### **APLICACIÓN**

#### **Artículo 6**

1. Todo Miembro deberá aplicar y hacer respetar la legislación u otras medidas que haya adoptado para cumplir sus obligaciones de conformidad con el presente Convenio por lo que respecta a los pescadores y buques pesqueros bajo su jurisdicción. Entre otras medidas, pueden figurar los convenios colectivos, las decisiones judiciales, los laudos arbitrales u otros medios conformes con la legislación y la práctica nacionales.

2. Ninguna de las disposiciones del presente Convenio menoscabará cualquier ley, sentencia, costumbre o acuerdo entre los propietarios de buques pesqueros y los pescadores que garantice condiciones más favorables que las que figuran en este Convenio.

### **AUTORIDAD COMPETENTE Y COORDINACIÓN**

#### **Artículo 7**

Todo Miembro deberá:

- a) designar a la autoridad competente o las autoridades competentes, y
- b) establecer mecanismos de coordinación entre las autoridades pertinentes por lo que respecta al sector pesquero en los ámbitos nacional y local, según proceda, y definir sus funciones y responsabilidades, teniendo en cuenta su complementariedad y las condiciones y la práctica nacionales.

### **RESPONSABILIDADES DE LOS PROPIETARIOS DE BUQUES PESQUEROS, LOS CAPITANES O PATRONES Y LOS PESCADORES**

#### **Artículo 8**

1. El propietario del buque pesquero tiene la responsabilidad global de asegurar que el capitán o patrón disponga de los recursos y los medios necesarios para dar cumplimiento a las obligaciones derivadas del presente Convenio.

2. El capitán o patrón es responsable de la seguridad de los pescadores embarcados y de la seguridad operacional del buque, lo que incluye, pero no se limita a:

- a) ejercer una supervisión que permita garantizar, en la medida de lo posible, que los pescadores desarrollen sus labores en condiciones óptimas de seguridad y salud;
- b) dirigir a los pescadores en un clima de respeto de la seguridad y la salud, lo que comprende la prevención de la fatiga;
- c) posibilitar una formación de sensibilización a bordo sobre la seguridad y la salud en el trabajo, y
- d) asegurar el cumplimiento de las normas en materia de seguridad de la navegación y guardia y de las buenas prácticas marineras conexas.



3. El propietario del buque pesquero no deberá impedir que el capitán o patrón tome las decisiones que, con arreglo al criterio profesional de este último, sean necesarias para la seguridad del buque, así como para su navegación y explotación en condiciones de seguridad, o para la seguridad de los pescadores a bordo.

4. Los pescadores deberán dar cumplimiento a las órdenes lícitas del capitán o patrón, así como a las medidas aplicables en materia de seguridad y salud.

### **PARTE III. REQUISITOS MÍNIMOS PARA TRABAJAR A BORDO DE BUQUES PESQUEROS**

#### **EDAD MÍNIMA**

##### **Artículo 9**

1. La edad mínima para trabajar a bordo de un buque pesquero deberá ser de 16 años. No obstante, la autoridad competente podrá autorizar una edad mínima de 15 años para las personas que ya no estén sujetas a la enseñanza obligatoria prevista por la legislación nacional y que participen en una formación profesional en materia de pesca.

2. La autoridad competente, con arreglo a la legislación y la práctica nacionales, podrá autorizar a las personas de 15 años a efectuar trabajos livianos durante las vacaciones escolares. Cuando así suceda, deberá determinar, previa celebración de consultas, los tipos de trabajo autorizados y deberá establecer las condiciones en que se llevarán a cabo tales trabajos y los períodos de descanso obligatorios.

3. La edad mínima para desempeñar a bordo de buques pesqueros actividades que, por su naturaleza o las circunstancias en que se realicen, puedan resultar peligrosas para la salud, la seguridad o la moralidad de los jóvenes no deberá ser inferior a 18 años.

4. Los tipos de actividades a las que se aplica el párrafo 3 del presente artículo deberán ser determinados por la legislación nacional o por la autoridad competente, previa celebración de consultas, habida cuenta de los riesgos que tales actividades entrañan y de las normas internacionales aplicables.

5. La realización de las actividades a que se refiere el párrafo 3 del presente artículo a partir de la edad de 16 años podrá ser autorizada por la legislación nacional o por decisión de la autoridad competente, previa celebración de consultas, a condición de que se protejan plenamente la salud, la seguridad y la moralidad de los jóvenes, y de que éstos hayan recibido una instrucción específica adecuada o una formación profesional y hayan completado con anterioridad al embarque una formación básica en materia de seguridad.

6. Deberá prohibirse la contratación de pescadores menores de 18 años para trabajar de noche. A efectos del presente artículo, el término «noche» se definirá en conformidad con la legislación y la práctica nacionales. Comprenderá un período de al menos nueve horas contado a más tardar desde la medianoche, el cual no podrá terminar antes de las cinco de la madrugada. La autoridad competente podrá hacer una excepción al cumplimiento estricto de la restricción del trabajo nocturno cuando:

a) pudiera verse comprometida la formación eficaz de los pescadores interesados, impartida con arreglo a programas y planes de estudio establecidos, o

b) la naturaleza específica de la tarea o un programa de formación reconocido requieran que los pescadores a los que se aplique la excepción realicen trabajos de noche y la autoridad

determine, previa celebración de consultas, que dicho trabajo no perjudicará su salud ni su bienestar.

7. Ninguna de las disposiciones del presente artículo afectará las obligaciones asumidas por el Miembro al ratificar cualquier otro convenio internacional del trabajo.

## **EXAMEN MÉDICO**

### **Artículo 10**

1. No deberá permitirse que trabaje a bordo de un buque pesquero ningún pescador que no disponga de un certificado médico válido que acredite su aptitud para desempeñar sus tareas.

2. La autoridad competente, previa celebración de consultas, podrá autorizar exenciones con respecto a la aplicación de lo dispuesto en el párrafo 1 del presente artículo, tomando en consideración la seguridad y la salud de los pescadores, el tamaño del buque, los medios de asistencia médica y de evacuación disponibles, la duración del viaje, la zona de actividades y el tipo de operación de pesca.

3. Las exenciones previstas en el párrafo 2 del presente artículo no se aplicarán a los pescadores que trabajen en buques pesqueros de eslora igual o superior a 24 metros o que permanezcan habitualmente más de tres días en el mar. En casos de urgencia, la autoridad competente podrá permitir que un pescador trabaje a bordo de tales buques durante un período de duración limitada y específica en espera de la obtención de un certificado médico, a condición de que dicho pescador tenga en su poder un certificado médico caducado en fecha reciente.

### **Artículo 11**

Todo Miembro deberá adoptar una legislación u otras medidas que prevean:

- a)** la naturaleza de los exámenes médicos;
- b)** la forma y el contenido de los certificados médicos;
- c)** la expedición de los certificados médicos por personal médico debidamente calificado o, en el caso de que se trate solamente de certificados relativos a la vista, por una persona habilitada por la autoridad competente para expedir este tipo de certificados; estas personas deberán gozar de plena independencia para emitir dictámenes profesionales;
- d)** la frecuencia de los exámenes médicos y el período de validez de los certificados médicos;
- e)** el derecho de una persona a ser examinada de nuevo por otro personal médico independiente, en el caso de que a esta persona se le niegue un certificado o se le impongan limitaciones respecto del trabajo que puede realizar, y
- f)** otros requisitos pertinentes.

### **Artículo 12**

Además de las disposiciones establecidas en los artículos 10 y 11, en lo que atañe a los buques pesqueros de eslora igual o superior a 24 metros o los buques pesqueros que permanezcan habitualmente más de tres días en el mar:

1. En el certificado médico del pescador deberá constar, como mínimo, que:

- a)** la audición y la vista del pescador examinado son satisfactorias a efectos de las tareas que ha de cumplir a bordo del buque, y

**b)** el pescador no tiene ningún problema de salud que pueda agravarse con el servicio en el mar o incapacitarlo para realizar dicho servicio o que pueda poner en peligro la seguridad o la salud de las demás personas a bordo.

**2.** El certificado médico tendrá una validez máxima de dos años, salvo que el pescador sea menor de 18 años, en cuyo caso el período máximo de validez será de un año.

**3.** Si el período de validez del certificado vence durante un viaje, dicho certificado seguirá vigente hasta la finalización del viaje.

