

## La segregación profesional entre hombres y mujeres. Investigación empírica sobre los países nórdicos

Helinä MELKAS \* y Richard ANKER \*\*

Los países nórdicos son muy conocidos por su apego al principio de la igualdad entre los sexos y por sus políticas en favor de la integración de la mujer en casi todos los ámbitos de la vida pública. No debe sorprender, pues, que el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) los haya situado en los primerísimos puestos en su reciente evaluación de la condición de la mujer mediante el índice de desarrollo relacionado con la mujer (IDM) (PNUD, 1995). En los últimos decenios, las mujeres de esos países han ingresado con fuerza en el mercado laboral, de manera que en la actualidad hay aproximadamente igual número de trabajadores que de trabajadoras. Además, la diferencia entre los ingresos de los hombres y los de las mujeres es menor allí que en otros países, y se han promulgado leyes que establecen la igualdad de remuneración por un trabajo igual.

Ahora bien, en los mercados de trabajo nórdicos sigue habiendo una considerable desigualdad entre los sexos. Las mujeres están subrepresentadas en los niveles superiores, sobre todo en el sector privado. En los tres países nórdicos examinados en el presente artículo (Finlandia, Noruega y Suecia), hay muchas más mujeres que hombres con trabajos a tiempo parcial, en parte porque aún desempeñan cerca de dos terceras partes de todas las tareas del hogar no remuneradas. Aunque relativamente elevados, los ingresos de las mujeres son muy inferiores a los de los hombres y, en cualquier tipo de ocupación, lo normal es que ocupen puestos de menos categoría que los hombres. Asimismo, es más corriente que trabajen en el sector público, donde los sueldos suelen ser inferiores a los del sector privado.

Finlandia, Noruega y Suecia presentan varias ventajas singulares para analizar la segregación profesional y la desigualdad entre hombres y mujeres

---

\* En el momento de redactar el presente artículo, investigadora de la OIT; se desempeña actualmente en el Ministerio de Trabajo de Finlandia. \*\* OIT, Ginebra. El presente artículo es un resumen de un estudio más amplio de los mismos autores sobre la segregación profesional y la desigualdad entre hombres y mujeres en el mercado laboral de los países nórdicos (Finlandia, Noruega y Suecia).