

Índice

Agradecimientos	11
Prólogo	13
Introducción	15
A. La equidad de género en la agenda del trabajo	15
B. Trabajo decente y equidad de género en la agenda política hemisférica	17
C. Trabajo decente y equidad de género en el programa de la OIT para América Latina	20
Bibliografía	27
Capítulo I	
Inserción laboral y brechas de equidad de género en América Latina <i>Laís Abramo y María Elena Valenzuela</i>	29
A. Introducción	29
B. Evolución de las tasas de participación, ocupación y desempleo	32
C. La estructura del empleo femenino	44
D. El proceso de terciarización es más acentuado entre las mujeres	51
E. Diferenciales de remuneración entre hombres y mujeres: Disminuye moderadamente la brecha de ingresos	53
F. La brecha de protección social	56
G. Jornada de trabajo	58
H. Consideraciones finales	59
Bibliografía	62

Capítulo II

El nexo entre discriminación e igualdad de género en el trabajo: Algunas consideraciones conceptuales y de políticas	63
<i>Manuela Tomei</i>	
A. Introducción	63
B. Discriminación en el empleo y la ocupación: Definiendo los linderos y el alcance del problema	67
C. Mecanismos de reproducción de la discriminación en el trabajo	74
D. Desafíos en la medición de la discriminación en el trabajo	78
E. Eliminación de la discriminación y promoción de la igualdad de trato y de oportunidades: dos caras de la misma moneda	83
F. Conclusiones	91
Bibliografía	92

Capítulo III

Discriminación de género en el mercado laboral de América Latina: La brecha de ingresos 2001	95
<i>Thelma Gálvez</i>	
A. Introducción	95
B. Brechas de ingreso por sexo entre ocupados	97
C. Efectos de la segregación sexual del trabajo por segmentos de ocupación	105
D. Brechas de ingreso por sexo entre asalariados	110
E. Comentarios finales	122
Bibliografía	127

Capítulo IV

Costos laborales y reproducción social en América Latina	129
<i>Lais Abramo y Rosalba Todaro</i>	
A. Introducción	129
B. Costos laborales según sexo en América Latina	130
C. Los costos de las prestaciones y beneficios asociados a la maternidad y al cuidado infantil	133
D. Consideraciones finales: El cuidado es un recurso agotable	145
Bibliografía	151

Capítulo V

Un nicho para el empleo de las mujeres pobres en Centroamérica y República Dominicana: La maquila de vestuario <i>Janina Fernández-Pacheco</i>	153
A. Introducción	153
B. Tendencias generales del empleo de las mujeres en América Central y República Dominicana	155
C. La maquila de vestuario en América Central: Un nicho precario para la empleabilidad de las mujeres pobres	162
D. Brechas, retos y oportunidades para avanzar hacia el mejoramiento de las condiciones de trabajo en la maquila	179
E. Recapitulación	183
Bibliografía	184
Anexo 1: Cuadro 1-A: Centroamérica: Relación entre ingresos promedio mujer/hombre por hora según tramos de edad en los sectores no agrícolas, 1990-2000	186

Capítulo VI

Género, trabajo a domicilio y acción sindical en América Latina <i>Giovanna Rossignotti</i>	187
A. Introducción	187
B. Realidades y mitos del trabajo a domicilio en América Latina	188
C. Trabajo a domicilio y organización sindical: Realidades y desafíos	199
D. Conclusiones	205
Bibliografía	207

Capítulo VII

Fortalecimiento de la empleabilidad e incremento de la equidad de género: La experiencia del Programa Regional FORMUJER <i>Sara Silveira</i>	211
A. Nueva realidad del empleo: Incertidumbre, heterogeneidad, exclusión y creciente participación femenina	211
B. La contextualización en América Latina: Alto desempleo, crecimiento de la informalidad y de la participación femenina y su interdependencia	213
C. El impacto de los cambios en la formación profesional y técnica en América Latina	218
D. La formación como instrumento contra la exclusión social y de superación de las inequidades	221

E. La formación para la empleabilidad y para el mejoramiento de la equidad de género: El modelo de intervención del programa regional FORMUJER	223
F. Conclusiones y resultados	228
Bibliografía	232

Capítulo VIII

Aspectos laborales y género en los acuerdos de integración comercial y regional en las Américas	233
<i>Verónica Oxman</i>	

A. Introducción	233
B. Mercado, trabajo y género en las Américas	236
C. Aspectos laborales y género en los acuerdos de integración comercial y regional en las Américas	239
D. Ministerios del trabajo y equidad de género en la región	253
E. Neutralidad de género y procesos de integración	258
Bibliografía	261

Capítulo IX

Pensiones, género y (des)protección social: ¿Una agenda pendiente?	265
<i>Fabio M. Bertranou</i>	

A. Introducción	265
B. ¿Por qué preocuparnos de la igualdad de género?	267
C. ¿Qué expectativas tiene la población respecto a la protección social durante la vejez?	271
D. Reforma previsional y los nuevos sistemas de (des)protección social	275
E. Políticas públicas y agenda pendiente en materia de protección social, pensiones y género	282
Bibliografía	284
Anexo A: Normas Internacionales del Trabajo e igualdad de género	286

Capítulo X

Igualdad de género y movimiento sindical	289
<i>Eduardo Rodríguez</i>	

A. La perspectiva de género en el movimiento sindical	289
B. Género y sindicalización	294
C. Género y participación sindical	301
D. Género y liderazgo sindical	317
E. Los beneficios de la sindicalización	320
F. Conclusiones	322
Bibliografía	323