#### **PARTE IV. CONDICIONES DE SERVICIO**

##### **DOTACIÓN Y HORAS DE DESCANSO**

###### **Artículo 13**

Todo Miembro deberá adoptar una legislación u otras medidas conforme a las cuales los propietarios de buques pesqueros que enarboles su pabellón deberán asegurarse de que:

**a)** sus buques cuenten con una dotación suficiente, segura y eficiente, para garantizar que la navegación y las operaciones se efectúen en condiciones de seguridad bajo el control de un capitán o patrón competente, y

**b)** los pescadores gocen de períodos de descanso regulares y de duración suficiente para preservar su seguridad y salud.

###### **Artículo 14**

**1.** Además de los requisitos establecidos en el artículo 13, la autoridad competente deberá:

**a)** en el caso de los buques de eslora igual o superior a 24 metros, establecer el nivel mínimo de dotación para la navegación segura del buque, especificando el número de pescadores exigido y las cualificaciones que deben poseer;

**b)** en el caso de los buques pesqueros que permanezcan más de tres días en el mar, sean cuales fueren sus dimensiones, fijar, previa celebración de consultas y con el objeto de reducir la fatiga, el número mínimo de horas de descanso de que dispondrán los pescadores. La duración de dicho descanso no deberá ser inferior a:

**i)** diez horas por cada período de 24 horas, y

**ii)** 77 horas por cada período de siete días.

**2.** La autoridad competente podrá permitir excepciones temporales a los límites establecidos en el apartado b) del párrafo 1 del presente artículo, en casos concretos y limitados. Sin embargo, en tales circunstancias, se deberá otorgar a los pescadores períodos de descanso compensatorios tan pronto como sea factible.

**3.** La autoridad competente, previa celebración de consultas, podrá establecer requisitos alternativos a los que figuran en los párrafos 1 y 2 del presente artículo. En todo caso, tales requisitos alternativos deberán ser sustancialmente equivalentes y no poner en peligro la seguridad y la salud de los pescadores.

**4.** Ninguna de las disposiciones del presente artículo podrá interpretarse de forma que coarte el derecho del capitán o patrón de un buque a exigir a un pescador que realice las horas de trabajo necesarias para la seguridad inmediata del buque, de las personas a bordo o de las capturas, así como para la prestación de socorro a otras embarcaciones o personas en peligro en el mar. De conformidad con lo anterior, el capitán o patrón podrá suspender el horario habitual de descanso y

exigir al pescador que cumpla todas las horas necesarias hasta que la situación se haya normalizado. Tan pronto como sea factible tras la normalización de la situación, el capitán o patrón se asegurará de que todos los pescadores que hayan trabajado durante las horas de descanso disfruten de un período de descanso adecuado.

## **LISTA DE TRIPULANTES**

### **Artículo 15**

Todo buque pesquero deberá llevar a bordo una lista de tripulantes; una copia de dicha lista deberá entregarse a las personas autorizadas en tierra antes del zarpe del buque, o deberá comunicarse en tierra inmediatamente después de dicho zarpe. La autoridad competente deberá determinar quién será el destinatario de dicha información, cuándo habrá que facilitársela y cuál será su finalidad.

## **ACUERDO DE TRABAJO DEL PESCADOR**

### **Artículo 16**

Todo Miembro deberá adoptar una legislación u otras medidas para:

- a)** exigir que los pescadores que trabajen a bordo de todo buque pesquero que enarbole su pabellón estén amparados por un acuerdo de trabajo del pescador que resulte comprensible para los pescadores y haya sido establecido en conformidad con las disposiciones del presente Convenio, y
- b)** especificar los datos mínimos que han de figurar en los acuerdos de trabajo del pescador, de conformidad con las disposiciones contenidas en el anexo II.

### **Artículo 17**

Todo Miembro deberá adoptar una legislación u otras medidas en relación con:

- a)** los procedimientos para garantizar que el pescador tenga la oportunidad de examinar las cláusulas del acuerdo de trabajo y pedir asesoramiento al respecto antes de la celebración del mismo;
- b)** la conservación, cuando proceda, de un registro con la relación de los servicios del pescador en el marco del acuerdo de trabajo, y
- c)** los medios para solucionar los conflictos relativos al acuerdo de trabajo del pescador.

### **Artículo 18**

Se deberá facilitar a cada pescador una copia de su acuerdo de trabajo, que deberá llevarse a bordo y ponerse a disposición del pescador, así como, con arreglo a la legislación y la práctica nacionales, de otras partes interesadas que lo soliciten.

### **Artículo 19**

Los artículos 16 a 18 y el anexo II no se aplican a los propietarios de embarcaciones pesqueras que las explotan por sí solos.

### **Artículo 20**

Incumbirá al propietario del buque pesquero la responsabilidad de asegurarse de que cada pescador tenga un acuerdo de trabajo escrito, firmado conjuntamente por el pescador y el propietario del buque pesquero o un representante autorizado de éste (en caso de que el pescador no haya sido empleado o contratado por el propietario del buque, éste deberá disponer de pruebas de la

existencia de un acuerdo contractual o equivalente), que prevea condiciones de trabajo y de vida decentes a bordo del buque, de conformidad con lo dispuesto en el presente Convenio.

## **REPATRIACIÓN**

### **Artículo 21**

1. Los Miembros deberán velar por que los pescadores a bordo de un buque pesquero que enarbole su pabellón y entre en un puerto extranjero tengan derecho a la repatriación en los casos en que el acuerdo de trabajo del pescador haya vencido o haya sido denunciado por causas justificadas por el pescador o por el propietario del buque pesquero, o cuando los pescadores se vean incapacitados para prestar sus servicios en virtud del acuerdo de trabajo o no quepa esperar que presten dichos servicios habida cuenta de las circunstancias. Esto también se aplica a los pescadores del buque pesquero que sean transferidos por los mismos motivos del buque al puerto extranjero.

2. El costo de la repatriación a que se hace referencia en el párrafo 1 del presente artículo será sufragado por el propietario del buque pesquero, salvo cuando se haya constatado que, de conformidad con la legislación nacional u otras medidas, el pescador ha cometido un incumplimiento grave de las obligaciones derivadas de su acuerdo de trabajo.

3. Los Miembros deberán establecer, por medio de la legislación u otras medidas, las circunstancias exactas que dan a los pescadores amparados por el párrafo 1 del presente artículo el derecho a la repatriación, la duración máxima de los períodos de servicio a bordo que dan a estos pescadores el derecho a la repatriación y los destinos a los que los pescadores pueden ser repatriados.

4. Si un propietario de buque pesquero omite autorizar la repatriación a que se hace referencia en el presente artículo, el Miembro cuyo pabellón enarbole el buque deberá adoptar todas las medidas necesarias para la repatriación del pescador de que se trate y tendrá derecho a reclamar al propietario del buque pesquero el reembolso de los gastos correspondientes.

5. La legislación nacional no menoscabará ningún derecho del propietario de un buque pesquero a recuperar el costo de la repatriación con arreglo a lo dispuesto en acuerdos contractuales suscritos por terceras partes.

## **CONTRATACIÓN Y COLOCACIÓN**

### **Artículo 22**

#### ***Contratación y colocación de pescadores***

1. Todo Miembro que mantenga un servicio público de contratación y colocación de pescadores deberá asegurarse de que este servicio forme parte de un servicio público de empleo para todos los trabajadores y empleadores, o sea coordinado por éste.

2. Todo servicio privado de contratación y colocación de pescadores que desarrolle actividades en el territorio del Miembro deberá operar en conformidad con un sistema normalizado de licencias o certificación u otra forma de reglamentación, que sólo podrán establecerse, mantenerse o modificarse previa celebración de consultas.

3. Todo Miembro deberá, por medio de la legislación u otras medidas:

**a)** prohibir que los servicios de contratación y colocación usen medios, mecanismos o listas destinados a impedir que los pescadores obtengan un empleo o a disuadirlos de ello;



- b) prohibir que se imputen a los pescadores, directa o indirectamente y en su totalidad o en parte, los honorarios u otros gastos correspondientes a su contratación o colocación, y
- c) fijar las condiciones en que cualesquiera licencias, certificados o autorizaciones similares para explotar un servicio privado de contratación o de colocación podrán suspenderse o retirarse en caso de infracción a la legislación pertinente, y especificar las condiciones en que dichos servicios privados podrán ejercer sus actividades.

