

INDICE

1.- INTRODUCCION	3
2.- ¿QUE SE HA HECHO SOBRE EL TEMA?	5
2.1 Estudios similares	
2.2 Otros tipos de estudios laborales	
2.3 Otros acercamientos metodológicos en construcción	
3.- HACIA UNA DEFINICION DE LOS DERECHOS LABORALES BASICOS	16
3.1 Los derechos laborales básicos	16
3.2 Auditoría laboral	17
4.- ESTRATEGIA METODOLOGICA DE INTERVENCION	19
4.1 Primera fase de investigación. La situación de los derechos laborales	19
4.1.1 Objetivos	19
4.1.2 Categorías, variables e indicadores	19
4.1.3 Deficiones, técnicas de investigación y fuentes	21
4.2 Segunda fase de evaluación. El cumplimiento de los derechos laborales	33
4.2.1 Ruta general de intervención	34
4.2.2 Aspiraciones mínimas y máximas	34
4.2.3 Escalas de desempeño por indicador	42
4.2.4 ¿Cómo utilizar las escalas de desempeño? El promedio simple	91
5.- ESTRATEGIA OPERATIVA Y FINANCIERA DE LA INTERVENCION	
5.1 Actividades, tiempo y recursos humanos	93
5.2 Cronograma	95
5.3 Factibilidad económica	96
6.- BIBLIOGRAFIA Y OTRAS FUENTES CONSULTADAS	97
7.- ANEXOS	99
Anexo 1. Guía de entrevista utilizada durante la construcción del diseño	99
Anexo 2. Guías sugeridas para entrevistas y grupos focales	100
Anexo 3. Indicadores de género y empleo de CEPAL	104