

INDICE

La cuestión del género en la agenda internacional	1
La Plataforma de Acción de Pekín y el mandato de la OIT	2
La mujer en el mundo del trabajo: progresos y desfases	2
<i>Un contexto cambiante</i>	2
<i>Tendencias en la participación femenina en la mano de obra</i>	3
<i>Nexos cruciales</i>	4
<i>El nexo entre economía de asistencia y trabajo retribuido</i>	5
<i>El nexo entre la economía estructurada y la no estructurada</i>	5
<i>El nexo entre calidad de empleo y protección social</i>	5
<i>Los principales retos</i>	6
La respuesta de la OIT: La agenda del Trabajo Decente	7
Conseguir que se respeten los principios y derechos fundamentales en el trabajo	8
<i>La Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo</i>	8
<i>Brechas entre la legislación y la práctica respecto a la igualdad entre los géneros</i>	9
Promover el empleo y las oportunidades de ingresos	10
<i>Más y mejores empleos</i>	10
<i>Ampliar las opciones ocupacionales</i>	10
<i>Desarrollar la adquisición de habilidades y la formación profesional</i>	11
<i>Reforzar la oferta de empleos para mujeres</i>	13
<i>Mejorar la conciencia de la mujer sobre sus oportunidades de empleo</i>	13
<i>Promover el desarrollo de la empresa</i>	14
<i>Erradicación de la pobreza</i>	15
<i>Respuesta a la crisis y reconstrucción: países afectados por conflictos</i>	16
Extender la protección social	17
<i>Seguridad humana y protección social</i>	17
<i>Seguridad y salud en el trabajo</i>	18
<i>Una preocupación apremiante: VIH/SIDA</i>	19
Promover el diálogo social	19
<i>Mejorar la representación de la mujer en las estructuras del diálogo social</i>	19
<i>Llegar a nuevos interlocutores</i>	20
Conclusión	21
Anexo: Cuestiones de género prioritarias en los Cuatro Sectores Estratégicos de Acción de la OIT	23
Apéndice 1: Incorporación de las cuestiones de género en la OIT	24
Apéndice 2: La contribución de la OIT a la puesta en práctica de la Plataforma de Acción de Pekín mediante sus actividades operativas	28