### **Agencias de empleo privadas**

4. Todo Miembro que haya ratificado el Convenio sobre las agencias de empleo privadas, 1997 (núm. 181), podrá atribuir, en virtud del mismo, ciertas responsabilidades a las agencias de empleo privadas que presten los servicios especificados en el apartado b) del párrafo 1 del artículo 1 de dicho Convenio. Las responsabilidades respectivas de dichas agencias y de los propietarios de buques pesqueros, que serán las «empresas usuarias» a efectos de dicho Convenio, se determinarán y atribuirán de conformidad con el artículo 12 del mismo. Los Miembros mencionados en el párrafo anterior deberán adoptar leyes, normativas u otras medidas a efectos de que ninguna de las responsabilidades u obligaciones atribuidas a las agencias de empleo privadas que presten el servicio, y a la «empresa usuaria», según lo dispuesto en el presente Convenio, impida al pescador hacer valer un derecho de privilegio marítimo sobre el buque pesquero.

5. No obstante lo dispuesto en el párrafo 4, el propietario del buque pesquero seguirá siendo responsable en el caso de que la agencia de empleo privada incumpla sus obligaciones con un pescador respecto del cual, en virtud del Convenio sobre las agencias de empleo privadas, 1997 (núm. 181), dicho propietario del buque pesquero sea la «empresa usuaria».

6. Ninguna de las disposiciones del presente Convenio deberá ser interpretada en el sentido de que impone a un Miembro la obligación de permitir en su sector pesquero la actividad de agencias de empleo privadas como las mencionadas en el párrafo 4 del presente artículo.

## **REMUNERACIÓN DE LOS PESCADORES**

### **Artículo 23**

Todo Miembro, previa celebración de consultas, deberá adoptar una legislación u otras medidas a fin de garantizar que los pescadores perciban una remuneración mensual o de otra periodicidad.

### **Artículo 24**

Todo Miembro deberá exigir que todos los pescadores que trabajen a bordo de buques pesqueros dispongan de medios para transferir a sus respectivas familias, sin costo alguno, la totalidad o parte de las remuneraciones percibidas, inclusive los anticipos.

## **PARTE V. ALOJAMIENTO Y ALIMENTACIÓN**

### **Artículo 25**

Todo Miembro deberá adoptar una legislación u otras medidas con respecto al alojamiento, los alimentos y el agua potable a bordo de los buques pesqueros que enarbolen su pabellón.

### **Artículo 26**

Todo Miembro deberá adoptar una legislación u otras medidas para exigir que el alojamiento a bordo de los buques pesqueros que enarbolen su pabellón sea de tamaño y calidad suficientes, y esté equipado de manera apropiada para el servicio del buque y la duración del período en que los

pescadores han de vivir a bordo. En particular, esas medidas deberán abarcar, según proceda, las cuestiones siguientes:

- a)** aprobación de los planos de construcción o de modificación de buques pesqueros por lo que respecta al alojamiento;
- b)** mantenimiento de los espacios destinados al alojamiento y la cocina en las debidas condiciones de higiene y seguridad, salud y comodidad en general;
- c)** ventilación, calefacción, refrigeración del ambiente e iluminación;
- d)** mitigación de ruidos y vibraciones excesivos;
- e)** ubicación, tamaño, materiales de construcción, mobiliario y equipamiento de los dormitorios, comedores y otros espacios de alojamiento;
- f)** instalaciones sanitarias, incluidos retretes e instalaciones para lavarse, y suministro de agua caliente y fría en cantidad suficiente, y
- g)** procedimientos para responder a las quejas relativas a condiciones de alojamiento no conformes con los requisitos del presente Convenio.

### **Artículo 27**

Todo Miembro deberá adoptar una legislación u otras medidas en las que se estipule que:

- a)** a bordo de los buques pesqueros se lleven y se sirvan alimentos de valor nutritivo, calidad y cantidad suficientes;
- b)** se lleve a bordo una cantidad suficiente de agua potable de calidad adecuada, y
- c)** los alimentos y el agua potable sean provistos por el propietario del buque pesquero, sin costo para el pescador. Sin embargo, de conformidad con la legislación nacional, los costos podrán recuperarse como costos de explotación, a condición de que ello esté estipulado en un convenio colectivo que rijan el sistema de remuneración a la parte o en un acuerdo de trabajo del pescador.

### **Artículo 28**

1. La legislación u otras medidas que adopte el Miembro con arreglo a los artículos 25 a 27 darán pleno efecto al anexo III sobre alojamiento a bordo de buques pesqueros. El anexo III podrá modificarse en la forma prevista en el artículo 45.

2. Todo Miembro que no esté en condiciones de aplicar las disposiciones del anexo III podrá adoptar, previa celebración de consultas, disposiciones en su legislación u otras medidas que sean en sustancia equivalentes a las disposiciones establecidas en el anexo III, con excepción de las que se refieren al artículo 27.

## **PARTE VI. ATENCIÓN MÉDICA, PROTECCIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL**

### **ATENCIÓN MÉDICA**

#### **Artículo 29**

Todo Miembro deberá adoptar una legislación u otras medidas en las que se estipule que:

- a)** los buques pesqueros deberán llevar a bordo equipo y suministros médicos apropiados para el servicio del buque, teniendo en cuenta el número de pescadores a bordo, la zona de operaciones y la duración del viaje;

- b)** los buques pesqueros deberán tener a bordo por lo menos a un pescador calificado o formado en materia de primeros auxilios y otras formas de atención médica, que además posea los conocimientos necesarios para el uso del equipo y el material médico disponibles en el buque de que se trate, teniendo en cuenta el número de pescadores a bordo, la zona de operaciones y la duración del viaje;
- c)** el equipo y los suministros médicos que se lleven a bordo deberán ir acompañados de instrucciones u otra información en un idioma y formato que resulten comprensibles para el pescador o pescadores a que se refiere el apartado b);
- d)** los buques pesqueros estén equipados para efectuar comunicaciones por radio o por satélite con personas o servicios en tierra que puedan proporcionar asesoramiento médico, teniendo en cuenta la zona de operaciones y la duración del viaje, y
- e)** los pescadores tendrán derecho a recibir tratamiento médico en tierra y a ser desembarcados oportunamente en caso de sufrir lesiones o enfermedades graves.

### **Artículo 30**

En lo que atañe a los buques pesqueros de eslora igual o superior a 24 metros, teniendo en cuenta el número de pescadores a bordo, la zona de operaciones y la duración del viaje, todo Miembro deberá adoptar una legislación u otras medidas en las que se estipule que:

- a)** la autoridad competente determinará cuáles serán el equipo y los suministros médicos que se deberán llevar a bordo;
- b)** el equipo y los suministros médicos que se lleven a bordo sean debidamente conservados e inspeccionados por personas responsables designadas o aprobadas por la autoridad competente, a intervalos regulares establecidos por dicha autoridad;
- c)** los buques lleven a bordo una guía médica adoptada o aprobada por la autoridad competente, o la última edición de la Guía médica internacional de a bordo;
- d)** los buques tengan acceso a un dispositivo preestablecido de consultas médicas por radio o por satélite, que incluya el asesoramiento de especialistas, a toda hora del día o de la noche;
- e)** los buques lleven a bordo una lista de radios o de estaciones satelitales por cuyo intermedio se pueda obtener asesoramiento médico, y
- f)** en la medida en que sea conforme con la legislación y la práctica del Miembro, se proporcionará atención médica gratuita a los pescadores cuando éstos se encuentren a bordo o se hayan desembarcado en un puerto extranjero.

## **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE ACCIDENTES LABORALES**

### **Artículo 31**

Todo Miembro deberá adoptar una legislación u otras medidas en lo relativo a:

- a)** la prevención de los accidentes del trabajo, las enfermedades profesionales y los riesgos relacionados con el trabajo a bordo de buques pesqueros, incluidas la evaluación y la gestión de los riesgos, así como la formación y la instrucción de los pescadores impartidas a bordo;
- b)** la formación de los pescadores para la manipulación de los tipos de artes de pesca que utilizarán y el conocimiento de las operaciones de pesca en las que participarán;

- c) las obligaciones de los propietarios de buques pesqueros, así como de los pescadores y otras personas interesadas, teniendo debidamente en cuenta la seguridad y la salud de los pescadores menores de 18 años;
- d) la notificación e investigación de los accidentes ocurridos a bordo de buques pesqueros que enarboleden su pabellón, y
- e) la constitución de comités paritarios o, previa celebración de consultas, de otros organismos competentes en materia de seguridad y salud en el trabajo.

