

# Banco Popular reconocido por el INAMU

**Por implementación de un modelo de igualdad y equidad de género**

**E**l Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) entregó al Banco Popular y de Desarrollo Comunal un reconocimiento por su avance a favor de la igualdad y equidad de género.

El galardón se otorgó de forma previa a la obtención de la Certificación Sistema de Gestión de Igualdad y Equidad de Género (SIGEG); un programa voluntario que pueden adoptar las empresas privadas o entidades públicas y cuyo propósito es lograr la eliminación gradual de las brechas de género que se identifican en las organizaciones.

Maureen Clarke, presidenta ejecutiva del INAMU, comentó: “El Banco Popular ha realizado, en los últimos tres años, esfuerzos

por transformar su cultura organizacional, imprègnando acciones que promuevan y garanticen la igualdad y la equidad entre sus personas colaboradoras”.

Clarke mencionó que cuando habla del sello de equidad en el extranjero destaca al Banco Popular, pues por lo general se piensa que solo las empresas privadas adoptan y llevan a cabo estos procesos.

## Un reto de género

Con esta distinción, el banco apela a convertirse en la primera organización nacional en alcanzar mayores avances en materia de igualdad y equidad de género.

Gerardo Porras, gerente general del Banco Popular, rescató: “Esto nos motiva a seguir esforzándonos en

contar con mecanismos que contribuyan a propiciar un cambio de actitud y de gestión en organizaciones

cabeza en políticas de género, y, más allá de eso, en hacerlas realidad. Pacheco agregó: “No es de extrañar que el banco

Salud Integral capacitaciones para informar y sensibilizar a sus colaboradores sobre el hostigamiento sexual en el



Momento en que Maureen Clarke, presidenta ejecutiva del INAMU, entrega el reconocimiento al Banco Popular a Gerardo Porras, gerente general Corporativo, y Francisco Antonio Pacheco, presidente de la Junta Directiva.



Representantes del INAMU y del Banco Popular durante el acto de reconocimiento a la entidad bancaria.

como la nuestra, que procuran fortalecer la inversión en el capital humano y social del país, bajo condiciones de igualdad y equidad de género”.

Por su parte, Francisco Antonio Pacheco, presidente de la Junta Directiva del Banco Popular, señaló la importancia de estar a la

tenga esta política, al fin y al cabo es un banco con alma de mujer, puesto que quien propuso su creación fue una mujer”.

### Avances importantes

Para el fortalecimiento del proceso con miras a lograr la certificación del SIGEG, el Banco nombró una funcionaria para dar seguimiento al Modelo de Equidad de Género y a la Ley 7600, sobre igualdad de oportunidades para personas con discapacidad. Incluyó en su Plan de

empleo y elaboró un reglamento interno que incluye medidas de prevención, atención y seguimiento.

En los procesos de capacitación se integran el 50% de hombres y mujeres; asimismo, se cuenta con un Programa de Habilidades Gerenciales para mujeres en puestos de toma de decisiones que tiene como objetivo incrementar las posibilidades de ascensos de las mujeres para cerrar la brecha que existe en el acceso a puestos de Gerencias.

☎ 2211-7000

 [www.popularenlinea.fi.cr](http://www.popularenlinea.fi.cr)

 [www.bancopopularcr.com](http://www.bancopopularcr.com)