# Indice

Prólogo III	Cómo lograr respuestas veraces y completas cuando la situación cambia rápidamente 30
Agradecimientos VII	Estadísticas de ganancias y de costos de mano de obra 30
Resumen 1	¿De qué sirve a los trabajadores la información sobre ganancias? 30
Capítulo 1 Controversias en torno a las estadísticas del trabajo 15 Estadísticas del empleo 16	Ganancias brutas y netas 32
	Algunas explicaciones acerca de las diferencias de ganancias señaladas entre hombres y mujeres 34
Qué elementos faltan y a qué errores de apreciación conducen 16	Los costos de mano de obra: otro motivo de confusión para el trabajador 35
A quién se considera «empleado» 16	
Mujeres y niños omitidos del recuento 17 Recuento por exceso 19	Capítulo 2 Sociedades en pleno envejecimiento y trabajadores de edad: problemas y perspectivas 39
Multiplicidad de los tipos de empleo abarcados 20	Tendencias 41
Estimaciones diferentes según cuál sea	Envejecimiento de la población mundial 41
la metodología aplicada 21	Dependencia en la vejez 43
Estadísticas de desempleo 22	Tasas de participación de los trabajadores de edad en la fuerza de trabajo de los países industrializados 43
Reacciones 22  Quiénes son los «desempleados» 22	
Grupos de desempleados con características singulares 23	Causas y consecuencias de las tendencias observadas en lo que se refiere al retiro anticipado 47
Distinción entre «desempleados» y «desempleados inscritos» 24	¿Acaso cuestan más los trabajadores de cierta edad? 48
La magnitud del desempleo es mayor que lo que indican las apariencias 26	¿Puede decirse que los trabajadores de edad son «menos productivos»? 49 ¿Será cierto que gracias al retiro anticipado se facilita la contratación de jóvenes desempleados? 49 ¿Hasta qué punto puede considerarse que el retiro anticipado tiene carácter voluntario? 50 Consideraciones en torno a la conveniencia de que se invierta la tendencia favorable al retiro anticipado 51
Subempleo 26	
Hay quienes necesitan trabajar pero no buscan empleo 27	
Necesidad de obtener estadísticas relativas al sector	
informal de la economía 28	
Por qué es necesario contar con estadísticas relativas al sector informal 28	¿Por qué conviene que se invierta la tendencia? 5
Por qué es necesario elaborar normas estadísticas internacionales 29	¿Qué opciones caben? 52
	¿Qué posibilidades hay de que se invierta
Cómo puede reunirse la información necesaria 29	la tendencia? 53

La edad de los trabajadores y su capacidad El Estado en calidad de parte contratante 85 de trabaio 56 Negociación o consulta 86 Evolución de los conceptos relativos a la edad Desarrollo de las relaciones de trabajo tripartitas y al envejecimiento  $5\bar{7}$ desde comienzos del decenio de 1970 86 La edad en relación con el desempeño Debilitamiento de los mecanismos tripartitos en el trabajo 58 en el curso de los años ochenta 87 Cómo aprovechar mejor la capacidad de trabajo Vitalidad del tripartismo 89 de la gente de edad 59 Autoridades públicas y negociaciones bipartitas 94 Necesidad de formación 59 Intervención ocasional o institucional 95 Por qué convendría destinar recursos al empleo v la formación de trabajadores de edad 60 ¿Unilateralidad de la acción del Estado versus tripartismo? 95 Actitudes negativas 61 La impulsión de las relaciones de trabajo La discriminación en razón de la edad 61 por las autoridades públicas 98 Evolución de las actitudes 62 Recapitulación final 100 Algunos ejemplos de los programas emprendidos en diversas empresas 62 Capítulo 5 El readiestramiento profesional Responsabilidad de los gobiernos en su calidad como medio de mejorar las perspectivas de empleo de los trabajadores de empleadores 65 desplazados 103 Papel de los trabajadores de edad en sociedades en pleno envejecimiento 65 Readiestramiento profesional y otras medidas conexas aplicadas en los mercados de trabajo 104 Prolongación del período de jubilación 65 Por qué debe promoverse el readiestramiento Cómo lograr una transición más llevadera hasta profesional 105 la jubilación definitiva 65 Categorías predilectas, selección de candidatos Posibilidades de empleo después e incentivos ofrecidos 106 de la jubilación 66 Incertidumbres acerca de las tendencias Las organizaciones de trabajadores de edad 67 de la demanda 108 ¿Qué porvenir espera a los trabajadores Organización y financiación de edad? 68 del readiestramiento 108 Readiestramiento en la empresa 108 Readiestramiento a cargo de un sistema La situación del empleo y la protección Capítulo 3 social a raíz de la privatización institucional 109 de empresas y servicios públicos 69 Programas especiales 110 Privatización y empleo 70 Características del readiestramiento 110 Repercusiones de la privatización de empresas públicas Flexibilidad 110 en lo que se refiere a la protección social 71 Métodos 111 Africa subsahariana 72 Costo 112 Países asiáticos en desarrollo 74 Tendencias recientes 112 América Latina 76 Integración y descentralización de los servicios Países industrializados 77 de readiestramiento 112 Economías en transición 79 Los planes de empleo y de reconversión 114 Observaciones finales 81 Redistribución de mano de obra en el ámbito local 114 Subcontratación del readiestramiento con arreglo Transformación de las relaciones Capítulo 4 a regímenes de retribución basados entre las autoridades públicas, en los resultados obtenidos 115

