

¿Por qué gano menos?

Crece cada año, la brecha salarial entre sector público y privado

Se trata de un país con dos castas económicas: los empleados del sector privado por un lado, y sus contrapartes en el Gobierno, que en muchos casos ganan hasta el doble aunque hacen el mismo trabajo.

El asunto es un problema en cualquier momento.

Pero, es más preocupante ahora, dado que el Gobierno gasta cada año más de lo que ingresa, de modo que se ve obligado a pedir dinero prestado, que el resto del país tendrá que devolver con intereses.

Mientras tanto, son los salarios y beneficios del sector público los que consumen casi tres cuartos del gasto anual del Gobierno.

El problema radica más que todo en una serie de privilegios que reciben burócratas, y que no se ofrecen en el sector privado.

Entre ellos está el hecho de que desde hace tiempo, los aumentos sa-

lariales del sector público han sido superiores a los del privado, aunque no exista razón por que eso suceda.

Es difícil generalizar sobre los puestos ejecutivos o especializados, que a menudo se contratan de forma individual, dependiendo de las características del puesto y la persona.

Sin embargo, es posible comparar la compensación de los puestos más básicos, cuyas características son bastante bien conocidas, y que afecta de forma significativa a la planilla del sector público, dado que hay decenas de miles de personas, que ocupan esas posiciones.

El análisis que sigue no incluye otros factores, que representan gastos adicionales del Gobierno, como vacaciones.

Un empleado del Gobierno con cinco años de experiencia, cuenta con un promedio de 22 días de vacaciones, en comparación con 12 días para su homólogo en el sector privado.

TIPO DE EMPLEO



PRIVADO
330



PÚBLICO
660