### **Artículo 32**

1. Los requisitos contenidos en el presente artículo deberán aplicarse a los buques pesqueros de eslora igual o superior a 24 metros que permanezcan habitualmente más de tres días en el mar y, previa celebración de consultas, a otros buques pesqueros, teniendo en cuenta el número de pescadores a bordo, la zona de operaciones y la duración del viaje.

2. La autoridad competente deberá:

- a) previa celebración de consultas, exigir que los propietarios de buques pesqueros, con arreglo a la legislación, los convenios colectivos y la práctica nacionales, establezcan procedimientos que regirán a bordo en lo que respecta a la prevención de los accidentes del trabajo y las lesiones y enfermedades profesionales, teniendo en cuenta los peligros y riesgos específicos del buque pesquero de que se trate, y
- b) exigir que a los propietarios de buques pesqueros, capitanes o patrones, pescadores y demás personas interesadas se les proporcionen orientaciones, materiales de formación y otros recursos de información suficientes y adecuados sobre la forma de evaluar y gestionar los riesgos para la seguridad y la salud a bordo de buques pesqueros.

3. Los propietarios de buques pesqueros deberán:

- a) asegurarse de que a todos los pescadores que se encuentren a bordo se les proporcionen las ropas y equipos individuales de protección adecuados;
- b) asegurarse de que todos los pescadores que se encuentren a bordo hayan recibido la formación básica en cuestiones de seguridad aprobada por la autoridad competente; dicha autoridad podrá eximir por escrito de este requisito a los pescadores que hayan demostrado poseer conocimientos y experiencia equivalentes, y
- c) asegurarse de que los pescadores estén familiarizados de forma suficiente y adecuada con los equipos y con su utilización, incluidas las medidas de seguridad pertinentes, antes de utilizar dichos equipos o de participar en las operaciones de que se trate.

### **Artículo 33**

La evaluación de los riesgos en relación con la pesca deberá llevarse a cabo, según proceda, con la participación de los pescadores o de sus representantes.

## **SEGURIDAD SOCIAL**

### **Artículo 34**

Todo Miembro deberá garantizar que los pescadores que residen habitualmente en su territorio, así como las personas a su cargo, en la medida prevista por la legislación nacional, tengan derecho a beneficiarse de la protección de la seguridad social en condiciones no menos favorables que las

que se apliquen a los demás trabajadores, incluidos los asalariados y los trabajadores por cuenta propia, que residen habitualmente en su territorio.

#### **Artículo 35**

Todo Miembro deberá comprometerse a adoptar medidas, en función de las circunstancias nacionales, para lograr progresivamente una protección de seguridad social completa para todos los pescadores que residen habitualmente en su territorio.

#### **Artículo 36**

Los Miembros deberán cooperar mediante acuerdos bilaterales o multilaterales u otras disposiciones, de conformidad con la legislación o la práctica nacionales, para:

- a)** lograr progresivamente una protección de seguridad social completa para los pescadores, teniendo en cuenta el principio de la igualdad de trato, sea cual fuere su nacionalidad, y
- b)** asegurar el mantenimiento de los derechos de seguridad social que hayan adquirido o estén adquiriendo todos los pescadores, independientemente de su lugar de residencia.

#### **Artículo 37**

No obstante la atribución de responsabilidades con arreglo a los artículos 34, 35 y 36, los Miembros, mediante acuerdos bilaterales y multilaterales y mediante disposiciones adoptadas en el marco de las organizaciones de integración económica regional, podrán determinar otras reglas sobre la legislación en materia de seguridad social a que están sujetos los pescadores.

### **PROTECCIÓN EN CASO DE ENFERMEDAD, LESIÓN O MUERTE RELACIONADAS CON EL TRABAJO**

#### **Artículo 38**

1. Todo Miembro, de conformidad con la legislación y la práctica nacionales, deberá adoptar medidas para proporcionar protección a los pescadores en caso de enfermedad, lesión o muerte relacionadas con el trabajo.

2. En caso de lesión por accidente de trabajo o de enfermedad profesional, el pescador deberá tener acceso a:

- a)** una atención médica apropiada, y
- b)** la indemnización correspondiente, con arreglo a la legislación nacional.

3. Habida cuenta de las características del sector pesquero, la protección a que se hace referencia en el párrafo 1 del presente artículo podrá garantizarse mediante:

- a)** un sistema basado en la responsabilidad de los propietarios de buques pesqueros, o
- b)** un régimen de seguro obligatorio o de indemnización de los trabajadores, u otros regímenes.

#### **Artículo 39**

1. Cuando no existan disposiciones nacionales aplicables a los pescadores, todo Miembro deberá adoptar una legislación u otras medidas encaminadas a asegurar que los propietarios de buques pesqueros asuman la responsabilidad de proveer a los pescadores a bordo de los buques que enarbolan su pabellón una protección de la salud y una atención médica mientras estén empleados, contratados o prestando servicios en un buque que se encuentre en el mar o en un puerto extranjero. Dicha legislación o dichas medidas deberán garantizar que los propietarios de los buques pesqueros asuman la responsabilidad de sufragar los gastos por concepto de atención



médica, con inclusión de la ayuda y el apoyo material correspondientes, durante el tratamiento médico en un país extranjero y hasta la repatriación del pescador.

2. La legislación nacional podrá permitir que se exima de responsabilidad al propietario del buque pesquero cuando la lesión no se haya producido en el servicio del buque, cuando la enfermedad o deficiencia física hayan sido disimuladas en el momento de la contratación o cuando la lesión o enfermedad sean imputables a una falta intencional del pescador.

## **PARTE VII. CUMPLIMIENTO Y CONTROL DE LA APLICACIÓN**

### **Artículo 40**

Todo Miembro deberá ejercer efectivamente su jurisdicción y control sobre los buques que enarboleden su pabellón, estableciendo un sistema para garantizar el cumplimiento de los requisitos del presente Convenio, lo cual incluirá, según proceda, las inspecciones, la presentación de informes, la supervisión, los procedimientos de tramitación de quejas, la aplicación de sanciones y las medidas correctivas apropiadas, de conformidad con la legislación nacional.

### **Artículo 41**

1. Los Miembros deberán exigir que los buques pesqueros que permanezcan más de tres días en el mar y que:

a) tengan una eslora igual o superior a 24 metros; o

b) naveguen habitualmente a distancias superiores a 200 millas náuticas de la costa del Estado del pabellón o fuera del borde exterior de su plataforma continental, si esta distancia es mayor, lleven a bordo un documento válido expedido por la autoridad competente, en el que se indique que el buque ha sido inspeccionado por dicha autoridad, o en su nombre, a fin de dar cumplimiento a las disposiciones del presente Convenio relativas a las condiciones de vida y de trabajo.

2. El período de validez de dicho documento podrá coincidir con el período de validez de un certificado nacional o internacional de seguridad para buques pesqueros; no obstante, dicho período de validez no deberá en modo alguno exceder de cinco años.

### **Artículo 42**

1. La autoridad competente deberá nombrar a un número suficiente de inspectores calificados para cumplir sus responsabilidades en virtud del artículo 41.

2. A efectos de establecer un sistema eficaz de inspección de las condiciones de vida y de trabajo a bordo de los buques pesqueros, todo Miembro podrá facultar, cuando proceda, a instituciones públicas o a otros organismos a los que reconozca como competentes e independientes para que efectúen inspecciones y expidan documentos. En todos los casos, el Miembro conservará la entera responsabilidad de la inspección y de la expedición de los documentos conexos relativos a las condiciones de vida y de trabajo de los pescadores a bordo de los buques pesqueros que enarboleden su pabellón.

### **Artículo 43**

1. Si un Miembro recibe una queja u obtiene pruebas de que un buque pesquero que enarbola su pabellón no está en conformidad con los requisitos del presente Convenio deberá adoptar las medidas necesarias para investigar el asunto y velar por que se adopten disposiciones para subsanar todas las deficiencias detectadas.

2. Si un Miembro, en cuyo puerto hace escala un buque pesquero en el curso normal de su actividad o por razones operativas, recibe una queja u obtiene pruebas de que en dicho buque no se cumplen los requisitos establecidos en el presente Convenio, podrá preparar un informe, con copia al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo, destinado al gobierno del Estado del pabellón del buque pesquero y adoptar las medidas necesarias para rectificar toda situación a bordo que constituya manifiestamente un peligro para la seguridad o la salud.

