

COSTA RICA



# Trabajo decente y corresponsabilidad social en el cuido

## Retos en el camino hacia la igualdad

### Trabajo y responsabilidades familiares

Las responsabilidades familiares son una barrera para el acceso de las mujeres al mercado de trabajo en igualdad de condiciones con los hombres. Las dinámicas del mundo laboral y del mundo familiar están gobernadas por lógicas distintas las cuales dificultan que una misma persona pueda lidiar con las necesidades, tareas, horarios y demandas de ambas a la vez.

Las mujeres, históricamente confinadas al mundo familiar y privado, lograron sobre todo en la segunda mitad del siglo XX incorporarse en esa otra esfera que durante tanto tiempo les fue vetada, la productiva y la pública. Sin embargo, los hombres, encargados hasta aquel momento del suministro universal de recursos económicos a la familia, no se integraron de manera proporcional al mundo de los cuidados y del trabajo doméstico.

Como consecuencia de lo anterior, las mujeres que se insertan en el mercado de trabajo arrastran las serias limitaciones que acarrea la necesidad de conciliar el trabajo y la familia. Algunas renuncian a la posibilidad de generar ingresos, otras prefieren trabajos a tiempo parcial o priorizan empleos que les permitan un mejor acomodo logístico con las responsabilidades familiares, aunque esto sea en detrimento de sus condiciones laborales, de sus posibilidades de carrera y desarrollo profesional, así como de sus ingresos.

Este estudio analiza en profundidad la legislación, las políticas públicas y las experiencias más recientes apuntaladas por diferentes sectores de la sociedad costarricense, que contribuyen a facilitar la conciliación de las responsabilidades familiares con el trabajo y, de esta forma, combaten la discriminación y promueven la igualdad entre hombres y mujeres trabajadoras.