Readiestramiento y educación básica 115

Conclusiones 115

los empleadores y los trabajadores 83

Formas de injerencia estatal en las relaciones

de trabajo 83

# Bibliografía selecta 119

### Anexo estadístico 125

## Cuadros de los capítulos

- 1.1 Ejemplos de actividades ajenas a la comercialización abarcadas por los conceptos vigentes en el Sistema de cuentas nacionales respecto de la producción de bienes y servicios 19
- 1.2 Comparación de diferentes resultados de la medición del desempleo según el método utilizado 25
- 2.1 Tasas de participación masculina y femenina en la fuerza de trabajo, por grupos de edades 45
- 3.1 Traspaso de empresas públicas a la propiedad privada en el Africa subsahariana, 1986-1992 72
- 3.2 Evolución del empleo público total en Guinea entre 1985 y 1989 73
- 5.1 Porcentajes del producto interno bruto representados por los gastos relativos a los programas activos y pasivos en siete países miembros dela OCDE 105
- 5.2 Suecia: Costos de la formación según las ramas de actividad en 1990 111
- 5.3 Tasa de reinserción en Francia, por ocupaciones 113
- 5.4 Resultados anuales de los acuerdos de readiestramiento profesional en Francia 113

### Gráficos

- 1.1 El empleo en el Canadá 18
- 1.2 Personas empleadas «que no estaban trabajando», en porcentajes del empleo total, por sexos, en seis países seleccionados 20
- 1.3 Personas en situación de desempleo o de subempleo visible, en porcentajes de la fuerza de trabajo de países seleccionados 21
- 1.4 Importancia de los porcentajes de las ganancias brutas de los trabajadores de la producción, representados por las contribuciones obligatorias de asalariados y empleadores 33
- 2.1 Tasas de envejecimiento, calculadas según los porcentajes de la población total representados por las personas de sesenta o más años de edad 40
- 2.2 Pirámides de edades 42
- 2.3 Tasas de participación en la fuerza de trabajo 44

#### Recuadros

- 1.1 Normas internacionales sobre estadísticas del trabajo 16
- 1.2 Honduras: Preguntas destinadas a identificar a las personas que trabajan, pero que normalmente no se consideran «trabajadores» 20
- 1.3 Oué se consideran ganancias 32
- 1.4 Composición de los costos de mano de obra 36
- 2.1 La acción de la OIT frente a los problemas de los trabajadores maduros 46
- 2.2 Principales disposiciones de la Recomendación sobre los trabajadores de edad, 1980 (núm. 162) 47
- 2.3 Comunicado sobre la reunión de los ministros responsables de la política social en los países miembros de la OCDE (París, 8 y 9 de diciembre de 1992) 56
- 2.4 Disposiciones relativas a las condiciones de trabajo que contiene la Recomendación sobre los trabajadores de edad, 1980 (núm. 162) 57
- 3.1 El acuerdo bipartito sobre privatización concluido en el Pakistán en 1991 74
- 3.2 La subcontratación de servicios públicos locales en los Estados Unidos 78
- 3.3 Normas de la OIT y de las Comunidades Europeas en relación con las privatizaciones 82
- 4.1 La influencia predominante del Estado en los países en desarrollo 84
- 4.2 Dos casos salientes de intervención del Estado: relaciones de trabajo en la República de Corea y en Singapur 85
- 4.3 Las relaciones de trabajo durante la transición hacia una economía de mercado en Europa central y oriental 87
- 4.4 Reforzamiento de la autonomía con que negocian entre sí los empleadores y los trabajadores de los países industrializados miembros de la OCDE 88
- 4.5 Las normas internacionales del trabajo 90
- 4.6 Relaciones de trabajo en Suecia: los cambios de táctica del Gobierno 96
- 4.7 El arte de la persuasión en el Japón 98
- 5.1 Cómo se evalúan los programas de readiestramiento en Suecia 111
- 5.2 Los acuerdos sobre reconversión y readiestramiento profesionales en Francia 113