

1. INTRODUCCION

Centraremos nuestra reflexión, en el conjunto de elementos que describen la participación de la mujer en el desarrollo, sino más bien circunscribiremos nuestros comentarios a lo relativo al mercado de trabajo. Esto significa examinar la incorporación de la mujer en el ámbito laboral, y particularmente los problemas de empleo e ingresos que debe enfrentar en mercados que no estén diseñados para absorber la creciente oferta de trabajo femenino.

El orden de exposición es el siguiente:

Primero presentamos un resumen de las cifras disponibles acerca de la situación del empleo femenino en cinco países: Costa Rica, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana.

Segundo, planteamos algunos de los mayores obstáculos que tuvimos que enfrentar para preparar un trabajo encargado por la OIT, por medio del Proyecto GIT/DANIDA/79/RLA/32 "Asistencia en educación obrera para mujeres trabajadoras de América Central y República Dominicana".

Finalmente planteamos algunas sugerencias acerca de como ir abordando la urgente tarea de mejorar las informaciones estadísticas sobre la incorporación de la mujer al mercado laboral, y lo que es más importante, sobre la estrategia que podrían retomar las organizaciones que pretenden elevar dicha incorporación, de manera que cada vez alcancemos mayor y mejor calidad de empleo, no sólo para las mujeres, sino para el conjunto de población de éstos países, cuyo recurso principal y más abundante es la fuerza de trabajo de sus habitantes.

Muchas de las ideas que aquí se exponen han sido generadas al interior del Centro de Estudios en Planificación (CEPLA), dentro de cuyos programas prioritarios está el análisis y diseño de alternativas de solución a los problemas de empleo femenino.

R.V., noviembre de 1988.