3. Si adopta las medidas a que se refiere el párrafo 2 del presente artículo, el Miembro deberá enviar de inmediato una notificación al representante más cercano del Estado del pabellón y, en la medida en que sea posible, recabará la presencia de dicho representante. El Miembro no deberá inmovilizar ni demorar indebidamente el buque.

4. A efectos del presente artículo, la queja podrá ser presentada por un pescador, un organismo profesional, una asociación, un sindicato o, en general, cualquier persona a quien concierna la seguridad del buque, así como los peligros para la seguridad o la salud de los pescadores que se encuentran a bordo.

5. Este artículo no se aplica a las quejas que el Miembro de que se trate considere manifiestamente infundadas.

#### **Artículo 44**

Todo Miembro deberá aplicar el presente Convenio de manera que pueda asegurarse de que los buques pesqueros que enarbolan el pabellón de cualquier Estado que no haya ratificado el presente Convenio no reciban un trato más favorable que los buques pesqueros que enarbolan el pabellón de cualquier Miembro que lo haya ratificado.

### **PARTE VIII. ENMIENDAS A LOS ANEXOS I, II Y III**

#### **Artículo 45**

1. A reserva de las disposiciones pertinentes del presente Convenio, la Conferencia Internacional del Trabajo podrá modificar los anexos I, II y III. El Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo podrá inscribir en el orden del día de las reuniones de la Conferencia un punto relativo a las propuestas de enmienda establecidas por una reunión tripartita de expertos. Para adoptar una propuesta de enmienda se requerirá una mayoría de dos tercios de los votos emitidos por los delegados presentes en la reunión de la Conferencia, incluida al menos la mitad de los Miembros que hayan ratificado el presente Convenio.

2. Toda enmienda adoptada en conformidad con el párrafo 1 del presente artículo entrará en vigor seis meses después de la fecha de su adopción para todo Miembro que haya ratificado el presente Convenio, a menos que el Miembro notifique por escrito al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo que la enmienda no entrará en vigor para dicho Miembro o entrará en vigor sólo en una fecha posterior que será notificada ulteriormente por escrito.

### **PARTE IX. DISPOSICIONES FINALES**

#### **Artículo 46**

El presente Convenio revisa el Convenio sobre la edad mínima (pescadores), 1959 (núm. 112); el Convenio sobre el examen médico de los pescadores, 1959 (núm. 113); el Convenio sobre el contrato de enrolamiento de los pescadores, 1959 (núm. 114), y el Convenio sobre el alojamiento de la tripulación (pescadores), 1966 (núm. 126).

#### **Artículo 47**

Las ratificaciones formales del presente Convenio serán comunicadas, para su registro, al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo.

#### **Artículo 48**

1. El presente Convenio obligará únicamente a aquellos Miembros de la Organización Internacional del Trabajo cuyas ratificaciones haya registrado el Director General de la Oficina Internacional del Trabajo.

2. El Convenio entrará en vigor doce meses después de la fecha en que las ratificaciones de diez Miembros, ocho de los cuales deberán ser Estados ribereños, hayan sido registradas por el Director General.

3. A partir de entonces, el presente Convenio entrará en vigor, para cada Miembro, doce meses después de la fecha de registro de su ratificación.

#### **Artículo 49**

1. Todo Miembro que haya ratificado el presente Convenio podrá denunciarlo a la expiración de un período de diez años, contado a partir de la fecha en que se haya puesto inicialmente en vigor, mediante un acta comunicada, para su registro, al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo. La denuncia no surtirá efecto hasta un año después de la fecha en que se haya registrado.

2. Todo Miembro que haya ratificado el presente Convenio y que, en el plazo de un año después de la expiración del período de diez años mencionado en el párrafo precedente, no invoque el derecho de denuncia previsto en este artículo, quedará obligado durante un nuevo período de diez años y, en lo sucesivo, podrá denunciar este Convenio durante el primer año de cada nuevo período de diez años, en las condiciones previstas en este artículo.

#### **Artículo 50**

1. El Director General de la Oficina Internacional del Trabajo notificará a todos los Miembros de la Organización Internacional del Trabajo el registro de cuantas ratificaciones, declaraciones y denuncias le comuniquen los Miembros de la Organización.

2. Al notificar a los Miembros de la Organización el registro de la última de las ratificaciones necesarias para la entrada en vigor del Convenio, el Director General llamará la atención de los Miembros de la Organización sobre la fecha en que entrará en vigor el presente Convenio.

#### **Artículo 51**

El Director General de la Oficina Internacional del Trabajo comunicará al Secretario General de las Naciones Unidas, para su registro de conformidad con el artículo 102 de la Carta de las Naciones Unidas, una información completa sobre todas las ratificaciones, declaraciones y denuncias registradas por el Director General.

#### **Artículo 52**

Cada vez que lo estime necesario, el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo presentará a la Conferencia una memoria sobre la aplicación del Convenio, y considerará la conveniencia de inscribir en el orden del día de la Conferencia la cuestión de su revisión total o parcial, habida cuenta también de las disposiciones del artículo 45.

#### **Artículo 53**

1. En caso de *que* la Conferencia adopte un nuevo convenio que implique una revisión del presente, y a menos que el nuevo convenio contenga disposiciones en contrario:

- a) la ratificación, por un Miembro, del nuevo convenio revisor implicará, ipso jure, la denuncia inmediata del presente Convenio, no obstante las disposiciones contenidas en el artículo 49, siempre que el nuevo convenio revisor haya entrado en vigor;
- b) a partir de la fecha en que entre en vigor el nuevo convenio revisor, el presente Convenio cesará de estar abierto a la ratificación por los Miembros.

2. Este Convenio continuará en vigor en todo caso, en su forma y contenido actuales, para los Miembros que lo hayan ratificado y no ratifiquen el convenio revisor.

#### **Artículo 54**

Las versiones inglesa y francesa del texto del presente Convenio son igualmente auténticas.

#### **ANEXO I**

#### **EQUIVALENCIA DE MEDIDAS**

A efectos del presente Convenio, cuando la autoridad competente, previa celebración de consultas, decida utilizar como base de medida la eslora total o máxima en vez de la eslora, se considerará que:

- a) una eslora total o máxima de 16,5 metros es equivalente a una eslora de 15 metros;
- b) una eslora total o máxima de 26,5 metros es equivalente a una eslora de 24 metros, y
- c) una eslora total o máxima de 50 metros es equivalente a una eslora de 45 metros.

#### **ANEXO II**

#### **ACUERDO DE TRABAJO DEL PESCADOR**

El acuerdo de trabajo del pescador deberá contener los siguientes datos, salvo que la inclusión de uno o varios de ellos sea innecesaria por estar la cuestión regulada de otro modo en la legislación nacional o, cuando así proceda, en un convenio colectivo:

- a) los nombres y apellidos del pescador, la fecha de nacimiento o la edad, y el lugar de nacimiento;
- b) el lugar y la fecha de celebración del acuerdo;
- c) el nombre del buque o los buques pesqueros y el número de registro del buque o los buques a bordo del cual o de los cuales se comprometa a trabajar el interesado;
- d) el nombre del empleador o del propietario del buque pesquero o de otra parte en el acuerdo con el pescador;
- e) el viaje o los viajes que se vayan a emprender, si cabe determinar este dato al celebrarse el acuerdo;
- f) la función para cuyo desempeño se va a emplear o contratar al pescador;
- g) si es posible, el lugar y la fecha en que el pescador tiene que presentarse a bordo para comenzar su servicio;
- h) los víveres que se suministrarán al pescador, salvo cuando la legislación o los reglamentos nacionales prevean un sistema diferente;
- i) el importe del salario del pescador o, si fuera remunerado a la parte, el porcentaje de su participación en especie y el método adoptado para el cálculo del mismo, o el importe de su salario y el porcentaje de su participación y el método adoptado para el cálculo de ésta si

fuera remunerado mediante una combinación de estos dos métodos, así como el salario mínimo que pudiera haberse convenido;

