

SIN MIEDO SEXUAL EN LA OFICINA

▼ A finales de los setenta, Shere Hite puso en tela de juicio los conceptos tradicionales sobre sexualidad femenina en su famoso 'Informe' y en su libro, 'Sexo y negocios', desmitifica la "guerra de los sexos" en el trabajo.

Esta es una entrevista con esta escritora, donde se refiere al sexo y el trabajo.

♥ **¿Persiste el mito de que la mujer en la oficina está indefensa frente a los hombres?**

Las mujeres de hoy caminan por una muy fina línea en la que hay que ser sexy y relajada (para no ser tildada de aburrida y depresiva y ver amenazado su trabajo), y saber capotear engorrosos avances sexuales. Cuando la violación es un hecho, por ejemplo, a la mujer la acusan de haberla provocado o querido y esto se transforma en un hecho para culpar a la víctima. La misma dinámica ocurre con el acoso sexual: muchos tratan de insinuar que son las mujeres las que lo causan. Uno de los ejecutivos que entrevisté para mi investigación, me decía que "las mujeres en Francia son infelices cuando no se las acosa sexualmente". Aunque es una observación muy cómica -de hecho, a todas nos gusta que nos digan "bella", y no hay nada malo en ello- en Francia hubo un gran debate cuando la ley de paridades y de igualdad posicionó a varias mujeres en trabajos gubernamentales de alto rango. El empresario puede seguir creyendo

presenta entre alguien que es "superior" y otro que depende de ese "superior". Si no hay un favor sexual, el "inferior" ve amenazado su trabajo. El "superior", en la mayoría de los casos, siente placer -en exhibir su poder (que no siempre es sexual). El punto es que



siempre se sabrá cuándo alguien no está para nada interesado en nuestros avances. Sólo alguien que realmente quiere acosar seguirá insistiendo.

♥ **¿Hay cierta falta de información sobre lo que es acoso sexual?**

Hoy en día tenemos el tema más clarificado y se ha debatido sobre el asunto. No todo es acoso. Así que aprovechemos estas ventajas informativas y empecemos por dejar de proyectarnos hacia el otro con ideas sexuales y más bien comencemos a pensar en relaciones a largo plazo.

♥ **Ante una presión -permanente de acoso, ¿cómo construir otro tipo de relación sin que el puesto se vea amenazado?**

Evitar un acoso sexual no implica transformarse en un ser humano de piedra. La gente puede actuar con cierto encanto y carisma y ser cálida con los otros sin que eso signifique que se debe llegar al acto sexual. Se pueden desarrollar nuevos tipos de relaciones en la oficina, sin que eso implique relaciones sexuales o autoritarias con el sexo opuesto. La mayoría de nosotros se ha acostumbrado a pensar en el otro en términos del

muchas mujeres renuncian entre los 35 y los 40 años. Las compañías dicen que lo hacen para dedicarse a tener hijos. A veces es cierto. A veces no y muchas mujeres se sienten forzadas a asumir este papel sintiéndose marginadas. Por eso ha sido importante ver a muje-



res como la ex secretaria de Estado, Madeleine Albright, que se hizo líder pasados los cincuenta. Las mujeres de hoy se resisten a la pasividad.

♥ **Más allá de las especulaciones, ¿qué tan ciertas son las barreras laborales de la mujer trabajadora?**

Los hombres siguen dominando. Entre las 100 más importantes empresas del mundo, el 99 por ciento de los altos cargos están en manos masculinas. La mujer debe romper barreras gradualmente. En Brasil las mujeres ganan el 64 por ciento de lo que ganan los hombres. En Europa y en Estados Unidos ganan entre el 70 y el 80 por ciento. Ninguna de estas figuras es aceptable.

♥ **¿Y el caso latinoamericano?**

Aunque en mi investigación incluyó voces latinas, no hay tantas como quisiera...

♥ **¿Cuál es la regla de oro para las mujeres que comparten espacios laborales con los hombres?**

Creo que las mujeres pueden lograr mucho en salarios y reglas del juego si se unen y como grupo presionan a la empresa y los

que a las mujeres les gusta estar siempre acosadas. Pero eso no es cierto.

♥ **¿Son más propensos los hombres que las mujeres a practicar el acoso sexual?**

Según las estadísticas, en el trabajo la mayoría de hombres se involucra en algún tipo de acoso sexual. ¿La razón? Uno de los símbolos tradicionales del poder masculino es "el estar rodeado por mujeres" o "llevarse a muchas de ellas a la cama", como en las películas de James Bond. Un hombre a quien poco le importa lo que sienta una mujer, mostrará su masculinidad con sugerencias sexuales y exhibirá cómo "se apropia de jóvenes y bellas mujeres". Si sólo se quiere una buena relación y se está cansado de estos juegos, será sincero y honesto.