**j)** la terminación del acuerdo y las condiciones correspondientes, a saber:

- i)** si el acuerdo se ha celebrado por un período determinado, la fecha fijada para su expiración;
- ii)** si el acuerdo se ha celebrado por un viaje, el puerto de destino y el tiempo que ha de transcurrir después de la llegada para que el interesado sea dado de baja, y
- iii)** si el acuerdo se ha celebrado por un período indeterminado, las condiciones que permitirán a cada una de las partes rescindirlo, así como el plazo de aviso requerido, que no podrá ser más corto para el empleador, el propietario del buque pesquero u otra parte en el acuerdo que para el pescador;

**k)** la protección que cubrirá al pescador en caso de enfermedad, lesión o muerte relacionadas con su trabajo a bordo del buque;

**l)** las vacaciones anuales pagadas o la fórmula empleada para calcularlas, cuando proceda;

**m)** la cobertura y las prestaciones de salud y de seguridad social que el empleador, el propietario del buque pesquero u otra parte o partes en el acuerdo de trabajo del pescador deberán proporcionar al pescador, según proceda;

**n)** el derecho del pescador a la repatriación;

**o)** una referencia al convenio colectivo, cuando proceda;

**p)** los períodos mínimos de descanso, de conformidad con la legislación nacional u otras medidas, y

**q)** todos los demás datos que la legislación nacional pueda exigir.

### **ANEXO III**

## **ALOJAMIENTO A BORDO DE BUQUES PESQUEROS**

### **Disposiciones generales**

**1.** A los efectos del presente anexo:

**a)** la expresión «buque pesquero nuevo» designa todo buque respecto del cual:

- i)** el contrato de construcción o un contrato de transformación importante se ha adjudicado en la fecha de entrada en vigor del Convenio para el Miembro interesado o después de ésta, o
- ii)** el contrato de construcción o de transformación importante se ha adjudicado antes de la fecha de entrada en vigor del Convenio para el Miembro interesado y la entrega del buque se produce tres o más años después de esta fecha de entrada en vigor, o
- iii)** cuando no existe un contrato de construcción, en la fecha de entrada en vigor del Convenio para el Miembro interesado o después de ésta:
  - se ha colocado la quilla, o
  - se ha iniciado una fase de la construcción que puede identificarse como propia de un buque concreto, o
  - ha comenzado una fase del montaje que supone la utilización de no menos de 50 toneladas del total estimado del material estructural o un 1 por ciento de dicho total, si este segundo valor es inferior;

**b)** la expresión «buque existente» designa todo buque pesquero que no es nuevo.

**2.** El texto que sigue deberá aplicarse a todos los buques pesqueros nuevos con cubierta, a reserva de cualesquiera exclusiones específicas previstas en conformidad con el artículo 3 del Convenio. La autoridad competente, previa celebración de consultas, deberá aplicar también los requisitos del presente anexo a los buques existentes, cuando y en la medida en que dicha autoridad lo considere factible y razonable.

**3.** La autoridad competente, previa celebración de consultas, podrá permitir excepciones a las disposiciones del presente anexo por lo que respecta a las embarcaciones pesqueras que permanezcan habitualmente en el mar menos de 24 horas si los pescadores no viven a bordo de dichas embarcaciones amarradas en puerto. Cuando se trate de estas embarcaciones, la autoridad competente deberá asegurarse de que los pescadores interesados dispongan de las instalaciones adecuadas para descansar, alimentarse y asearse.

**4.** Toda excepción que un Miembro introduzca en virtud del párrafo 3 del presente anexo deberá ser notificada a la Oficina Internacional del Trabajo con arreglo a lo dispuesto en el artículo 22 de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo.

**5.** Los requisitos que rigen para los buques de eslora igual o superior a 24 metros podrán aplicarse a los buques de 15 a 24 metros de eslora cuando la autoridad competente, previa celebración de consultas, determine que ello es razonable y factible.

**6.** Los pescadores que trabajen a bordo de buques auxiliares no equipados con instalaciones sanitarias y alojamientos adecuados deberán disponer de dichas instalaciones y alojamientos a bordo del buque nodriza.

**7.** Los Miembros podrán extender la aplicación de los requisitos relativos al ruido y las vibraciones, la ventilación, la calefacción y el aire acondicionado, y la iluminación contenidos en el presente anexo a los espacios cerrados de trabajo y de almacenamiento si, previa celebración de consultas, tal extensión se considera apropiada y sin efectos negativos sobre las condiciones de trabajo o el procesamiento o la calidad de las capturas.

**8.** La utilización del arqueo bruto a que se hace referencia en el artículo 5 del Convenio se limita a los párrafos 14, 37, 38, 41, 43, 46, 49, 53, 55, 61, 64, 65 y 67 del presente anexo. A estos efectos, cuando la autoridad competente, previa celebración de consultas, decida utilizar el arqueo bruto como base de medida, se considerará que:

- a)** un arqueo bruto de 75 es equivalente a una eslora de 15 metros o una eslora total o máxima de 16,5 metros;
- b)** un arqueo bruto de 300 es equivalente a una eslora de 24 metros o una eslora total o máxima de 26,5 metros, y
- c)** un arqueo bruto de 950 es equivalente a una eslora de 45 metros o una eslora total o máxima de 50 metros.

### ***Planificación y control***

**9.** Cuando se construya un buque o se reconstruya el alojamiento de la tripulación a bordo del buque, la autoridad competente deberá comprobar que en dicho buque se cumplen los requisitos previstos en el presente anexo. La autoridad competente deberá exigir, en la medida en que sea factible, el cumplimiento de lo dispuesto en el presente anexo a todo buque en el que se altere sustancialmente el alojamiento de la tripulación; cuando un buque reemplace su pabellón por el



pabellón del Miembro pertinente, se le exigirá que cumpla los requisitos previstos en el presente anexo aplicables de conformidad con el párrafo 2 del mismo.

**10.** Cuando las situaciones señaladas en el párrafo 9 del presente anexo se refieran a buques de eslora igual o superior a 24 metros, se exigirá que los planos detallados del alojamiento y la información correspondiente se sometan a la aprobación de la autoridad competente o de una entidad habilitada a tal efecto por ésta.

**11.** En lo que atañe a los buques de eslora igual o superior a 24 metros, cada vez que se reconstruya o altere sustancialmente el alojamiento de la tripulación del buque pesquero, la autoridad competente deberá inspeccionar el alojamiento para verificar que cumple las disposiciones del Convenio; cuando un buque reemplace su pabellón por el pabellón del Miembro, la autoridad competente lo inspeccionará para verificar que cumple los requisitos del presente anexo aplicables de conformidad con el párrafo 2 del mismo. Cuando lo considere oportuno, la autoridad competente podrá llevar a cabo inspecciones adicionales del alojamiento de la tripulación.

**12.** Cuando un buque cambie de pabellón, dejará de aplicarse al mismo cualquier requisito que la autoridad competente del Miembro cuyo pabellón enarbolaba anteriormente el buque haya podido establecer de conformidad con los párrafos 15, 39, 47 ó 62 del presente anexo.

### ***Proyecto y construcción***

#### ***Altura libre***

**13.** Todos los espacios de alojamiento deberán tener una altura libre adecuada. En cuanto a los espacios en los que los pescadores deban permanecer de pie por períodos prolongados, la altura libre mínima será establecida por la autoridad competente.

**14.** En lo que atañe a los buques de eslora igual o superior a 24 metros, la altura libre mínima permitida en todos los alojamientos en los que se deba circular de forma completa y libre no deberá ser inferior a 200 centímetros.

**15.** No obstante lo establecido en el párrafo 14, la autoridad competente, previa celebración de consultas, podrá establecer en 190 centímetros la altura libre mínima permitida en cualquier espacio o parte de un espacio de alojamiento si comprueba que esto es razonable y no redundará en incomodidad para los pescadores.

#### ***Aberturas hacia y entre los espacios de alojamiento***

**16.** No se admitirán aberturas que comuniquen directamente los dormitorios con las bodegas de pescado y las salas de máquinas, salvo cuando estén destinadas a servir como salidas de emergencia. Cuando sea razonable y factible, se deberá evitar que haya aberturas que comuniquen directamente los dormitorios con las cocinas, despensas, tendederos o instalaciones sanitarias comunes, salvo que se disponga expresamente otra cosa.

**17.** En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, no se admitirán aberturas que comuniquen directamente los dormitorios con las bodegas de pescado, salas de máquinas, cocinas, despensas, tendederos o instalaciones sanitarias comunes, salvo cuando estén destinadas a servir como salidas de emergencia; las partes de los mamparos que separen estos lugares de los dormitorios y los mamparos exteriores de estos últimos deberán estar adecuadamente contruidos con acero u otro material aprobado, y ser estancos al agua y al gas. La presente disposición no excluye la posibilidad de que las instalaciones sanitarias sean compartidas entre dos cabinas.

#### ***Aislamiento***

**18.** Los espacios de alojamiento deberán estar adecuadamente aislados; los materiales que se utilicen para construir los mamparos interiores, paneles, vagras, revestimientos de suelo y uniones deberán ser adecuados para tales fines y aptos para garantizar un entorno saludable. Todos los espacios de alojamiento deberán estar provistos de un desagüe suficiente.

### ***Otras disposiciones***

**19.** Se deberán adoptar todas las medidas factibles a fin de proteger a la tripulación de los buques pesqueros de las moscas y otros insectos, en particular cuando estos buques operen en zonas infestadas de mosquitos.

**20.** Todos los espacios de alojamiento de la tripulación deberán estar provistos de las salidas de emergencia necesarias.

### ***Ruido y vibraciones***

**21.** La autoridad competente deberá adoptar medidas para limitar el ruido y las vibraciones excesivas en los espacios de alojamiento, en la medida en que sea factible de conformidad con las normas internacionales pertinentes.

**22.** En lo que atañe a los buques de eslora igual o superior a 24 metros, la autoridad competente deberá adoptar normas relativas al ruido y las vibraciones en los espacios de alojamiento, que aseguren una protección adecuada de los pescadores contra los efectos del ruido y las vibraciones, incluidos los efectos de la fatiga provocada por el ruido y las vibraciones.

### ***Ventilación***

**23.** Los espacios de alojamiento deberán estar ventilados, teniendo en cuenta las condiciones climáticas. El sistema de ventilación deberá proporcionar aire de manera satisfactoria cuando los pescadores se encuentren a bordo.

**24.** Los mecanismos de ventilación u otras medidas deberán servir para proteger a los no fumadores del humo del tabaco.

**25.** Los buques de eslora igual o superior a 24 metros deberán estar equipados con un sistema de ventilación del alojamiento, que deberá regularse de manera que permita mantener el aire en condiciones satisfactorias y asegure una circulación suficiente del aire en cualquier condición atmosférica y climatológica. Los sistemas de ventilación deberán funcionar en forma ininterrumpida mientras los pescadores se encuentren a bordo del buque.

### ***Calefacción y aire acondicionado***

**26.** Los espacios de alojamiento deberán estar adecuadamente calefaccionados, habida cuenta de las condiciones climáticas.

**27.** En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, con excepción de los buques pesqueros que operen exclusivamente en zonas tropicales, se deberá proporcionar un nivel de calefacción adecuado, mediante un sistema de calefacción apropiado. El sistema de calefacción suministrará el calor necesario en cualquier circunstancia y deberá funcionar cuando los pescadores estén viviendo o trabajando a bordo y las condiciones lo exijan.

**28.** En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, con excepción de los que operen con regularidad en zonas cuyas condiciones climáticas templadas hagan innecesaria esta disposición, se deberá proporcionar aire acondicionado en los espacios de alojamiento, el puente de mando, la sala de radio y toda sala de control central de máquinas.

## ***Iluminación***

**29.**En todos los espacios de alojamiento se proporcionará una iluminación adecuada.

**30.**Cuando sea factible, los espacios de alojamiento deberán ser iluminados con luz natural, además de la luz artificial. En los dormitorios que sean iluminados con luz natural deberán preverse medios para bloquear dicha luz.

**31.**Cada litera deberá estar equipada con un alumbrado individual adecuado para la lectura, además del alumbrado normal del dormitorio.

**32.**Los dormitorios deberán equiparse con alumbrado de emergencia.

**33.**Cuando los comedores, pasillos y cualquier otro espacio que se utilice o pueda ser utilizado como salida de emergencia no estén equipados con alumbrado de emergencia, en dichos espacios se deberá instalar un alumbrado nocturno permanente.

**34.**En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, los espacios de alojamiento deberán iluminarse con arreglo a las normas establecidas por la autoridad competente. En todas las partes de los espacios de alojamiento donde se pueda circular libremente, la norma mínima en materia de iluminación deberá permitir que toda persona que tenga una visión normal pueda leer, en un día claro, un periódico corriente.

## ***Dormitorios***

### ***Disposiciones generales***

**35.**Cuando el diseño, las dimensiones o el servicio a que esté destinado el buque lo permitan, los dormitorios deberán estar ubicados en partes del buque donde se minimicen los efectos de su movimiento y aceleración, pero en ningún caso delante del mamparo de abordaje.

### ***Superficie***

**36.**El número de personas por dormitorio y la superficie por persona, con exclusión del espacio ocupado por las literas y armarios, deberán ser tales que los pescadores dispongan a bordo de un espacio y una comodidad adecuados, habida cuenta del servicio a que esté destinado el buque.

**37.**En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, pero cuya eslora sea inferior a 45 metros, la superficie por persona en los dormitorios, con exclusión del espacio ocupado por las literas y armarios, no deberá ser inferior a 1,5 metros cuadrados.

**38.**En los buques de eslora igual o superior a 45 metros, la superficie por persona en los dormitorios, con exclusión del espacio ocupado por las literas y armarios, no deberá ser inferior a 2 metros cuadrados.

**39.**No obstante lo dispuesto en los párrafos 37 y 38, la autoridad competente, previa celebración de consultas, podrá establecer en 1,0 y 1,5 metros cuadrados respectivamente la superficie mínima autorizada por persona en los dormitorios, con exclusión del espacio ocupado por las literas y armarios, si comprueba que esto es razonable y no redundará en incomodidad para los pescadores.

### ***Personas por dormitorio***

**40.**En la medida en que no se disponga expresamente otra cosa, el número de personas que ocupen un dormitorio no deberá ser superior a seis.

**41.**En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, el número de personas que podrán ocupar un dormitorio no deberá ser superior a cuatro. La autoridad competente podrá permitir

excepciones a este requisito en casos particulares en que su aplicación no sea razonable o factible habida cuenta del tipo de buque, sus dimensiones o el servicio a que esté destinado.

**42.**En la medida en que no se estipule expresamente otra cosa y cuando sea factible, se proporcionará a los oficiales uno o más dormitorios separados.

**43.**En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, los dormitorios de oficiales se destinarán, cada vez que sea posible, a una sola persona; en ningún caso habrá más de dos literas por dormitorio. La autoridad competente podrá permitir excepciones a los requisitos contenidos en este párrafo, en los casos particulares en que la aplicación de los mismos no sea razonable o factible habida cuenta del tipo de buque, sus dimensiones o el servicio a que esté destinado.

### ***Otras disposiciones***

**44.**El número máximo de personas que pueden alojarse en un dormitorio deberá indicarse, en forma legible e indeleble, en un lugar fácilmente visible de la habitación.

**45.**Deberán proporcionarse literas individuales de dimensiones apropiadas. Los colchones deberán ser de un material apropiado.

**46.**En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, las dimensiones interiores de las literas no deberán ser inferiores a 198 por 80 centímetros.

**47.**No obstante lo dispuesto en el párrafo 46, la autoridad competente, previa celebración de consultas, podrá determinar que las dimensiones interiores de las literas no sean inferiores a 190 centímetros por 70 centímetros, si comprueba que esto es razonable y no redundará en incomodidad para los pescadores.

**48.**Los dormitorios deberán proyectarse y equiparse de manera que se facilite su limpieza y se proporcione una comodidad razonable a los ocupantes. En su equipamiento deberán incluirse literas, armarios individuales de dimensiones suficientes para contener la ropa y demás efectos personales, y una superficie adecuada para escribir.

**49.**En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, se deberá proporcionar un escritorio adecuado para escribir y una silla.

**50.**En la medida en que sea factible, los dormitorios deberán estar ubicados o equipados de manera que los hombres y las mujeres puedan tener una privacidad conveniente.

### ***Comedores***

**51.**Los comedores deberán estar tan cerca como sea posible de la cocina, pero en ningún caso delante del mamparo de abordaje.

**52.**Los buques deberán disponer de comedores apropiados para su funcionamiento. En la medida en que no se estipule expresamente otra cosa y cuando sea factible, los comedores deberán estar separados de los dormitorios.

**53.**En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, los comedores deberán estar separados de los dormitorios.