♥ **Muchas personas confunden una relación amigable con el acoso sexual...**

Hay una gran diferencia entre acoso sexual y un interés genuino (sexual o el que sea) por otra persona. No hay ninguna razón válida que justifique el sentirse culpable por querer o desear a una persona que trabaja con uno. Acoso sexual es cuando una persona usa su poder hacia otra para humillarla y forzarla a actuar en alguna vía. Pero si entre dos personas que trabajan juntas surge una relación, no hay por qué temerle al sexo en la oficina.

♥ **Cuando ocurre un acoso sexual, ¿cómo se debe manejar?**

Hoy en día la gente está lista para diseñar una nueva forma de relacionarse y de poner límites, frenos. En el trabajo muchos van a encontrar gente compatible y se van a sentir atraídos, pero eso no va a conducir necesariamente a un acoso sexual. El acoso sexual se



“SI LA MUJER EN EL TRABAJO ES REMUNERADA JUSTAMENTE, COMBATIRÁ CUALQUIER SUGERENCIA SEXUAL QUE LA INTIMIDE”

cuerpo y, a largo plazo, en términos de padre, madre, hermano, amante, hijo. La sociedad no acepta fácilmente que exista una larga relación entre hombres y mujeres. La amistad existe y la gente debe entender que si una pareja sale a comer, no es porque tengan "algo".

♥ **¿Ha conocido mujeres atractivas e inteligentes que se dejan acosar para escalar posiciones en la empresa?**

El acoso sexual es la punta del iceberg para observar los difíciles obstáculos por los que deben pasar hombres y mujeres en el trabajo, sobre todo cuando no hay pagos igualitarios. Si la mujer en el trabajo es remunerada justamente, combatirá con mayor disposición cualquier sugerencia sexual que la intimide. En muchos países, sin embargo, las mujeres siguen insistiendo en "no estar interesadas en tener los mismos derechos", "preferir a los hombres por encima de las mujeres". No sólo es públicamente más aceptable no ser identificada con las causas femeninas, sino que, según ellas, se vuelven más atractivas si proclaman su desinterés por la solidaridad femenina.

♥ **Las mujeres de hoy parecen obsesionadas con el tema del acoso y las diferencias laborales entre hombres y mujeres. ¿No están exagerando?**

Muchas empresas de hoy reflejan un escenario tipo "papás e hijas". Los jefes son hombres mayores y la mayoría de los jóvenes trabajadores, son mujeres que cuentan con enormes cualidades. Un empresario me decía que contrataba mujeres porque usaban los dos hemisferios y lograban hacer varias cosas a la vez. Pero pasan cosas reales que podrían reflejar ciertos estigmas. Por estadísticas



“NO HAY NINGUNA RAZÓN QUE JUSTIFIQUE EL SENTIRSE CULPABLE POR QUERER O DESEAR A UNA PERSONA QUE TRABAJA”

gobiernos. Los derechos que han ganado las mujeres en los últimos 25 años, los han obtenido como grupo. En las corporaciones las mujeres pueden empezar por reunirse, debatir ideas, informarse sobre leyes, aportar soluciones. En grupo se logra más que solo.

♥ **¿Cómo deben actuar entonces los hombres? Si son galantes, los acusan de acosadores. Y si exigen, los tildan de explotadores. ¿Esa inseguridad no determina de alguna manera la forma en que las mujeres se comportan en el trabajo?**

Aunque los hombres se esfuerzan por no sobrepasarse ni explotar a las mujeres, les da terror la imagen de fragilidad. En las corporaciones pasa un poco lo del colegio: "juega balón", "no seas hijo de mamá", "te vistes como una nena". Estas lecciones escolares están aún en el disco duro de los hombres trabajadores. Y por miedo a sentirse blanco de burlas, muchas veces prefieren no tomar decisiones como, por ejemplo, ascender a una mujer.

♥ **No todos los hombres son iguales...**

En mi investigación descubrí que los hombres están divididos en sus sentimientos. Quieren que las mujeres estén a la par y tengan los mismos derechos, pero cuando saben de algún caso de acoso sexual por parte de un colega, se hacen los de la vista gorda. Muchos quieren que esta situación cambie. La atmósfera de hoy es muy parecida a la atmósfera que existía al final del apartheid en Suráfrica. Al final, se volvió inaceptable alargar la explotación de las personas negras. Pasará lo mismo con las mujeres. Todo tiene su fin, lo correcto es no dejarse intimidar, pero tampoco provocar.