**54.**Las dimensiones y el equipamiento de cada comedor deberán ser suficientes para acoger al número de personas que se estima puedan utilizarlo en cualquier momento.

**55.**En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, los pescadores deberán tener acceso en todo momento a un refrigerador de volumen adecuado y la posibilidad de preparar bebidas calientes o frías.

### ***Bañeras o duchas, retretes y lavabos***

**56.** Se deberán prever instalaciones sanitarias, con inclusión de retretes, lavabos y bañeras o duchas, para todas las personas a bordo, según convenga a la utilización del buque. Dichas instalaciones deberán cumplir, al menos, las normas mínimas de salud e higiene y ofrecer un nivel de calidad razonable.

**57.** Las instalaciones sanitarias deberán concebirse de manera que, en la medida en que sea factible, se elimine todo riesgo de contaminación de los demás espacios. Las instalaciones sanitarias deberán permitir una privacidad razonable.

**58.** Todos los pescadores y demás personas a bordo deberán disponer de agua dulce, caliente y fría, en cantidad suficiente para asegurar una higiene adecuada. La autoridad competente, previa celebración de consultas, podrá determinar la cantidad mínima de agua que deberá suministrarse.

**59.** Cuando se faciliten instalaciones sanitarias, éstas deberán ventilarse por medio de una abertura al aire libre, independiente de cualquier otra parte del alojamiento.

**60.** Todas las superficies de las instalaciones sanitarias deberán ser aptas para una limpieza fácil y eficaz. Los suelos deberán estar cubiertos con un revestimiento antideslizante.

**61.** En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, todos los pescadores que no ocupen habitaciones con instalaciones sanitarias privadas deberán disponer de, al menos, una bañera o ducha o ambas a la vez, un retrete y un lavabo por cada cuatro personas o menos.

**62.** No obstante lo dispuesto en el párrafo 61, la autoridad competente, previa celebración de consultas, podrá determinar que se deberá disponer de al menos una bañera o ducha, o ambas a la vez, y de un lavabo para cada seis personas o menos y al menos de un retrete para cada ocho personas o menos, si comprueba que esto es razonable y no redundará en incomodidad para los pescadores.

### ***Lavanderías***

**63.** En la medida en que no se estipule expresamente otra cosa, se deberá disponer de instalaciones para lavar y secar la ropa, según sea necesario y tomando en consideración las condiciones de utilización del buque.

**64.** En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, deberá disponerse de instalaciones adecuadas para lavar, secar y planchar la ropa.

**65.** En los buques de eslora igual o superior a 45 metros, se emplazarán instalaciones adecuadas para lavar, secar y planchar la ropa en un local separado de los dormitorios, comedores y retretes, que deberá estar suficientemente ventilado, calentado y provisto de cuerdas u otros medios para secar la ropa.

### ***Instalaciones para la atención de pescadores enfermos o lesionados***

**66.** Cada vez que sea necesario, se deberá facilitar una cabina aislada al pescador que padezca una enfermedad o que esté lesionado.

**67.** En los buques de eslora igual o superior a 45 metros, se deberá disponer de una enfermería separada, que deberá estar adecuadamente equipada y mantenida en condiciones higiénicas.

### ***Otras instalaciones***

**68.** Se deberá disponer de un lugar adecuado para colgar la ropa impermeable y demás equipos de protección personal, fuera de los dormitorios pero en sitios fácilmente accesibles a partir de estos últimos.

### ***Ropa de cama, vajilla y artículos diversos***

**69.**A todos los pescadores que se encuentren a bordo del buque se deberá proporcionar vajilla y ropa de cama apropiadas. Sin embargo, los costos de la ropa de cama podrán recuperarse como costos de explotación, a condición de que ello esté estipulado en un convenio colectivo o en el acuerdo de trabajo del pescador.

#### ***Instalaciones de recreo***

**70.**En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, se deberá proporcionar a todos los pescadores a bordo instalaciones, equipos y servicios de recreo apropiados. Cuando así proceda, los comedores podrán ser utilizados como instalaciones de recreo.

#### ***Instalaciones de comunicación***

**71.**En la medida en que sea factible, todos los pescadores a bordo tendrán un acceso razonable a los equipos de comunicación, a un costo razonable que no excederá del costo efectivo de las comunicaciones para el propietario del buque pesquero.

#### ***Cocina y despensa***

**72.**En todo barco pesquero deberán preverse equipos para cocer los alimentos. En la medida en que no se estipule expresamente otra cosa y cuando sea factible, estos equipos deberán instalarse en una cocina separada.

**73.**La cocina o las instalaciones destinadas a cocer los alimentos cuando no se disponga de una cocina separada deberán ser de dimensiones adecuadas, y estar bien iluminadas y ventiladas y debidamente equipadas y mantenidas.

**74.**Los buques de eslora igual o superior a 24 metros deberán estar equipados con cocinas separadas.

**75.**Cuando se utilice gas butano o propano para cocinar, los recipientes de gas deberán mantenerse en la cubierta expuesta, dentro de un refugio que los resguarde de las fuentes de calor y los choques del exterior.

**76.**Deberá disponerse de un lugar apropiado y de volumen suficiente para almacenar las provisiones, que pueda ser ventilado y mantenido seco y fresco para evitar el deterioro de los alimentos. En la medida en que no se estipule expresamente otra cosa y cuando sea factible, se instalarán refrigeradores u otros medios de almacenamiento a baja temperatura.

**77.**En los buques de eslora igual o superior a 24 metros, se deberá disponer de una despensa y un refrigerador o de otros lugares de almacenamiento a baja temperatura.

#### ***Alimentos y agua potable***

**78.**El abastecimiento de víveres y agua potable deberá ser suficiente en relación con el número de pescadores y la duración y naturaleza del viaje. Además, deberá ser adecuado en cuanto a su valor nutritivo, calidad, cantidad y variedad, habida cuenta asimismo de las exigencias religiosas y las prácticas culturales de los pescadores en materia alimentaria.

**79.**La autoridad competente podrá establecer requisitos en cuanto a las normas mínimas de calidad y cantidad de los alimentos y del agua que deban suministrarse a bordo.

#### ***Condiciones de limpieza y habitabilidad***

**80.**Los espacios de alojamiento de los pescadores deberán mantenerse en condiciones adecuadas de limpieza y habitabilidad, y no se deberá almacenar en ellos ningún material o



mercancía que no sea propiedad personal de sus ocupantes o que no esté destinado a su seguridad o salvamento.

**81.** La cocina y la despensa deberán mantenerse en buenas condiciones higiénicas.

**82.** Los desechos deberán depositarse en contenedores bien cerrados y sellados, y deberán retirarse de los lugares donde se manipulen alimentos, cada vez que sea necesario.

### ***Inspecciones por el capitán o patrón o por orden de éste***

**83.** En lo que atañe a los buques pesqueros de eslora igual o superior a 24 metros, la autoridad competente deberá ordenar que el capitán o patrón, u otra persona que actúe bajo sus órdenes, realice inspecciones frecuentes para asegurar que:

- a)** el alojamiento de los pescadores esté limpio, sea convenientemente habitable y seguro y se mantenga en buenas condiciones;
- b)** el suministro de alimentos y agua potable sea suficiente, y
- c)** la higiene y el mantenimiento de la cocina y los locales y equipo de despensa sean apropiados.

Los resultados de estas inspecciones y las medidas adoptadas para solucionar las anomalías que se detecten deberán consignarse y estar disponibles para consulta.

### ***Excepciones***

**84.** La autoridad competente, previa celebración de consultas, podrá permitir excepciones con respecto a las disposiciones del presente anexo a efectos de tener en cuenta, sin incurrir en discriminación alguna, los intereses de los pescadores que observen prácticas religiosas y sociales diferentes y distintivas, a condición de que tales excepciones no redunden en condiciones que, en conjunto, sean menos favorables que las que se obtendrían de la aplicación del presente anexo.”

Rige a partir de su publicación.

Dado en la Presidencia de la República. San José, a los dieciséis días del mes de febrero de dos mil nueve.

Óscar Arias Sánchez  
**PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA**

Francisco Morales Hernández  
**MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

**NOTA:** Este proyecto pasó a estudio e informe de la Comisión Permanente Especial de Relaciones Internacionales y de Comercio Exterior.

San José, 17 de junio de 2009.—1 vez.—(O. P. N° 29062).—C-1383000.—(57618).